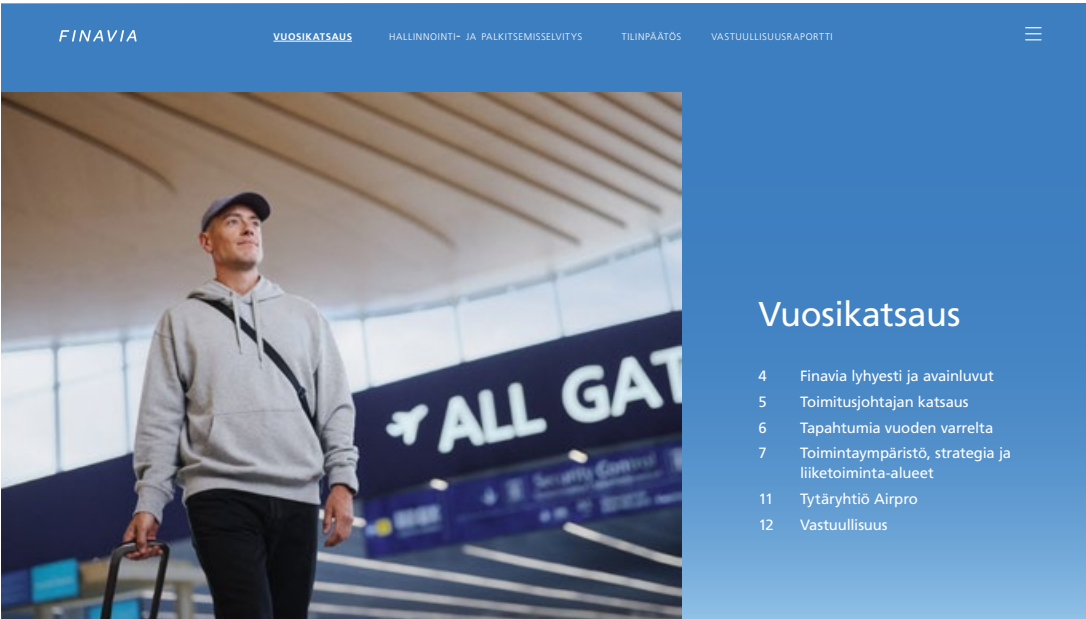


Vuosiraportti 2024

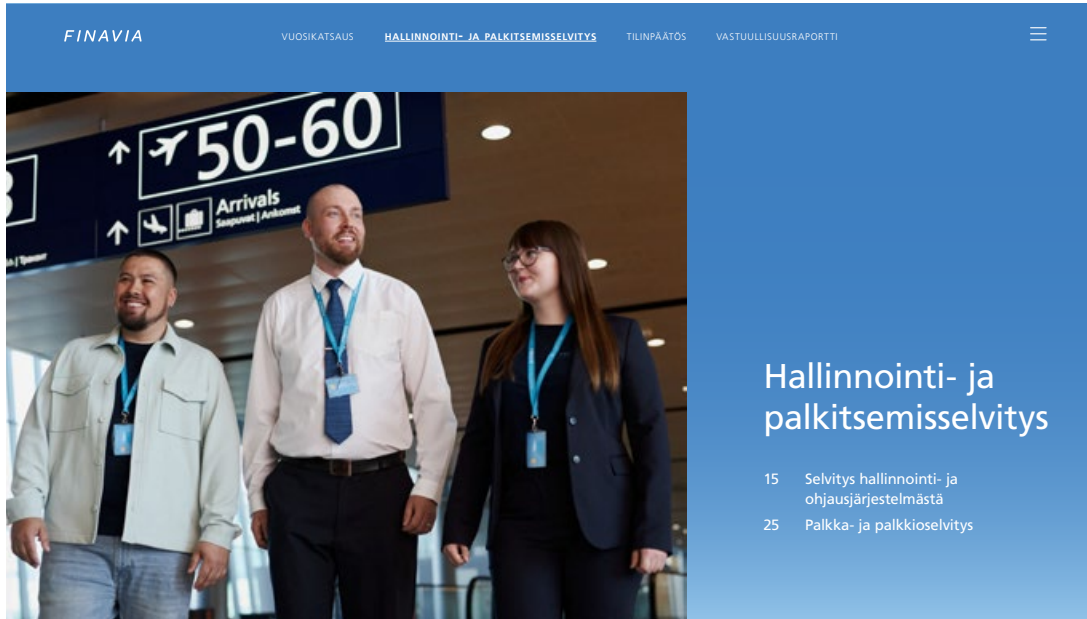
FINAVIA



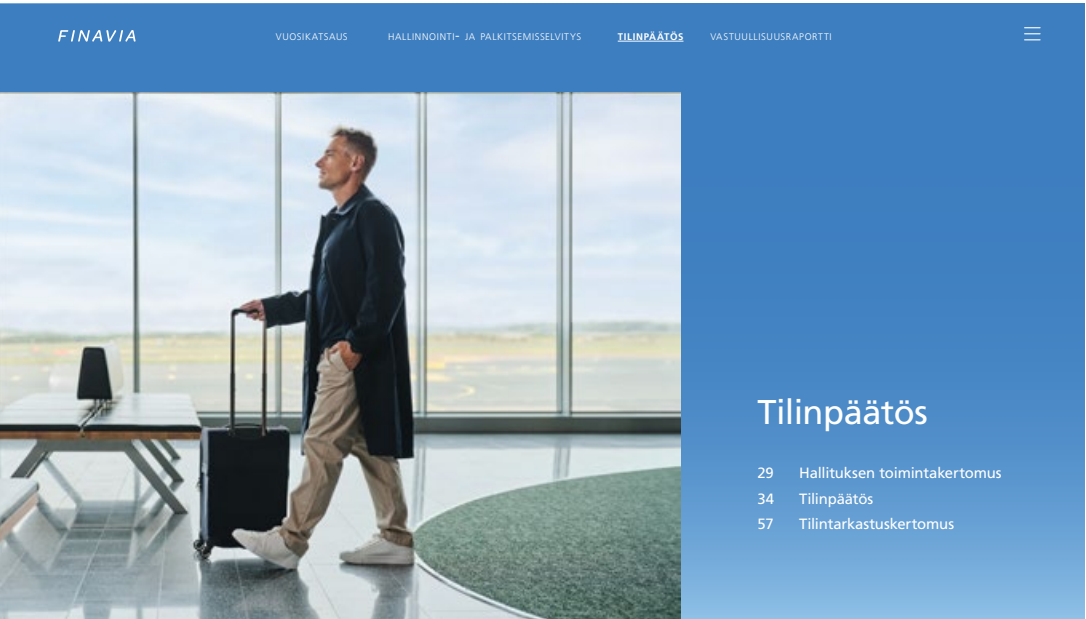
Sisällys



Vuosikatsaus	3
Finavia lyhyesti ja avainluvut	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Tapahtumia vuoden varrelta	6
Toimintaympäristö, strategia ja liiketoiminta-alueet	7
Tytäryhtiö Airpro	11
Vastuullisuus	12



Hallinnointi- ja palkitsemiselvitys	14
Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä	15
Palkka- ja palkkioselvitys	25



Tilinpäätös	28
Hallituksen toimintakertomus	29
Tilinpäätös	34
Tilintarkastuskertomus	56



Vastuullisuusraportti	58
Yleistä Finavian kestävyydestä	59
Ympäristö	74
Yhteiskunnalliset ja sosiaaliset tiedot	93
Hallintotapatiedot	107
Sisältöindeksi	111



Vuosikatsaus

4	Finavia lyhyesti ja avainluvut
5	Toimitusjohtajan katsaus
6	Tapahtumia vuoden varrelta
7	Toimintaympäristö, strategia ja liiketoiminta-alueet
11	Tytäryhtiö Airpro
12	Vastuullisuus

Finavia lyhyesti

Lentoasemayhtiö Finavia johtaa ja kehittää 20 lentoasemaa Suomessa. Rakennamme sujuvia lentoyhteyksiä ja Suomen saavutettavuutta yhdessä lentoyhtiöiden, alueiden ja matkailutoimijoiden kanssa. Teemme työtä, jota ilman maailma olisi kaukana.

Tarjoamme lentoasemillamme sujuvan matkustuskokemuksen ja laadukkaat palvelut. Vahvaa osaamistamme on suurten kokonaisuuksien hallinta: vaativat rakennuskohteet, ihmisvirrat, monimutkainen logistiikka ja data.

Asiakaslupauksemme on For smooth travelling, sujuvasti matkaan. Vastuullisuus on toimintamme peruskivi, ja turvallisuus ohjaa kaikkea toimintaamme. Kannamme vastuumme lentoasemiemme ympäristöstä, ihmisistä ja taloudesta. Samalla vaikutamme koko arvoketjumme vastuullisuuteen kohti kestäväää lentomatkailua.

* Laskentatapa on muuttunut vuoteen 2023 verrattuna.

Matkustajia

19,6 (18,3)
miljoonaa

Lentoyhteyksiä

154 (161*)
vuoden aikana

Lentoyhtiöitä

50 (50)
vuoden aikana

Liiketulos

4 (-24)
milj. euroa

Investoinnit

49 (54)
milj. euroa

Lentoasemista

5 (4)
toimii nettonolla-
päästöin

Liikevaihto

397 (360)
milj. euroa

Konsernissa
työskenteli

2 687
(2 535) ihmistä

Asiakastyytyväisyys
Helsinki-Vantaalla

4,34 (4,28)
asteikko 1–5

Käyttökate

120 (93)
milj. euroa

PeoplePower
-indeksi (Finavia)

69,9

Asiakastyytyväisyys
verkostolentoasemilla

4,41 (4,44)
asteikko 1–5

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS:

Positiivinen tulos epävarmuuden keskellä

Vuonna 2024 lentomatkustus jatkoi kasvuaan, mutta toimintaympäristömme pysyi vaikeana. Viime vuosien kriiseistä ja nopeista olosuhteiden muutoksista huolimatta onnistuimme säilyttämään hyvän palvelutason ja kasvattamaan muita kuin suoraan lentoliikenteeseen liittyviä tuottoja. Uskomme, että meidän täytyy olla valmiita mukautumaan muutoksiin vastedeskin.



Maailmanpoliittinen tilanne vaikutti voimakkaasti Finaviaan vuonna 2024. Venäjän hyökkäyssodan vuoksi EU-maiden lentoyhtiöt eivät edelleenkään voineet käyttää Venäjän ilmatilaa. Aasian vaihtomatkustus, johon Helsinki-Vantaan menestys on perustunut, ei ole palautunut koronapandemiaa edeltävälle tasolle. Epävarmuutta toimialalle loi myös Lähi-idän eskaloitunut kriisi.

Euroopan sisäinen lentomatkustus kuitenkin kasvoi, ja onnistuimme liiketoiminnan kasvattamisessa etenkin Helsinki-Vantaan ja Lapin osalta. Saavutimme kriisivuosiin nähden hyvän taloudellisen tuloksen. Positiivista tuloskehitystä siivittivät vuonna 2023 valmistunut Helsinki-Vantaan kehitysohjelma sekä muiden kuin suoraan lentoliikenteeseen liittyvien palveluiden kehittäminen. Osoituksena erinomaisesta palvelutasosta Helsinki-Vantaa palkittiin keväällä Euroopan parhaana lentoasemana kokoluokassaan. Lapin matkustajamäärät rikkoivat jälleen ennätyksiä, ja Lapin lentoasemille avattiin uusia suoria reittilentoja Euroopasta.

Matkustajamäärien kasvu kuluttajahintojen noustessa kertoo, että tarve matkustaa on yhä olemassa. Suomalaiset haluavat matkustaa, ja Suomi on kansainvälisille matkailijoille houkutteleva kohde. Odotamme etenkin Lapin lomaliikenteen matkustajamäärien kasvavan merkittävästi. Näkymä tuleville vuosille on lupaava, mutta esimerkiksi geopoliittinen tilanne ja sääntely voivat muuttua nopeasti ja vaikuttaa toimintaamme voimakkaasti. Meidän täytyy olla valmiita mukautumaan muutokseen.

Vastuullinen liikennejärjestelmä tukee Suomen hyvinvointia

Finavia on liikennejärjestelmän kannalta keskeinen toimija: yhdistämme Suomen maailmaan. Siten luomme edellytyksiä maan talouskasvulle ja suomalaisten hyvinvoinnille.

Pienimmillä lentoasemillamme liikenne painottuu liikematkustukseen, jonka kysyntä ei ole palautunut pandemiaa edeltäneelle tasolle. Suomen hallitusohjelman mukaisesti valtion tukemat säännölliset reittilennot viidelle

lentoasemalle jatkuvat vuoteen 2026 asti. Haluamme kannustaa yhteiskunnallista keskustelua vaihtoehtoisesta liikennejärjestelmän kehittämisestä kokonaisuutena suuntaan, jossa Suomen saavutettavuus varmistettaisiin kestävästi ja kustannustehokkaasti yhdistelemällä eri kulkumuotoja.

Jatkamme pitkäjänteistä vastuullisuustyötämme, jonka kärkiä ovat kestävä lentoliikenne, hyvinvoivat ihmiset sekä hyvä hallinto ja talous. Etenimme vuonna 2024 määrätietoisesti kohti oman toimintamme hiilipäästöjen nettonollatasoa. Saavutamme tavoitteen vuonna 2025. Lisäksi vauhditamme päästövähennyksiä arvoketjussamme esimerkiksi osallistumalla uusien käyttövoimien suunnitteluun ja käyttöönottoon lentoasemilla. Muita vastuullisuustyömme kohokohtia vuonna 2024 olivat esimerkiksi erinomaiset tulokset, jotka saavutimme henkilöstökyselyssä ja asiakastytyväsyydessä.

Strategiamme korostaa kykyä joustaa muutoksissa

Tarkensimme strategiaamme yhdessä henkilöstön kanssa. Strategiamme korostaa nyt entistä enemmän hyvää johtamista, henkilöstön osallisuutta ja sitoutumista, tekoälyn hyödyntämistä sekä kykyämme reagoida ja sopeutua entistä nopeampiin muutoksiin.

Viime vuosien kriisit huomioiden olemme pärjänneet erittäin hyvin. Haluan kiittää lämpimästi koko henkilöstöämme ponnisteluista onnistumisemme eteen. Asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme kiitän luottamuksesta ja hyvästä yhteistyöstä. Yhdessä olemme panostaneet palvelutasoon, turvalliseen matkustamiseen ja yhteiskunnan kannalta kriittisen infrastruktuurin jatkuvuuteen.

Avoimella ja rakentavalla yhteistyöllä pystymme tekemään toimialasta ja Suomesta entistä kilpailukykyisempiä. Siten luomme kasvua ja hyvinvointia kaikille.

Kimmo Mäki, toimitusjohtaja

Tapahtumia vuoden varrelta

Helsinki-Vantaa palkittiin Euroopan parhaana lentoasemana kokoluokassaan

➤ Lue lisää



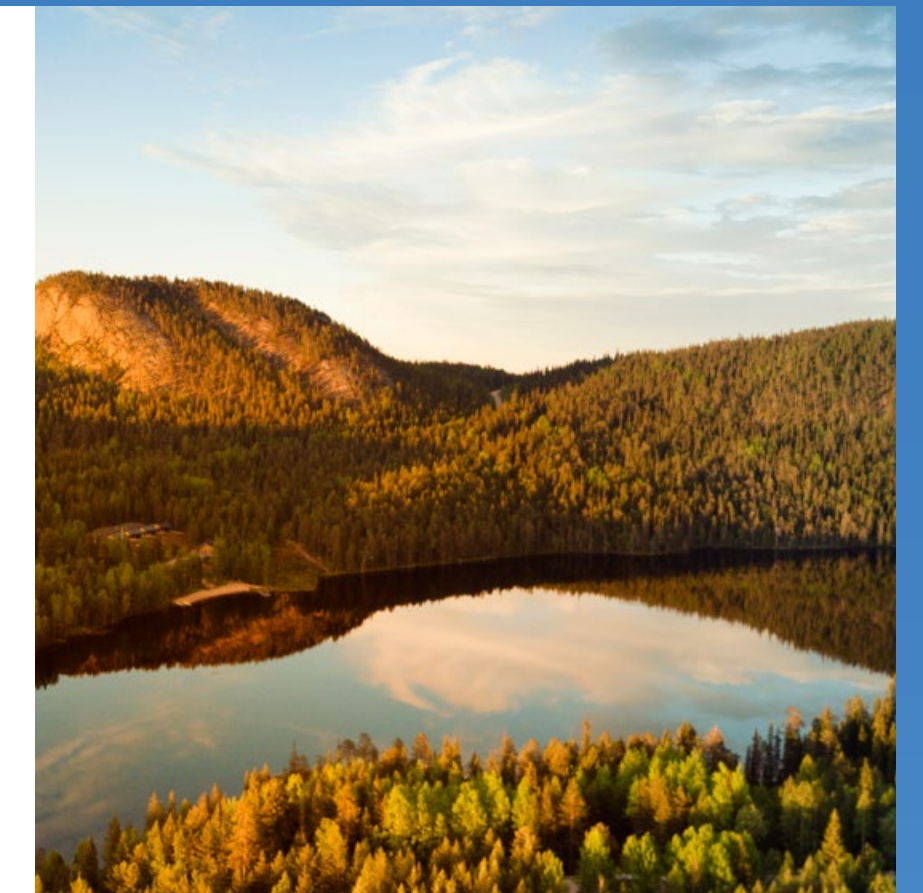
Kuopion lentoaseman remontti valmistui

➤ Lue lisää



Lapin lentoasemille historiallisia ympärivuotisia lentoyhteyksiä

➤ Lue lisää



Lapin lentoyhteyksissä rikottiin jälleen ennätyksiä

➤ Lue lisää



Finavia saavutti nettonollapäästöt Kittilän, Ivalon, Kuusamon ja Rovaniemen lentoasemilla

➤ Lue lisää



Savonlinnan lentoasema 50 vuotta

➤ Lue lisää



Toimintaympäristö, strategia ja liiketoiminta-alueet

Vapaa-ajan matkustus kasvaa Euroopassa, mutta Venäjän ylilentokielto vaikeuttaa yhä Helsinki-Vantaan kilpailuasemaa lännen ja idän solmukohtana. Liiketoimintamme kehitys on kahtiajakoista: Helsinki-Vantaan ja Lapin lentoasemat menestyvät, mutta pienimmillä alueellisilla lentoasemilla matkustajakysyntä on vähäistä. Strategiamme vastaa näihin haasteisiin.

Megatrendit ja toimintaympäristön kehitys

Venäjän EU-maille asettama ilmatilan sulkua vaikutti vuonna 2024 yhä merkittävästi Finavian strategiseen asemaan. Olemme aikaisemmin saaneet kilpailuetua sijainnistamme Euroopan ja Aasian solmukohtassa ja Helsinki-Vantaan kyvystä palvella mannertenvälisten vaihtomatikustajien virtaa. Kiinan talouden heikkeneminen on osaltaan vähentänyt kiinalaisten halukkuutta lomailla Euroopassa.

Matkustuksen nopea kasvu Euroopassa osoittaa, että kuluttajien tarve ja halu matkustaa on suuri, vaikka kuluttajahinnat nousevat. Erityisesti vapaa-ajan elämykset sekä sukulaisten ja ystävien tapaaminen motivoivat matkustukseen. Liikematkustus on palautunut koronapandemian jälkeen hitaammin kuin vapaa-ajan matkustus. Seuraamme ja arvioimme trendin kehitystä.

Pitkällä aikavälillä globaali kilpailu matkustajista ja ilmastomuutos heijastuvat toimintaamme voimakkaasti. Lentokenttien kansainvälinen kilpailu kiristyy.

Geopoliittinen tilanne ja toimialaa koskeva sääntely voivat muuttua nopeasti ja vaikuttaa toimintaamme voimakkaasti, minkä vuoksi meidän on pidettävä yllä kykyämme sopeutua muutoksiin.

Toimialamme on vahvasti säännelty

Kansainvälinen ja kansallinen sääntely vaikuttavat Finavian liiketoimintaan. Keskeinen sääntelyn kohde on turvallisuudenhallinta. Viranomaisvaatimusten täsmällinen noudattaminen ja vahva turvallisuuskulttuuri ovat toimintamme jatkuvuuden edellytyksiä. Turvallisuudenhallinta määrittää monia lentoaseman prosesseja ja vaikuttaa siten myös asiakkaisiimme. Esimerkiksi käsimatkatavaroihin pakattavia nesteitä koskevien rajoitusten muutos hidasti turvatarkastuksia hetkellisesti Helsinki-Vantaalla syksyllä 2024.

Vastaamme lentoasemiemme kokonaisturvallisuudesta, kuten esimerkiksi siitä, että lentoasemiemme

Megatrendi	Vaikutus lentoasematoimintaan	Finavian toimenpiteet
Globaali kilpailu matkustajista	Lentoasemien välinen kilpailu kiristyy entisestään.	- Erinomainen asiakaskokemus ja palveluprosessit - Laaja ja monipuolinen reittitarjonta - Sujuva, tehokas ja täsmällinen operatiivinen toiminta
Keskiluokan kasvu Aasiassa sekä muiden kehittyvien talouksien kasvu	Elintason nousun myötä yhä useammalla on halua ja mahdollisuus matkustaa ulkomaille.	- Aasialaisille matkustajille suunnatut palvelut ja sujuvat vaihtoliikenteen prosessit - Investoinnit riittävän kapasiteetin varmistamiseksi
Ilmastomuutos	Finavia on vahvasti sitoutunut hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen.	- Hiilineutraalit lentoasemat – kohti nettonollapäästöjä - Fintraffic Lennonvarmistus ohjaa lentoyhtiöitä käyttämään vähäpäästöisempää ns. jatkuvan liu'un laskeutumismenetelmää - Palveluiden ja prosessien kehittäminen vastuullisesti ja ympäristötehokkaasti
Väestön ikääntyminen	Korkeampi eliniänennuste tarkoittaa kasvavaa aktiivisten ikääntyvien ihmisten määrää. Lisääntyvä vapaa-aika mahdollistaa matkustamisen.	- Esteettömät ja sujuvat palvelut - Opastukseen panostaminen - Henkilökohtainen asiakaspalvelu
Kaupungistuminen	Väestö keskittyy suuriin kaupunkeihin. Kotimaassa lentoliikenteen kysyntä heikkenee joillain alueilla entisestään.	Matkaketjujen kehittäminen yhdessä eri liikennetoimijoiden kanssa



toiminta ja infrastruktuuri ovat viranomaismääräysten mukaisia. Koordinoimme turvallisuustoimenpiteitä lentoaseman toimijoiden ja sidosryhmien välillä. Teemme turvallisuustyötä tiiviissä yhteistyössä esimerkiksi lentoyhtiöiden, alihankkijoiden ja viranomaisten kuten Puolustusvoimien, Poliisin, Tullin, Rajavartiolaitoksen ja Onnettomuustutkintakeskuksen kanssa. Hallinnoimme ja analysoimme toiminnastamme kerättyä turvallisuustietoa ja kehitämme turvallisuuskäytäntöjä sen pohjalta.

Strategia painottaa henkilöstön sitoutumista, liiketoiminnan kasvua ja talouden kestävyyttä

Visionamme on vetovoimainen ja maailmaan yhdistyvä Suomi. Se edellyttää meiltä vastuullista ja kannattavaa kasvua. Strategiamme avulla kehitämme Suomen lentoyhteyksiä edelleen ja vahvistamme Suomen houkuttelevuutta matkakohteena.

Finavian strategiset painopistealueet vastaavat toimintaympäristössä tunnistettuihin megatrendeihin ja muutoksiin, ja ne ohjaavat toimintamme kehittämistä. Vuonna 2024 jatkoimme kaksi vuotta sitten luodun strategiamme toimeenpanoa, mutta teimme siihen joitain tarkennuksia.

Finavian päivitetyt strategiset tavoitteet ja niihin liittyvät toimenpiteet vuosille 2024–2027 ovat:

- **Haluttu työpaikka ja sitoutunut henkilöstö.** Jatkamme avoimen ja entistä monimuotoisemman yrityskulttuurin kehittämistä. Kehitämme esihenkilötyötä arvostavammaksi ja osallistavammaksi. Tuemme jatkuvaa oppimista ja varmistamme kriittisen osaamisen riittävyyden. Vahvistamme finavialaisten omaa vastuunottokykyä ja työyhteisötaitoja.

- **Liiketoiminnan kasvu.** Kasvatamme lentoyhtiötarjontaa ja kaupallista tarjoamaa lentoasemilla. Vahvistamme lentoyhteyksien kysyntää ja kasvatamme lentoasemiemme kaupallisia tuottoja. Maankäyttö ja kiinteistökehitys tukevat kannattavaa liiketoimintaa.
- **Taloudellisesti kestävä toiminta.** Tehostamme toimintaamme, mikä parantaa kustannustehokkuuttamme pysyvästi. Minimoimme alueellisten lentoasemien tappiot. Painotamme investoinnit kriittisen omaisuuden, kuten koneiden, järjestelmien ja rakennusten korjausvelan hallintaan. Hyödynnämme teknologiaa, automatisaatiota ja tekoälyä.

Vastuullisuus on osa strategiaamme

Ilmastonmuutos vaikuttaa kaikkiin toimialoihin, myös lentoliikenteeseen. Lentoliikenteen päästöt ovat osa ilmastokeskustelua. Finavia haluaa mahdollistaa suomalaisille kansainvälisten yhteyksien ja lentoliikenteen tuomat taloudelliset ja sosiaaliset hyödyt myös tulevaisuudessa.

Matkustamisen hiilipäästöihin voidaan vaikuttaa kehittämällä Suomen liikennejärjestelmää kokonaisuutena ja yhdistämällä eri liikennemuotoja sujuviksi matkaketjuiksi. Keskeistä kehitystyössä on pitää kokonaismatka-ajat lyhyinä ja matkustajan kokemus sujuvana sekä vähentää matkustamisen päästöjä. Teemme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa ja esimerkiksi vuonna 2024 kehitimme palvelumuotoilun keinoin malleja, joilla lentoliikenne voidaan yhdistää osaksi toimivia matkaketjuja.

Omalta osaltamme olemme vähentäneet ilmastovaikutuksiamme järjestelmällisesti, ja saavutamme

omasta toiminnastamme aiheutuvien hiilipäästöjen nettonollatason vuonna 2025.

Vastuullisuusohjelmamme kolme keskeistä teemaa ovat kestävä lentoliikenne, hyvinvoivat ihmiset sekä hyvä hallinto ja talous. Kehitimme kestävyysraportointiamme mukailemaan uudistuvaa eurooppalaista lainsäädäntöä. Vastuullisuusraporttiin voi tutustua sivulta 58 alkaen.

Strategiamme avulla kehitämme Suomen lentoyhteyksiä ja vahvistamme Suomen houkuttelevuutta matkakohteena.

Arvonluontia Suomeen vuonna 2024



Liiketoiminta-alueet Helsinki-Vantaa ja Verkostolentoasemat

Finavia-konserni tuottaa lentoliikenteen palveluja lentoyhtiöille ja matkustajille. Konsernilla on kolme liiketoiminta-aluetta: Helsinki-Vantaan lentoasema, Verkostolentoasemat ja tytäryhtiö Airpro. Airpro esitellään sivulla 11.

Vuonna 2024 Finavia ylitti tavoitteensa niin liikevaihdon kuin tuloksen kehityksenkin osalta. Saavutimme voitollisen liiketuloksen ensimmäistä kertaa sitten koronapandemian alkamisen. Keskeisiä syitä parantuneelle tulokselle olivat Lappiin suuntautuvan matkustuksen voimakas kasvu, Euroopan sisäisen matkustuksen kasvu ja koko Finavia-konsernin onnistuneet kustannussäästöt. Matkustajatytytyväisyys pysyi erittäin hyvällä tasolla.

Helsinki-Vantaa

Helsinki-Vantaa on Suomen päälentoasema ja palvelutasoltaan Pohjois-Euroopan paras lentoasema. Maantieteellisen sijaintinsa ansiosta Helsinki-Vantaa on tärkeä lentoliikenteen solmukohta. Sijainti on ollut Helsinki-Vantaan keskeinen kilpailuetu, sillä se mahdollistaa kilpailukykyiset lennot Euroopan ja Aasian välillä. Suomen sijainnin vuoksi Venäjän ylilentokielto kuitenkin koettelee Helsinki-Vantaata enemmän kuin kilpailevia hub-lentoasemia, eikä vaihtomatrustajien määrä ole palautunut pandemiaa edeltävälle tasolle.

Helsinki-Vantaa tarjoaa mieleenpainuvan matkustuskokemuksen tehokkaana, luotettavana ja sujuvana lentoasemana. Miljardiluokan investointiohjelmamme parantaa tätä kilpailutekijää entisestään. Syksyllä 2023 valmistunut kehitysohjelma on jo tuottanut tuloksia.

Helsinki-Vantaan matkustajamäärä kasvoi 7 prosenttia viime vuodesta. Vaihtomatrustajien määrä kasvoi viime vuodesta 5,1 prosenttia.

Verkostolentoasemat

Verkostolentoasemiin kuuluu 19 lentoasemaa, joista 17 on matkustajakenttiä. Hallin ja Utin lentoasemat palvelevat yksinomaan sotilasliikennettä ja yleisilmailua. Alueelliset lentoasemat tarjoavat sujuvat yhteydet elinkeinoelämälle ja vapaa-ajan matkustajille. Lapin vetovoima on kilpailuetu, jonka ansiosta pohjoiset lentoasemamme ovat kehittyneet voimakkaasti. Viime vuosien investointimme Lapin lentoasemiin ja turismiin vahvistavat alueen kilpailuetua entisestään.

Talvikausi 2023–2024 oli Lapissa jälleen menestys, sillä kansainvälisten matkailijoiden määrä rikkoi edellisvuoden ennätyksen. Lapin kasvun siivittämänä alueellisten lentoasemiemme matkustajamäärät ja liiketoiminnan tulos ylittivät tavoitteet vuonna 2024. Alueellisten lentoasemien kautta matkusti yhteensä 3,3 miljoonaa matkustajaa, mikä tarkoitti 10 prosentin nousua edellisvuoteen verrattuna. Lapin lentoasemilla matkustajien määrä kasvoi 19 prosenttia.

Seitsemälle lentoasemalle, eli Kajaaniin, Kemi-Tornioon, Kokkola-Pietarsaareen, Joensuuhun, Jyväskylään, Poriin ja Savonlinnaan lennetään pääosin julkisin varoin tuettua ostoliikennettä. Ostoliikenteen ansiosta Suomen maakuntakeskusten saavutettavuus on hyvällä tasolla. Näillä reiteillä matkustajamäärien elpyminen on kuitenkin ollut hidasta eikä edellytyksiä markkinaehtoiselle lentoliikenteelle ole nähty. Suomen hallituksen ohjelman mukaan Finavian nykymuotoinen lentoasemaverkko säilytetään ja ostoliikenneohjelmaa jatketaan ainakin maaliskuuhun 2026 asti.

Investoimme säännöllisesti alueellisten lentoasemien ylläpitoon. Vuonna 2024 investoimme Kuopion lentoaseman kiitotien kunnostukseen lähes 20 miljoonaa euroa.

Keskeiset tunnusluvut, Helsinki-Vantaan lentoasema

	2024	2023	2022
Liikevaihto, milj. euroa	270,9	247,0	203,1
Henkilöstö	471	450	434
Matkustajat	16 308 814	1 515 313 355	12 882 861
Kaupalliset lennot	150 080	138 626	129 278
Asiakas-tyytyväisyys	4,34	4,28	4,10

Keskeiset tunnusluvut, Verkostolentoasemat

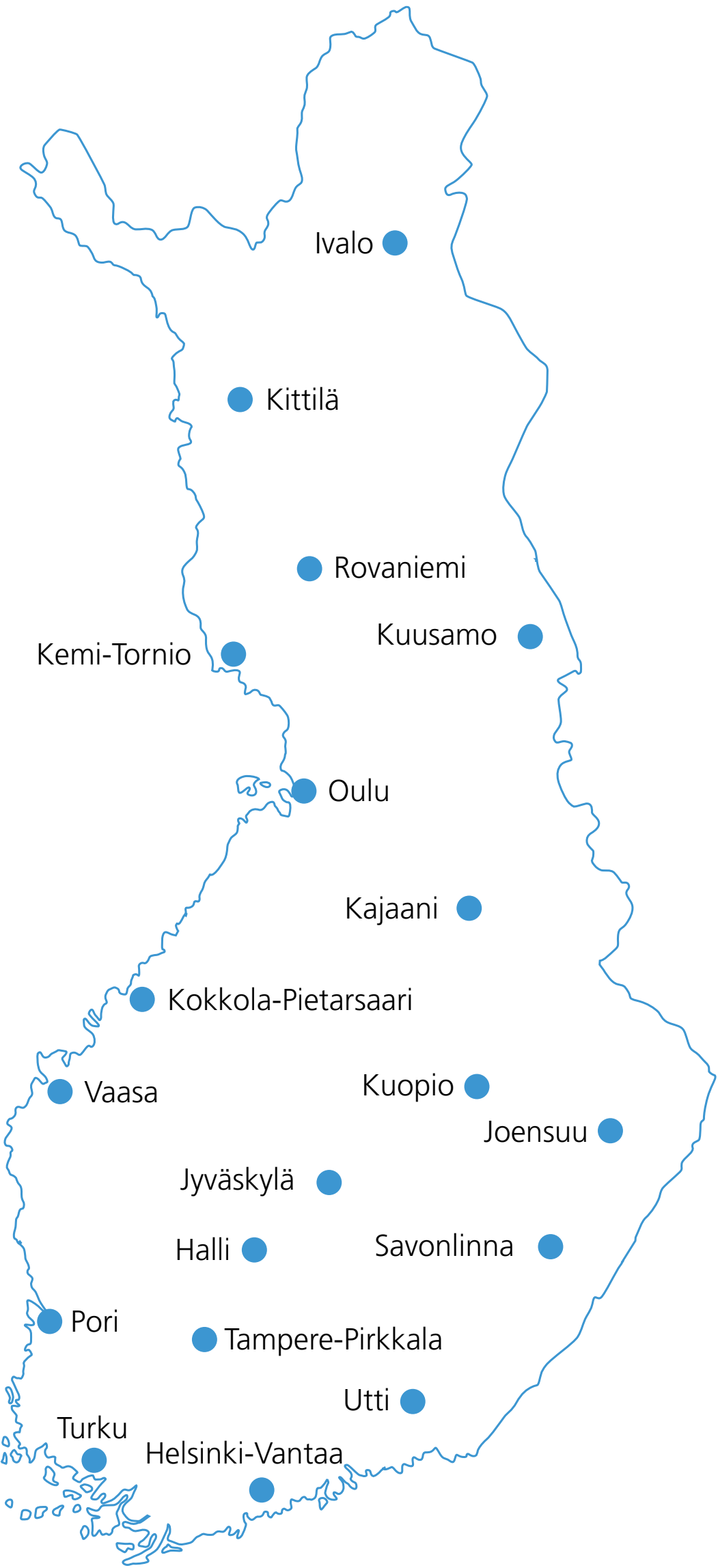
	2024	2023	2022
Liikevaihto, milj. euroa	71,8	62,6	54,0
Henkilöstö	543	499	479
Matkustajat	3 271 040	2 974 360	2 522 163
Kaupalliset lennot	43 090	41 332	38 131
Asiakas-tyytyväisyys	4,41	4,44	4,45

Keskeiset tunnusluvut, Airpro

	2024	2023	2022
Liikevaihto, milj. euroa	84,6	78,3	67,2
Henkilöstö	1 342	1 357	1 308

Maarianhamina

● Finavian lentoasemaverkostoon kuuluu 20 lentoasemaa



Tytäryhtiö Airpron liiketoiminta kasvoi maltillisesti

Finavia-konsernin tytäryhtiö Airpro tuottaa palveluita useille lentoliikenteen toimijoille. Airpro toimi vuonna 2024 Helsinki-Vantaan lentoaseman lisäksi 10 alueellisella lentoasemalla ympäri Suomen. Airprossa työskenteli 1 342 työntekijää, joista noin puolet Helsinki-Vantaan lentoasemalla ja puolet alueellisilla lentoasemilla.

Vuoden 2024 aikana Airpron liiketoiminta kasvoi maltillisemmin verrattuna edellisiin vuosiin, ja toiminta vakiintui uudelle tasolle. Liiketoiminnan kasvu oli linjassa yleisen matkustajamäärän kasvun kanssa. Airpro huolehti noin 54 000 lentokoneen käynnön eli vastaanottamisen ja lähdön valmistelun maapalveluista vuoden aikana. Määrä vastaa noin kahta kolmasosaa koko Suomen kaupallisesta lentoliikenteestä. Airpron maapalveluissa työskenteli vuoden aikana 596 henkilöä ja lentoasemapalveluissa 746 henkilöä.

Strategian toteutusta jatkettiin vuoden 2025 tavoitteiden saavuttamiseksi, ja liiketoiminnan kannattavuus pysyi edellisvuoden tasolla. Paransimme

maahuolinnan täsmällisyyttä merkittävästi edellisestä vuodesta erityisesti Helsinki-Vantaalla, mikä vaikutti positiivisesti lentoyhtiöiden asiakaskokemukseen. Koronapandemian jälkeinen nopea lentoliikenteen palautuminen aiheutti operatiivisessa toiminnassamme haasteita, mutta kasvun tasaantumisen myötä toimintamme on jatkunut vakaana.

Liiketoiminnan kasvun tasaantuminen ja toiminnan vakiintuminen näkyivät henkilöstökokemuksen parantumisena. Lisäksi Airpron tapaturmataajuus laski 20 prosenttia vuoden 2024 aikana verrattuna edelliseen vuoteen.



Vastuullisuus

Finavian tavoitteena on olla kestävän kehityksen edelläkävijä Suomessa ja toimialallaan. Vuonna 2024 jatkoimme vastuullisuusohjelmamme toteuttamista menestyksekkäästi. Saavutimme erinomaisia tuloksia henkilöstö- ja asiakastyytyväisyydessä, ja ilmasto-ohjelmamme eteni kohti oman toiminnan nettonollahiilipäästöisyyttä.

Vastuullisuusohjelmamme kolme kulmakiveä ovat kestävä lentoliikenne, hyvinvoivat ihmiset sekä hyvä hallinto ja talous. Ymmärrämme, että lentoasemayhtiönä emme pysty ratkaisemaan yksin koko lentoalan ilmastohaasteita. Haluamme kuitenkin tehdä lentoliikenteen arvoketjussa parhaamme kestävämmän maailman puolesta.

Vastuullisuustyötämme ohjaa vuonna 2022 julkaistu vastuullisuusohjelma ”Kohti kestäväää lentomatkailua”, joka linkittyy liiketoimintastrategiaamme. Ohjelman laatimiseksi tarkistimme olennaisuusanalyysin avulla tärkeimmät vastuullisuuteemme liittyvät aiheet, jotka luovat arvoa sidosryhmillemme ja ympäristölle. Analyysi tehtiin ulkoisia ja sisäisiä sidosryhmiä osallistaen. Tulosten perusteella määrittelimme vastuullisuusohjelmamme kolme kärkeä.

Vastuullisuusohjelmien tarkemmat tavoitteet on esitelty tarkemmin vastuullisuusraportin sivuilla 92 (kestävä lentoliikenne), 106 (hyvinvoivat ihmiset) ja 110 (hyvä hallinto ja talous).

Vastuullisuusraportointimme rakenne on muuttunut

EU:n kestävyysraportointidirektiivi velvoittaa Finaviaa raportointikaudesta 2025 alkaen. Olemme valmistautuneet CSRD:n mukaiseen raportointiin sisällyttämällä vuosiraporttikokonaisuutemme Vastuullisuusraportti-osion, joka kuvaa liiketoimintaamme ja vastuullisuustyötämme ja mukailee tulevia kestävyysraportointivaatimuksia. Vastuullisuusraportti sisältää myös kuvauksen olennaisuusanalyysistä.

Vastuullisuusraportti ei ole osa Finavian hallituksen toimintakertomusta, eikä sitä ole varmennettu. Vastuullisuusraportti alkaa sivulta 58.

Vastuullisuusraportin sisältöindeksi pohjautuu ESRS-indeksiin, johon on merkitty vastaavat GRI-viitekehysten koodit. Indeksä on luettavissa sivulta 111 alkaen.

➤ **Lue lisää Finavian vastuullisuudesta**



FINAVIAN VASTUULLISUUSOHJELMA:

Kohti kestäväää lentomatkailua

Kestävä lentoliikenne

Vähennämme ilmastopäästöjä sekä edistämme vesiensuojelua ja luonnon monimuotoisuutta lentoasemillamme.

- Jatkamme hiilineutraalien lentoasemiemme päästöjen vähentämistä kohti nettonollaa.
- Edistämme lentoasemillamme vesiensuojelua ja luonnon monimuotoisuutta.
- Vauhditamme hiilipäästöjen vähentämistä koko lentoliikenteen arvoketjussa.

Hyvinvoivat ihmiset

Edistämme henkilöstömme, lentomatkustajien ja lentoasemayhteisöjen hyvinvointia, yhdenvertaisuutta ja turvallisuutta.

- Työhyvinvointi ja -turvallisuus, hyvä johtaminen, yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys ohjaavat toimintaamme.
- Teemme joka päivä työtä lentoasemien turvallisuuden ja yhdenvertaisen asiakaskokemuksen eteen.
- Edistämme asuvan naapuruston viihtyisyyttä lentoasemien lähistöllä.
- Kunnioitamme yleismaailmallisia ihmisoikeuksia ja olemme sitoutuneet poistamaan syrjintää.

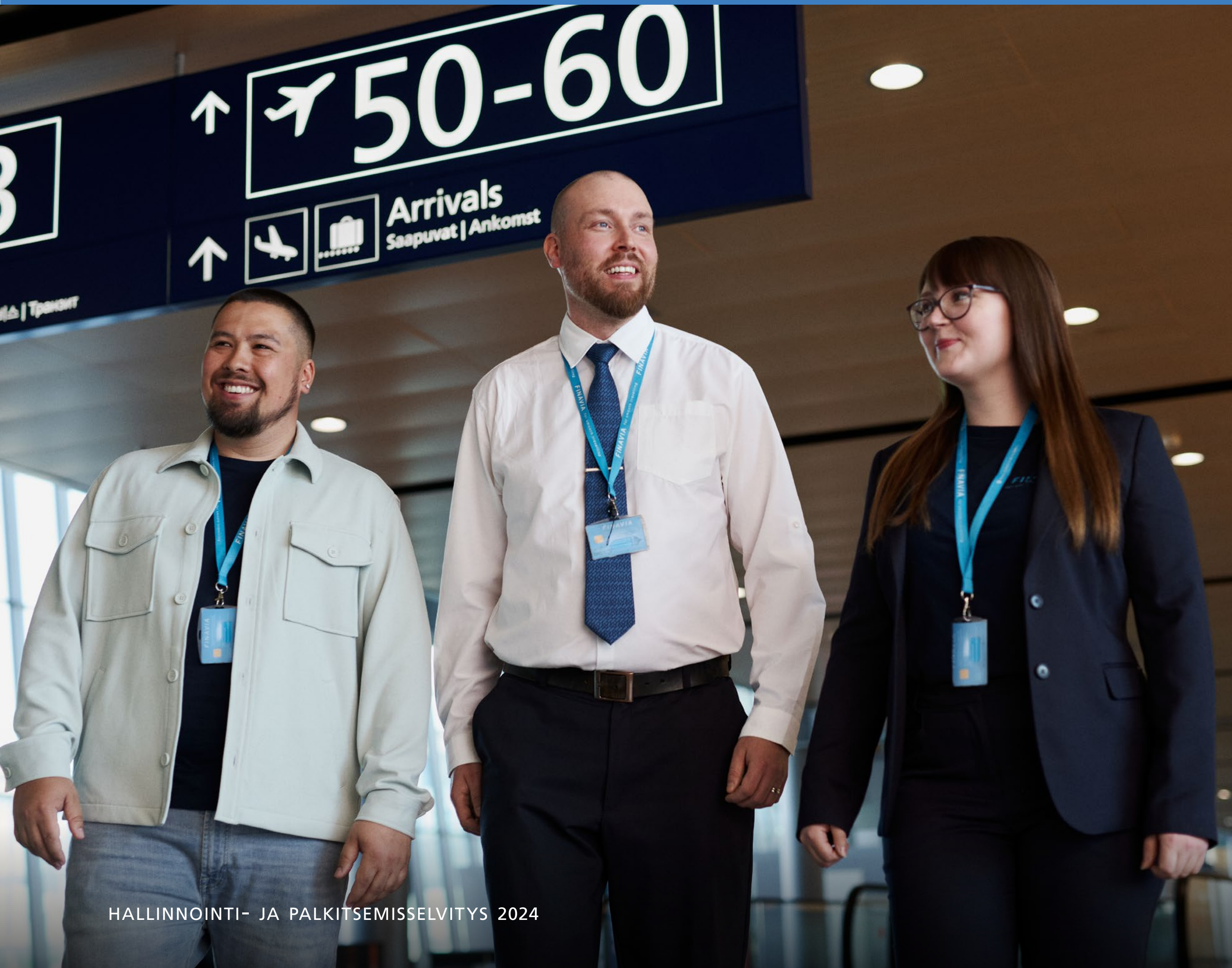
Hyvä hallinto ja talous

Sitoudumme hyvään hallintoon ja huolehdimme kilpailukyvyystämme edistääksemme Suomen hyviä yhteyksiä ja matkailua.

- Sitoudumme läpinäkyvään ja avoimeen hallintotapaan. Edistämme vastuullisia hankintoja.
- Edistämme Suomen hyviä lentoyhteyksiä ja Suomen houkuttelevuutta matkakohteena.

Finavia edistää monia YK:n kestävän kehityksen tavoitteita:





Hallinnointi- ja palkitsemiselvitys

- 15 Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä
- 25 Palkka- ja palkkioselvitys

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Finavia Oyj

Finavia Oyj on valtion kokonaan omistama julkinen osakeyhtiö. Finavian omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto.

Valtioneuvoston omistajapolitiittisen periaatepäätöksen 23.5.2024 mukaan valtio tavoittelee yhtiöomaisuutensa hoidossa pitkäjänteistä omistaja-arvon kasvua ja omaisuustuloja. Taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen lisäksi omistaja-arvon kasvua mitataan strategisten intressien ja erityistehtävien tehokkaalla ja tavoitteiden mukaisella toteutumisella. Vastuullinen liiketoiminta on tärkeä osa omistaja-arvon kasvattamista, ja valtio odottaa yhtiöiltä edelläkävijyyttä vastuullisessa liiketoiminnassa.

Finavian päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, Finavian yhtiöjärjestystä, valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston laatimaa soveltuvaa hallinnointiohjeistusta ja Finavia-konsernin omaa hallinnointiohjeistusta. Finavia-konsernin hallinnointiohjeistus on vahvistettu viimeksi Finavian hallituksen kokouksessa huhtikuussa 2024.

Yhtiön kotipaikka on Vantaa.

Hallinnointikoodin noudattaminen

Finavia noudattaa soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa hallinnointikoodia 2020. Merkittävimmät poikkeamiset hallinnointikoodista johtuvat siitä, että Finavialla on vain yksi omistaja, Suomen valtio. Lisäksi valtio on määritellyt

osan suosituksiin sisältyvistä asioista, kuten hallituksen jäsenten valintaperusteet, valtion omistajapolitiikkaa koskevassa valtioneuvoston periaatepäätöksessä. Näin ollen hallinnointikoodin noudattaminen kaikilta osin ei ole tarkoituksenmukaista tai mahdollista.

Poikkeamia hallinnointikoodiin ovat yhtiökokouskutsun sisältöä ja julkistamista koskevat suositukset sekä niiden alakohdat (1 ja 2), läsnäoloa yhtiökokouksessa koskeva suositus (3), yhtiökokousasiakirjojen jälkikäteistä julkaisemista koskeva suositus (4), hallituksen kokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelutavan ilmoittamista koskeva suositus (7), hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden määrittelemistä koskeva suositus (9) ja osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa koskeva suositus (19). Lisäksi osakepalkitsemista koskevalla suosituksella (23) ei valtionomistajuudesta johtuen ole merkitystä. Hallinnointikoodia ei myöskään kaikilta osin noudateta palkka- ja palkkioselvityksen osalta.

Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan nähtävissä Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Yhtiörakenne

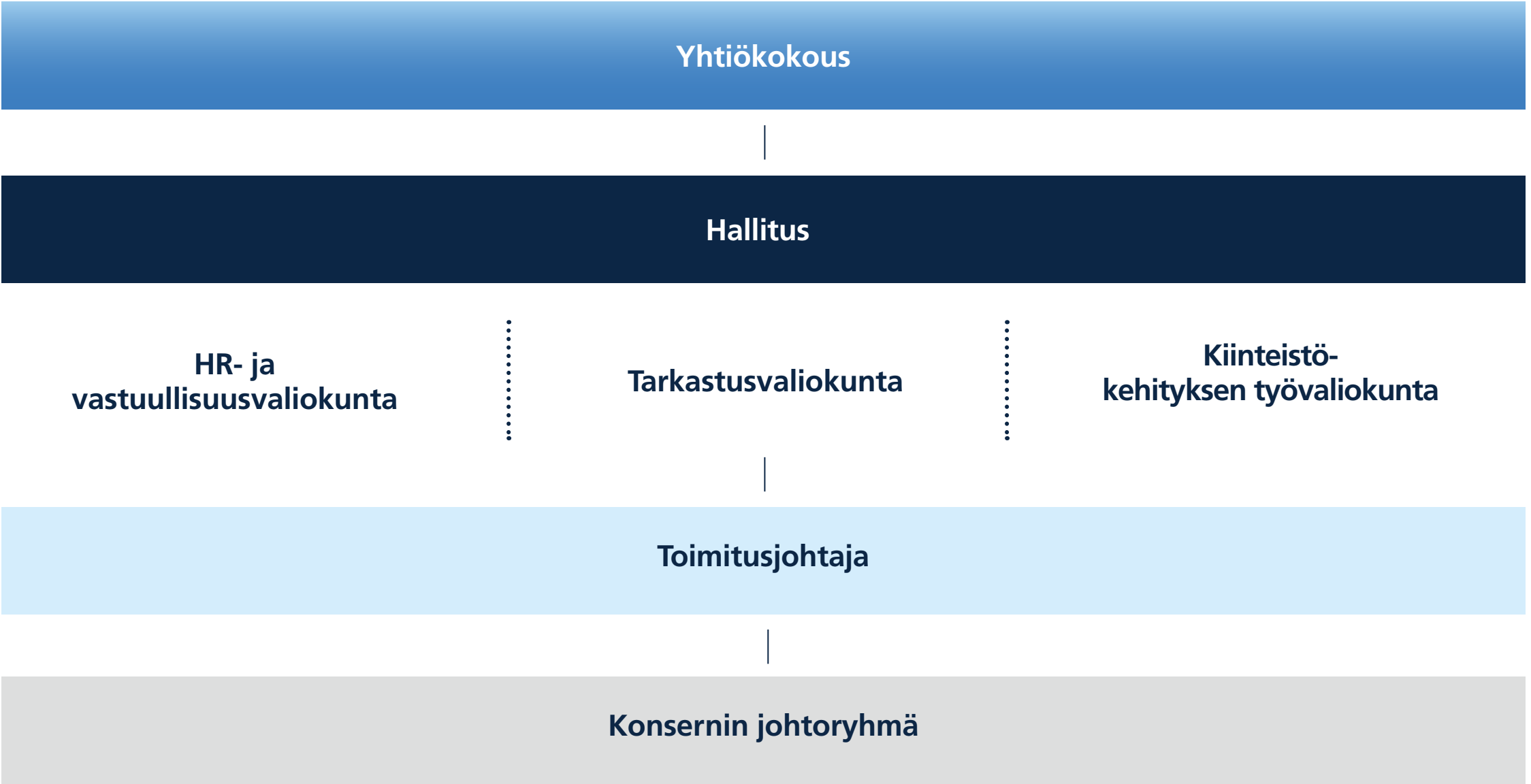
Yhtiön liiketoiminta-alueet vuonna 2024 olivat Helsinki-Vantaan lentoasema ja Lentoasemaverkosto. Lisäksi Finavia-konserniin kuuluivat lentoliikenteen tukipalveluja tarjoava Airpro Oy sekä sen tytäryhtiöt RTG Ground Handling Oy ja Airpro Academy Oy.

Hallinto- ja toimielimet

Finavia-konsernin emoyhtiö on Finavia, jonka hallinto- ja toimielimet ovat yhtiökokous, hallitus,

hallituksen tarkastusvaliokunta, hallituksen HR- ja vastuullisuusvaliokunta, hallituksen kiinteistökehityksen työvaliokunta, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä.

Hallintorakenne



Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on Finavian ylin päätöksentekaelin. Varsinainen yhtiökokous pidetään hallituksen kutsumana päivänä vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Varsinainen yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista.

Hallitus kutsuu tarvittaessa tai osakeyhtiölain niin määrätessä koolle ylimääräisen yhtiökokouksen.

Tilintarkastajan on oltava läsnä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava yhtiöjärjestyksen mukaan aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään viikkoa ennen yhtiökokousta. Vuonna 2024 varsinainen yhtiökokous pidettiin 19.3.2024.

Hallitus

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Hallitus käsittelee yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnan kannalta laajakantoiset ja periaatteellisesti tärkeät asiat.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään seitsemän jäsentä. Yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan. Toimitusjohtajaa ei voida valita hallituksen jäseneksi tai puheenjohtajaksi.

Hallituksen jäsenillä tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään kahden jäsenen on oltava riippumattomia yhtiön osakkeenomistajasta.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden suhteessa yhtiöön ja sen osakkeenomistajaan. Hallituksessa on oltava molempia sukupuolia.

Hallituksen kokous pidetään hallituksen määräämänä päivänä keskimäärin kerran kuukaudessa. Hallituksen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Päätökset hallituksessa tehdään yksinkertaisella ääntenenemmistöllä. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Toimitusjohtajalla on oikeus olla läsnä hallituksen kokouksissa ja käyttää niissä puhevaltaa, jollei hallitus määrättyssä tapauksessa toisin päättä. Hallituksen kokoukseen voi osallistua myös muu henkilö, jonka läsnäolo on käsiteltävän asian vuoksi tarpeellista. Hallituksen sihteerinä toimii Finavian lakiasiaintojohtaja.

Hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta vastaa ensisijaisesti toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja tai hänen toimeksiannostaan yksittäisissä tapauksissa konsernin johtoryhmän jäsen tai tytäryhtiön toimitusjohtaja taikka muu asiaan perehtynyt henkilö. Hallitus on hyväksynyt vastuullisuusohjelman sekä hyväksyy olennaiset vastuullisuusraportoinnin teemat. Hallitus hyväksyy vuosittain vastuullisuustavoitteet ja seuraa niiden toteutumista.

Hallitus noudattaa päätöksenteossaan Suomessa voimassa olevaa lainsäädäntöä ja lainsäädännön nojalla annettuja säädöksiä ja määräyksiä sekä yhtiöjärjestyksestä. Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, josta ilmenevät tarkemmin hallituksen tehtävät ja työskentelytavat. Hallitus arvioi työtään ja tehokkuuttaan vuosittain itsearviointina.

Hallitus päättää tarvittaessa valiokuntien perustamisesta sen vastuulle kuuluvien tehtävien valmistelua varten ja valitsee niihin jäsenet vuosittain varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen.

Finavian hallitukseen kuuluivat 1.1.–19.3.2024 puheenjohtajana Kati Levoranta, varapuheenjohtajana Pekka Vähähyyppä sekä jäsenenä Esko Pyykkönen, Mikko Tainio, Kaisa Vuorio ja henkilöstön edustajana Jouko Sarkkinen. Hallituksessa oli neljä miestä ja kaksi naista.

Finavian varsinainen yhtiökokous pidettiin 19.3.2024 Helsingissä, jolloin hallitukseen nimitettiin puheenjohtajaksi Kati Levoranta, varapuheenjohtajaksi Pekka Vähähyyppä ja jäseniksi Esko Pyykkönen, Mikko Tainio ja Kaisa Vuorio sekä henkilöstön edustajaksi Jouko Sarkkinen. Hallituksessa oli neljä miestä ja kaksi naista. Esko Pyykkönen jäi hallituksesta pois 31.8.2024 ja hänen tilalleen tuli Petri Vihervuori 1.9.2024 alkaen.

Kaikki hallituksessa toimineet henkilöt olivat riippumattomia Finaviasta lukuun ottamatta Jouko Sarkkista, joka toimi yhtiön hallituksessa henkilöstön edustajana. Hallituksessa toimineet henkilöt olivat riippumattomia Finavian osakkeenomistajasta Suomen valtiosta lukuun ottamatta Esko Pyykköstä ja Petri Vihervuorta, jotka ovat olleet jäsenyytensä aikana virkasuhteessa valtioon.

Hallitus kokoontui vuonna 2024 yhteensä 18 kertaa. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 1.1.–19.3.2024 välisenä aikana 99,1 prosenttia (kolme kokousta) ja 20.3.–31.12.2024 välisenä aikana 100 prosenttia (15 kokousta).

Finavian hallituksen monimuotoisuus tukee yhtiön liiketoimintaa ja sen kehittämistä. Hallituksen kokoonpano edustaa sukupuolijakaumaltaan Finavian työntekijöiden sukupuolijakaumaa.

Hallinnon sukupuolijakauma

Hallintoelin	Nainen	Mies
Konsernin hallitus	2 (33 %)	4 (67 %)
Konsernin johtoryhmä	3 (33 %)	6 (67 %)
HR- ja vastuullisuusvaliokunta	1 (33 %)	2 (67 %)
Toimitusjohtaja		1
Toimitusjohtajan sijainen		1

Hallituksen jäsenet 31.12.2024



Kati Levoranta

Finavian hallituksen puheenjohtaja 18.3.2022 alkaen,
hallituksen jäsen 26.3.2021 alkaen
s. 1970, OTK, VT, LL.M., MBA

Keskeinen työkokemus

P2X Solutions Oy, Partner, COO 2021–
Rovio Entertainment Oyj, toimitusjohtaja 2016–2020, myyntijohtaja 2015,
lakiasianjohtaja 2012–2015
Nokia Siemens Networks Oy, useita eri johtotehtäviä 2007–2012
Nokia Oyj, Legal Counsel 2005–2007
Jaakko Pöyry Group Oyj, Senior Legal Counsel 2004–2005
Valio Oy, General Counsel 2001–2003, Legal Counsel 1998–2000

Luottamustehtävät

Juuri Partners Oy, hallituksen puheenjohtaja 2025–, hallituksen jäsen 2021–
OP Osuuskunta, hallituksen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 2023–,
hallituksen jäsen 2020–
Keskuskauppakamari, hallituksen jäsen 2017–2020



Petri Vihervuori

Finavian hallituksen jäsen 1.9.2024 alkaen
s.1971, FM

Keskeinen työkokemus

Valtioneuvoston kanslia, omistajaohjausosasto, finanssineuvos 2012–, johtava
erityisasiantuntija 2008–2012
Oy JKL Helsinki Ab, viestinnän neuvonantaja 2006–2008
Kynämies Oy, projektikoordinaattori 2004–2006
Telia Sonera Finland Oyj, viestintäpäällikkö 2002–2004

Luottamustehtävät

Patria Oyj, hallituksen jäsen 2018–2024, hallituksen vt. puheenjohtaja 2019–2020
Suomen Rahapaja Oy, hallituksen jäsen 2018–
Governia Oy, hallituksen jäsen 2011–2018, hallituksen puheenjohtaja 2018–2019



Kaisa Vuorio

Finavian hallituksen jäsen 18.3.2022 alkaen
s. 1967, DI

Keskeinen työkokemus

Turun yliopisto, Talousmaantiede ja tulevaisuuden tutkimus, väitöskirjatutkija
2024–
Propdea, toimitusjohtaja 2011–
Citycon Oyj, Maajohtaja, Suomen liiketoiminnot 2006–2010,
Liiketoimintaryhmän johtaja, kauppakeskukset 2003–2006, muita johtotehtäviä
2000–2003
Catella Kiinteistökonsultointi Oy (nyk. Catella Property Oy ja Catella Asset
Management Oy), Property Analyst, Property valuator and Key Account
manager 1994–2000

Luottamustehtävät

Agore Kiinteistöt Oy, hallituksen puheenjohtaja 2017–
Finlandia-talo Oy, hallituksen puheenjohtaja 2021–2024
Live-säätiö sr (ent. Invalidisäätiö sr), hallituksen jäsen 2014–2021, hallituksen
puheenjohtaja 2015–2018
Helsingin Yliopistokiinteistöt Oy, hallituksen jäsen 2014–2015
Suomen Yliopistokiinteistöt Oy (SYK), hallituksen jäsen 2009–2014

Hallituksen jäsenet 31.12.2024



Mikko Tainio

Finavian hallituksen jäsen 21.3.2023 alkaen
s. 1979, KTM

Keskeinen työkokemus

Terveystalo Oyj, johtaja, Portfolioliiketoiminnot 2022–2024, johtaja, Julkiset palvelut 2020–2022
Finnair Oyj, toimitusjohtaja, Finnair Cargo 2019–2020
Finnair Oyj, toimitusjohtaja, Finnair Kitchen 2017–2019
Finnair Oyj, johtaja, Ground Operations 2015–2017
Finnair Oyj, johtaja, Group Business Control 2010–2015
muuta talousjohdon tehtäviä 2005–2010



Pekka Vähähyppä

Finavian hallituksen varapuheenjohtaja 21.3.2023 alkaen,
hallituksen jäsen 18.3.2022 alkaen
s. 1960, KTM, EMBA

Keskeinen työkokemus

Stockmann Oyj Abp, talousjohtaja 2019–2022
Finnair Oyj, talousjohtaja 2015–2019
Stockmann Oyj Abp, talousjohtaja 2000–2015
Nestlé Nordic and Sweden, johtaja, Finance & Control 1997–1999
Nestlé Finland, talousjohtaja 1994–1996
OKO-Venture Capital, johtaja 1991–1994

Luottamustehtävät

Olas Group Oy, hallituksen jäsen 2023–
Vincit Oyj, hallituksen jäsen 2019–2024
Lyy-Invest Oy, hallituksen jäsen 2002–2023
Lindex AB, hallituksen jäsen 2019–2022



Jouko Sarkkinen

Finavian hallituksen jäsen, henkilöstön edustaja 21.3.2023 alkaen
s. 1966, LVI-asentaja

Keskeinen työkokemus

Finavia Oyj, erikoisammattihenkilö 2010–
Ilmailulaitos, LVI-asentaja 1996–2009
LVI-asentaja useissa eri yrityksissä 1984–1996

Luottamustehtävät

Finavia Oyj, pääluottamusmies 2015–
Finavia Oyj, luottamusmies 2004–2015
Henkilöstörahaston hallituksen jäsen 2015–

*Esko Pyykkönen toimi hallituksen jäsenenä 31.8.2024 saakka.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on asettanut vastuulleen kuuluvien tehtävien valmistelua varten tarkastusvaliokunnan ja HR- ja vastuullisuusvaliokunnan sekä kiinteistökehityksen työvaliokunnan. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset valiokuntien valmistelun pohjalta. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta huolehtimaan yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä varmistumaan siitä, että yhtiöllä on koko sen toiminnan kattava ja riittävä sisäinen valvontajärjestelmä. Valiokunta tukee yhtiön sisäisen tarkastustoiminnan organisointia ja seurantaan sekä seuraa, että yhtiön toiminta ja sisäinen valvonta on järjestetty lakien, määräysten sekä hyvän johtamis- ja hallintojärjestelmän edellyttämällä tavalla.

Tarkastusvaliokunta valmistelee, ohjaa ja arvioi hallituksen tukena riskienhallintaa, sisäisiä valvontajärjestelmiä, taloudellisen raportoinnin prosesseja sekä tilintarkastusta ja sisäistä tarkastusta. Finavia-konsernin whistleblowing-ilmoituskanavien kautta saadut ilmoitukset raportoidaan säännöllisesti vuosittain hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Kriittiset huolenaiheet raportoidaan tarkastusvaliokunnalle heti niiden ilmetessä. Vuonna 2024 ei ilmennyt kriittisiä huolenaiheita.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta vähintään neljä kertaa vuodessa. Valiokuntaan on valittava vähintään kolme jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan valiokunnan puheenjohtajan ja jäsenet vuodeksi kerrallaan. Valiokunnan kaikkien jäsenten on oltava yhtiöstä riippumattomia ja kahden jäsenen on oltava riippumattomia osakkeenomistajasta. Valiokunnan sihteerinä toimii hallituksen sihteerä. Tarkastusvaliokunnalla on hallituksen vahvistama työjärjestys.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat 1.1.–19.3.2024 puheenjohtajana Pekka Vähähyyppä sekä jäseninä Mikko Tainio ja Kaisa Vuorio ja 20.3.2024 –31.12.2024 puheenjohtajana Pekka Vähähyyppä sekä jäseninä Mikko Tainio ja Kaisa Vuorio. Tarkastusvaliokunta kokoontui 1.1.–31.12.2024 välisenä aikana kuusi kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 %.

HR- ja vastuullisuusvaliokunta

HR- ja vastuullisuusvaliokunta avustaa hallitusta sille kuuluvien HR- ja vastuullisuusasioiden hoidossa. Valiokunnan tehtäviin kuuluu muun muassa ylimmän johdon työehtoihin ja palkkaukseen sekä johdon ja henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiin liittyvien asioiden valmistelu. Lisäksi valiokunta valmistelee toimitusjohtajan suorien alaisten nimitysasiat. Valiokunta valmistelee keskeiset vastuullisuusasiat, käsittelee vasutullisuusraportoinnin ja seuraa vastuullisuustavoitteiden toteutumista.

HR- ja vastuullisuusvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta vähintään kaksi kertaa vuodessa. Siihen kuuluu puheenjohtajana hallituksen puheenjohtaja sekä muina jäseninä vähintään kaksi vuosittain nimettävää hallituksen jäsentä. Valiokunnan jäsenistä enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Valiokunnan sihteerinä toimii hallituksen sihteerä. HR- ja vastuullisuusvaliokunnalla on hallituksen vahvistama työjärjestys.

HR- ja vastuullisuusvaliokuntaan kuuluivat 1.1.–19.3.2024 ja 20.3.–31.8.2024 Kati Levoranta puheenjohtajana sekä jäseninä Esko Pyykkönen ja Pekka Vähähyyppä. 1.9.–25.9.2024 valiokuntaan kuuluivat puheenjohtajana Kati Levoranta ja jäsenenä Pekka Vähähyyppä. 26.9.–31.12.2024 valiokuntaan kuuluivat puheenjohtajana Kati Levoranta ja jäseninä Petri Vihervuori ja Pekka Vähähyyppä. HR- ja vastuullisuusvaliokunta kokoontui 1.1.–31.12.2024 välisenä aikana viisi kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin tänä aikana oli 100 %.

Kiinteistökehityksen työvaliokunta

Kiinteistökehityksen työvaliokunta avustaa hallitusta kiinteistökehityshankkeita koskevien päätösten valmisteluun liittyen. Työvaliokunta kokoontuu tarvittaessa toimitusjohtajan koollekutsumana.

Kiinteistökehityksen työvaliokunnan sihteerinä toimii hallituksen sihteerä. Valiokunnalla on hallituksen vahvistama työjärjestys.

Kiinteistökehityksen työvaliokuntaan kuuluivat 1.1.–19.3.2024 Kaisa Vuorio puheenjohtajana sekä jäseninä Kati Levoranta ja Esko Pyykkönen ja 20.3.2024 –31.8.2024 Kaisa Vuorio puheenjohtajana sekä jäseninä Kati Levoranta ja Esko Pyykkönen. 1.9.–25.9.2024 valiokuntaan kuuluivat puheenjohtajana Kaisa Vuorio ja jäsenenä Kati Levoranta ja 26.9.–31.12.2024 kiinteistökehityksen työvaliokunnassa toimivat Kaisa Vuorio puheenjohtajana sekä Kati Levoranta ja Petri Vihervuori jäseninä. Työvaliokunta kokoontui 1.1.–31.12.2024 välisenä aikana kaksi kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli tänä aikana 100 %.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan keskeisimpiä tehtäviä ovat yhtiön liiketoimintojen suunnittelu, johtaminen ja valvonta, yhtiön hallituksen asioiden valmistelu ja hallituksen päätösten toimeenpano.

Toimitusjohtajalla on yleistöimivalta hoitaa ja valvoa yhtiön ns. juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja toimii konsernin johtoryhmän puheenjohtajana.

Hallitus valitsee ja erottaa toimitusjohtajan. Toimitusjohtajan toimen ehdot määritellään kirjallisessa johtajasopimuksessa, jonka hallitus vahvistaa. Toimitusjohtajan palkitsemista on käsitelty Palkka- ja palkkioselvityksessä kohdassa Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen.

Hallitus voi tarvittaessa nimittää toimitusjohtajan sijaisen. Toimitusjohtajan sijainen vastaa toimitusjohtajan velvollisuuksista tämän ollessa tilapäisesti estyneenä hoitamaan tehtäväänsä.

Toimitusjohtajana on toiminut 1.1.2018 alkaen Kimmo Mäki ja toimitusjohtajan sijaisena on toiminut 31.3.2020 alkaen Jani Jolkkonen.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Johtoryhmä kokoontuu puheenjohtajan kutsusta etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti.

Johtoryhmän tehtävänä on toimia toimitusjohtajan tukena yhtiön ja sen konserniin liittyvien strategisten kysymysten valmistelussa, yhtiön toiminnan koordinoinnissa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden valmistelussa ja toimeenpanossa sekä sisäisen yhteistoiminnan ja tiedonkulun varmistamisessa.

Johtoryhmä valmistelee hallituksen käsiteltäväksi ja päätettäväksi menevät asiat. Johtoryhmällä on yhtiön toimitusjohtajan hyväksymä työjärjestys. Johtoryhmän sihteerinä toimii lakiasiainjohtaja.

Johtoryhmän palkitsemista on käsitelty Palkka- ja palkkioselvityksessä kohdassa Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen.

Konsernin johtoryhmään kuului vuoden 2024 lopussa yhdeksän henkilöä. Johtoryhmään kuuluvat Finavian toimitusjohtaja sekä toimitusjohtajan esittämät ja yhtiön hallituksen vahvistamat johtoryhmän jäsenet. Johtoryhmä kokoontui vuoden aikana 24 kertaa.

Konsernin johtoryhmän jäsenet 31.12.2024



Kimmo Mäki

Toimitusjohtaja
s. 1974, DI, EMBA
Finavian palveluksessa vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus

Helsingin Satama Oy, toimitusjohtaja 2011–2017
Steveco Oy, Senior Vice President 2006–2011
Stockmann Oyj, logistiikkapäällikkö 2003–2006

Luottamustehtävät

Finnpilot Pilotage Oy, hallituksen puheenjohtaja 2022–
Keskuskauppakamarin liikennevaliokunta, hallituksen puheenjohtaja 2021–,
hallituksen jäsen 2018–
Airpro Oy ja RTG Ground Handling Oy, hallituksen puheenjohtaja 2018–
Avia Real Estate Oy, hallituksen jäsen 2018–
Air Navigation Services Finland, hallituksen puheenjohtaja 2017
Finrail Oy, hallituksen puheenjohtaja 2015–2018



Jessica Diktonius

Viestintä- ja markkinointijohtaja
s. 1978, VTM
Finavian palveluksessa vuodesta 2023

Keskeinen työkokemus

Kesko Oyj, viestintäjohtaja, rakentamisen ja talotekniikan toimiala 2017–2023
Tieto Oyj, mediasuhteista ja maineenhallinnasta vastaava viestintäjohtaja 2014–
2017
Kreab, johtava viestintäkonsultti 2005–2014

Luottamustehtävät

Paltan elinkeinopoliittinen valiokunta, jäsen 2025–
Työ- ja elinkeinoministeriön Matkailufoorumi, jäsen 2025–
Suomi-rata, hallituksen jäsen 2023–2024
ACI Europe Policy Committee, jäsen 2023–



Henri Hansson

Johtaja, tekniikka, vastuullisuus ja turvallisuus
s. 1972, rakennusinsinööri, DI
Finavian palveluksessa vuodesta 2000

Keskeinen työkokemus

Finavia Oyj, tekninen johtaja 2012–2019, lentoasemaliiketoiminnan
johtaja 2011–2012, lentoasemapalvelut-yksikön johtaja 2009–2011,
lentokenttäteknikan yksikön päällikkö 2006–2009, projektipäällikkö 2004–
2006, projekti-insinööri 2000–2004
Pohjolan Voima Oy, projekti-insinööri 1997–2000

Luottamustehtävät

Airpro Oy, hallituksen jäsen 2023–
Rakli ry, neuvottelukunnan jäsen 2022–
Kiinteistösaakeyhtiö Lentäjäntie 1, hallituksen jäsen 2015–
ACI Europe's Regional Airports' Forum, työryhmän jäsen 2009–

Konsernin johtoryhmän jäsenet 31.12.2024



Jani Jolkkonen

Johtaja, verkostoliiketoiminta
s. 1973, EMBA, DI
Finavian palveluksessa vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus

Posti Group, johtaja, ICT ja Digitalisaatio 2016–2018, Postipalvelut-
liiketoimintaryhmä 2015–2016
Itella, johtaja, Logistiikka-liiketoimintaryhmä 2013–2014
Itella Posti, johtaja, Jakelu- ja markkinointipalvelut 2012–2013, Jakelupalvelut
2011–2012, Palvelutuotanto 2008–2011, Kirjepalvelut 2004–2008

Luottamustehtävät

Avia Real Estate Oy, hallituksen jäsen 2024–
Airpro Oy ja RTG Ground Handling Oy, hallituksen jäsen 2018–



Niclas Köhler

Talousjohtaja
s. 1966, KTM
Finavian palveluksessa vuodesta 2017

Keskeinen työkokemus

Pihlajalinna Oyj, talousjohtaja 2016–2017
Talentum Oyj, talousjohtaja 2011–2016
OneMed Group Oy, talousjohtaja 2007–2011
Kauppalehti Group, talousjohtaja 2004–2007
DW Beton GmbH, myynti- ja markkinointijohtaja 2001–2004
Consolis Group Oy, kehitysjohtaja 1998–2001
Myllykoski Oyj, Group Controller 1996–1998,
Myllykoski Continental GmbH, Business Controller 1992–1996

Luottamustehtävät

Governia Oy, hallituksen jäsen 2019–
Avia Real Estate Oy, hallituksen jäsen 2018–
Airpro Oy ja RTG Ground Handling Oy, hallituksen jäsen 2017–2023



Ulla Serlenius

Johtaja, Helsinki-Vantaan lentoasema
s. 1967, DI
Finavian palveluksessa vuodesta 2020

Keskeinen työkokemus

Fiskars Group, President 2018–2019
Fiskars Group, Senior Vice President 2017–2018
Fiskars Group, Vice President 2014–2016
Lettijeff Consulting Oy, Co-founder and CEO 2011–2014
Nokia Siemens Network, Head of Espoo Factory 2007–2008
Nokia Networks, Director 2003–2007
Nokia Networks, Plant Manager 2002

Luottamustehtävät

Tokmanni Group Oyj, hallituksen jäsen 2020–

Konsernin johtoryhmän jäsenet 31.12.2024



Janne Simula

Lakiasiaintohtaja
s. 1973, OTM, varatuomari
Finavian palveluksessa vuodesta 2010

Keskeinen työkokemus

Finavia Oyj, lakimies 2010–2019
AIG Europe S.A. Suomen sivuliike, Liabilities Underwriter 2008–2010
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Tapiola, riskipäällikkö 2005–2007
Hannes Snellman Asianajotoimisto Oy, Associate Lawyer 2002–2005

Luottamustehtävät

FinnHEMS Oy, hallituksen jäsen 2020–
Airpro Oy ja RTG Ground Handling Oy, hallituksen jäsen 2013–2020
ja 2021–2023
Airpro Academy Oy, hallituksen jäsen 2021–2023



Maria Fyrstén

Henkilöstöjohtaja
s. 1982, DI
Finavian palveluksessa vuodesta 2024

Keskeinen työkokemus

Fazer Group, Vice President 2020–2024
Fazer Group, Vice President 2015–2020
Fiskars Corporation, HR Director 2012–2015
Fiskars Group, Manager, EMEA HR 2011–2012
Fiskars Group, Development Manager 2010–2011
Capgemini, HR Development Manager 2008–2010
Capgemini, Management Consultant 2005–2008

Luottamustehtävät

Airpro Oy, hallituksen jäsen 2024–
Smartum Oy, hallituksen jäsen 2021–2024

*Henkilöstöjohtajana toimi 31.5.2024 saakka Kaarina Soikkanen.



Petri Vuori

Johtaja, myynti ja reittikehitys
s. 1968, KTM
Finavian palveluksessa vuodesta 2017

Keskeinen työkokemus

Finnair Oyj, verkostosuunnittelujohtaja 2015–2017, myyntijohtaja 2014–2015,
Aasian myyntijohtaja 2010–2013
Draka NK Cables Oy, myyntijohtaja 2003–2010, avainasiakaspäällikkö 2002–
2003, business controller 1998–2002
Huhtamäki Oyj, konsernilaskenta-analyytikko 1996–1998

Luottamustehtävät

Slot Coordination Finland ry, hallituksen puheenjohtaja 2021–
Suomi – Kiina kauppayhdistys, hallituksen jäsen 2015–2016
Amadeus Finland Oy, hallituksen jäsen 2014–2015
Wuhan NK Cables Co. Ltd., hallituksen jäsen 2006–2010
NK Cables Sverige AB, hallituksen jäsen 2003–2010
NK Cables de Mexico S.A., hallituksen jäsen 2003–2008

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan Finaviassa toimenpiteitä ja menettelyjä, joilla pyritään varmistamaan yhtiön päämäärien ja tavoitteiden saavuttaminen, resurssien taloudellinen ja tehokas käyttö, toimintaan liittyvien riskien asianmukainen hallinta sekä taloudellisen ja muun tiedon luotettavuus ja oikeellisuus.

Osana sisäistä valvontaa yhtiön organisaatio ja rakenne, keskeisten osa-alueiden tehtävät ja vastuut, johtamisjärjestelmä sekä palveluiden tuottamisessa noudatettavat toimintatavat on määritelty ilmailusäädösten mukaisessa Finavian toimintakäsikirjakokonaisuudessa. Toimintakäsikirjojen lisäksi Finaviassa on määritelty toimintalinjaukset ja menettelytavat toiminnan eri osa-alueille.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt merkittävimmät toimintapolitiikat ja eettiset periaatteet, joita kaikkien Finaviassa työskentelevien ja yhtiön hallintoon osallistuvien henkilöiden edellytetään noudattavan. Yhtiö on myös määritellyt toimintaohjeen, jota Finavian palvelun- ja tavarantoimittajien edellytetään noudattavan. Eettisten ja hyvän hallinnon periaatteiden sekä ohjeiden vastaiseen toimintaan puututaan ilman aiheetonta viivästystä. Konsernissa on käytössä whistleblowing-ilmoituskanavat.

Taloudellisen raportointiprosessin ohjaus ja valvonta

Finavian laatimat konsernitilinpäätös ja liiketoimintakatsaus perustuvat kansalliseen kirjanpitoa ja tilinpäätöksiä säätelevään Finnish Accounting Standard -normistoon (FAS), joka sisältyy pääosin kirjanpitolakiin ja -asetukseen. Kirjanpitolautakunnan (KILA) antamat yleisohjeet ja lausunnot muodostavat tärkeän osan kirjanpito- ja laskentakäytännöstä.

Sekä ulkoisen laskennan vaatimusten mukaisesta taloudellisesta raportoinnista että liiketoiminnan sisäisen taloudellisen raportoinnin tuottamisesta vastaa konsernin taloushallinto talousjohtajan alaisuudessa.

Raportoinnin johdonmukaisuutta ja luotettavuutta arvioidaan osana sisäistä valvontaa erilaisilla kontroleilla ja täsmäytyksillä. Konsernin talousosasto määrittää taloudellisen raportointiprosessin valvontatoimet, joita ovat mm. erilaiset ohjeet, prosessikuvaukset, täsmäytykset ja analyysit, joilla varmistetaan raportoinnissa käytettävien tietojen sekä raportoinnin oikeellisuus.

Toimiva johto arvioi talousraportteja ennen niiden käsittelemistä tarkastusvaliokunnassa ja hallituksessa. Koko vuoden tilinpäätös sekä liiketoimintakatsaukset käsitellään tarkastusvaliokunnassa ja yhtiön hallituksessa ennen niiden julkistamista.

Riskienhallinta

Finavian riskienhallinta on ennakoivaa, systemaattista ja kokonaisvaltaista, ja se kattaa jatkuvana prosessina koko konsernin toiminnan ja kaikki riskialueet. Finavia ottaa vain sellaisia strategian toteuttamiseen liittyviä liiketoimintariskejä, jotka voidaan hallita hyväksyttävälle tasolle tai joiden toteutumisen vaikutukset ovat kohtuullisia. Riskinotosta ei saa aiheutua olennaista vaaraa konsernin menestymiselle tai toiminnan jatkuvuudelle lyhyellä tai pitkällä tarkastelujaksolla.

Ilmailun turvallisuuden takaaminen on Finavian riskien hallinnassa tärkein tavoite. Oleellinen osa Finavian riskienhallintaa on turvallisuudenhallintajärjestelmä, jonka avulla hallitaan lentoliikenteen turvallisuuskriittisiä toimintoja ja pyritään varmistamaan hyvän ja luotettavan turvallisuustason saavuttaminen.

Turvallisuuteen liittyvien riskien hallinta perustuu ennakkoturvallisuuteen ja seurantaan. Ennen lento- ja matkustajaliikenteeseen liittyvien rakenteellisten ja toiminnallisten muutosten toteuttamista tehdään

turvallisuustarkastelut, joiden avulla arvioidaan ja hallitaan muutoksen kokonaisturvallisuutta. Muutoksen toteuttamiseen ja käyttöönottoon liittyviä riskejä arvioidaan poikkeamahavaintojen seurannalla. Avoin ja luottamuksellinen raportointikulttuuri on oleellinen osa seurantaa.

Finavian riskienhallinnan toimintamallin mukaan liiketoimintaan liittyvät riskit ja niiden hallintatoimenpiteet tunnistetaan ja arvioidaan säännöllisesti. Riskien suunnitellut hallintatoimenpiteet muodostavat perustan yhtiön operatiiviselle jatkuvuudenhallinnalle. Konsernin talousyksikkö koordinoi riskienhallinnan toimintamallin toteuttamista ja kokoaa vuosittain tai tarvittaessa useammin yhteenvedon konsernin liiketoimintaan liittyvistä merkittävimmistä riskeistä hallitukselle esitettäväksi. Lisäksi lentoturvallisuus- ja turvatoiminnot-yksiköt kehittävät konsernin turvallisuudenhallintajärjestelmää sekä lisäävät riskitietoisuutta Finavian sisällä koulutuksella, ohjeistuksella ja tiedottamisella.

Finavian hallitus hyväksyy riskienhallintapolitiikan ja sen muutokset.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus arvioi hallituksen vuosittain hyväksymän tarkastussuunnitelman mukaisesti yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä sekä antaa suosituksia toimintatapojen, prosessien ja kontrollien kehittämiseksi.

Sisäisen tarkastuksen toiminto toimii hallinnollisesti toimitusjohtajan ja toiminnallisesti hallituksen ja sen asettaman tarkastusvaliokunnan alaisuudessa. Sisäiset tarkastukset toteuttaa ulkopuolinen yhteistyökumppani. Finavian hallitus on hyväksynyt konsernissa noudatettavan sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen.

Sisäinen tarkastus raportoi säännöllisesti Finavian hallituksen asettamalle tarkastusvaliokunnalle

tarkastussuunnitelman toteutumisesta, merkittävistä avoimista riskeistä, valvontakysymyksistä, organisaation johtamis- ja hallintojärjestelmää koskevista asioista sekä muista ylimmän johdon ja hallituksen tarvitsemista tai pyytämistä tiedoista. Tarkastushavainnot ja niihin liittyvät toimenpidesuosituksot käsitellään tarkastuskohteen vastuuhenkilöiden kanssa tarkastuksen päättyessä. Sisäinen tarkastus seuraa toimenpiteiden toteutumista sovittujen aikataulujen mukaisesti.

Finavian sisäinen tarkastus on sitoutunut noudattamaan työssään kansainvälisiä sisäisen tarkastuksen ammattistandardeja ja eettisiä periaatteita.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajan, jonka tulee olla tilintarkastuslain mukainen KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Ehdotuksen tilintarkastajaksi valmistelee hallitus. Tilintarkastajan palkkiosta päättää varsinainen yhtiökokous.

Konsernin taloudelliset raportit perustuvat konsernin yhtiöiden taloudellisiin raportteihin. Konsernissa toimii emoyhtiön yhtiökokouksessa valittu KHT-tilintarkastusyhteisö. Jokaisessa konserniyhtiössä on kyseisen yhtiön yhtiökokouksen valitsema tilintarkastaja. Emoyhtiön tilintarkastaja yhdessä yhtiön johdon kanssa laatii vuosittaisen konserniyhtiöiden tarkastussuunnitelman. Tilintarkastajat toimittavat osakkeenomistajalle tilintarkastuskertomuksen konserniyhtiöiden tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä.

Tilintarkastaja raportoi toimitusjohtajalle ja hallitukselle vähintään yhden kerran vuodessa. Tilintarkastaja osallistuu hallituksen tarkastusvaliokunnan työhön. Hallitus kokonaisuudessaan ja tilintarkastaja tapaavat vähintään kerran vuodessa.

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi KPMG Oy Ab -tilintarkastusyhteisön, jonka nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT **Ari Eskelinen**.

Vuonna 2024 tilintarkastuksesta maksettiin palkkioita 97 569 euroa. Tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista maksettiin tilintarkastajalle 86 185 euroa.

Tilintarkastuskertomus tilikaudelta 1.1.–31.12.2024 kattaa kirjanpidon, konsernitilinpäätöksen, toimintakertomuksen, hallinnon tarkastuksen ja emoyhtiö Finavian tilinpäätöksen. Tilintarkastuskertomus on esitetty tilinpäätöksen jälkeen.

Lähipiiriliiketoimet

Finavia seuraa ja arvioi lähipiirinsä kanssa mahdollisesti tehtäviä liiketoimia ja huolehtii siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioiduiksi päätöksenteossa. Finavian ja konserniyhtiöiden lähipiiriin kuuluvat tahot on määritelty ja lähipiiriin kuuluvista tahoista ylläpidetään rekisteriä. Finavialla sekä jokaisella konserniin kuuluvalla yhtiöllä on oma lähipiirirekisterinsä.

Mahdollisten Finavian ja sen lähipiirin välillä tehtävien liiketoimien on oltava kaikissa tilanteissa Finavian kannalta

tarpeellisia, Finavian edun mukaisia ja niille on oltava liiketaloudellinen peruste. Hallituksen hyväksymässä lähipiiriohjeessa on määritelty lähipiiriliiketoimet sekä kuvattu lähipiiriliiketoimien tunnistamiseen, arviointiin, huomioon ottamiseen ja raportointiin liittyvät periaatteet.

Olennaiset sekä tavanomaisesta toiminnasta tai markkinaehdoista poikkeavat lähipiiriliiketoimet tunnistetaan ennen liiketoimeen liittyvän päätöksen tekemistä. Lähipiiriliiketoimiin liittyvä valmistelu on aina perusteellista ja huolellisesti dokumentoitua, ja sekä liiketoimen valmistelussa että päätöksenteossa noudatetaan esteellisyysäännöksiä ja konsernissa voimassa olevia toimintaohjeita.

Sellaisista lähipiiriliiketoimista, jotka poikkeavat tavanomaisesta liiketoiminnasta tai markkinaehdoista, päättää Finavian tai konserniyhtiön hallitus. Ne kirjataan lähipiirirekisterin yhteydessä pidettävään lähipiiriliiketoimirekisteriin. Olennaiset tavanomaisesta toiminnasta tai markkinaehdoista poikkeavat lähipiiriliiketoimet selostetaan vuosittain osana tilinpäätöstä. Finavian hallitus käy tilikausittain läpi tilikauden aikana rekisteriin kirjatut liiketoimet ennen toimintakertomuksen valmistumista.



Palkka- ja palkkioselvitys

Finaviassa noudatetaan yhtiön hallituksen hyväksymiä johdon palkitsemisperiaatteita sekä valtion omistajaohjauksen suosituksia, kuten 23.5.2024 julkaistuun valtion omistajapolitikkaa koskevaan periaatepäätökseen sisältyvää kannanottoa valtio-omisteisten yhtiöiden johdon palkitsemisesta.

Finavian varsinainen yhtiökokous päättää yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista. HR- ja vastuullisuusvaliokunta arvioi toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen sekä suoraan toimitusjohtajalle raportoivan konsernin johtoryhmän jäsenen ja muun toimitusjohtajalle suoraan raportoivan johtoon kuuluvan henkilön palkan ja palkkioiden määrät mukaan lukien kannustinjärjestelmät. HR- ja vastuullisuusvaliokunta tekee näitä palkkioita koskevat ehdotukset hallitukselle, joka päättää johdon palkitsemisesta.

Finavia maksoi konsernin hallitukselle palkkioita yhteensä 173 300 euroa.

Konsernin toimitusjohtajalle, Finavia Oyj:n ylimmälle johdolle ja Airpron toimitusjohtajalle maksettiin ajanjaksolle 2021 - tammi-maaliskuu 2023 vahvistetun kannustinjärjestelmän perusteella vuonna 2024 kannustinpalkkioita yhteensä 1 268 315 euroa.

Finavian muulle johdolle ja avainhenkilöille maksettiin vuodelle 2023 vahvistetun kannustinjärjestelmän perusteella vuonna 2024 kannustinpalkkioita yhteensä 793 243 euroa.

Finavian henkilöstörahaston piirissä olevalle henkilöstölle maksettiin vuodelle 2023 vahvistetun kannustinjärjestelmän perusteella vuonna 2024 kannustinpalkkioita yhteensä 2 418 263 euroa.

Airpron johtoryhmälle (pois lukien toimitusjohtaja) ja avainhenkilöille maksettiin tulospalkkiota yhteensä 174 308 euroa vuonna 2024. Airpron henkilöstölle maksettiin kannustinjärjestelmän perusteella kannustinpalkkiota 57 481 euroa.

Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkitsemisesta päättää yhtiökokous. Finavian hallitukselle maksettaviin kuukausipalkkioihin ei tehty muutoksia vuoden 2024 aikana. Kokouspalkkio päätettiin vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa nostaa 500 eurosta 600 euroon.

Finavian hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot olivat vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti seuraavat:

- puheenjohtaja 1 700 euroa/kk
- varapuheenjohtaja 1 200 euroa/kk
- jäsen 1 000 euroa/kk
- kokouspalkkio kustakin hallituksen ja valiokunnan kokouksesta 600 euroa/kokous.

Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan toteutuneiden kustannusten mukaan. Hallituksen jäsenille ei maksettu muita palkkioita tai etuuksia.

Hallituksen palkkiot vuonna 2024

Hallituksen jäsenille maksettiin yhteensä hallituksen ja valiokuntien kokouksista palkkiota seuraavasti*:

Hallituksen jäsen	Osallistuminen kokouksiin, %	Hallitus-palkkiot 2024, euroa	Kokous-palkkiot 2024, euroa	Yhteensä 2024, euroa	Yhteensä 2023, euroa
Kati Levoranta	100	20 400	15 800	36 200	30 400
Esko Pyykkönen**	100	8 000	8 600	16 600	22 000
Jouko Sarkkinen	94,4	10 500	12 000	22 500	14 500
Mikko Tainio	100	12 000	14 900	26 900	16 500
Petri Vihervuori***	100	4 000	6 600	10 600	-
Kaisa Vuorio	100	12 000	15 900	27 900	21 500
Pekka Vähähyppä	100	14 400	18 200	32 600	25 900

* Palkkiot on ilmoitettu maksuperusteisesti
** Hallituksessa 31.8.2024 saakka
*** Hallituksessa 1.9.2024 alkaen

Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen

Toimitusjohtajan ja ylimmän johdon palkitseminen
Finavia Oyj:n toimitusjohtajan, konsernin johtoryhmään kuuluvien henkilöiden, tietohallintojohtajan sekä Finavian tytäryhtiö Airpro Oy:n ja RTG Ground Handling Oy:n toimitusjohtajan palkitseminen perustuu kiinteään kuukausipalkkaan sekä lyhyen aikavälin (STI) ja pitkän aikavälin (LTI) kannustinjärjestelmiin. Yhtiön johdolla ei ole muita palkitsemisjärjestelmiä tai lisäeläkejärjestelyjä.

Muun johdon ja avainhenkilöiden palkitseminen
Finavia-konsernissa konsernin johtoryhmän lisäksi muu johto ja avainhenkilöt ovat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) piirissä.
Sekä STI- että LTI-järjestelmät perustuvat valtion omistajaohjausyksikön linjaukseen. STI:stä ja LTI:stä yhden verovuoden aikana maksettavat palkkiot eivät voi yhteensä ylittää 80 prosenttia henkilön yhden vuoden kiinteästä peruspalkasta.

Kannustinjärjestelmien päätöksentekoprosessi ja pääperiaatteet
STI- ja LTI-järjestelmän ansaintajaksojen kriteerit, tavoitteet ja niiden painoarvon päättää Finavian hallitus vuosittain konsernin tavoiteasetantaprosessin mukaisesti. STI-kriteereissä painotetaan konsernitasoisia taloudellisia, asiakastytytyväsyyteen ja vastuullisuuteen liittyviä mittareita. STI-järjestelmässä voi olla konsernitason kriteereitä, tulosityksikkökohtaisia kriteerejä ja henkilökohtaisia kriteereitä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit ovat ylimmällä johdolla, muulla johdolla ja avainhenkilöillä sekä henkilöstöllä lähtökohtaisesti samat, mikä ohjaa koko yritystä ponnistelemaan yhteiseen tavoitteeseen. Ansaintakriteerit tukevat Finaviaa strategisten tavoitteiden saavuttamisessa. Vastuullisuusmittari

ohjaa lisäksi valtio-omistajan Finavialle asettamien vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseen. Pitkän aikavälin (LTI) kannustinjärjestelmän tavoitteet perustuvat omistaja-arvon kasvattamiseen.
Kaikkiin kannustejärjestelmiin liittyy leikkuri, jos talouden mittariin asetettu ehto ei täyty.
Finavia Oyj:n johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäispalkkion määrä nostettiin 40 prosenttiin vuosien 2023–2024 väliseksi ajaksi, koska hallituksen ajanjaksolle 2023–2025 vahvistama kolmevuotinen pitkän aikavälin palkkio-ohjelma voi tulla ensimmäisen kerran maksuun vasta vuoden 2025 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen. Finavian lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien (STI) sekä henkilöstön kannustinjärjestelmän yhteiseksi ansaintakriteereiksi vuodelle 2024 vahvistettiin Finavia konsernin käyttökate (henkilöstöllä Finavia Oyj:n käyttökate), asiakastytytyväisyys ja energiatehokkuus.

Finavia Oyj:n johtoryhmän jäsenten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäispalkkion määrä on 50 prosenttia ja tavoitteen mukainen palkkio 25 prosenttia. Finavian hallitus hyväksyi pitkän aikavälin kannustinohjelman (LTI) ajanjaksolle 2024–2026 sekä vahvisti ansaintakriteeriksi Finavian yritysarvon ja sille tavoitetasot. LTI-palkkio voi tulla ensimmäisen kerran maksuun vuonna 2027 vuoden 2026 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen.

Toimitusjohtajan toimisuhdetta koskevat tiedot
Rahapalkan lisäksi toimitusjohtajalla on auto- ja puhelinetu. Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperuste ovat TyEL:n mukaiset.
Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Työnantajan irtisanoessa sopimuksen maksetaan toimitusjohtajalle kuuden kuukauden irtisanomisajan palkka. Toimitusjohtajalle ei makseta irtisanomisajan palkan lisäksi mitään erilliskorvausta.

Finavia Oyj:n johdon palkitseminen vuonna 2024

Toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmään kuuluville henkilöille vuonna 2024 maksetut palkat ja palkkiot

	Palkat ja luontois-edut 2024, euroa	STI-järjestelmän mukainen, vuoden 2023 ansaintajaksoon perustuva tulospalkkio, joka maksetaan 2024, euroa	LTI-järjestelmän mukainen, ansaintajakson 2021–Q1/2023 perustuva tulospalkkio, joka maksetaan 2024, euroa	Maksettu yhteensä 2024, euroa	Maksettu yhteensä 2023, euroa
Toimitusjohtaja	383 909	145 050	137 518	666 477	559 025
Muut konsernin johtoryhmän jäsenet*	1 450 669	459 927	443 151	2 353 747	1 913 728

* Henkilöstöjohtaja Kaarina Soikkasen työsuhde päättyi 31.8.2024. Uusi henkilöstöjohtaja Maria Fyrstén aloitti 1.6.2024.

Airpro Oy:n toimitusjohtajan palkitseminen

	Palkat ja luontois-edut 2024, euroa	STI-järjestelmän mukainen, vuoden 2023 ansaintajaksoon perustuva tulospalkkio, joka maksettu 2024, euroa	LTI-järjestelmän mukainen, ansaintajaksoon 2021–Q1/2023 perustuva tulospalkkio, joka maksettu 2024, euroa	Maksettu yhteensä 2024, euroa	Maksettu yhteensä 2023, euroa
Toimitusjohtaja	196 835	63 784	18 885	279 504	210 085

Muun henkilöstön palkitseminen

Finavia Oyj:ssä on henkilöstörahasto, jonka jäseniä ovat kaikki työntekijät pois lukien ylin johto ja ne henkilöt, jotka ovat tulospalkkauksen piirissä.

Finavian hallitus vahvisti henkilöstölle kannustinjärjestelmän, joka perustuu hallituksen vuosittain asettamiin ansaintakriteereihin ja niille asetettuihin tavoitetasoihin. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit ovat ylimmällä johdolla, muulla johdolla ja avainhenkilöillä sekä henkilöstöllä lähtökohtaisesti samat, mikä ohjaa koko yritystä ponnistelemaan yhteiseen tavoitteeseen.

Palkkio maksetaan henkilöstörahastoon vuosittain Finavia Oyj:n tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen, mikäli hallituksen vahvistamat ansaintakriteerit ja kynnysehdot täyttyvät. Mikäli henkilöstön kannustinpalkkion tavoitteet saavutetaan, henkilöstörahastoon voidaan ansaita enintään summa, joka vastaa kuuden prosentin (6 %) osuutta henkilöstörahaston piirissä olevan henkilöstön palkkasummasta per vuosi. Yhtiössä ei ole muita henkilöstön palkitsemisjärjestelmiä.

Finavia Oyj:n henkilöstön vuodelle 2023 vahvistetun kannustinjärjestelmän perusteella maksuun menneet palkkiot 2024

Finavian henkilöstön vahvistetun kannustinjärjestelmän mukaiset tavoitteet toteutuivat vuoden 2023 osalta 91,8 prosenttisesti ja palkkiokertymä vuodelta 2023 on 5,5 prosenttia rahaston piirissä olevien vuoden 2023 palkkasummasta. Henkilöstölle vuonna 2024 maksuun mennyt palkkio oli kannustinjärjestelmän perusteella 2 418 263 euroa.

Airpro Oyn henkilöstön palkitseminen

Tytäryhtiö Airpro Oy:llä ja sen tytäryhtiö RTG Ground Handling Oy:llä on vahvistettu vuodelle 2023 oma henkilöstön kannustepalkkiojärjestelmä.

Airpro Oy:n ja RTG Ground Handling Oy:n henkilöstön kannustepalkkiojärjestelmän ansaintakriteerit ja palkkion maksamisen kynnysehdot hyväksyy Airpro Oy:n hallitus. Mikäli henkilöstön kannustinpalkkion tavoitteet saavutetaan, kannustinpalkkioita voidaan ansaita enintään summa, joka vastaa kahden prosentin (2 %) osuutta palkkiojärjestelmän piirissä olevan henkilöstön palkkasummasta per vuosi.

Henkilöstölle vuonna 2024 maksuun mennyt palkkio oli kannustinpalkkiojärjestelmän perusteella 57 481 euroa.





Tilinpäätös

- 29 Hallituksen toimintakertomus
- 34 Tilinpäätös
- 56 Tilintarkastuskertomus

Hallituksen toimintakertomus

Toimintaympäristö

Kansainvälisen lentomatkustuksen kysyntä pysyi vahvana taloustilanteen epävarmuudesta ja korkeasta korkotasosta huolimatta vuonna 2024, ja tämä näkyy kasvaneina matkustajamäärinä lentoasemilla.

Eurooppalaisten lentoasemien kattojärjestö ACI Europen (Airports Council International Europe) mukaan lentoliikenne kasvoi Euroopassa 7,4 prosenttia vuoteen 2023 verrattuna.

Matkustajamäärä Finavian lentoasemilla oli 19,6 miljoonaa vuonna 2024 ja se kasvoi 7,1 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Pohjoismaista esimerkiksi Norjassa Avinorin lentoasemilla matkusti vuonna 2024 yhteensä 51 miljoonaa (+5 %) ja Ruotsissa Swedavian lentoasemilla yli 32 miljoonaa (+1 %) matkustajaa.

Matkailun osuus lentomatkustamisesta on noussut, kun taas liikematkustaminen on vähentynyt. Tämä on johtanut suuriin vaihteluihin matkustajamäärissä eri kuukausina, sesonkeina ja lentoasemilla. Vuonna 2024 matkustajamäärien kasvu keskittyi erityisesti matkailuvetoisille lentoasemille. Esimerkiksi Lapin kansainvälinen lentoliikenne Rovaniemen, Kittilän, Ivalon ja Kuusamon lentoasemille kasvoi edelleen, jopa ennätyksellisen vilkkaan talvikauden jälkeen.

ACI Europen mukaan lentorahdin määrä kasvoi Euroopassa 13,2 prosenttia. Finavian lentoasemilla lentoyhtiöiden kuljettaman rahdin määrä kasvoi 5 prosenttia ja oli 184 647 tonnia.

Lentoyhteyksien ja matkustajamäärien kehittyminen

Finavian lentoasemilta oli vuoden lopussa 154 suoraa lentokohdetta (161*) eri puolille maailmaa. Useat

lentoreitit vahvistuivat lentomäärien lisääntyessä tai suurempien koneiden käytöllä. Varsinkin Lapin talvikaudelle kapasiteetin lisäyksiä tuli merkittävästi. Kaukoikohteista lennot Japanin Nagoyaan palasivat, mutta Intian Mumbain lennot loppuivat.

Lentotarjonnan määrän positiivinen kehitys näkyi matkustajamäärän kasvuna. Vuonna 2024 Finavian lentoasemien matkustajamäärä nousi 19,6 miljoonaan matkustajaan (18,3). Reitti- ja tilauslennoilla lentävien määrä kasvoi 7,1 prosenttia vuoteen 2023 verrattuna. Lentojen (liikenneilmailun reitti-, tilaus- ja taksiliikenteen matkustaja- ja rahtilennot) määrä kasvoi 7,3 prosenttia. Lentoja oli yhteensä 193 170.

Helsinki-Vantaan lentoasemalla matkustajia oli yhteensä 16,3 miljoonaa (15,3), ja määrä kasvoi 6,5 prosenttia vuodesta 2023. Aasian liikenteen osuus pysyi vähäisenä Ukrainan sodan seurauksena Venäjän asettaman ilmatilan käyttökiellon sekä pidentyneiden lentoreittien takia, mikä vaikutti suoraan Helsinki-Vantaan kansainvälisen matkustajamäärän kehittymiseen. Vaihtomatkustajien osuus Helsinki-Vantaan matkustajista vuonna 2024 oli 31,1 prosenttia (31,4).

Finavian alueellisilla verkostolentoasemilla matkustajamäärä nousi 9,9 prosenttia ja matkustajia oli yhteensä 3,3 miljoonaa (3,0). Suorien reittilentojen määrä Euroopan isoista kaupungeista alueellisille lentoasemille kasvoi, kun vuoden aikana avautui uusia kansainvälisiä lentoyhteyksiä Rovaniemen, Kittilän, Kuusamon ja Ivalon lentoasemille. Uusien yhteyksien avautumisen myötä verkoston kansainvälisten lentojen matkustajien määrä kasvoi 17,9 prosenttia edellisestä vuodesta, ja oli 1,4 miljoonaa matkustajaa.



Suomen matkailulle keskeisten Lapin lentoasemien vuoden 2024 talvimatkailukuukaudet jatkoivat historiallista kasvuaan lentoyhtiöiden uusien reittiavausten myötä, ja niin kotimaan kuin kansainvälisten matkustajien määrä nousi ennätyslukemiin. Merkittävä osa matkailijoista saapui Lappiin suorilla reittilennoilla ulkomailta, ja vaikka myös tilauslentojen määrä kasvoi, niiden osuus kokonaisliikenteestä oli aiempaa pienempi. Vuonna 2024 Lapin lentoasemien – Rovaniemen, Kittilän, Ivalon, Kuusamon ja Kemi-Tornion – kautta lensi yhteensä 1,8 miljoonaa matkustajaa, mikä oli 19 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna (1,5 miljoonaa). Erityisesti Rovaniemen, Kittilän ja Ivalon lentoasemat kasvattivat matkustajamääriään merkittävästi.

Lapin matkailun ympärivuotinen kehittäminen on koko Suomen matkailualan yhteinen tavoite. Esimerkiksi ruska houkutteli Rovaniemelle syyskuussa lähes 60 prosenttia enemmän matkustajia kuin edellisvuonna. Syksyn aikana julkistetut uudet kansainväliset reittiavaukset ovat tärkeä askel kohti ympärivuotista matkailua, vahvistaen samalla Lapin yhteyksiä Keski-Eurooppaan ja sen kattaviin lentoyhteyksiin. Lapin matkustajaluvuissa näkyy kausiluontoisuus, sillä talven lomasesongit tuovat selvästi vilkkaimman matkustajavirran. Esimerkiksi Rovaniemen matkustajamäärä kasvoi joulukuussa yli 30 prosenttia jo toista vuotta peräkkäin.

Joensuuhun, Jyväskylään, Kajaaniin, Kemi-Tornioon, Kokkola-Pietarsaareen, Poriin ja Savonlinnaan lennetään pääosin julkisin varoin tuettua ostoliikennettä. Vuonna 2024 näiden seitsemän lentoaseman matkustajamäärä oli yhteensä 188 700 (186 428). Uusi kilpailutettu kausi alkoi huhtikuussa 2024 ja päättyy maaliskuussa 2026 kaikilla muilla lentoasemilla paitsi Porissa, jonka uusi ostoliikennekausi alkoi 2025 alussa ja on

kilpailutettu maaliskuun 2027 loppuun saakka. Valtion tuki ostoliikenteelle ohjautuu täysimääräisesti lentoja operoivalle lentoyhtiölle.

Laskeutuneet lennot sekä matkustaja- ja rahtimäärät on julkaistu yhtiön internetsivuilla www.finavia.fi.

Strategian toteutus

Finavia jatkoi vuonna 2022 laaditun strategiansa edistämistä. Strategiassa onnistumiseksi Finavia määritteli kolme tavoitetta: omistautunut ja motivoitunut henkilöstö, liiketoiminnan kasvu sekä taloudellisesti kestävä toiminta. Strategiaa päivitettiin keväällä 2024 liiketoiminnan kasvun varmistamiseksi. Yhtiö eteni kolmen strategisen tavoitteen toteuttamisessa menestyksekkäästi. Finavia onnistui kasvattamaan liiketoimintaa ja parantamaan kannattavuutta sekä pienentämään taloudellista tappiotaan tehostamalla toimintaansa ja samalla pitämään henkilöstötyytyväisyydestä huolta.

Vastuullisuus

Finavia edisti vastuullisuustavoitteitaan vastuullisuusohjelmansa "Kohti vastuullista lentomatkailua" mukaisesti. Ohjelman kolme kivijalkaa ovat kestävä lentoliikenne, hyvinvoivat ihmiset sekä hyvä hallinto ja talous. Yhtiö onnistui hyvin vastuullisuustavoitteidensa edistämisessä.

Finavia jatkoi hiilipäästöjensä vähentämistä lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä ja parantamalla energiatehokkuuttaan. Helsinki-Vantaan lentoasema saavutti nettonollatason vuoden 2024 lopussa. Tavoitteena on saavuttaa kaikilla lentoasemilla nettonollataso vuoden 2025 loppuun mennessä. Lisäksi Finavia oli mukana yhteistyöhankkeissa, jotka tavoittelevat koko lentoliikennealan päästöjen vähentämistä, kestävien lentopolttoaineiden saamista markkinoille ja edistävät vedyn käyttöönottoa

käyttövoimana. Luonnon monimuotoisuuden edistäminen jatkui metsäsuunnitelmien toteuttamisilla ja teimme lisäpanostuksia valumavesien hallintaan

Vuoden 2024 aikana Finavia investoi 3 miljoonaa euroa kestäväen kehityksen hankkeisiin, joiden pääpaino oli energiatehokkuuden parantamisessa Helsinki-Vantaan ja Kuopion lentoasemilla.

Tytäryhtiö Airpro otti vuoden 2024 aikana käyttöön ympäristöjohtamisen järjestelmän (EMS = Environmental management system) ja hankki ISO 14001 -ympäristö-järjestelmän sertifikaatin sekä ISO 9001 -laatu-järjestelmän sertifikaatin.

Lisätietoja Finavian vastuullisuudesta, tavoitteista ja toteumista vastuullisuusraportissa alkaen sivulta 58.

Liiketoiminnan kehitys

Finavialla on kaksi liiketoiminta-aluetta: Helsinki-Vantaan lentoasema ja Lentoasemaverkosto sekä alakonserni Airpro, joka koostuu Airprosta ja RTG:stä. Yhtiöt tuottavat lentoliikenteen maahuolinta-, turvatarkastus- ja matkustamopalveluita lentoliikenteen toimijoille.

Lisäksi Finavia on osakkaana (49 %) Avia Real Estate Oy:ssä, joka omistaa, vuokraa ja kehittää Helsinki-Vantaan lentokenttäalueella sijaitsevia hotelleja, toimi- ja logistiikkatiloja sekä tontteja asuntorakentamiseen.

Helsinki-Vantaan lentoaseman liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 9,7 prosenttia 270,9 miljoonaan euroon (247,0) vuonna 2024. Liikevaihto nousi matkustajamäärien ja lentoaseman kaupallisen tarjoaman kehittymisen ja kasvun seurauksena. Venäjän ylilentokielto vaikeuttaa Helsinki-Vantaan kilpailuasemaa lännen ja idän solmukohtana.

Panostukset palveluiden laatutason, matkustuksen sujuvuuden ja asiakaskokemuksen jatkuvaan kehittämiseen näkyivät parantuneena asiakastytytyväisyytenä ja kansainvälisinä

tunnustuksina. Matkustajat valitsivat Helsinki-Vantaan asiakaskokemukseltaan Euroopan parhaaksi lentoasemaksi 15–25 miljoonan matkustajan kokoluokassa ja lentoasemien kansainvälinen kattojärjestö Airports International Council (ACI) myönsi Finavialle ASQ-lentoasemapalkinnon (ASQ, Airport Service Quality). Matkustajat valitsivat Helsinki-Vantaan myös Pohjois-Euroopan parhaaksi lentoasemaksi Skytraxin kansainvälisessä palvelututkimuksessa ja liikematkustajat maailman viidenneksi parhaaksi lentoasemaksi.

Lentoasemaverkostoliiketoimintaan kuuluu 17 kaupallisen liikenteen lentoasemaa ja kaksi lentoasemaa, joilla harjoitetaan vain sotilas- ja yleisilmailua. Vuonna 2024 lentoasemaverkostoliiketoiminnan liikevaihto kasvoi 14,8 prosenttia ja oli 71,8 miljoonaa euroa (62,5). Siitä huolimatta verkostoliiketoiminnan toiminta jäi tappiolliseksi erityisesti pienten lentoasemien vähäisten lento- ja matkustajamäärien vuoksi.

Airports Council International (ACI) sijoitti Rovaniemen lentoaseman Euroopan kolmen parhaan lentoaseman joukkoon kokoluokassa alle viisi miljoonaa matkustajaa.

Airpro-alakonserni toimii 11 lentoasemalla, joista kymmenen on Finavian lentoasemia. Vuonna 2024 Airpro-alakonsernin liikevaihto kasvoi 8,0 prosenttia ja oli 84,6 miljoonaa euroa (78,3).

Liikevaihto ja tulos

Finavia-konsernin liikevaihto ja käyttökate kasvoivat selvästi vuonna 2024. Liikevaihto kasvoi 10,2 prosenttia ja oli 396,5 miljoonaa euroa (359,8). Lentoliikennetuotot kasvoivat 14,0 prosenttia ja olivat 203,8 miljoonaa euroa (178,7). Muiden kuin lentoliikennetuottojen osuus liikevaihdosta oli 48,8 prosenttia (50,3). Konsernin muut tuotot kasvoivat 6,3 prosenttia. Niitä ovat muun muassa pysäköintituotot, kaupalliset tuotot, kiinteistöjen

vuokratuotot sekä Airpro-alakonsernin maahuolinta-, turvatarkastus-, matkustamo- ja asiakaspalvelutuotot.

Konsernin liike-tulos oli 4,0 miljoonaa euroa (-23,8), eli 1,0 prosenttia (-6,6) liikevaihdosta. Poistot laskivat investointiohjelman valmistumisen myötä ja olivat 115,5 miljoonaa euroa (117,1).

Tilikauden tulos oli -4,4 miljoonaa euroa (-53,8). Rahoitustuotot ja -kulut olivat yhteensä -22,6 miljoonaa euroa (-30,2).

Tase

Konsernitaseen loppusumma oli 1 496,2 miljoonaa euroa (1 513,0). Omavaraisuusaste oli 43,8 prosenttia (42,0). Käyttöomaisuuden määrä laski 1 272,7 miljoonaan euroon (1 339,2). Korollisten lainojen määrä oli vuoden lopussa 730,3 miljoonaa euroa (769,9). Vieraan pääoman määrä laski 833,0 miljoonaan euroon (868,1). Nettovelkaantumisaste oli 94,2 prosenttia (103,8). Pakolliset varaukset olivat 11,6 miljoonaa euroa (12,4), ja ne liittyivät lentoasemien ympäristö- ja RESA-varauksiin (Runway End Safety Area, kiitotien päädyn turva-alue).

Rahavirta ja rahoitusasema

Konsernin liiketoiminnan rahavirta oli 100,9 miljoonaa euroa (79,6). Investointien rahavirta oli -49,3 miljoonaa euroa (-53,6). Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset olivat 37,6 miljoonaa euroa (37,3). Konsernin rahavarat 31.12.2024 olivat 125,5 miljoonaa euroa (113,5).

Finavialla on komittoitu valmiusluottolimiitti arvoltaan 125 miljoonaa euroa, joka oli nostamatta vuoden 2024 lopussa. Vuoden lopussa Finavialla oli myös 250 miljoonan euron lyhytaikainen yritystodistusohjelma, joka on käyttämätön.

Vuoden 2024 lopussa konsernin korollisen velan korkoriskistä oli suojattu 68,1 prosenttia. Konsernin korollisten lainojen keskikorko oli 2,1 prosenttia vuonna 2024. Koronvaihtosopimusten vaikutus huomioitiin lainojen keskikorkoa laskettaessa. Osalla emoyhtiön pitkäaikaisista lainoista oli valtion takaus, ja yhtiö maksoi niistä takausprovisiota. Konsernin leasing-vastuut olivat vuoden lopussa 34,8 miljoonaa euroa (37,8).

Finavia on neuvotellut uudet kovenanttirajat rahoitussopimuksiinsa vuodesta 2024 alkaen. Finavia täytti kaikki rahoitussopimuksissa olevat kovenantit vuonna 2024.

Investoinnit

Finavia toteutti vuonna 2024 investointeja 52,9 miljoonalla eurolla usean lentoasemansa infrastruktuuriin. Helsinki-Vantaalla ja Kuopiossa toteutettujen rakennus- ja perusparannustöiden suunnittelussa ja toteutuksessa huomioitiin erityisesti ympäristönäkökohdat.

Helsinki-Vantaalla suoritettiin korvausinvestointisuunnitelman mukaiset kiitotie 3:n kunnostustyöt. Kunnostustöihin sisältyivät kiitotielle johtavien rullausteiden päällystekorjaukset ja kiitotien sulkutoimenpiteiden yhteydessä tehtävät kunnostustyöt erityisesti kenttävalojärjestelmiin.

Elokuussa saatoimme päätökseen Kuopion lentoaseman kolmevuotisen ja kokonaisuudessaan lähes 20 miljoonaa euroa maksaneen poikkeuksellisen mittavan kiitotie- ja rullaustieremontin.

Lisäksi toteutimme merkittäviä investointeja useiden lentoasemien kunnossapidon konekalustoihin, eri järjestelmiin sekä energiatehokkuuteen.

Konsernin avainluvut	2024	2023	Muutos-%
Matkustajamäärä, milj. matkustajaa	19,6	18,3	7,1
Liikevaihto, milj. euroa	396,5	359,8	10,2
Käyttökate, milj. euroa	119,5	93,4	28,0
Käyttökate, %	30,1	26,0	
Liiketulos, milj. euroa	4,0	-23,8	117,0
Liiketulos, %	1,0	-6,6	
Tilikauden tulos, milj. euroa	-4,4	-53,8	91,7
Oman pääoman tuotto, %	-0,7	-8,3	
Sijoitetun pääoman tuotto, %	0,4	-2,0	
Omavaraisuusaste, %	43,8	42,0	
Kassavirtapohjaiset investoinnit, milj. euroa	49,3	53,6	8,0
Nettovelka	604,8	656,4	-7,9
Taseen loppusumma, milj. euroa	1 496,2	1 513,0	-1,1
Henkilöstö keskimäärin, htv	2 041	1 967	3,8
Palkat ja palkkiot, milj. euroa	108,0	102,9	4,9

Henkilöstö

Konsernin henkilöstömäärä oli vuoden 2024 lopussa 2 687 (2 535). Vakituiseissa työsuhhteessa oli 2 045 henkilöä (1 814). Keskimääräinen henkilöstömäärä henkilötyövuosina esitettynä oli tilikauden aikana 2 041 (1 967).

Emoyhtiössä oli vuoden 2024 lopussa 1 246 henkilöä (1 178). Emoyhtiön keskimääräinen henkilöstömäärä vuoden aikana henkilötyövuosina esitettynä oli 1 006 (982).

Finavian emoyhtiön henkilöstön työtyytyväisyyttä mitataan vuosittain henkilöstötutkimuksella. Vuonna 2025 alussa toteutettiin laaja henkilöstötutkimus. Finavian PeoplePower-indeksii oli tutkimuksen mukaan 69,9 (68,7). Henkilöstön irtisanoutumista mittaava lähtövaihtuvuusprosentti kasvoi hieman edellisvuoteen verrattuna ja oli 6,47 (5,96).

Henkilöstökokemuksen osalta Finavia on mittaushistoriansa toiseksi parhaalla tasolla. Kokonaistulos on samalla tasolla muihin tutkittuihin suomalaisyrityksiin verrattuna ja suorituskykyindeksi on yli verrokkien. Kaikki tutkimuksessa mitattavat indeksit paranivat edellisvuoteen verrattuna. Johtamisindeksi parantui eniten. Suurimmat myönteiset muutokset Finavialla olivat palkitsemisen oikeudenmukaisuuden kokemuksessa ja tietojen saatavilla olemisessa. Tutkimuksen mukaan henkilöstö kokee, että Finavian suurimpia kulttuurisia vahvuuksia ovat yhteishenki, yhteistyö ja luottamus sekä toiminnan kehittäminen ja tasapuolinen kohtelu.

Finavian henkilöstöön liittyviä tietoja on julkaistu laajemmin yhtiön vastuullisuusraportissa sivulta 93 alkaen.

Osakkeet ja osakepääoma

Finavia Oyj:n osakkeet omistaa Suomen valtio. Omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto. Yhtiön osakepääoma koostuu 7 400 000 samanarvoisesta osakkeesta.

Vuonna 2024 Finavian osakepääoman määrä oli 185 000 000 miljoonaa euroa. Yhtiön hallussa ei ole omia osakkeita. Yhtiö ei laskenut liikkeeseen uusia osakkeita, optioita tai muita osakkeisiin oikeuttavia oikeuksia. Yhtiön hallituksella ei ole valtuuksia osakeanteihin tai optio-oikeuksien liikkeeseen laskemiseen.

Varsinainen yhtiökokous 2024

Finavia Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 19.3.2024. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2023 tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti, että osinkoa ei jaeta.

Liiketoimintaan liittyvät riskit

Finavia tavoittelee toiminnassaan ennakoivaa riskienhallintaa. Yhtiö pyrkii tunnistamaan riskitekijät, joilla mahdollisesti voi olla haitallinen vaikutus liiketoimintaan tai taloudelliseen asemaan. Riskit jaotellaan strategiaan, operatiivisiin, lain- ja vaatimustenmukaisiin sekä taloudellisiin riskeihin. Finavian riskikuvassa vaikuttavat vuonna 2024 erityisesti Venäjän ilmatilan käyttökiellon vaikutukset Aasian liikenteeseen, geopoliittinen tilanne ja maailmantalouden yleinen epävarmuus. Toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset ovat vaikuttaneet Finavian pitkän aikavälin näkymiin. Seurauksia tästä pyritään jatkuvasti arvioimaan.

Strategiset riskit

Keskeiset strategiset riskit perustuvat lentoliikennetoimialan yleiseen kehitykseen sekä geopoliittisen tilanteen kiristymiseen. Merkittävimmät Finavian liiketoimintaan vaikuttavista riskeistä liittyvät matkustajamäärien volyyymikehitykseen.

Yleinen kustannusten kohoaminen lisää myös lentojen kustannustasoon liittyviä riskejä, jotka kasvoivat

vuonna 2024. Lentoliikenteen kysynnän vaihtelut sekä lentoyhtiöasiakkaiden muuttuvat palvelutarpeet edellyttävät Finavialta entistä enemmän joustavuutta kapasiteetin hallinnassa ja palvelutuotannossa. Keskeisten lentoyhtiöiden merkittävät vaikeudet tai strategiamuutokset arvioitiin suhteellisen epätodennäköisiksi, mutta toteutuessaan erittäin merkittäviksi ja pitkäaikaisesti vaikuttaviksi riskeiksi.

Toimintaympäristöön liittyviä riskejä ovat ympäristösäätelyn merkittävät muutokset ja lentoasemamaksujen muutokseen liittyvät riskit.

Operatiiviset riskit

Operatiivisten riskien hallinnassa painottuu lentoliikenteen palveluketjun sujuvuuden varmistaminen sekä vastuullinen toiminta. Nämä syntyvät monen organisaation ja toimijan yhteistyön tuloksena. Finavia huolehtii siitä, että jokaisella toimijalla on mahdollisimman hyvät edellytykset hoitaa omaa tehtävänsä palveluketjussa. Tätä riskiä hallitaan aktiivisella suunnittelutyöllä, reagointikyvyn kehittämisellä ja tilanteen aktiivisella seurannalla.

Palvelutuotannon riskit ovat riippuvaisia tietojärjestelmien toimivuudesta ja yhteensopivuudesta sekä konsernin omien että kumppaneiden tietojärjestelmien kanssa. Riskejä hallittiin kiinnittämällä huomiota muun muassa tietojärjestelmäarkkitehtuuriin, tietoturvallisuuteen, dokumentointiin ja rajapintoihin.

Lain- ja vaatimustenmukaisuusriskit

Finavian liiketoiminta perustuu EU-sertifikaattiin, joka antaa toimiluvan lentoaseman pitämiseen. Toimilupaan liittyvien vaatimusten toteutumista valvovat sekä kansalliset että EU:n viranomaiset. Toimilupaan liittyvän lainsäädännön lisääntyessä ja muuttuessa Finavia kehittää omaa osaamistaan, parantaa lentoasemien prosesseja ja tiloja sekä kouluttaa henkilöstöään.

Lentoasemien toiminta edellyttää aluehallintoviraston myöntämää ympäristölupaa. Lentoliikenteen erityispiirteet huomiotta jättävä ympäristölupapäätös on riski, mikäli se aiheuttaa kohtuuttomia kustannuksia lentoaseman pitäjälle. Riskejä ovat myös lupapäätökset, joista aiheutuu tulonmenetyksiä esimerkiksi tiukan melunhallinnan tai liikenteen rajoittamisen vuoksi. Lentoasemien toimintaedellytysten kannalta on tärkeää, että meluherkkiä toimintoja ei kaavoiteta lentokonemelualueille tai niiden välittömään läheisyyteen.

Finavian lentoasemilla toiminta täytti EASA-määräysten lisäksi ympäristönsuojelulain vaatimukset.

Taloudelliset riskit

Vieraan pääomaan saatavuuden vaikeutuminen tai oman pääoman saatavuuteen liittyvät mahdolliset rajoitukset muodostavat merkittävän, mutta suhteellisen epätodennäköisen riskin. Rahoitusriskit liittyivät lähinnä maksuvalmius- ja luottoriskeihin, joita hallinnoitiin aktiivisesti.

Vuoden 2025 näkymät

Yhtiö arvioi vuoden 2025 vertailukelpoisen liikevaihdon olevan vuotta 2024 korkeampi, mikä perustuu nykyiseen näkemykseen lentoliikenteen kehityksestä. Vertailukelpoisen liiketuloksen arvioidaan olevan vuoden 2024 tasoa korkeampi. Vertailukelpoisen liikevaihdon ja liiketuloksen kasvun lisäksi Finavian omistususuuden nosto kiinteistösijoitus- ja kehitysyhtiö Avia Real Estatessa kasvattaa Finavian liikevaihtoa ja liiketulosta.

Talouskehitys vaikuttaa sekä yritysten päätöksiin liikematkustamisesta että kuluttajien matkustushalukkuuteen. Tämä hidastaa lentoliikenteen kehitystä. Lapin lentoliikenteen vahva kasvu osoittaa alueen vetovoiman vahvistumisen, ja näkemyksemme mukaan positiivinen kehitys jatkuu uusien reittiavausten ja ympärivuotisen matkailun kehittymisen myötä.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Finavia Oyj hankki loput 51 prosenttia kiinteistösijoitus- ja kehitysyhtiö Avia Real Estate Oy:stä sekä APC Properties 1 Oy:stä, minkä jälkeen Finavian omistus nousi 100 prosenttiin. Yhtiöt konsolidoitiin tilinpäätöksessä 31.12.2024 osakkuusyhtiönä. Omistusosuuden noston jälkeen yhtiöt tullaan konsolidoimaan tytäryhtiöinä, mikä kasvattaa Finavian liiketoiminnan volyymiä. Vaikutus näkyy myös taseen pysyvien vastaavien kasvuna (noin 274 miljoonaa) ja korollisen velan kasvuna (noin 188 miljoonaa). Tämä kauppa rahoitettiin kassavaroilla. Samassa yhteydessä kaupan kohteissa toteutettiin 189 miljoonan euron uudelleenrahoitus.

Avia Real Estate Oy:n vuonna 2023 toteuttamaan liiketoimintasiirtoon liittyen Verohallinto on 18.03.2025 tehdyllä päätöksellä oikaissut Avia Real Estate Oy:n verotusta. Päätöksen mukaan liiketoimintasiirto ei täytä elinkeinotulon verottamisesta annetun lain 52 d §:n edellytyksiä. Liiketoimintasiirrossa siirretyt varat katsotaan verotuksessa luovutetuksi käypään arvoon ja Avia Real Estate Oy:n elinkeinotoiminnan tuloon lisätään 74 174 427,08 euroa. Tämän lisäksi verottaja on määrännyt veronkorotusta 1 483 488,54 euroa ja myöhemmin maksettavaksi tulevan liiketoimintasiirtoon liittyvän varainsiirtoveron.

Verotuspäätöksellä on vähäinen merkitys Finavian vuoden 2024 tilikauden tulokseen. Vuonna 2025 Avia Real Estate Oy:n tulee päätöksen mukaisesti maksaa 17 432 186,11 euroa tuloveroa ja veronkorotusta. Myös liiketoimintasiirtoon liittyvä varainsiirtovero tulee maksettavaksi vuoden 2025 aikana. Arvioimme yhdessä Avia Real Estate Oy:n aikaisempien omistajien kanssa Verohallinnon päätöksestä valittamista.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä 31.12.2024 olivat 471 123 525,21 euroa, mistä tilikauden tappio oli -1 976 631,90 euroa.

Hallitus vahvisti 26.9.2024 pidetyssä kokouksessa yhtiön osingonjakopolitiikan, jonka mukaan Finavian rahoituksellinen asema ei tällä hetkellä mahdollista osingonmaksua, mutta osinkoa maksetaan, kun yhtiöllä on siihen taloudelliset edellytykset. Osingonjakopolitiikan mukaisesti hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta.

Finavian hallinnointi- ja palkitsemisselvitys julkaistaan omana kokonaisuutenaan vuosikertomuksen yhteydessä.

Vantaalla 20.3.2025

Finavia Oyj
Hallitus

* Laskentatapa muutettu: Kohteiden laskennassa käytetään IATA-kaupunkikoodia. Esimerkiksi Lontoo on yksi kohde, vaikka sinne on lentoja neljälle eri lentoasemalle (Heathrow, Gatwick, Stansted ja Luton). Myös kesälomakohteiden määrä oli hieman edellisvuotta pienempi.



Konsernin tuloslaskelma

1 000 euroa	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liikevaihto	396 532	359 785
Liiketoiminnan muut tuotot	3 323	2 698
Materiaalit ja palvelut		
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	41 875	40 017
Varastojen lisäys (-) / vähennys	-482	488
Ulkopuoliset palvelut	59 780	58 016
Yhteensä	101 173	98 521
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	107 951	102 912
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	20 636	18 808
Muut henkilösivukulut	2 924	3 897
Yhteensä	131 511	125 617
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset		
Aineettomat oikeudet	4 119	4 473
Muut pitkävaikutteiset menot	40	144
Rakennukset ja rakennelmat	38 033	37 110
Koneet ja kalusto	37 787	40 004
Muut aineelliset hyödykkeet	35 504	35 406
Yhteensä	115 484	117 137

1 000 euroa	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liiketoiminnan muut kulut	47 658	44 963
Liikevoitto/-tappio	4 030	-23 755
Rahoitustuotot ja -kulut		
Osuus omistusyhteysyritysten tappioista	-5 217	-11 297
Tuotot osuuksista omistusyhteysyrityksissä	0	116
Muut korko- ja rahoitustuotot	7 077	6 388
Arvonlennus pysyvien vastaavien sijoituksista	0	-618
Johdannaisten markkina-arvon muutos	-3 682	-5 982
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-20 753	-18 774
Yhteensä	-22 575	-30 167
Tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-18 546	-53 922
Tuloverot		
Laskennalliset verot	14 098	76
Tilikauden voitto/tappio	-4 448	-53 846



Konsernin tase

Vastaavaa

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	8 824	10 695
Muut pitkävaikutteiset menot	286	303
Yhteensä	9 110	10 998
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	44 325	44 471
Rakennukset ja rakennelmat	657 445	686 314
Koneet ja kalusto	223 122	237 260
Muut aineelliset hyödykkeet	313 317	333 742
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	13 682	13 002
Yhteensä	1 251 890	1 314 790
Sijoitukset		
Osuudet omistusyhteisyrityksissä	8	8
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	11 408	13 042
Muut osakkeet ja osuudet	280	387
Yhteensä	11 696	13 438
Pysyvät vastaavat yhteensä	1 272 696	1 339 225

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	4 113	3 941
Valmiit tuotteet/tavarat	1 492	1 279
Yhteensä	5 606	5 220
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Laskennallinen verosaaminen	38 363	4 386
Muut saamiset	33	2
Yhteensä	38 396	4 389
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	43 211	42 219
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	9	0
Muut saamiset	6 599	5 076
Siirtosaamiset	4 171	3 394
Yhteensä	53 990	50 689
Rahat ja pankkisaamiset	125 476	113 472
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	223 469	173 769
Vastaavaa yhteensä	1 496 165	1 512 994



Konsernin tase

Vastattavaa

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Oma pääoma		
Osakepääoma	185 000	185 000
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	603 785	603 785
Käyvän arvon rahasto	-13 215	-16 134
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-119 562	-86 316
Tilikauden voitto/tappio	-4 448	-53 846
Yhteensä	651 561	632 490
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset	11 564	12 405

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen		
Pääomalainat	0	32 850
Lainat rahoituslaitoksilta	652 850	697 418
Muut velat	9 027	9 982
Laskennallinen verovelka	4 016	4 738
Yhteensä	665 893	744 988
Lyhytaikainen		
Pääomalainat	32 850	0
Lainat rahoituslaitoksilta	44 568	39 645
Saadut ennakot	7 260	6 564
Ostovelat	44 932	42 048
Muut velat	7 945	4 889
Siirtovelat	29 591	29 966
Yhteensä	167 147	123 112
Vastattavaa yhteensä	1 496 165	1 512 994

Konsernin ja emoyhtiön rahoituslaskelmat

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirta				
Myynnistä saadut maksut	398 962	355 853	348 733	310 345
Maksut liiketoiminnan kuluista	-282 278	-262 888	-235 832	-220 835
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	116 684	92 965	112 901	89 509
Maksetut korot ja rahoituskulut	-19 529	-17 842	-19 527	-17 839
Saadut korot liiketoiminnasta	4 331	4 905	4 601	4 961
Saadut osingot	0	116	0	0
Muut rahoituserät liiketoiminnasta	-540	-589	-540	-587
Maksetut välittömät verot	0	0	0	0
Liiketoiminnan rahavirta	100 946	79 556	97 436	76 044
Investoinnin rahavirta				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-49 455	-52 039	-47 370	-54 609
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot	990	0	31	0
Investoinnit muihin sijoituksiin	0	-211	0	-211
Luovutustulot muista sijoituksista	113	0	113	0
Myönnetyt lainat	-2 254	-1 593	-2 254	-1 593
Lainasaamisten takaisinmaksut	1 309	0	1 309	0
Investoinnin rahavirta	-49 296	-53 570	-48 171	-56 325

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Rahoituksen rahavirta				
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 000	0	-2 000	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-37 645	-37 338	-37 645	-37 338
Konsernilainojen takaisinmaksut	0	0	2 265	2 265
Rahoituksen rahavirta	-39 645	-37 338	-37 380	-35 073
Rahavarojen muutos				
	12 005	-11 352	11 885	-15 353
Rahavarat 1.1.	113 472	124 824	106 415	121 768
Rahavarat 31.12.	125 476	113 472	118 299	106 415

Finavia Oyj:n tuloslaskelma

1 000 euroa	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liikevaihto	345 987	311 862
Liiketoiminnan muut tuotot	3 223	3 232
MATERIAALIT JA PALVELUT		
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	41 151	39 460
Varastojen lisäys (-) / vähennys	-434	220
Ulkopuoliset palvelut	85 255	79 087
Yhteensä	125 972	118 767
HENKILÖSTÖKULUT		
Palkat ja palkkiot	56 515	56 250
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	11 638	10 507
Muut henkilösivukulut	1 449	2 062
Yhteensä	69 602	68 820
POISTOT JA ARVONALENTUMISET		
Suunnitelman mukaiset		
Aineettomat oikeudet	3 727	4 225
Muut pitkävaikutteiset menot	12	105
Rakennukset ja rakennelmat	38 066	37 149
Koneet ja kalusto	35 625	37 843
Muut aineelliset hyödykkeet	35 500	35 402
Yhteensä	112 930	114 723

1 000 euroa	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liiketoiminnan muut kulut	40 026	37 688
Liikevoitto/-tappio	681	-24 904
Rahoitustuotot ja -kulut:		
Rahoitustuotot	7 314	6 637
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0	-618
Johdannaisten markkina-arvon muutos	-3 682	-5 982
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-20 750	-18 769
Yhteensä	-17 118	-18 733
Tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-16 437	-43 637
Tilinpäätössiirrot		
Saadut konserniavustukset	761	0
Tuloverot		
Tilikauden verot	13 700	0
Tilikauden voitto/tappio	-1 977	-43 637

Finavia Oyj:n tase

Vastaavaa

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	7 610	9 423
Muut pitkävaikutteiset menot	104	100
Yhteensä	7 714	9 523
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	43 187	43 160
Rakennukset ja rakennelmat	658 079	687 097
Koneet ja kalusto	214 587	228 035
Muut aineelliset hyödykkeet	313 248	333 668
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	13 392	12 828
Yhteensä	1 242 491	1 304 788
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	6 357	6 357
Osuudet omistusyhteisyriyksissä	3 420	3 420
Saamiset omistusyhteisyriyksiltä	36 666	33 082
Muut osakkeet ja osuudet	280	387
Yhteensä	46 722	43 246
Pysyvät vastaavat yhteensä	1 296 927	1 357 556

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	2 999	2 867
Valmiit tuotteet/tavarat	1 006	704
Yhteensä	4 005	3 571
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 265	4 530
Laskennallinen verosaaminen	34 300	0
Muut saamiset	33	2
Yhteensä	36 598	4 532
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	32 684	31 130
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	4 866	4 671
Muut saamiset	4 433	3 928
Siirtosaamiset	3 314	2 488
Yhteensä	45 297	42 218
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	0	31 000
Rahat ja pankkisaamiset	118 299	75 415
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	204 200	156 735
Vastaavaa yhteensä	1 501 127	1 514 292

Finavia Oyj:n tase

Vastattavaa

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Oma pääoma		
Osakepääoma	185 000	185 000
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	603 785	603 785
Käyvän arvon rahasto	-13 215	-16 134
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-117 470	-94 433
Tilikauden voitto/tappio	-1 977	-43 637
Yhteensä	656 124	634 581
Tilinpäätössiirtojen kertymä		
Poistoero	18 864	18 864
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset	11 564	12 405

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen		
Pääomalainat	0	32 850
Lainat rahoituslaitoksilta	652 850	697 418
Muut velat	9 027	9 982
Yhteensä	661 877	740 250
Lyhytaikainen		
Pääomalaina	32 850	0
Lainat rahoituslaitoksilta	44 568	39 645
Saadut ennakot	5 555	4 983
Ostovelat	40 877	37 029
Velat saman konsernin yrityksille	5 193	3 234
Muut velat	4 176	2 626
Siirtovelat	19 478	20 674
Yhteensä	152 698	108 191
Vastattavaa yhteensä	1 501 127	1 514 292

Tilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Finavia Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Vantaa. Suomen valtio omistaa koko osakekannan. Vantaan lisäksi liiketoimintaa on 19 lentoasemalla ympäri Suomen.

Finavia-konserni tuottaa lentoliikenteen palveluja ja sen liiketoiminta-alueita ovat Helsinki-Vantaan lentoasema, lentoasemaverkosto sekä Airpro-alakonserni.

Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaan.

Konsernitilinpäätökseen on yhdistetty kaikki konserniyhtiöt. Osakkuusyritys Taxi Point Oy on jätetty huomioimatta sen epäoleellisen vaikutuksen takia konsernin omaan pääomaan. Tarkemmat tiedot konserniyhtiöistä löytyvät taseen liitetiedoista kohdasta 12.

Konsernin sisäiset tapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu. Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä alkaen, kun konserni on saanut määräysvallan.

Konsernirakenteen muutokset

Vuonna 2024 konsernirakenteessa ei ole tapahtunut muutoksia.

Tuloutusperiaatteet

Finavia-konsernin liikevaihto muodostuu pääosin lentoliikenteelle myydyistä palveluista, kiinteistöjen vuokratuotoista sekä pysäköintituotoista.

Palveluista syntyneet tuotot kohdistetaan sille kuukaudelle, jolloin palvelu on annettu ja vuokratuotot jaksotetaan vuokrakaudelle.

Myydyt palvelut myös laskutetaan vähintään kuukausittain. Asiakasrahoitusta ei ole.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Finavia-konsernin laskutus tehdään euromääräisenä.

Ulkomaanrahan määräiset ostot kirjataan tapahtumapäivän kurssiin (ostolaskun kirjaus järjestelmään) ja maksun yhteydessä syntynyt kurssivoitto tai -tappio käsitellään ostojen oikaisueränä.

Suurimpia valuuttaostoja suojataan valuuttatermiinein. Valuuttasuojauksen kurssivoitot tai -tappiot on kirjattu samoin kuin suojaukseen liittyvä osto.

Tilinpäätöstä laadittaessa noudatetut arvostusperiaatteet

Pysyvät vastaavat on aktivoitu välittömään hankintamenuon. Saadut avustukset on kirjattu hankintamenon vähennykseksi.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu konsernissa yhdenmukaisin periaattein käyttöomaisuuden taloudellisen pitoajan perusteella. Poistot on tehty kohteen käyttöönottokuukaudesta alkaen.

Vaihto-omaisuuden hankintamenu on määritetty painotetun keskihinnan menetelmää käyttäen.

Rahoitusomaisuus arvopapereihin sisältyvät arvopaperit on arvostettu hankintamenuon tai sitä alempan markkinahintaan. Finavia konsernissa

noudatetaan käyvän arvon mallia (KPL 5:2a §) johdannaisten kirjauksessa. Konsernin johdannaiset sisältävät sähköjohdannaisia ja koronvaihtosopimuksia. Tarkemmin konsernin johdannaisista on kerrottu liitetietojen kohdassa 28.

Varaukset

Lentoasemaliiketoimintaan liittyy viranomaismääräyksiä, joista etenkin turvallisuuteen liittyvät määräykset ja lentoaseman ympäristöluvut edellyttävät yhtiöltä toimenpiteitä. Näistä on kirjattu pakollisia varauksia.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Korkojohdannaisten korkokulut ja -tuotot on kohdistettu lainojen korkokuluihin.

Tuloverot

Finavian osuus (67,5 milj. euroa) Kehäradan rakentamiskustannuksista voidaan vähentää tuloverotuksessa 10 vuoden tasapoistoin maksuvuodesta alkaen. Kehäradan maksuosuuksia on maksettu vuosina 2010–2016. Tuloslaskelmassa maksuosuudet on kirjattu kuluksi vuosina 2009 ja 2011.

Tilinpäätössiirroista (poistoero) laskettu verovelka on esitetty omana eränään. Pakollisista varauksista ja korkojohdannaisten kirjatusta markkina-arvosta on laskettu laskennallinen verosaaminen.

Vuodesta 2024 konsernissa on kirjattu laskennallinen verosaaminen myös vahvistetuista tappioista. Varovaisuutta

noudattaen verosaaminen kirjataan vuosittain sen mukaan, kuinka paljon arvioimme voivamme hyödyntää tappioita konserniyhtiöiden tuloverotuksessa seuraavan viiden vuoden aikana.

Konserniyhtiöillä ei ole liiketoimintaa eikä maksettavia veroja muualla kuin Suomessa.

Liitetiedoissa esitetyt luvut ovat tuhansina euroina, ellei toisin ole mainittu.

Tuloslaskelman liitetiedot

2. Liikevaihto ja -tulos liiketoiminta-alueittain

milj. euroa	Konserni		Muutos-%
	2024	2023	
Liikevaihto			
Helsinki-Vantaa	270,9	247,0	9,7
Lentoasemaverkosto	71,8	62,6	14,8
Airpro-liiketoiminta	84,6	78,3	8,0
Eliminoinnit	-30,8	-28,1	-9,8
Konserni yhteensä	396,5	359,8	10,2
Liikevoitto/-tappio			
Helsinki-Vantaa	30,6	12,7	140,4
Lentoasemaverkosto	-26,6	-31,1	14,6
Airpro-liiketoiminta	5,9	1,7	53,2
Eliminoinnit	-5,9	-7,1	-63,4
Konserni yhteensä	4,0	-23,8	117,0

3. Liiketoiminnan muut tuotot

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Maa-alueiden ja kiinteistöjen myyntivoitot	781	0	0	0
Muun käyttöomaisuuden myyntivoitot	31	163	31	63
Metsätuotot ja maa-ainestuotot	456	344	456	344
Avustukset	92	113	92	112
Muut tuotot	1 962	2 079	2 644	2 713
Yhteensä	3 323	2 698	3 223	3 232

4. Johdon palkat ja palkkiot

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Toimitusjohtaja ja sijainen	946	769	666	559
Hallituksen jäsenet	173	147	173	147

5. Finavia-konsernin palveluksessa oleva henkilökunta

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Henkilöstö keskimäärin (htv)	2 041	1 967	1 006	982
Henkilöstö vuoden lopussa	2 687	2 535	1 246	1 178
vakinaisia	2 045	1 814	906	861
määräaikaisia	642	721	340	317

Määräaikaisessa henkilökunnassa ovat mukana myös tarvittaessa töihin kutsuttavat, sekä emoyhtiössä että konsernissa.

6. Tilintarkastajan palkkiot

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
KPMG Oy Ab				
Tilintarkastuspalkkiot	98	113	79	96
Todistukset ja lausunnot	11	12	11	12
Muut palvelut	75	97	75	97

7. Pakollisen varauksen muutos tuloslaskelmassa

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Liiketoiminnan muut kulut	0	0	0	0

Suurimpana eränä pakollisissa varauksissa ovat lentoasemien ympäristölupiin liittyvät varaukset. Vuosina 2022–2024 uusia pakollisia varauksia ei ole tehty.

Pakollisiin varauksiin liittyviä töitä on tehty vuoden aikana 0,8 milj. euron edestä. Nämä kustannukset on kirjattu suoraan varausta vastaan tasetilille, joten tältä osin varauksen muutos ei näy tuloslaskelmassa.

8. Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	-5 217	-11 297		
Osinkotuotot				
Osakkuusyrityksiltä	0	116		
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä			258	268
Osakkuusyrityksiltä	2 648	2 455	2 648	2 455
Muilta	4 430	3 933	4 408	3 914
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0	-618	0	-618
Johdannaisten markkina-arvojen muutokset	-3 682	-5 982	-3 682	-5 982
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille	-20 753	-18 774	-20 750	-18 769
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-22 575	-30 167	-17 118	-18 733

9. Tuloverot

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	0	0	0	0
Laskennallisen verosaatavan muutos	13 376	-43	13 700	
Laskennallisen verovelan muutos	721	119		
Tuloverot yhteensä	14 098	76	13 700	0

Pakollisista varauksista sekä korkojohdannaisten markkina-arvostuksesta on kirjattu laskennallinen verosaatava. Vuodesta 2024 alkaen myös vahvistetuista tappioista on kirjattu verosaaminen. Tilinpäätössiirroista on syntynyt laskennallinen verovelka.

Taseen liitetiedot

10. Pysyvät vastaavat ja poistot

Poistot ovat tasapoistoja ja poistoajat ovat seuraavat:

	Vuotta
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	5–10
Muut pitkävaikutteiset menot	5–20
Aineelliset hyödykkeet	
Rakennukset	
Toimistorakennukset ja väestönsuojat	40
Asemarakennukset perusparannus tai laajennus	20–30
Työkonesuojat ja huoltorakennukset, pysäköintitalot	20–30
Muut rakennukset ja rakennelmat	5–20
Koneet ja kalusto	
Rakennusten koneet ja laitteet	10–20
Kunnossapitokalusto, ajoneuvot ja laitteet	10–15
Sähkö- ja valaistuslaitteet	10–20
Muut laitteet ja kalusteet	5–10
Maarakenteet	
Kiitotiet ja rullaustiet	20–40
Asematasot, pysäköintialueet, muut maarakenteet	20
Kiito- ja rullausteiden päällysteet	10–15
Vesijohto- ja jätevesiviemäriverkostot, kaukolämpö ja kaapeliputkiverkosto	20–30

Maa- ja vesialueita ei poisteta.
Suurin investointi vuonna 2024 oli Kuopion lentoaseman liikennealueremontti mukaan lukien sähköverkon ja lähestymisvalolinjan uusinta. Käyttöönotto oli yhteensä 15,3 milj. euroa.

Investointeihin saadut avustukset

EU-tukea saatiin 1,4 milj. euroa vuonna 2023 Helsinki-Vantaan lentoaseman matkakeskuksen rakentamiseen. Vuonna 2024 avustuksia ei ollut.

Muutokset tase-erissä:

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.1.	39 181	33 977	36 577	32 552
+ Siirrot erien välillä	2 248	6 269	1 914	5 089
- Vähennykset tilikaudella	-6 142	-1 065	-6 010	-1 065
Hankintameno 31.12.	35 287	39 181	32 481	36 577
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-28 486	-25 079	-27 154	-23 994
Vähennysten kertyneet poistot	6 142	1 065	6 010	1 065
Tilikauden poistot	-4 119	-4 473	-3 727	-4 225
- Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-26 463	-28 486	-24 871	-27 154
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 824	10 695	7 610	9 423
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno 1.1.	2 663	2 663	1 777	1 777
+ Siirrot erien välillä	24	0	16	0
- Vähennykset tilikaudella	-14	0	0	0
Hankintameno 31.12.	2 673	2 663	1 793	1 777
Kertyneet poistot 1.1.	-2 361	-2 216	-1 677	-1 572
Vähennysten kertyneet poistot	14	0	0	0
Tilikauden poistot	-40	-144	-12	-105
- Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-2 387	-2 361	-1 689	-1 677
Kirjanpitoarvo 31.12.	286	303	104	100

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno 1.1.	43 465	43 321	42 154	42 010
+ Lisäykset tilikaudella	29	236	29	236
- Vähennykset tilikaudella	-175	-92	-2	-92
Hankintameno 31.12.	43 318	43 465	42 180	42 154
Kiinteistöjen liittymismaksut				
Hankintameno 1.1.	1 006	1 006	1 006	1 006
- Vähennykset tilikaudella	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	1 006	1 006	1 006	1 006
Maa- ja vesialueet yhteensä				
	44 325	44 471	43 187	43 160
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno 1.1.	1 183 830	1 177 955	1 185 377	1 179 508
+ Siirrot erien välillä	9 171	20 358	9 048	20 351
- Vähennykset tilikaudella	-1 624	-14 483	-1 617	-14 483
Hankintameno 31.12.	1 191 377	1 183 830	1 192 808	1 185 377
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-497 516	-474 889	-498 280	-475 614
Vähennysten kertyneet poistot	1 618	14 483	1 617	14 483
Tilikauden poistot	-38 033	-37 110	-38 066	-37 149
- Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-533 932	-497 516	-534 729	-498 280
Kirjanpitoarvo 31.12.	657 445	686 314	658 079	687 097

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	614 547	620 888	592 267	598 522
+ Siirrot erien välillä	23 656	20 904	22 183	20 537
- Vähennykset tilikaudella	-20 153	-27 245	-6 545	-26 792
Hankintameno 31.12.	618 050	614 547	607 905	592 267
Kertyneet poistot 1.1.	-377 287	-364 443	-364 231	-353 180
Vähennysten kertyneet poistot	20 145	27 160	6 538	26 792
Tilikauden poistot	-37 787	-40 004	-35 625	-37 843
- Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-394 928	-377 287	-393 318	-364 231
Kirjanpitoarvo 31.12.	223 122	237 260	214 587	228 035
Maarakenteet				
Hankintameno 1.1.	805 937	796 403	805 844	796 310
+ Siirrot erien välillä	15 080	14 116	15 080	14 116
- Vähennykset tilikaudella	-5 688	-4 582	-5 688	-4 582
Hankintameno 31.12.	815 329	805 937	815 236	805 844
Kertyneet poistot 1.1.	-472 196	-441 371	-472 177	-441 356
Vähennysten kertyneet poistot	5 688	4 582	5 688	4 582
Tilikauden poistot	-35 504	-35 406	-35 500	-35 402
- Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-502 012	-472 196	-501 988	-472 177
Kirjanpitoarvo 31.12.	313 317	333 742	313 248	333 668
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat				
Hankintameno 1.1.	13 002	23 605	12 828	19 421
+ Lisäykset tilikaudella	51 219	54 657	49 166	53 697
- Vähennykset	-361	-3 612	-361	-197
- Siirrot erien välillä	-50 178	-61 647	-48 241	-60 093
Hankintameno 31.12.	13 682	13 002	13 392	12 828



1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Osakkeet ja osuudet (tytäryhtiöt ja muut osakkeet)				
Hankintameno 1.1.	395	802	10 163	10 570
+ Lisäykset tilikaudella	0	211	0	211
+ Siirrot erien välillä	0	0	0	0
- Vähennykset tilikaudella	-107	-618	-107	-618
Hankintameno 31.12.	288	395	10 056	10 163
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä				
Hankintameno 1.1.	13 042	21 253	33 082	29 996
+ Lisäykset tilikaudella	4 892	3 086	4 892	3 086
- Vähennykset tilikaudella	-6 526	-11 297	-1 309	0
Hankintameno 31.12.	11 408	13 042	36 666	33 082
Yhteensä				
Hankintameno 1.1.	2 717 071	2 721 874	2 721 075	2 711 672
+ Lisäykset tilikaudella	56 140	58 190	54 087	57 230
Siirrot erien välillä	0	0	0	0
- Vähennykset tilikaudella	-40 792	-62 994	-21 640	-47 827
Hankintameno 31.12.	2 732 419	2 717 071	2 753 522	2 721 075
Kertyneet poistot 1.1.	-1 377 847	-1 307 998	-1 363 519	-1 295 717
Vähennysten kertyneet poistot	33 607	47 289	19 853	46 921
Tilikauden poistot	-115 483	-117 137	-112 930	-114 723
- Kertyneet sumu-poistot 31.12	-1 459 722	-1 377 847	-1 456 596	-1 363 519
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 272 696	1 339 225	1 296 927	1 357 556

11. Muut osakkeet ja osuudet

milj. euroa	Osakkeet / konserniyhtiöt	Osakkeet / osakkuusyhtiöt	Muut osakkeet ja osuudet	Muut sijoitukset
Konserni				
Hankintameno 1.1.		8	387	0
+ Lisäykset tilikaudella			0	
- Vähennykset tilikaudella			-107	
Hankintameno 31.12.	0	8	280	0
Emoyhtiö				
Hankintameno 1.1.	6 357	3 420	387	0
+ Lisäykset tilikaudella	0	0	0	
- Vähennykset tilikaudella			-107	0
Hankintameno 31.12.	6 357	3 420	280	0

12. Konserniyritykset

	Konsernin omistusosuus-%	Emoyhtiön omistusosuus-%
Airpro Oy, Vantaa	100,0	100,0
RTG Ground Handling Oy, Vantaa	100,0	0,0
Airpro Academy Oy, Vantaa	100,0	0,0
Koy Aviatontti I, Vantaa	100,0	100,0
Koy Aviatontti II, Vantaa	100,0	100,0
Koy Aviatontti III, Vantaa	100,0	100,0

	Taseen loppusumma euroina	Oma pääoma 31.12.2024 euroina	Liikevaihto euroina	Tilikauden voitto/tappio euroina
Airpro Oy, Vantaa	36 263 811,21	22 468 108,89	29 076 788,06	3 632 311,90
RTG Ground Handling Oy, Vantaa	24 471 524,97	7 680 237,85	56 026 277,45	2 466 993,30
Airpro Academy Oy, Vantaa	94 113,97	94 113,97	0,00	-2 278,14
Koy Aviatontti I, Vantaa	613 745,02	240 661,91	34 000,00	-38 808,44
Koy Aviatontti II, Vantaa	2 218 598,82	1 434 052,92	0,00	14 085,26
Koy Aviatontti III, Vantaa	1 334 018,31	1 323 957,72	0,00	-1 534,80

	Konsernin omistusosuus-%	Emoyhtiön omistusosuus-%	Oma pääoma 31.12.2024 euroina	Tilikauden voitto/tappio euroina
Osuudet osakkuusyhtyksissä				
AVIA Real Estate Oy, Vantaa	49,00	49,00	30 067 884	-50 524
APC Properties 1 Oy, Vantaa	49,00	49,00	-7 844 084	-3 287 897
SB A Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	125 315	6 553
SB B Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	1 968 687	11 467
SB C Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	1 429 556	10 992
AC D Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	11 733 279	121 637
SB G Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	4 205 599	13 862
SB H1 Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	1 782 299	7 840
SB H2 Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	2 412 739	11 615
SB I Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	3 309 039	12 597
AC E Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	6 807 550	66 893
Taxi Point Oy, Vantaa	25,00	0,00	1 231 934	-190 084

13. Osuudet omistusyhteisyhtyksissä

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Osuudet osakkuusyhtiöissä	3 428	3 428	3 420	3 420
Konsernien kohdistukset	-28 677	-23 460		
Siirto erien välillä	25 257	20 040		
Yhteensä	8	8	3 420	3 420
Saamiset omistusyhteisyhtyksiltä				
Lainasaamiset osakkuusyhtyksiltä	31 428	28 230	31 428	28 230
Pääomalainasaaminen osakkuusyhtyksiltä	5 238	4 853	5 238	4 853
Siirto erien välillä	-25 257	-20 040		
Yhteensä	11 408	13 042	36 666	33 082

Konsernien kohdistukset koostuvat pääosin osakkuusyhtiön tappioista ja tulouttamattomista myyntivoitoista.

APC Properties 1 Oy:lle annetusta osakaslainasta (21,2 milj. euroa) 4 508 000 euron osuus on muutettu osakeyhtiölain 12:n luvun mukaiseksi pääomalainaksi.

Tämä osuus lainasta on pääomalaina niin kauan, kunnes velallisen oma pääoma ilman pääomalaina -osuutta on puolet osakepääomasta. Vuosina 2021–2024 kertyneet korot on kapitalisoitu lainapääomaan: korkoineen pääomalainasaatava on 5 237 871,05 euroa.

Vaihtuvat vastaavat

14. Laskennalliset verosaamiset

1 000 euroa	2024	2023	2024	2023
Pitkäaikaiset				
Jaksotuseroista ja väliaikaisista eroista	38 363	4 386	34 300	0

Pakollisista varauksista sekä korkojohdannaisten markkina-arvostuksesta on kirjattu laskennallinen verosaaminen. Vuodesta 2024 alkaen laskennallinen verosaaminen on kirjattu myös vahvistetuista tappioista. Tilivuoden päättyessä konsernissa oli vahvistettuja tappioita yhteensä 327 milj. euroa. Laskennallinen verosaaminen 34,3 milj. euroa on kirjattu vain siitä osuudesta, joka arvioidaan voitavan hyödyntää tuloverotuksessa seuraavan viiden vuoden aikana.

15. Saamiset saman konsernin tytäryhtiöiltä

1 000 euroa	Finavia Oyj 2024	Finavia Oyj 2023
Pitkäaikaiset		
Lainasaamiset	2 265	4 530
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	1 222	1 808
Lainasaamiset (lyhennysosuudet)	2 265	2 265
Konserniavustussaamiset	761	0
Siirtosaamiset	619	598
Lyhytaikaiset yhteensä	4 866	4 671
Tilikauden lopussa	7 131	9 201

16. Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Työterveyshuollon saamiset (KELA)	755	767	409	344
IT-järjestelmien lisenssi- ja ylläpitokulujaksotus	1 550	1 361	1 550	1 361
Vuokrasaamiset	32	21	27	21
Muut	1 835	1 245	1 329	762
Tilikauden lopussa	4 171	3 394	3 314	2 488



17. Oman pääoman erien lisäykset ja vähennykset

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Osakepääoma				
Tilikauden alussa	185 000	185 000	185 000	185 000
Tilikauden lopussa	185 000	185 000	185 000	185 000
Muut rahastot				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	603 785	603 785	603 785	603 785
- muutokset	0	0	0	0
Tilikauden lopussa	603 785	603 785	603 785	603 785
Käyvän arvon rahasto	-16 134	-19 053	-16 134	-19 053
- muutokset	2 919	2 919	2 919	2 919
Tilikauden lopussa	-13 215	-16 134	-13 215	-16 134
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-140 162	-86 316	-138 070	-94 433
Korjaukset edellisille vuosille	20 600	0	20 600	0
Yhteensä	-119 562	-86 316	-117 470	-94 433
Tilikauden voitto (+) / tappio (-)	-4 448	-53 846	-1 977	-43 637
Oma pääoma yhteensä	651 561	632 490	656 124	634 581

Finavia-konsernissa ei aiemmin ole kirjattu laskennallista verosaatavaa vahvistetuista tappioista. Kirjauskäytäntöä muutettiin vuonna 2024, jolloin laskennallista verosaatavaa kirjattiin yhteensä 34,3 milj. euroa. Summa on laskettu sen perusteella, mitä arvioimme tulevien viiden vuoden verotettavan tuloksen olevan. Viimeisen vuoden osuus verosaatavasta on kirjattu tuloslaskelman kautta.

Yhteensä konsernissa oli vahvistettuja tappioita 327 milj. euroa tilivuoden 2024 päättyessä.

KILAn lausunnon (1963/2016) perusteella suojauslaskennan piirissä olevien korkojohdannaisten markkina-arvostus on kirjattu siirtosaamisiin tai siirtovelkoihin sekä Oman pääoman käyvän arvon rahastoon vuodesta 2016 alkaen. Vuonna 2020 näiden korkojohdannaisten suojaavuus jäi alle 50 %:n, joten jaksotamme muutoshetken markkina-arvot johdannaisten jäljellä olevalle juoksutusajalle ja markkina-arvon muutokset asianomaisesta hetkestä eteenpäin kirjataan suoraan tuloslaskelmaan.

Osa suojaustarkoituksessa hankituista johdannaisista oli jätetty suojauslaskennan ulkopuolelle. Näiden osalta markkina-arvojen muutokset on kirjattu aiemminkin suoraan tuloslaskelman rahoituseriin.

Poistoerosta on kirjattu konsernin omaan pääomaan 16 065 693,36 euroa.

1 000 euroa	Finavia Oyj 2024	Finavia Oyj 2023
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma:		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	603 785	603 785
Käyvän arvon rahasto	-13 215	-16 134
Voittovarot	-119 447	-138 070
Yhteensä	471 124	449 581

18. Varaukset

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Pakolliset varaukset	11 564	12 405	11 564	12 405

Suurimmat erät pakollisissa varauksissa 31.12.2024:

- Eri lentoasemilla oleviin ympäristölupaprosesseihin liittyy ympäristövaraus 10,0 milj. euroa (10,7 milj. euroa vuonna 2023).
- EASA:n uusien ilmailumääräysten mukaisten kiitoteiden turva-alueiden laajentamista varten on varattu 1,1 milj. euroa.

19. Pitkäaikainen vieras pääoma

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Pääomalaina	0	32 850	0	32 850
Lainat rahoituslaitoksilta	652 850	697 418	652 850	697 418
Pääomalaina, erääntyy 1–5 vuoden kuluessa	0	32 850	0	32 850
Pääomalaina, myöhemmin erääntyvät	0	0	0	0
Lainat rahoituslaitoksilta, erääntyy 1–5 vuoden kuluessa	230 821	189 084	230 821	189 084
Lainat rahoituslaitoksilta, myöhemmin erääntyvät	422 029	508 334	422 029	508 334

Osana Finavia Oyj:n pääomittamista vuonna 2021 Suomen valtio myönsi yhtiölle 32 850 000 euron suuruisen pääomelainan. Pääomalaina on siirretty lyhytaikaisiin velkoihin, koska se tullaan maksamaan vuoden 2025 aikana. Rahalaitoslainojen koventtiehdot täyttyvät tilinpäätöshetkellä.

20. Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Pitkäaikaiset				
Suojaavien johdannaisten negatiivinen markkina-arvo, sopimuksen eräpäivä > 12 kk	9 027	9 982	9 027	9 982
Tilikauden lopussa	9 027	9 982	9 027	9 982

KILA antoi lausunnon johdannaissopimusten kirjaamisesta joulukuussa 2016 (1963/2016). Tämän perusteella myös suojaavien sopimusten käypä arvo on kirjattu taseeseen. Tarkemmin johdannaisia on kuvattu liitetietojen kohdassa 28.

21. Laskennallinen verovelka

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Tilinpäätössiirroista	4 016	4 738		
Tilikauden lopussa	4 016	4 738		

Lyhytaikainen vieras pääoma

22. Pääomalaina

	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
1 000 euroa				
Pääomalaina	32 850	0	32 850	0

Osana Finavia Oyj:n pääomittamista vuonna 2021 Suomen valtio myönsi yhtiölle 32 850 000 euron suuruisen pääomalainan. Lainan korko on sidottu 12 kk:n Euriboriin ja marginaali oli aluksi 2,5 %. Marginaali nousi 3 %:iin 12 kuukauden kuluttua lainan allekirjoituksesta (syyskuu 2021) ja 4 %:iin syyskuussa 2024.

Pääomalaina on siirretty lyhytaikaisiin velkoihin, koska se tullaan maksamaan vuoden 2025 aikana.

23. Lainat rahoituslaitoksilta

	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
1 000 euroa				
Lainat rahoituslaitoksilta	44 568	39 645	44 568	39 645

Pitkäaikaisten rahalaitoslainojen lyhennysosuudet. Finavia Oyj:llä on sopimus valmiusluottolimiitistä (125 milj. euroa), jota ei ollut nostettu 31.12.2024. Valmiusluottolimiitti on komittoitu. Finavialla on myös 250 milj. euron yritystodistusohjelma, joka oli käyttämätön tilikauden lopussa.

24. Saadut ennakot

	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
1 000 euroa				
Saadut ennakot	7 260	6 564	5 555	4 983

25. Velat saman konsernin tytäryhtiöille

	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
1 000 euroa				
Ostovelat			3 590	2 986
Siirtovelat			1 604	247
Tilikauden lopussa			5 193	3 234

26. Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
1 000 euroa				
Lyhytaikaiset				
Lomapalkkavelka sosiaalikuluineen	16 917	16 164	9 374	9 282
Palkkajaksotukset sosiaalikuluineen	5 228	6 228	2 854	3 767
Henkilöstön kannustinpalkkiot (maksetaan henkilöstörahastoon)	1 700	2 378	1 700	2 378
Korkovelat	3 858	3 250	3 858	3 250
Muut	1 889	1 946	1 692	1 997
Tilikauden lopussa	29 591	29 966	19 478	20 674

27. Annetut takaukset, pantit ja vastuut

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2024	2023	2024	2023
Osakkuusyhtiön lainojen vakuudeksi pantatut				
Osakkeet	3 330	3 330	3 330	3 330
Osakaslainat ja muut saamiset	10 698	7 745	10 698	7 745
Muut takaukset tytäryhtiöiden puolesta				
Leasingvastuulle annettu erityistakaus	2 513	3 000	2 513	3 000
Muut vastuusitoumukset	295	300	146	146
Vuokravastuut				
Tilikaudella 2025 maksettavat	2 271	2 243	1 514	1 498
Myöhemmin maksettavat	22 125	24 342	18 171	19 686
Leasingvastuut				
Tilikaudella 2025 maksettavat	6 459	6 595	5 059	5 585
Myöhemmin maksettavat	28 297	31 231	14 780	27 341

Muut vastuut

Investointeihin liittyviä hankintasitoumuksia oli yhteensä 11,3 milj. euron arvosta 31.12.2024.

Finavia Oyj on antanut sitoumuksen rahoittaa osakkuusyhtiönsä investointihanketta (logistiikkaterminaali) yhteensä 9,2 milj. eurolla. Tilivuoden päättyessä tästä oli maksettu 1,7 milj. euroa.

Finavia Oyj on yhteisvastuullisesti muiden osakkaiden kanssa antanut omavelkaisen takauksen, jolla katetaan edellä mainitun logistiikkaterminaalin rakennushankkeen mahdolliset kustannusylitykset (cost overrun guarantee). Takaussumma on yhteensä korkeintaan 6,6 milj. euroa.

Logistiikkaterminaaliin liittyvät vastuut ovat päättyneet 31.1.2025.

Finavia Oyj on sopinut Avia Real Estate Oy:n ja APC Properties 1 Oy:n osakkeita ja osakaslainoja koskevasta myyntioptiosta, jonka nojalla Finavia Oyj:llä on tietyin edellytyksin velvollisuus lunastaa yhtiöiden muiden osakkaiden omistamat osakkeet ja osakaslainat yhden tai useamman muun osakkaan niin halutessa.

31.1.2025 tehdyn kaupan jälkeen Finavia Oyj:n omistusosuus molemmissa yhtiöissä on 100 %.

Finavia Oyj on velvollinen tarkistamaan vuosina 2016–2024 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, mikäli kiinteistöjen verollinen käyttö muuttuu tarkistuskauden aikana. Tarkistuskausi on 10 vuotta. Vastuun enimmäismäärä on 108 616 657,04 euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2033.

Vuosi	Kiinteistö- investoinnit	Kiinteistö- investoinnin alv	Tarkistus- vastuu	Vuotuinen tarkistuksen
			31.12.2024	alainen määrä
2016	119 608	28 706	2 871	2 871
2017	122 724	29 422	5 884	2 942
2018	77 046	18 491	5 547	1 849
2019	256 555	61 573	24 629	6 157
2020	79 985	19 196	9 598	1 920
2021	322 198	77 319	46 391	7 732
2022	21 367	5 128	3 590	513
2023	29 884	7 172	5 738	717
2024	19 732	4 854	4 368	485
Yhteensä		251 861	108 617	25 186

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Finavia Oyj hankki loput 51 prosenttia 31.1.2025 kiinteistösijoitus- ja kehitysyhtiö Avia Real Estate Oy:stä sekä APC Properties 1 Oy:stä, minkä jälkeen Finavian omistus nousi 100 prosenttiin. Yhtiöt konsolidoitiin tilinpäätöksessä 31.12.2024 osakkuusyhtiöinä. Omistususuuden noston jälkeen yhtiöt tullaan konsolidoimaan tytäryhtiöinä, mikä kasvattaa Finavian liiketoiminnan volyymia. Vaikutus näkyy myös taseen pysyvien vastaavien kasvuna (noin 274 miljoonaa) ja korollisen velan kasvuna (noin 188 miljoonaa). Tämä kauppa rahoitettiin kassavaroilla. Samassa yhteydessä kaupan kohteissa toteutettiin 189 miljoonan euron uudelleenrahoitus.

Avia Real Estate Oy:n vuonna 2023 toteuttamaan liiketoimintasiirtoon liittyen Verohallinto on 18.3.2025 tehdyllä päätöksellä oikaissut Avia Real Estate Oy:n verotusta. Päätöksen mukaan liiketoimintasiirto ei täytä elinkeinotulon verottamisesta annetun lain 52 d §:n edellytyksiä. Liiketoimintasiirrossa siirretyt varat katsotaan verotuksessa luovutetuksi käypään arvoon ja Avia Real Estate Oy:n elinkeinotoiminnan tuloon lisätään 74 174 427,08 euroa. Tämän lisäksi verottaja on määrännyt veronkorotusta 1 483 488,54 euroa ja myöhemmin maksettavaksi tulevan liiketoimintasiirtoon liittyvän varainsiirtoveron.

Verotuspäätöksellä on vähäinen merkitys Finavian vuoden 2024 tilikauden tulokseen. Vuonna 2025 Avia Real Estate Oy:n tulee päätöksen mukaisesti maksaa 17 432 186,11 euroa tuloveroa ja veronkorotusta. Myös liiketoimintasiirtoon liittyvä varainsiirtovero tulee maksettavaksi vuoden 2025 aikana. Arvioimme yhdessä Avia Real Estate Oy:n aikaisempien omistajien kanssa Verohallinnon päätöksestä valittamista.

28. Suojausinstrumentit ja suojauslaskenta

Korkoriskit

Korkoriskinhallinnan tavoitteena on minimoida korkojen muutosten vaikutus Finavian arvoon ja tulokseen. Finavia käyttää toimintansa rahoittamiseen sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoisia lainoja, joiden korkotason muutosten seurauksena syntyy tulokseen ja kassavirtaan vaikuttava korkoriski. Korkoriskin hallitsemiseksi Finavia käyttää koronvaihtosopimuksia ja hajauttaa osan lainaportfoliostaan kiinteäkorkoisiin lainoihin. 31.12.2024 vaihtuvakorkoisia lainoja oli 278 milj. euroa ja kiinteäkorkoisia lainoja 452 milj. euroa.

Kaikki johdannaissopimukset on tehty suojautumistarkoituksessa Finavian rahoituspolitiikan mukaisesti suojaamaan vaihtuvakorkoisten lainojen korkoriskiä. Finavia on luopunut suojauslaskennan soveltamisesta 1.1.2020 alkaen. Aiemmin suojauslaskennassa mukana olleiden johdannaisten käypä arvo on kirjattu oman pääoman käyvän arvon rahastoon. Kun johdannaisten osalta on luovuttu suojauslaskennasta, sopimusten käypä arvo jaksetetaan jäljellä olevalle juoksuajalle tuloslaskelman rahoituseriin. 1.1.2020 alkaen käyvän arvon muutokset on kirjattu suoraan tuloslaskelman rahoituseriin.

Niiden koronvaihtosopimusten osalta, joihin ei ole aiemminkaan sovellettu suojauslaskentaa, käyvän arvon muutokset kirjataan entiseen tapaan tuloslaskelman rahoituseriin. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot perustuvat Finavian käyttämästä treasury-järjestelmästä ajettuihin markkina-arvostuksiin, jotka verifioidaan sopimusvastapuolten raportoiimiin markkina-arvostuksiin.

Valuuttariskit

Finavian valuuttariskin hallinnan tavoitteena on pitää valuuttariski mahdollisimman alhaisella tasolla. Valuuttariskin hallinnan tärkeimpinä periaatteina on varmistaa liiketoimintojen tietoisuus valuuttariskeistä, varmistaa lähtöpositioiden tunnistaminen sekä hallita avointa positiota tarvittaessa rahoitusinstrumenttien avulla. Finavia-konsernin maksuliikenne käydään pääsääntöisesti euroissa ja yhtiöiden tilit ovat euromääräisiä. Joissain tilanteissa hankintasopimuksissa hinnat tai hintakomponentit voivat olla valuuttamääräisiä tai muihin kuin euron kurssiin sidottuja. Valuuttamääräisiä hankintasopimuksia on suojattu valuuttatermiineillä.

Vuoden 2024 lopussa avoimia valuuttatermiinejä ei ollut.

Sähkön hintariski

Finavian sähkönhankinnan tavoitteena on ennustettava sähköenergian hinta sekä suojautuminen voimakkailta hinnannousuilta. Sähkön hintariskiltä suojataan seuraavan noin kolmen vuoden ennustettu kulutus vuosittain laskevalla suojaustasolla. Sähköjohdannaiset ovat euromääräisiä.

Bitumin hintariski

Finavia arvioi bitumin hinnan suojaustarvetta ottaen huomioon kyseisen vuoden bitumitarpeen, käytettävissä olevat suojausinstrumentit sekä suojauksen kustannukset. Bitumin hinta voidaan suojata kiinteähintaisin ostosopimuksin tai raaka-ainejohdannaisten avulla. Vuonna 2024 Finavialla ei ole ollut bitumin suojaukseen liittyviä johdannaisia.

Tilinpäätöksessä 31.12.2024 johdannaissopimuksia oli konsernissa vain emoyhtiöllä Finavia Oyj:llä.

Johdannaissopimukset	Nimellisarvo, euroa	Finavia Oyj	
		Käypä arvo, euroa	Käypä arvo, euroa
		Sopimukset, jotka erääntyvät seuraavan 5 vuoden kuluessa	Sopimukset, jotka erääntyvät seuraavan 5 vuoden jälkeen
Koronvaihtosopimukset	87 000 000	0	-8 749 733
Sähköjohdannaiset	-1 228 647	-1 228 647	0

Oma pääoma / Käyvän arvon rahasto 31.12.2024

Koronvaihtosopimusten käypä arvo, jota jaksetetaan tuloslaskelman rahoituseriin sopimusten juoksuajalle	-13 215 105
---	-------------



Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Vantaalla 20. päivänä maaliskuuta 2025

Kati Levoranta
Hallituksen puheenjohtaja

Jouko Sarkkinen

Mikko Tainio

Petri Vihervuori

Kaisa Vuorio

Pekka Vähähyppä

Kimmo Mäki
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä:
Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 21. päivänä maaliskuuta 2025

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Ari Eskelinen
KHT



Tunnuslukujen laskentakaavat

Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROCE)	Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja + korko- ja muut rahoituskulut Oma pääoma + korolliset rahoitusvelat (keskiarvo)
Oman pääoman tuotto, %	Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja - tuloverot varsinaisesta toiminnasta Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskiarvo)
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma + vähemmistöosuus Taseen loppusumma - saadut ennakot

Tilintarkastuskertomus

Finavia Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Finavia Oyj:n (y-tunnus 2302570-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua

väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon

tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernihilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen

perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio
Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.
Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.
Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot
Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä (sekä muun vapaan oman pääoman jakamisesta) on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 21. maaliskuuta 2025
KPMG OY AB

Ari Eskelinen
KHT



Vastuullisuus- raportti

59	Yleistä Finavian kestävyydestä
74	Ympäristö
93	Yhteiskunnalliset ja sosiaaliset tiedot
107	Hallintotapatiedot
111	Sisältöindeksi

Yleistä Finavian kestävyystiedosta

Johdanto

Finavia-konsernin vastuullisuusraportti on katsaus yhtiön kestävä kehityksen tavoitteisiin, toimenpiteisiin ja saavutuksiin. Raportti pyrkii kohti EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaista raportointia sisällön ja rakenteen osalta, mutta se ei ole kirjanpitolain 7 luvun mukainen kestävyysraportti eikä sen tietoja ole varmennettu. Raportti käsittelee ympäristövaikutuksia, sosiaalista vastuuta ja liiketoiminnan harjoittamista, ja sen julkaisemisen tarkoituksena on lisätä sidosryhmien luottamusta ja osoittaa Finavian sitoutuminen kestävä kehitykseen. Raportti tarjoaa tietoa konsernin toiminnasta ja sen vaikutuksista, mikä auttaa sidosryhmiä tekemään tietoon perustuvia päätöksiä. Lisäksi raportti auttaa Finaviaa tunnistamaan kestävyteen liittyviä kehityskohteita ja asettamaan uusia tavoitteita kestävä kehityksen edistämiseksi.

Laatimisperusteet

Finavia-konsernin muodostavat Finavia Oyj (jatkossa Finavia Oyj tai emoyhtiö) ja alakonserni Airpro ja sen tytäryhtiö RTG (jatkossa Airpro tai tytäryhtiö). Konserni toimii vain Suomessa ja sen koko osakekannan omistaa Suomen valtio. Finavia-konserni on Suomen suurin lentoasemapalveluita tarjoava

yritys. Sen liiketoiminnan ydin on lentoasemapalveluiden tuottaminen lentoliikenteen tarpeisiin.

Lähtökohtaisesti tämän raportin tiedot kattavat koko Finavia-konsernin (jatkossa Finavia, Finavia-konserni tai konserni). Vastuullisuusraportin raportointijakso on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli tilikausi 1.1.2024–31.12.2024. Raportin konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Jos tiedot eroavat Airpron osalta, on tämä mainittu erikseen.

EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaiset raportointivaatimukset velvoittavat Finaviaa vuoden 2025 julkaistavien tietojen osalta. Uudet raportointivaatimukset ovat kuitenkin ohjanneet vuoden 2024 raportin sisältöä ja rakennetta. Osa tiedoista on jouduttu jättämään raportoimatta, koska ne eivät ole olleet kohtuullisesti saatavissa raportointivuonna.

Raportoidut vastuullisuusaiheet, -tavoitteet ja tunnusluvut perustuvat konsernin vastuullisuusohjelmaan, valtion omistajaohjauksen asettamiin tavoitteisiin sekä vuonna 2024 päivitettyyn kaksoisolennaisuusanalyysiin, joka Finaviassa tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2023. Lisätietoja kaksoisolennaisuusanalyysistä löytyy sivulta 68.

Vastuullisuusraportin sisältöindeksi on tehty ESRS-sisältöindeksiin viitaten ja siihen on merkitty myös GRI-viitekehityksen koodit, jotta raportin vertailtavuus vuoden 2023 tietoihin säilyy.

Vastuullisuusraportissa sovelletaan ESRS 1:n mukaisia aikamääreitä: tilikausi (lyhyt), keskipitkä 2–5 vuotta ja pitkä yli 5 vuotta.



Hallinto

Vastuullisuus-asioiden hallinto, roolit ja vastuut (GOV-1)

Finavia-konsernin emoyhtiö on Finavia Oyj, jonka hallinto- ja toimielimet ovat yhtiökokous, hallitus, hallituksen tarkastusvaliokunta, hallituksen HR- ja vastuullisuusvaliokunta, hallituksen kiinteistökehityksen työvaliokunta, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä. Konsernin alakonserni Airprolla on oma hallitus, johtoryhmä ja toimitusjohtaja.

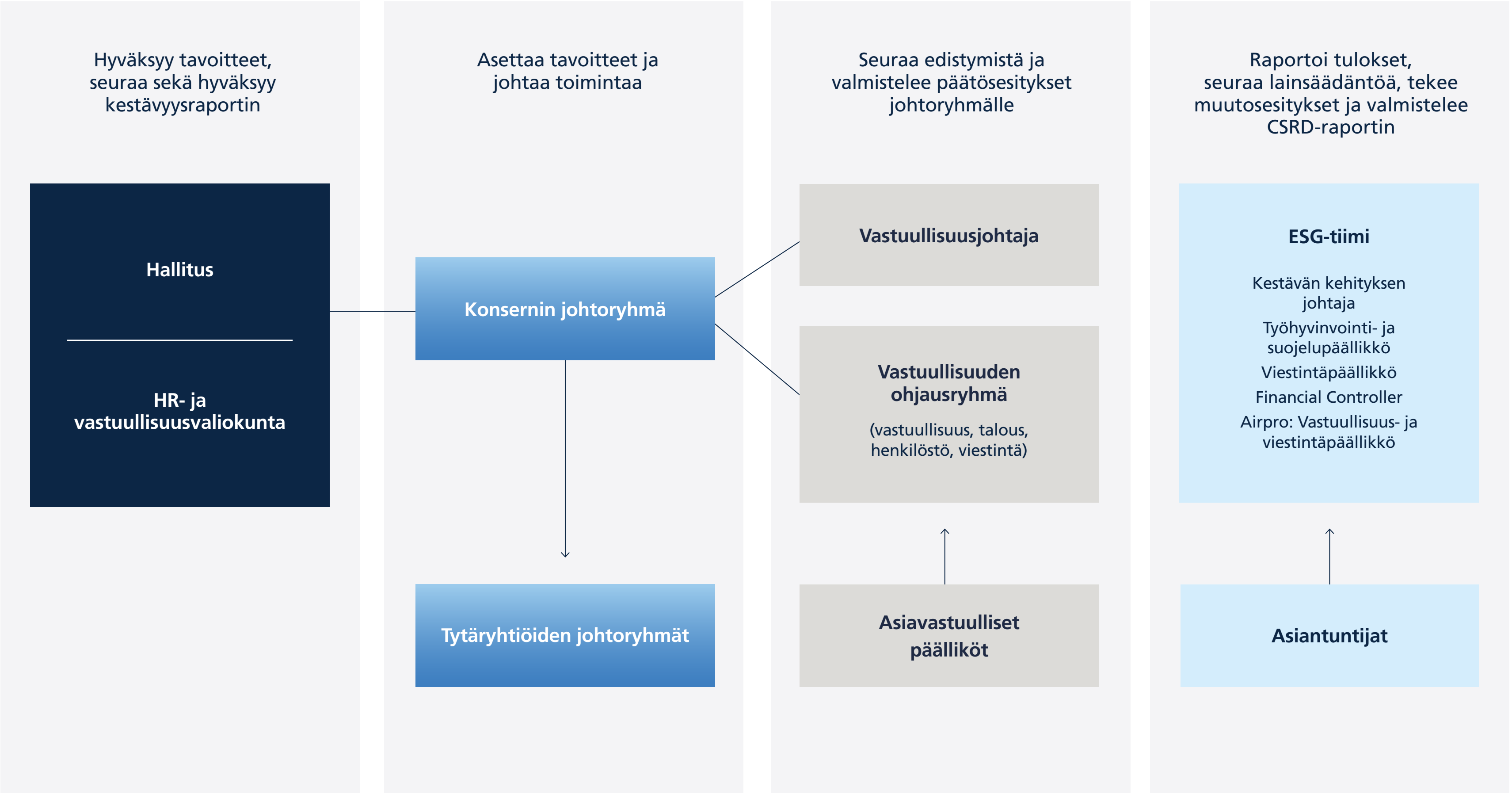
Finavian vastuullisuustyötä ohjaavat yhtiön arvot, toimintaperiaatteet, politiikat ja ohjeistukset. Konsernin toiminnan vastuullisuudesta vastaa toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa. Airprossa vastuullisuusjohtaminen kuuluu toimitusjohtajalle sekä johtoryhmän jäsenille heidän vastuualueidensa mukaisesti.

Finavian hallitus seuraa aktiivisesti vastuullisuusasioiden johtamista ja käsittelee säännöllisesti yhtiön taloudelliseen asemaan, tehokkuuteen, turvallisuuteen, ympäristöasioihin ja sosiaaliseen vastuuseen liittyviä asioita.

Vastuullisuuteen liittyvät asiat valmistelee konsernissa vastuullisuuden ohjausryhmä. Asiat käsitellään ensin Finavian johtoryhmässä ja sen jälkeen vuosikellon mukaisesti konsernin HR- ja vastuullisuusvaliokunnassa ja hallituksessa. Hallituksessa käsiteltävät vastuullisuusasiat esittelee toimitusjohtaja tai hänen toimeksiannostaan muu johtoryhmän jäsen tai Airpron toimitusjohtaja.

Finavian vastuullisuusohjelma kattaa pitkän aikavälin (3–10 v) ja vuosittain tarkistettavat lyhyemmän aikavälin (1–3 v) tavoitteet, joiden tarkoitus on ohjata ja edistää konsernin vastuullista toimintaa. Hallitus hyväksyy vastuullisuusohjelman ja seuraa sen edistymistä vuosittain. Johtoryhmä käsittelee vastuullisuusohjelman edistymistä kaksi kertaa vuodessa vastuullisuuskatsauksen yhteydessä.

Vastuullisuuden johtaminen ja roolit Finavia-konsernissa



Vastuullisuuden hallinta



Finavian hallituksen jäsenten osaaminen konsernin vastuullisuuteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista varmistetaan muun muassa säännöllisillä vuosikellon mukaisilla asiantuntijoiden katsauksilla, joiden kautta hallituksen jäsenet saavat tietoa vastuullisuustavoitteiden edistymisestä sekä vastuullisuuteen liittyvistä riskeistä ja olennaisista asioista. Katsaukset esittelee toimitusjohtaja tai vastuullisuusjohtaja. Konsernin hallitus ja Finavian johtoryhmä sekä tytäryhtiön toimiva johto on perehdytetty hallintoelinten roolin näkökulmasta uusiin kestävyysraportointivaatimuksiin vuonna 2024 ulkopuolisen asiantuntijan avulla.

Finavia-konsernin hallituksessa on kaksi naista (30 %) ja neljä miestä (70 %). Hallituksen HR- ja vastuullisuusvaliokunnassa on yksi nainen ja kaksi miestä. Finavia Oyj:n johtoryhmässä on kolme naista ja kuusi miestä. Airpron hallituksessa on kaksi naista ja kolme

miestä ja johtoryhmässä kaksi naista ja neljä miestä. Sukupuolien välinen jakauma Finavian hallintoelimissä edustaa työntekijöiden sukupuolijakaumaa.

Suoraan Finavia Oyj:n johtoryhmän jäsenille raportoivia johtajia tai päälliköitä on 30, joista 16 on naisia ja 14 miehiä. Esihenkilöitä on yhteensä 157, joista miehiä 101 ja naisia 56. Työsuhteisia työntekijöitä on 1 244, joista naisia on 374 ja miehiä 870. Airpron johtoryhmän jäsenille raportoivia päälliköitä ja muita asiantuntijoita on 29. Esihenkilöitä on 84, joista miehiä on 54 ja naisia 30. Työsuhteisista työntekijöistä on miehiä 730 ja naisia 573.

Finavia-konsernin hallituksen jäsenenä on työntekijöiden edustaja, joka nimitetään työntekijäjärjestöjen kesken vuoroperiaatetta noudattaen. Nimittäminen käsitellään emoyhtiön YT-neuvottelukunnassa. Finavia Oyj:n YT-neuvottelukunnassa on edustettuna eri henkilöstöryhmien

edustajat. Airprossa on oma YT-neuvottelukunta, jossa jäsenenä ovat Airpron henkilöstöryhmien edustajat.

Finavia-konsernissa on työntekijöitä yhteensä 2 687. Koko konsernin työntekijöistä 62 % on miehiä ja 38 % naisia. Finavia Oyj:n työntekijöistä naisia on 31 % ja miehiä 69 %, Airprolla miesten osuus henkilöstöstä on 55 % ja naisten osuus 45 %. Työntekijöiden keski-ikä konsernissa on 39 vuotta. Finavia Oyj:ssä keski-ikä on 44 vuotta ja Airprolla 34 vuotta. Finavia-konserni pyrkii kasvattamaan erilaisista taustoista tulevien määrää rekrytoinneissa esimerkiksi hyödyntämällä anonyymiä rekrytointia. Konsernin yhtiöillä on monimuotoisuuden kasvattamiseen tähtäävät suunnitelmat.

Finavia-konsernin hallituksen jäsenistä 83 %, eli viisi henkilöä, on riippumattomia konsernista tai sen omistajasta. Yksi hallituksen jäsen, henkilöstön edustaja, on työsuhteessa emoyhtiöön ja yksi jäsen on työsuhteessa Finavian valtio-omistajaan.

Konsernin hallituksen alaisuudessa toimii HR- ja vastuullisuusvaliokunta, jossa on kolme jäsentä. Johtoryhmän jäsenistä vastuullisuusjohtaja, henkilöstöjohtaja, talousjohtaja ja viestintäjohtaja muodostavat vastuullisuusohjausryhmän, joka seuraa ja valmistelee vuosikellon mukaisesti riskienhallinnan prosessin kautta tulevat olennaisten aiheiden arvioinnit ja esittelee ne johtoryhmälle. Vastuullisuusohjausryhmään kuuluvat myös kestävä kehityksen johtaja ja viestintäpäällikkö.

Riskien arviointiprosessi on Finaviassa talousjohtajan vastuulla. Vastuullisuuteen liittyvät konsernin olennaisiin teemoihin perustuvat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioidaan kaksi kertaa vuodessa riskienarviointiprosessissa, jossa asiasta vastaava johtaja ja hänen alaisuudessaan toimivat arvioivat omaan toimintaansa liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Riskienarviointi käsitellään

kaksi kertaa vuodessa Finavian johtoryhmässä. Toiseen riskienarviointiin osallistuvat laajasti myös liiketoimintayksiköt ja tytäryhtiö Airpro. Airprossa riskien tunnistamisesta ja -hallinnasta vastaavat toimitusjohtaja ja Quality & Safety Manager.

Finavian olennaisuusarvio päivitetään kerran vuodessa riskienarviointiprosessin yhteydessä. Prosessin yhteydessä kuullaan tarvittaessa konsernin sidosryhmiä.

Käytössä olevat politiikat hyväksyy Finavian hallitus tai toimitusjohtaja. Vastuullisuusjohtajan alaisuudessa toimii eri funktioiden asiantuntijoista koostuva vastuullisuustiimi, joka valmistelee vastuullisuuteen liittyvät asiat vastuullisuuden ohjausryhmään sekä valmistelee vastuullisuusraportoinnin.

Finavian hallitukselle, johtoryhmälle ja asiantuntijoille tarjotaan vastuullisuusasioihin liittyvää koulutusta vuosittain. Vastuullisuuteen liittyvää asiantuntemusta voidaan hankkia myös ulkopuolisilta kumppaneilta. Finavia on kouluttanut emo- ja tytäryhtiön asiantuntijoita sekä CSRD-viitekehukseen että ESRS-standardien tulkintaan.

Lentoasemien johtaminen, kehittäminen ja toiminnan jatkuvuus edellyttävät Finavialta viranomaisvaatimusten täsmällistä noudattamista sekä turvallisuus että ympäristöasioissa. Finavian toiminnan ympäristövaikutusten vähentäminen perustuu sertifioituun ISO 14001 -ympäristöjärjestelmään, jossa on määritelty mm. konsernin ympäristöpolitiikka ja ympäristövastuut eri tehtävissä. Airpron Maahuolintapalveluilla on sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä. Turvallisuuden johtamista kuvaa konsernin turvallisuuspolitiikka, jossa on määritelty johtamisjärjestelmä ja vastuut.

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät vastuullisuusaiheet (GOV-2)

Finavia-konsernissa käsitellään vastuullisuusaiheita vuosikellon mukaan. Vuosikelloon on kuvattu asioiden käsittelyjärjestys eri toimielimissä. Airprossa Quality & Safety Manager raportoi johtoryhmän kokouksissa toimitusjohtajalle vastuullisuuteen liittyvistä mittareista ja tuloksista kerran kuukaudessa.

Hallituksen alainen HR- ja vastuullisuusvaliokunta valmistelee vastuullisuusasiat hallituksen päätettäväksi, sekä seuraa tavoitteiden toteutumista ja raportointia. HR- ja vastuullisuusvaliokunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa.

Finavian johtoryhmä käsittelee turvallisuuteen, henkilöstöön ja ympäristöön sekä hankintoihin liittyviä vastuullisuusaiheita vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuoden aikana johtoryhmä käsitteli aiheita säännöllisesti.

Vastuullisuusohjausryhmä käsittelee konsernin vastuullisuuden hallintamallia, riskejä ja olennaisuusarviota. Ohjausryhmä kokoontuu neljä kertaa vuodessa. Vuoden 2024 lopussa vastuullisuusohjausryhmä päivitti Finavian vastuullisuusohjelman, jota johtoryhmä käsitteli. Päivitetyssä vastuullisuusohjelmassa huomioidaan aiempaa vahvemmin Finavialle olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Airpron kehitysjohtoryhmä käsittelee kuukausittain vastuullisuusaiheet. Vuoden aikana käsiteltiin ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifikaattien hankintaa, ympäristö-johtamisen järjestelmää sekä päivitettyä vastuullisuusohjelmaa.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)

Finavia-konsernin palkitsemisen periaatteet sekä hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokonaispalkitseminen on esitelty Palkitsemisselvityksessä.

Finavian hallitus päättää HR- ja vastuullisuusvaliokunnan valmistelun pohjalta ylimmän johdon palkitsemisesta tavoiteasetantaprosessin mukaisesti. STI-kriteereissä (lyhyen aikavälin tavoitteista) yksi neljästä mittarista liittyy vastuullisuuteen. Lisäksi valtio-omistaja asettaa Finavialle vastuullisuustavoitteita.

Finavian johtoa ja henkilöstöä koskee sama vastuullisuusmittari. Vuonna 2024 emoyhtiön johtoryhmän ja henkilöstön kannustinjärjestelmän tavoite liittyi energiatehokkuuteen. Johdon kannustinpalkkiojärjestelmässä energiatehokkuuden osuus oli 10 % palkitsemisesta. Henkilöstön kannustinjärjestelmässä energiatehokkuuden osuus oli 20 %.

Emoyhtiön LTI (pitkän aikavälin) -tavoitteet johdolle liittyvät Finavia Oyj:n omistaja-arvon kasvattamiseen.

Airprolla on oma kannustinpalkkiojärjestelmä, joka kattaa koko henkilöstön. Kannustinjärjestelmässä seurataan työtapaturmataajuutta, joka on myös konsernin yhteinen vastuullisuusmittari (LTIF).

Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-4)

Finavia-konserni toimii huolellisuutta noudattaen. Se kerää ja analysoi tietoja eri olosuhteista ja sidosryhmien näkemyksistä varmistaakseen, että olennaiset vastuullisuuteen liittyvät seikat otetaan huomioon. Finavia on määritellyt toimintaperiaatteet ja tavoitteet vastuullisuuden edistämiseksi. Niitä tarkastellaan vuosittain, jotta niiden vaikuttavuus ja edistyminen voidaan arvioida. Konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelimet käsittelevät säännöllisesti vastuullisuuteen liittyviä asioita.

Finavia käyttää riskien priorisointimenetelmiä ja valvontatoimia varmistaakseen, että vastuullisuuteen liittyvät riskit hallitaan konsernissa tehokkaasti. Tähän kuuluu myös sisäisen valvonnan ja raportointiprosessien jatkuva kehittäminen. Riskien hallinta perustuu

prosessimaiseen toimintatapaan sekä henkilöstön riittävään koulutukseen ja ohjeistamiseen, millä varmistetaan organisaation yhdenmukainen ja turvallinen toiminta. Henkilöstöä kannustetaan osallistumaan toiminnan kehittämiseen.

Finavia tekee tiivistä yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa ja huomioi heidän näkemyksensä ja odotuksensa vastuullisuuteen liittyvissä asioissa. Sidoryhmät voivat esittää huomionsa Finaviaan liittyvistä toimista whistleblowing-kanavan kautta tai yhteistyöryhmien kautta suoraan asianomaiselle toiminnolle.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnin osalta (GOV-5)

Finavia on käyttänyt vuoden 2024 vastuullisuusraportin laatimisessa tukenaan ESRS-standardeihin perehtynyttä

ulkopuolista asiantuntijaorganisaatiota. Raportin laatiminen on vastuutettu usealle yksikölle ja siihen tulevia tietoja kerätään osin manuaalisesti. Tämä aiheuttaa riskin tiedon oikeellisuudelle, sillä henkilöriskit ja inhimillisen virheen mahdollisuudet kasvavat osin manuaalisen prosessin myötä. Kaikkiin tiedoksiantovaatimuksiin ei ole saatavissa järjestelmistä tietoa, jolloin kyseiset tiedot perustuvat arvioihin.

Raportointiprosessia kehitetään ja riskejä hallitaan kehittämällä politiikkoja, ohjeita ja yhteisiä toimintamalleja koko konsernin laajuisesti, jotta CSRD:n mukaisiin tiedonantovaatimuksiin voidaan vastata. Myös raportoinnin sisäistä valvontaa ja kontroleja kehitetään.

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät ja niiden käsittely vastuullisuusraportissa

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat vastuullisuus-raportissa
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	• ESRS 2 GOV-2 • ESRS 2 GOV-3 • ESRS 2 SBM-3
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	• ESRS 2 GOV-2 • ESRS 2 SBM-2 • ESRS 2 IRO-1
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	• ESRS 2 IRO-1 • ESRS 2 SBM-3
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	• ESRS 2 SBM-3 aihekohtaiset taulukot • Aihekohtaisten standardien kohdat toimenpiteitä koskevat kohdat
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	• Aihekohtaisten standardien mittareita ja tavoitteita koskevat kohdat

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia ja liiketoimintamalli (SBM-1)

Finavia-konserni tuottaa palveluita lentoyhtiöille ja muille ilmailun toimijoille sekä matkustajille. Konserni on kokonaan valtion omistama ja se maksaa osinkoa voitostaan valtio-omistajalle.

Finavia-konsernin emoyhtiöllä Finavia Oyj:llä on kaksi liiketoiminta-aluetta: Helsinki-Vantaan lentoasema ja Lentoasemaverkosto. Verkostoliiketoimintaan kuuluu 17 kaupallisen liikenteen lentoasemaa ja kaksi lentoasemaa, joilla harjoitetaan vain sotilas- ja yleisilmailua.

Finavia-konserniin kuuluu alakonserni Airpro, joka koostuu Airpro Oy:stä ja RTG Ground Handling Oy:stä. Yhtiöt tuottavat lentoliikenteen maahuolinta- ja turvatarkastuspalveluita lentoliikenteen toimijoille. Lisäksi Finavia on osakkaana (49 prosenttia) Avia Real Estate Oy:ssä, joka omistaa, vuokraa ja kehittää Helsinki-Vantaan lentokenttäalueella sijaitsevia hotelleja, toimi- ja logistiikkatiloja sekä tontteja asuntorakentamiseen. Osakkuusyhtiötä ei ole konsolidoitu Finavia-konsernin vastuullisuusraporttiin. Finavia on nostanut Avia Real Estaten osakkuuden 100 prosenttiin vuoden 2025 alusta lukien.

Finavia-konsernilla on tärkeä tehtävä Suomen kansainvälisen kilpailukyvyn ylläpitämisessä varmistamalla sujuvat lentoyhteydet ja lentoliikenteen palvelut maan kattavan lentoasemaverkostonsa kautta. Finavia luo arvoa koko yhteiskunnalle tehokkailla ja toimintavarmilla lentoasemillaan. Finavialla on myös tärkeä rooli koko Suomen saavutettavuuden ja huoltovarmuuden kannalta.

Finavian strategia vahvistaa Suomen asemaa Pohjois-Euroopan parhaiden lentoyhteyksien tarjoajana ja tukee maan houkuttelevuutta matkakohteena. Yhtiö tavoittelee

liiketoiminnan kasvua ja taloudellista kestävyttä. Se on mahdollista jatkuvilla panostuksilla ympäristöystävälliseen teknologiaan ja käyttövoimiin sekä energiatehokkuuden kasvattamiseen. Finavia Oyj:n toiminta on hiilineutraalia ja tavoitteena on saavuttaa nettonolla kaikilla lentoasemilla vuonna 2025.

Finavian strategian kolme keskeistä tavoitetta ovat haluttu työpaikka ja sitoutunut henkilöstö, liiketoiminnan kasvu sekä taloudellisesti kestävä toiminta. Finavia pyrkii edistämään kestävästä lentoliikennettä ja huolehtimaan ympäristöstä, työntekijöistä ja matkustajista. Vastuullisuus on integroitu liiketoiminnan ytimeen ja linkittyy vahvasti konsernin tapaan toimia ja johtaa liiketoimintaa. Vastuullisuutta johdetaan koko Finavian kattavassa vastuullisuusohjelmassa määriteltyjen pitkän ja lyhyen aikavälin tavoitteiden kautta.

Lentoasemien toiminnasta syntyy ympäristöön vaikutuksia, joita ei voida välttää lentoliikenteen turvallisuutta vaarantamatta. Vaikutuksia pienennetään määrätietoisesti, jotta ne olisivat mahdollisimman vähäisiä. Vastuullisuusohjelmaan on määritelty tavoitteita, joilla Finavia edistää lentokonemelun hallintaa, vesiensuojelua ja luonnon monimuotoisuutta sekä vähentää lentoasematoimintojen hiilipäästöjä. Ohjelman tavoitteiden kautta konserni edistää sosiaalisen vastuun näkökulmasta matkustajien, työntekijöiden ja koko lentoasemayhteisön hyvinvointia, turvallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Finavian yhteiskunnallinen tavoite on huolehtia Suomen kilpailukyvystä ja edistää kansainvälistä saavutettavuuttamme hyvien lentoyhteyksien avulla sekä toimia hyvän hallinnon periaatteella läpinäkyvästi ja avoimesti.

Finavian vuosien 2024–2027 strategiassa on huomioitu liiketoimintaympäristössä tapahtuneet muutokset ja vastuullisuus on integroitu osaksi kaikkia toimintoja. Alakonserni Airpro implementoi vastuullisuusohjelman tavoitteet omaan toimintaansa.

Arvoketju (SBM-1)

Finavian liiketoiminta tuottaa arvoa yhteiskunnalle ja palveluita käyttäville lentomatkustajille. Lentoliikenteen tarvitsemia palveluita tuotetaan tiiviissä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Finavian tehtävä on ylläpitää ja kehittää Suomen lentoasemaverkostoa varmistaakseen maan saavutettavuuden. Lentoasemilla se vastaa lentoliikenteen sujuvuudesta ja turvallisuudesta pääasiassa terminaalissa ja sen ulkoalueilla, asematasolla ja kiitotiellä sekä tuottaa maahuolinta- ja turvatarkastuspalveluita tytäryhtiönsä kautta. Lennonvarmistusyritys vastaa lentoliikenteen sujuvuudesta ja turvallisuudesta ilmatilaa käytettäessä. Lentoyhtiöt hankkivat sopimussuhteella lentokentällä toimivilta yrityksiltä palveluita, kuten maahuolintaa ja matkustamopalveluita. Finavia vuokraa tiloja lentoasemalla toimiville yrityksille, jotka tuottavat palveluita lentoyhtiöille ja matkustajille.

Finavia vastaa tietyistä lentoasemalle ulkoistettuna palveluntuotantona ostamistaan toiminnoista, joista keskeisimpiä ovat vartiointi ja puhtaanapito sekä lakisääteiset PRM-palvelut (Passengers with reduced mobility) ja turvatarkastustehtävät, jotka Finavia-konserni hoitaa julkisena hallintotehtävänä. Maakuntalentoasemilla turvatarkastus ja PRM-palvelut tuotetaan pääosin Finavia-konsernin omalla työvoimalla.

Finavian tuloksesta noin puolet muodostuu lentoliikennetuotoista, joihin kuuluvat lentoyhtiöiden maksamat lentokenttämaksut, kuten laskeutumis-, pysäköinti- ja matkustajamaksut. Lisäksi konserni saa liiketoiminnastaan muita tuottoja, joita ovat esimerkiksi vuokratulot lentoasemien tiloista ja muista kiinteistöistä, pysäköintimaksut sekä tuotot lentoasemien kaupallisista palveluista, kuten myymälöistä ja ravintoloista. Finavia on myös merkittävä kiinteistöjen ja maa-alueiden omistaja lentoasema-alueilla.

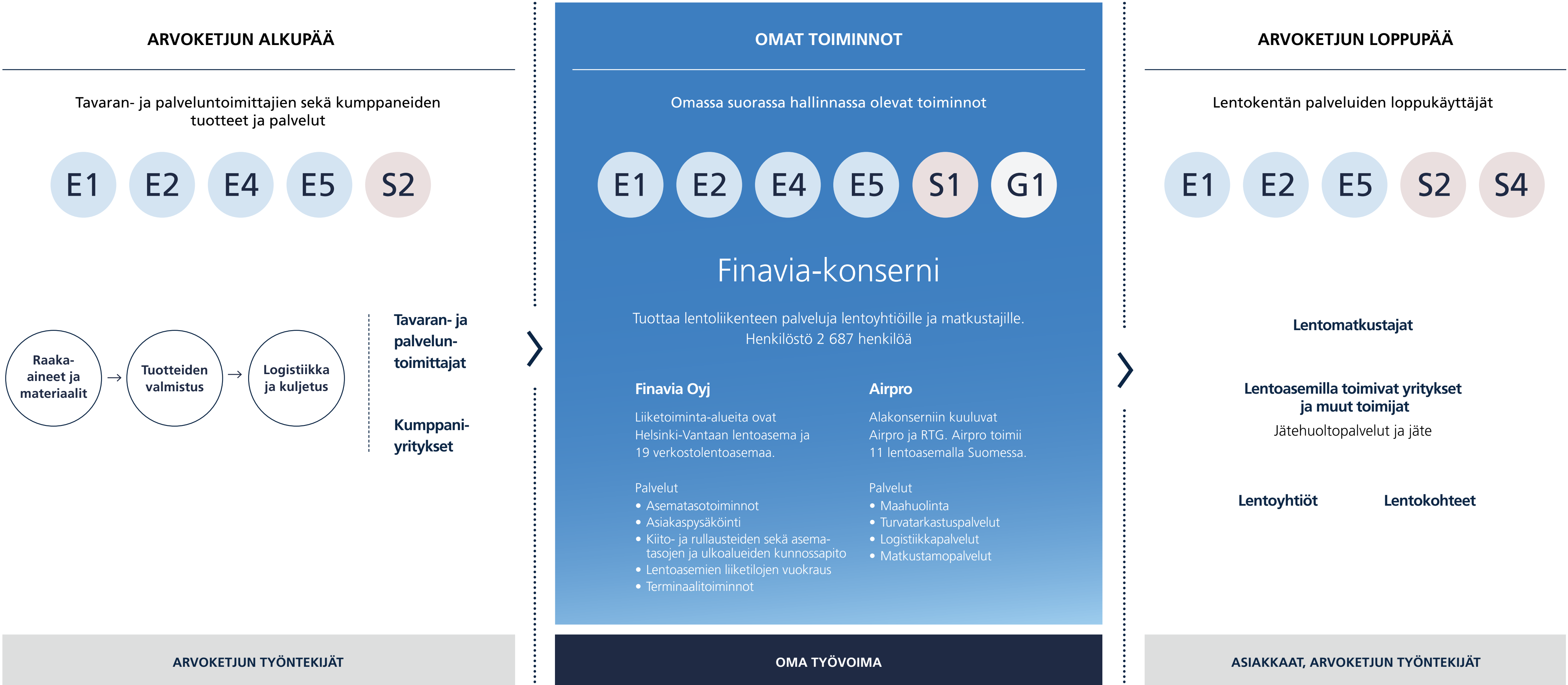
Lentoasemiin liittyvät toiminnot ja palvelut tuovat välillisesti matkailun ja logistiikan alojen työtä monelle

ihmiselle. Finavia-konserni työllistää laajasti koko Suomessa. Finavian lentoasemat työllistävät noin 15 000 ihmistä. Oman työvoiman osuus työvoimasta on 2 687 henkilöä. Arvoketjun työvoimaan (ESRS S2) luetaan kuuluvan ne lentoliikenteen ydintoimijat, jotka työskentelevät lentoasemalla toimivissa yrityksissä ja tuottavat palveluita suoraan lentoliikenteen tarpeisiin (lentoyhtiöt, lennonvarmistus, maahuolinta, terminaalien kaupalliset toimijat, viranomaiset lentoasemilla). Finavia ostaa myös palveluntoimittajilta palveluita tukemaan ydintoimintojaan.

Helsinki-Vantaa on Suomen suurin ja kansainvälinen lentoasema. Vuonna 2024 lentoasemalta oli 154 kansainvälistä lentoyhteyttä eri puolille maailmaa. Suurimmasta osasta maakuntalentoasemia on yhteydet Helsinki-Vantaalle, ja monilta niistä on suoria, ympärivuotisia lentoyhteyksiä muualle Eurooppaan. Sesonkiaikoina monelta lentoasemalta on myös tilauslentoja Etelä-Euroopan lomakohteisiin. Lapin lentoasemille lennetään talvikaudella suoraan Euroopasta sekä suoria lentoja että tilauslentoja. Lentoyhteyksillä on tärkeä merkitys kansainväliselle ja alueelliselle saavutettavuudelle niin yksittäisen matkustajan kuin elinkeinoelämän kannalta.

Arvoketjua johdetaan Finavia-konsernissa eri toimenpiteiden ja politiikkojen avulla.

Arvoketju



Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Finavia-konsernin keskeisiä sidosryhmiä ovat lentoyhtiöasiakkaat, matkustajat, henkilöstö, rahoittajat ja valtio-omistaja, lentoasemilla toimivat yritykset, tavarán- ja palveluntoimittajat, lentoasemien sijaintikunnat ja -kaupungit, viranomaiset, media sekä lentoasemien lähiseutujen asukkaat. Keskeiset sidosryhmät on kartoitettu ja määritelty sen mukaan, miten laajasti ja olennaisesti konsernin toiminta ja

strategia vaikuttavat sidosryhmään tai sidosryhmä vaikuttaa Finavian omaan liiketoimintaan.

Hyvin toimiva sidosryhmäyhteistyö on Finavian menestyksen kannalta erittäin tärkeää. Tiivis yhteistyö määriteltyjen sidosryhmien kanssa auttaa ymmärtämään paremmin sidosryhmien tarpeitaan sekä luo luottamusta ja yhteisymmärrystä Finavian toimintaympäristöön. Aktiivinen vuoropuhelu, tiedon tarjoaminen ja palautteen kerääminen ovat olennainen osa sidosryhmätyötä. Ilmailu

on globaalisti linkittynyt toimiala, ja alaa koskeva säätely on yleensä kansainvälistä. Finavia osallistuu toimialansa kehittämiseen useissa kotimaisissa ja kansainvälisissä järjestöissä ja työryhmissä sekä matkailualan kehittämisfoorumeissa. Lisäksi yhtiö tekee yhteistyötä alueellisten matkailun edistämisorganisaatioiden kanssa Suomen saavutettavuuden edistämiseksi.

Alla olevaan taulukkoon on kuvattu, mihin ESRS-standardin olennaiseen teemaan sidosryhmät liittyvät.

Lisäksi siinä kuvataan, miten vuoropuhelu sidosryhmän kanssa on järjestetty, mitä aiheita sidosryhmä nosti vuoden 2024 aikana esille ja mitä aiheisiin liittyviä toimenpiteitä Finavia toteutti tai aikoo toteuttaa.

Vuonna 2024 Finavia ei toteuttanut erillistä sidosryhmäkyselyä kaksoisolennaisuusanalyysiä varten. Tulevaisuudessa yhtiö jatkaa sidosryhmäyhteistyön ja sen prosessien kehittämistä.

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Sidosryhmä	Yhteistyön ja osallistamisen muotoja	Sidosryhmän esille nostamia asioita	Finavian tai Airpron toimenpiteet sidosryhmien esille nostamien asioiden käsittelemiseksi
ESRS-STANDARDIEN PIIRIIN KUULUVAT SIDOSRYHMÄT			
Omat työntekijät (ESRS S1)	- Jatkuva yhteistyö ja vuoropuhelu johdon, henkilöstön ja ammattiliittojen edustajien kanssa - Henkilöstötutkimus ja pulssikysely	- Työssä jaksamisen haasteet - Työuraan liittyvät joustot - Kuntoisuusvaatimukset palo- ja pelastustehtävissä	- Finavian ja toimintaympäristön tilanteen viestiminen avoimesti henkilöstölle - Työura- ja ikäjohtamisen mallin uudistaminen - Työhyvinvointihankkeiden kohdentaminen
Lentoasemilla toimivat yritykset (ESRS S2)	- Jatkuva yhteistyö ja vuoropuhelu lentoasemien yhteisissä työryhmissä - Tilannekuvan jakaminen AOS-järjestelmän ja Ekstranetin kautta - Kaupallisten kumppanien asiakastyytyväisyyskysely	- Sään vaikutukset liikenteelle ja sään nopeisiin muutoksiin varautuminen - Matkustajien häiriökäyttäytymisen lisääntyminen lentoasemilla - Työturvallisuusaiheet	- Prosessien kehittäminen ja ohjeistuksien tarkentaminen yhdessä - Yhteisiä koulutuksia häiriötilanteiden hallintaan - Lisäkoulutukset ja kampanjat
Palvelun- ja tavarantoimittajat (ESRS S2)	- Jatkuva, avoin vuoropuhelu - Markkinatuntemuksen ylläpito - Sopimus- ja hintaneuvottelut - Kilpailutukset	- Palvelu- ja tavarantoimittajien paineet korottaa hintoja yleisen kustannustason noustessa - Huoltovarmuuden ja toimitusketjujen hallinta - Kilpailutilanteen varmistaminen	- Kustannuskuri toimittajien suuntaan, kuitenkin ylläpitäen hyviä suhteita - Helsinki-Vantaan lentoaseman kaupallisten palveluiden valikoiman kehittäminen

Sidosryhmä	Yhteistyön ja osallistamisen muotoja	Sidosryhmän esille nostamia asioita	Finavian tai Airpron toimenpiteet sidosryhmien esille nostamien asioiden käsittelemiseksi
Lentoyhtiöt (ESRS S2)	- Finavian tuottamat kysynnän ennusteet ja data lentoyhtiöiden käyttöön - Tiivis yhteistyö Finavian ja lentoyhtiöiden välillä - Lentoyhtiöiden asiakastytyväisyyskysely	- Toiminnan kannattavuuden parantaminen - Yleisen taloustilanteen vaikutus lentolippujen kysyntään - Ruuhkaisten päivien hallinta Rovaniemen ja Kittilän lentoasemilla talvisin - Lentoaseman vaikutus lentojen täsmällisyyteen - GPS-häirintä erityisesti Itä-Suomen lentoasemilla	- Jatkuva dialogi lentoyhtiöiden kanssa Suomen markkinakysyntätilanteesta - Maltilliset lentoliikennemaksujen korotukset - Aktiivinen osallistuminen Suomeen suuntautuvan matkailun edistämiseen ja keskustelu Lapin kesämatkailun mahdollisuuksista - Aikatauluneuvonnan (IATA slot -koordinaation taso 2) aloitus talvikausiksi Kittilän ja Rovaniemen lentoasemille - Vaihtoehtoisten lähestymismenetelmien tarjoaminen
Lentoasemien lähistöjen asukkaat (ESRS S3)	- Viestintä esimerkiksi digitaalisissa kanavissa (verkkosivut, sosiaalinen media) - Ympäristöpalautekanava ja tiedusteluihin vastaaminen - Säännöllinen raportointi saatavilla myös asukkaille - Osallistavan suunnittelun malli - WebTrak-lennonseuranta- ja melunmittauspalvelu	- Avoin keskusteluyhteys, kuuleminen ja vaikuttaminen - Lentoasemien ympäristövaikutukset ja haitalliset aineet - Lentokonemelun hallinta	- Digitaalisiin kanaviin painottuva säännöllinen viestintä - Palautteisiin ja tiedusteluihin vastaaminen - Raporttien julkaiseminen internet-sivuilla - Kiitotieremonteista ja muista poikkeavista tilanteista tiedottaminen
Matkustajat (ESRS S4)	- Kilpailutukset uusista palveluntarjoajista - Avoin ja säännöllinen asiakasviestintä verkossa, sosiaalisessa mediassa ja lentoasemilla - Asiakastytytyväisyys- ja lentomatkustajakyselyt	- Palveluvalikoiman kehittäminen - Nestesääntöjen muutokset EU-lainsäädännössä - Jonot turvatarkastuksessa	- Uusien palveluntarjoajien valinta Helsinki-Vantaalle - Tehostettu viestintä muutoksista - Jonotusaikaennusteen pilotointi - Esteettömyyssuunnitelman toteuttaminen
MUUT SIDOSRYHMÄT, JOIDEN KANSSA FINAVIA KÄY VUOROPUHELUA			
Sotilas- ja valtion ilmailu	- Säännölliset yhteistoimintakokoukset ja tapaamiset - Jäsenyys liikenne- ja viestintäministeriön ilmatilanhallinnan neuvottelukunnassa	- Puolustusvoimien harjoitustoimintaan liittyvä yhteistyötoiminta - Naton tukikohdat sekä niiden vaikutukset Puolustusvoimien tarpeisiin	Puolustusvoimien, Fintrafficin ja Finavian kolmikantayhteistyö
Yleisilmailu	- Paikallinen keskustelu ja tapaamiset - Finavian ja Suomen Ilmailuliiton yhteistyöelimen tapaamiset - Suhteiden ylläpitäminen etujärjestöihin ja lentokouluyrityksiin	- Tuki ja palvelut lentoasemilla - Kuuntelu ja keskustelu - Turvallisuuden ylläpito kentillä talvikauden alkaessa - Sujuva liikkuminen lentoasemilla	- Lentokentät auki yleisilmailulle myös talvikaudella - Osallistuminen vuosittaiseen harrasteilmailun turvallisuusseminaariin

Sidosryhmä	Yhteistyön ja osallistamisen muotoja	Sidosryhmän esille nostamia asioita	Finavian tai Airpron toimenpiteet sidosryhmien esille nostamien asioiden käsittelemiseksi
Viranomaiset (Tulli, Rajavartiolaitos, Poliisi, Traficom) Ympäristöviranomaiset	- Yhteisen tilannekuvan ylläpito ja säännöllinen läpikäynti - Päivittäisen toiminnan koordinointi ja johtaminen - Jatkuva vuoropuhelu ja tiedonjako	- Yhteistyömuotojen sujuvuuden varmistaminen ja aloitteellisuuteen pyrkiminen Finavian lentoasemilla - Maailmanpoliittisen tilanteen vuoksi tiivistynyt yhteistyö turvallisuusympäristön havainnoinnissa - Haitta-aineet lentoasemien ympäristössä	- Säätelyn ja Finavian omien ohjeistusten ja periaatteiden mukainen toiminta - Poikkeustilanteiden toimintamallien ja harjoitteiden tekeminen - Sitovat tietojenvaihtosopimukset lentoyhtiöiden, Fintrafficin ja Ilmatieteen laitoksen kanssa. - Ympäristölupien mukainen raportointi ja määräaikaistarkastukset - Ympäristöselvitykset
Valtio ja (lähi)kunnat maakuntien osalta	- Jatkuva vuoropuhelu - Tapaamiset, työryhmät	- Suomen ja eri alueiden pidemmän aikavälin saavutettavuus sekä ostoliikenteen problematiikka - Kustannustehokkaiden lentoliikenteen palveluiden tarjoaminen	- Lentoasemaverkoston tarkastelu saavutettavuuden, verkoston toimivuuden ja matkustajille tarjottujen palveluiden näkökulmasta, ei vain reittiliikenteen näkökulmasta tai kannattavuuskysymyksenä - Matkaketjujen kehittäminen ja niihin liittyvä selvitystyö - Tietoisuuden ylläpito Suomen lentoasemaverkoston tulevaisuudesta
Media	- Avoin ja säännöllinen mediaviestintä - Mediatapaamiset - Media desk -palvelu toimittajille ja kuvaajille - Finavian aineistopankki, joka tarjoaa kuvamateriaalia	- Kiristyneen kansainvälisen tilanteen ja turvallisuuskysymysten huomiointi ja vaikutukset lentoasemien toiminnassa - Maakuntalentoasemien tulevaisuus - PFAS-yhdisteet sammutusvaahdoissa - Häiriö- ja poikkeustilanteet (ml. lakot, ulosmarssit, järjestelmähäiriöt, ruuhkat, sää)	- Tiedotteet, mediatilaisuudet ja -tapaamiset sekä jatkuva tiedotus Finavian verkkosivuilla - Ajantasainen viestintä mm. taloutta, turvallisuutta, sujuvuutta ja toimintaympäristöä koskien - Haastattelujen järjestäminen ja kuvaamisen mahdollistaminen lentoasemilla
Rahoittajat ja omistaja	Jatkuva, avoin vuoropuhelu	- Tarve olla perillä Finavian tilanteesta ja tulevaisuuden näkymistä - Halu varmistaa Finavian selviytyminen kriisin yli ja lentoliikenteen palautuminen	- Tilannetiedon päivittäminen omistajalle - Ennusteiden jakaminen omistajan ja rahoittajien kanssa - Aktiivisuus rahoituksen oikea-aikaisessa hankkimisessa ja sen riittävydessä
Kotimaiset ja kansainväliset järjestöt ja toimikunnat niissä (Palvelualojen työnantajat PALTA, Airport Council International ACI, Nordic Initiative for Sustainable Aviation NISA, Network for Electric Aviation NEA ja Suomen matkailuorganisaatiot)	- Osallistuminen työryhmien kokouksiin ja Finavian aiheiden esilläpito - Vaikuttaminen päätöksiin - Asiantuntijatiedon jakaminen järjestöjen käyttöön	- Lentoliikenteen toimintaympäristö, Suomen saavutettavuus - Uudet käyttövoimat ja niiden kehittyminen	Finavia osallistuu toimialansa kehittämiseen useissa kotimaisissa ja kansainvälisissä järjestöissä ja työryhmissä sekä matkailualan kehittämisfoorumeissa.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (IRO-1)

Finavia-konsernissa vastuullisuuteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen sekä niiden olennaisuuden arviointiin käytetään konsernin riskienhallinnan prosessia. Prosessin keskeisimpiä tavoitteita on tunnistaa ja arvioida yhtiön strategian toteuttamisen sekä lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamisen kannalta merkitykselliset riskit, uhat ja mahdollisuudet sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön. Arviointiin vaikuttavat muun muassa konsernin tulevaisuuden näkymät ja tilanne toimialalla.

Riskienhallinta on konsernin tahtotilan mukaan systemaattinen ja kokonaisvaltainen jatkuvasti kehittyvä prosessi. Tavoite on, että konsernin toiminta ja palvelut ovat turvallisia ja että sen liiketoimintariskien ja tuottojen välillä on tasapaino myös silloin, kun sen toiminta on kestävä kehityksen ja ympäristön näkökulmasta vastuullista.

Riskienhallintaa on kuvattu tarkemmin hallinnointi- ja palkitsemiselvityksessä sekä raportoinnin näkökulmasta kohdassa Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnin osalta (GOV-5).

Prosessikuvaus kattaa yleisesti kaikki ESRS-standardien aiheet. Aihekohtaisiin prosesseihin liittyvät tiedot on kuvattu tarkemmin kappaleen lopussa.

Finavia-konserni teki kaksoisolennaisuusarviointin ensimmäistä kertaa vuonna 2023. Sen pohjana toimivat vuonna 2022 toteutettu sidosryhmiä laajasti

osallistanut olennaisuusanalyysi, toimialan ohjeet sekä sektorikohtaisten standardit, katsaukset ja regulaatiovaatimukset.

Kaksinkertainen olennaisuusarviointiprosessi

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa Finavia Oyj:n ja Airpron johtoryhmän jäsenet ja avainasiantuntijat priorisoivat määritellyt vastuullisuusvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet (IRO). Taustatyönä ennakoon määritellyt 89 vastuullisuusvaikutusta, -riskiä ja -mahdollisuutta arvioitiin ja pisteytettiin. Priorisoitujen vastuullisuusvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien pohjalta määriteltiin Finavia-konsernille olennaisimmat teemat.

Taloudellista olennaisuutta arvioitaessa riskit arvioitiin keskimäärin vähemmän olennaisiksi kuin mahdollisuudet. Samoin negatiiviset vaikutukset arvioitiin positiivisia vaikutuksia vähemmän olennaisiksi. Kielteisten ja myönteisten vaikutusten vakavuutta (mittakaava, laaja-alaisuus ja kielteisten vaikutusten kohdalla myös vaikutuksen korjaamaton luonne huomioiden), riskien ja mahdollisuuksien taloudellisten vaikutusten suuruutta sekä niiden toteutumisen todennäköisyyttä arvioitiin kutakin Finavian eri toimintojen sisäisten asiantuntijoiden henkilökohtaisissa arvioinneissa asteikolla 1–5. Arviot ulotettiin myös Airpron toimintaan.

Vaikutusten olennaisuusarvo muodostettiin jokaisen arviointiin osallistuneen asiantuntijan tekemien vakavuus- ja todennäköisyyspisteytyksien keskiarvoista. Riskien ja mahdollisuuksien olennaisuusarvo muodostettiin puolestaan niihin liittyvien taloudellisten vaikutusten suuruus- ja todennäköisyyspisteytyksien keskiarvoista. Yksittäisen vastuullisuusaiheen kaksoisolennaisuusarvo määrytyi kaikkien sen osalta arvioitujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien keskiarvon perusteella. Lisäksi osana arviointia pohdittiin vaikutuksia ja taloudellista olennaisuutta lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Olennaisuusarvojen perusteella määrytyi kaikkien tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien keskinäinen tärkeysjärjestys, missä laskennallinen mediaani toimi olennaisuuden määrällisenä kynnysarvona. Tuloksia arvioitiin lopuksi myös laadullisesti. Sen perusteella arvioon tehtiin yhteisymmärryksessä vähäisiä täsmennyksiä ja uudelleenpainotuksia niissä tapauksissa, joissa arvioitujen aiheiden katsottiin Finavian kokonaisvastuullisuusprofiiliin näkökulmasta painottuneen määrällisesti toisiinsa nähden epärealistisesti. Raportoinnin kannalta olennaiset vastuullisuusaiheet määrytyivät niiden alle ryhmiteltyjen olennaisiksi todettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien perusteella.

Vastuullisuusohjelman ja kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin tulokset on käsitelty ja hyväksytty Finavian johtoryhmässä ja hallituksessa. Tässä vastuullisuusraportissa esitetty olennaiset teemat valikoituivat kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin tulosten perusteella. Lisäksi Finavia raportoi ulkoisille sidosryhmille muita vastuullisuuteen liittyviä aiheita niiden tärkeyden vuoksi.

Vuonna 2023 tehtyä olennaisuusarvioita päivitettiin syksyllä 2024 Finavian vastuullisuuden ohjausryhmässä. Päivityksessä täsmennettiin Finavia-konsernille olennaisia teemoja.

Tarkentava kuvaus ilmastonmuutokseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Ilmastonmuutokseen liittyvien olennaisten vaikutusten tunnistamiseksi Finavia hyödyntää GHG-protokollan mukaisesti laskettuja kasvihuonekaasupäästöjen kokonaispäästöjä (E1-6, kohta 44). Finavia tuntee siten hyvin kasvihuonekaasupäästöjensä laajuuden sekä oman toimintansa että arvoketjunsä osalta.

Ilmastonmuutoksen hillitsemisen lisäksi Finavia on valmistautunut sopeutumaan sen mahdollisiin vaikutuksiin, kuten sään ääri-ilmiöiden lisääntymiseen. Fyysisten ilmatoriskien osalta Finavia on teettänyt

vuonna 2023 analyysin ilmastonmuutoksen vaikutuksista lentoasemiensa kunnossapitoon sekä tulvariskianalyyskejä tapauksissa, joissa lentoaseman ympäristölupa niin velvoittaa. Ensimmäiseksi mainitun analyysin mukaan ilmastonmuutoksen fyysiset riskit vaikuttavat lentoasemien vesienhallintaan ja kiitotiekemikaalien käyttöön. Lisääntyvät sään ääri-ilmiöt ja sateet kasvattavat hallittavaa vesimäärää, mutta keskilämpötilan nousu vähentää tarvetta liukkaudentorjuntaan käytettävälle kiitotiekemikaaleille. Ilmastonmuutoksen siirtymäriskien osalta Finavia hyödyntää toimialan asiantuntija-arvioiteja muuttuvasta toimintaympäristöstä.

Finavia laatii vuosien 2025–2026 aikana ilmastoskenaarioihin perustuvan resilienssianalyysin, jonka pohjalta tarkennetaan yhtiön ilmatoriskejä ja niiden aiheuttamia seurauksia sekä kehitetään riskien tunnistamis- ja arviointiprosesseja.

Tarkentava kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Ympäristöjärjestelmän (ISO 14001) laatimisen yhteydessä Finavia kartoitti toimintonsa, joilla on pilaantumiseen liittyviä haitallisia vaikutuksia. Kartoitus suoritettiin työryhmätyönä ja myöhemmässä vaiheessa eri toimintojen merkittävyyttä arvioitiin lentoasemakohtaisesti. Kartoituksen päivitystarvetta tarkastellaan kolmen vuoden välein ja päivityksiä tehdään toiminnan olennaisten muutosten yhteydessä. Viimeisin päivitys kartoitukseen on tehty vuonna 2024.

Finavia laati Helsinki-Vantaan lentoasemalle ennaltavarautumissuunnitelman kemikaalien ja polttoaineiden käsittelystä ja varastoinnista aiheutuvien ympäristöriskien hallitsemiseksi vuonna 2018. Suunnitelma päivitettiin vuonna 2024.

Verkostolentoasemilla merkittävimpiä vesien ja maaperän pilaantumisvaaraa aiheuttavia toimintoja

ovat kemikaalien ja polttoaineiden varastointi ja käyttö, joiden osalta Finavia on tehnyt lentoasemakohtaiset riskikartoitukset. Kartoituksissa on arvioitu sanallisesti pilaantumisiin liittyvien seurausten suuruutta ja mahdollisia riskien vähentämistoimia. Arviointi koskee Finavian omien toimintojen lisäksi maahuolintayritysten ja öljy-yhtiöiden toimintoja. Arviointeja päivitetään toiminnoissa tapahtuvien muutosten yhteydessä.

Lentoasemien ympäristön vesiin vaikuttavat lentokoneiden jäänpoistossa ja -estossa käytettävät propyleeniglykolipitoiset aineet ja kenttäalueen liukkaudentorjunnassa käytettävät asetaatti- ja formiaattipitoiset aineet. Finavia tarkkailee lentoasemillaan aineiden vaikutusta pinta- ja pohjavesiin kunkin alueen Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen (ELY-keskus) hyväksymien ohjelmien mukaisesti. Tarkkailun tulokset raportoidaan vuosittain ELY-keskuksille ja kuntien ympäristönsuojeluviranomaisille.

Airpron maahuolinnan osalta pilaantumista aiheuttavat vaikutukset on tunnistettu ympäristöjärjestelmän (ISO 14001) laatimisen yhteydessä. Ympäristöjärjestelmään perustuvan ympäristöohjelmansa mukaisesti Airpro on määritellyt menettelytavat, joilla ehkäistään ja pyritään välttämään ympäristön kuormittumiseen liittyviä tekijöitä. Tietoon perustuvat korjaavat ja ehkäisevät toimenpiteet tehdään asian edellyttämällä kiireellisyydellä ja riittävän laajoina.

Finavia järjestää yleisötilaisuuksia tapauskohtaisesti erilaisten selvityshankkeiden yhteydessä. Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuulemiseksi lentoasemien vaikutuspiirissä olevilla tahoilla ja yksityisillä henkilöillä on mahdollisuus antaa mielipiteensä ympäristölupahakemuksesta hakemusprosessin yhteydessä. Lisäksi Finavia osallistuu säännöllisesti Helsinki-Vantaan lentoaseman ympäristön asukas-yhteisöjen järjestämiin ja muihin yleisötilaisuuksiin, ja esittelee niissä tietoja lentoaseman vaikutuksista ympäristöön.

Tarkentava kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Finavia on tunnistanut kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä keskeiset toimintonsa, jotka vaikuttavat biologiseen monimuotoisuuteen. Lentoasemakohtaisia arvioita vaikutuksista ei ole vielä tehty. Aihe on tunnistettu tärkeäksi ja Finavia tekee tulevina vuosina kehitystyötä biologisen monimuotoisuuden vahvistamiseksi lentoasema-alueilla.

Biologiseen monimuotoisuuteen liittyväksi tärkeimmäksi siirtymäriskiksi on tunnistettu mahdollisesti lisääntyvä lainsäädäntö, mutta sen tarkempia vaikutuksia Finaviaan ei ole vielä selvitetty. Finavian Turun, Kajaanin ja Joensuun lentoasemat sijaitsevat luonnonsuojelu- ja Natura-alueiden välittömässä läheisyydessä. Helsinki-Vantaan, Vaasan, Oulun ja Maarianhaminan lentoasemat sijaitsevat noin 200–500 metrin etäisyydellä luonnonsuojelu- ja Natura-alueista. Finavian nykyisellä toiminnalla ei arvioida olevan kielteisiä vaikutuksia alueiden luontotyypeihin tai lajien elinympäristöihin.

Tarkentava kuvaus kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Kiertotalouden periaatteet, kuten materiaalien uudelleenkäyttö, kierrätys ja jätteen minimointi, ovat Finavialle tärkeitä. Kaksoisolennaisuusarvioinnissa tunnistettiin, että Finavialla ei ole merkittävää materiaalien sisäänvirtausta, sillä käynnissä ei ole mittavia rakennushankkeita. Resurssien ulosvirtauksessa syntyy ympäristöä kuormittavia kemikaaleja, jotka voivat aiheuttaa ympäristön pilaantumista. Lentoturvallisuuden varmistamiseksi regulaation mukaisesti tytäryhtiö joutuu käyttämään kemikaaleja lentokoneiden jäänpoisto- ja -estotoiminnassa (propyleeniglykoli) ja emoyhtiö kiitoteiden talvikunnossapidossa (asetaatti ja formiaatti).

Finavia on sitoutunut edistämään kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta kaikessa toiminnassaan. Finavia kerää Helsinki-Vantaalla ja kuudella verkstolentoasemalla käytetyn glykolin hyödynnettäväksi biokaasulaitoksissa tai muuhun käsittelyyn. Helsinki-Vantaalle on suunnitteilla glykolin kierrätyslaitos, joka mahdollistaa käytetyn glykolin uudelleenkäytön. Lentoasemien kiito- ja rullausteitä sekä asematasoalueita peruskorjataan säännöllisesti osana niiden elinkaaren hallintaa. Tästä syntyvä maa-aines ja muu jättemateriaali (asfaltti, betoni) kierrätetään tai uusiokäytetään lentoaseman maa-alueilla.

Tarkentava kuvaus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Olennaisuusarvioinnissa Finavia tunnisti liiketoimintansa harjoittamisen olennaiseksi mahdollisuudeksi yrityskulttuurin eettisen toiminnan varmistamisessa. Monimuotoinen yrityskulttuuri pitää työtyytyväisyyden ja -viihtyvyyden korkealla sekä houkuttelee parhaat osaajat konsernin palvelukseen. Finavia tekee jatkuvaa työtä yritys- ja johtamiskulttuurin kehittämiseksi.

Finavia raportoi G1-standardin alla myös suhteista tavar- ja palveluntoimittajiin, poliittisesta vuorovaikutuksesta sekä korruptio- ja lahjontateemoista. Aiheet eivät nousseet olennaisuusarvioinnissa yhtiön olennaisiksi vaikutuksiksi, riskeiksi tai mahdollisuuksiksi, mutta niistä raportoidaan yhteiskunnallisen merkittävyyden ja yritys vastuun takia.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Finavia-konserni toimii globaalisti linkittyneessä lentoliikenteessä, jolla on merkittäviä vaikutuksia sekä ympäristöön että ihmisiin. Suomen sijainnin näkökulmasta lentoliikenne mahdollistaa nopean liikkumisen

maailmalle, mikä helpottaa kansainvälistä yhteydenpitoa, liiketoimintaa ja matkailua. Toimintansa ja käytettävissä olevien teknologioiden vuoksi lentoliikenteellä on kuitenkin ilmastonmuutosta kiihdyttävä vaikutus.

Osa lentoliikenteen ympäristövaikutuksista syntyy turvallisuusvaatimusten täyttämistä. Turvallisuuden varmistaminen on kaikkien lentoliikenteen toimijoiden yhteinen tavoite ja kaiken toiminnan kulmakivi.

Finavian oma toiminta kaikilla sen lentoasemilla on ilmastovaikutuksiltaan hiilineutraalia. Vuonna 2025 toiminta on nettonollapäästöistä. Finavian oma päästötavoite on EU:n vaatimaa tasoa kunnianhimoisempi. Yhtiön suurimmat olennaiset ympäristövaikutukset ja -riskit sen omassa toiminnassa syntyvät hulevesistä, mikä tarkoittaa lentokoneiden jäänpoistossa ja -estossa sekä liukkaudentorjunnassa käytettävien kemikaalipitoisten vesien mahdollista valumista ympäristöön.

Finavian omat työntekijät mahdollistavat lentoasemapalveluiden sujuvuuden. Heidän työolosuhteensa ja hyvinvointinsa on keskeistä menestyksekkäälle toiminnalle. Riippuvuus arvoketjun työntekijöistä aiheuttaa olennaiset vaikutukset Finavian toiminnalle.

Ympäristönäkökulmasta Finavian arvoketjuun kuuluvat keskeisesti lentoyhtiöt ja maahuolintayhtiöt sekä kemikaalien ja polttoaineen jakelua hoitavat yritykset. Lentoliikenteellä on meluvaikutuksia lentoasemien lähellä asuviin ihmisiin, minkä vuoksi lentokonemelunhallinta on tärkeää.

Finavia huomioi toimintansa vaikutukset ympäröivään yhteiskuntaan ja ympäristöön liiketoiminnassaan. Tavoitteita vastuullisuuteen liittyvien vaikutusten ja riskien hallitsemiseksi ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi asetetaan osana liiketoiminnan vuosisuunnittelua.

Vastuullisuuden olennaiset aiheet Tältä sivulta alkava taulukko kuvaa vastuullisuuteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka Finavia on tunnistanut ja arvioinut kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella merkittäviksi.	Olennaisiksi aiheiksi nousivat E1 Ilmastonmuutos, E2 Pilaantuminen, E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, S1 Oma työvoima, S2 Arvoketjun työntekijät sekä S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät. E3 Vesivarat ja	luonnonvarat sekä S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt eivät nousseet olennaisiksi aiheiksi.
--	--	---

Aihe	Osa-aihe	Olennaiset negatiiviset (-) ja positiiviset (+) vaikutukset	Olennaiset taloudelliset riskit (-) ja mahdollisuudet (+)	Oma	Arvoketju
YMPÄRISTÖ					
E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillitseminen	- Alihankkijoiden ja toimitusketjun päästöt ja ilmastonmuutosta kiihdyttävä vaikutus (arvoketju, alihankkijat) - Koko toimialan päästöt ja ilmastonmuutosta kiihdyttävä vaikutus + Koko ilmailualan kestävä kehityksen edistäminen yhteistyössä toimialan ja kumppaneiden kanssa	- Päästövähennyksiin liittyvät kustannukset - Ympäristöregulaation voimakas kiristyminen EU:ssa ja lentohintoja nostavat toimet vähentävät kysyntää + Koko ilmailualan kestävä kehityksen edistäminen yhteistyössä toimialan ja kumppaneiden kanssa	x	x
	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	+ Tiedon jakaminen ja vähäpäästöisten vaihtoehtojen tarjoaminen loppukäyttäjille arvoketjussa (lentoyhtiöt, maahuolinta)	- Infrastruktuurin resilienssin riittämättömyys ja sään ääri-ilmiöiden vaikutus operatiiviseen toimintaan, maineeseen ja tulokseen + Proaktiivisten ilmastotoimien myönteinen vaikutus koko toimialalle	x	x
	Energia		- Vähäpäästöiseen energiaan liittyvä kustannusten kasvu + Energiatehokkuuden kustannussäästöt	x	x
E2 Pilaantuminen	Vaikutukset ja riskit ilmaan, ml. lentokonemelu	- Lentopäästöjen vaikutus ilman laatuun ja lentoliikenteestä aiheutuva melu (kumppanit)	- Kasvavan ympäristölainsäädännön tuoma regulaatioriski ja mahdollisten rikkeiden taloudelliset vaikutukset		x
	Veden, maaperän ja elävien organismien pilaantuminen	- Hulevesien ja toiminnasta aiheutuvien kemikaalipitoisten vesien haitallinen vaikutus vesistöihin - Hulevesien ja toiminnasta aiheutuvien kemikaalipitoisten vesien haitallinen vaikutus maaperään	- Kasvavan ympäristölainsäädännön tuoma regulaatioriski ja mahdollisten rikkeiden taloudelliset vaikutukset	x	x
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Luonnon monimuotoisuuden varjeleminen ja ennallistaminen	- Luonnon monimuotoisuuden väheneminen + Luonnon monimuotoisuuden varjeleminen ja ennallistaminen (potentiaalinen)	- Lisääntyvä lainsäädäntö liittyen luonnon monimuotoisuuteen (potentiaalinen)	x	x
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Ympäristöä kuormittavan vaarallisen jätteen syntyminen	- Ympäristöä kuormittavan, kierrätykseen kelpaamattoman tai vaarallisen jätteen syntyminen	+ Glykolin ja maa-aineksen kierrätys	x	x



Aihe	Osa-aihe	Olennaiset negatiiviset (-) ja positiiviset (+) vaikutukset	Olennaiset taloudelliset riskit (-) ja mahdollisuudet (+)	Oma	Arvoketju
SOSIAALINEN					
S1 Omat työntekijät	Työturvallisuus	+ Vahva työturvallisuuskulttuuri - Työtapaturmat (potentiaalinen)	- Työtapaturmat (potentiaalinen)	x	
	Terveys ja työssäjaksaminen	+ Korkea työtyytyväisyys (Finavia Oyj) + Työhyvinvointi + Hyvät työolosuhteet	+ Hyvät työolosuhteet - Henkilöstön työssäjaksaminen (potentiaalinen) + Kohentuva työtyytyväisyys (Airpro)	x	
	Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus	- Työntekijöiden syrjintä (potentiaalinen)	+ Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu	x	
S2 Arvoketjun työntekijät	Terveys ja turvallisuus	- Lentoliikenteessä on turvallisuuteen liitännäisiä riskejä, jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden kokonaisturvallisuuteen negatiivisesti (esim. loukkaantumiset) + Vahva turvallisuuskulttuuri	- Arvoketjun työntekijöiden sairastumiset ja työtapaturmat		x
	Työolot	- Kielteiset vaikutukset arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien toteutumiseen työolojen osalta			x
	Työnseisaukset		- Toiminnan keskeytyminen työnseisausten takia		
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Turvallisuus	- Lentoliikenteessä on turvallisuuteen liitännäisiä riskejä, jotka voivat vaikuttaa matkustajien kokonaisturvallisuuteen negatiivisesti (esim. loukkaantumiset)	- Toiminnan keskeytyminen onnettomuuden taikka muun kriisin tai häiriön johdosta (potentiaalinen)	x	x
	Tietoliikennehäiröt	- Tietoliikennehäiriöiden kielteiset vaikutukset	- Toiminnan keskeytyminen (potentiaalinen)	x	x
	Kuluttajien sosiaalinen inkluusio	- Alueellisen saavutettavuuden heikkeneminen, jos lentoyhteydet alueelle loppuvat (potentiaalinen)	+ Finavialla mahdollisuus kehittää kannattavia lentoasemia ja niiden saavutettavuutta		
HYVÄ HALLINTO					
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Hyvä hallinto ja eettinen liiketoiminta	+ Eettinen liiketoiminta mahdollistaa hyvät kumppanuudet ja vahvat yhteistyösuhteet	+ Eettisyyttä ja oikein toimimista korostava yrityskulttuuri edistää liiketoiminnan tavoitteita	x	
	Avoin yrityskulttuuri, hyvä johtaminen	+ Sääntelyyn vaikuttaminen ja luottamuksen kasvu avoimen vaikuttamisen avulla		x	

Olennaisiin teemoihin liittyvät SBM-3 tiedonantovaatimukset esitetty aihekohtaisten standardien yhteydessä.

Olennaisten vastuullisuusaiheiden hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet (MDR-P)

Finavia-konsernin vastuullisuutta ohjaavat politiikat ja ohjeet muodostavat kattavan viitekehyksen, joka tukee yhtiön sitoutumista kestäväan kehitykseen, sosiaaliseen vastuuseen, turvallisuuteen ja hyvään hallintotapaan. Nämä politiikat ja ohjeet ovat keskeisiä konsernin toiminnan läpinäkyvyyden, eettisyyden ja vastuullisuuden varmistamisessa. Finavian vastuullisuutta ohjaavat politiikat ja ohjeet tukevat konsernin tavoitteita ja arvoja.

Finavia-konserni noudattaa useita politiikkoja, jotka kattavat ympäristöön, sosiaalisiin kysymyksiin ja hallintotapaan liittyvät olennaiset raportointivelvoitteet CSRD-vaatimusten mukaisesti. Ympäristöpolitiikat keskittyvät ympäristövaikutusten vähentämiseen ja ilmastopäästöjen ehkäisemiseen, kun taas sosiaaliset politiikat edistävät työturvallisuutta, monimuotoisuutta ja henkilöstön hyvinvointia. Hallintotapapolitiikat varmistavat toiminnan vastuullisuuden ja läpinäkyvyyden eri tasoilla.

Konsernin politiikat ja ohjeet ovat velvoittavia tai ohjaavia. Ne kattavat yhtiöiden eri toiminnot ja osittain myös arvoketjun vaiheita, ja lisäksi niissä määritellään politiikkojen vastuutahot ja niiden soveltamisala. Politiikkojen avulla konserni pyrkii jatkuvasti parantamaan toimintaansa ja varmistamaan, että toiminta on kestävä, turvallista ja eettistä.

Ylin vastuutaso kaikkien politiikkojen osalta on konsernin hallitus tai Finavia Oyj:n toimitusjohtaja tai Airpron omissa politiikoissa Airpron toimitusjohtaja. Politiikkojen toteuttamisesta huolehtivat johtoryhmän jäsenet omien vastuualueidensa mukaisesti.

Tulevina vuosina politiikkoja kehitetään huomioimaan laajemmin CSRD:n mukaisesti olennaisia aiheita ja arvoketjun toimintaa.

Finavia-konsernissa käytössä olevat politiikat ja ohjeet, jotka liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Ympäristövastuu

Ympäristön liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (E1, E2, E4 ja E5) ohjaavat Finavian Ympäristöpolitiikka, Ympäristökäsikirja sekä lentoasemien ympäristölupien ehdot. Airprossa ympäristövaikutusten hallintaa ohjaa konsernipolitiikkojen ohella Environment Management System – EMS. Konsernin tavoite ympäristövaikutusten hallintaa ohjaavien politiikkojen osalta on varmistaa, että toiminta on ympäristön kannalta kestävä ja että ympäristövaikutukset minimoidaan kaikissa toiminnoissa. Politiikat ohjaavat ympäristövaikutusten vähentämiseen ja ilmastopäästöjen ehkäisemiseen omassa toiminnassa ja osin arvoketjussa. Politiikat koskevat laajasti olennaisia ympäristöaiheita E1, E2, E4 ja E5.

- Ympäristöpolitiikka asettaa perusteet Finavian ympäristöpäämäärien ja -tavoitteiden määrittelylle. Se sisältää sitoutumisen noudattaa lainsäädäntöä sekä sitoutumisen jatkuvaan parantamiseen ja ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen, vesiensuojeluun ja ilmastovaikutusten vähentämiseen. Finavia pyrkii toimimaan Suomen saavutettavuuden ja yhteiskunnan parhaaksi tarjoamalla lentoliikenteen tarvitsemia lentoasemapalveluja ympäristöllisesti kestävällä tavalla.
- Ympäristökäsikirja kuvaa Finavian sertifioitua ympäristöjohtamisjärjestelmän, joka toimii ISO 14001 -standardin mukaisesti. Tämä käsikirja kattaa Finavian emoyhtiön toiminnot ja varmistaa, että ympäristöasioiden hallinta on systemaattista ja jatkuvaa.
- Lentoasemien ympäristölupien ehdot varmistavat, että lentoasemien toiminta on ympäristölainsäädännön ja -lupien mukaista. Näiden ehtojen avulla Finavia seuraa ja raportoi

ympäristövaikutuksista, varmistaen, että toiminta on kestävä ja ympäristövaikutukset minimoidaan.

- Environment Management System (EMS) ohjaa Airpron ympäristövaikutusten hallintaa konsernipolitiikkojen ohella. EMS-politiikka kattaa olennaiset ympäristöaiheet ja varmistaa, että Airpron toiminta on ympäristön kannalta kestävä ja että ympäristövaikutukset minimoidaan kaikissa toiminnoissa.

Sosiaalinen vastuu

Omaan työvoimaan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (S1) ohjaavat politiikat ovat henkilöstöpolitiikka, eettiset periaatteet, rekrytointipolitiikka, palkitsemispolitiikka, koulutuspolitiikka, yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuuspolitiikka sekä työturvallisuuskäsikirja. Politiikkojen tavoitteena on varmistaa, että työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja tasapuolisesti ja että henkilöstötyö on eettistä ja laadukasta läpi konsernin. Politiikat koskevat kaikkia konsernin työntekijöitä.

- Eettiset periaatteet ohjaavat Finavian toimintaa ja päätöksentekoa, varmistaen, että kaikki toimet ovat eettisesti kestäviä ja oikeudenmukaisia. Tämä politiikka korostaa ihmisoikeuksien ja työelämäoikeuksien kunnioittamista kaikissa henkilöstötoimissa.
- Henkilöstöpolitiikka pyrkii tukemaan henkilöstön hyvinvointia ja ammatillista kehitystä, ja siten edistämään työtyytyväisyyttä ja sitoutumista. Tämä politiikka varmistaa, että henkilöstön tarpeet ja näkökulmat huomioidaan strategiatyössä, ja että henkilöstö osallistuu aktiivisesti yhtiön strategian valmisteluun. Henkilöstöpolitiikassa linjataan johtamista ja esihenkilötyötä sekä osaamisen kehittämistä koskevat periaatteet.
- Koulutuspolitiikka on suunniteltu tukemaan henkilöstön jatkuvaa kehittymistä ja ammattitaidon

ylläpitämistä. Politiikka varmistaa, että henkilöstön osaaminen ja pätevyys vastaavat yhtiön tarpeita ja tukevat strategisten tavoitteiden saavuttamista. Emo- ja tytäryhtiöissä on omat koulutuspolitiikat.

- Palkitsemispolitiikka keskittyy kilpailukykyiseen ja oikeudenmukaiseen palkitsemiseen, joka perustuu tuottavuuden kasvuun ja tavoitteiden saavuttamiseen. Tämä politiikka tukee henkilöstön motivaatiota ja sitoutumista, palkiten heitä saavutuksista ja tavoitteiden toteuttamisesta.
- Rekrytointipolitiikka varmistaa, että rekrytointiprosessit ovat läpinäkyviä, oikeudenmukaisia ja yhdenvertaisia. Tavoitteena on houkutella ja palkata parhaita osaajia, jotka tukevat Finavian strategisia tavoitteita ja arvoja.
- Työura- ja ikäjohtamisen ohjelma kuvaa, miten työuran eri vaiheisiin liittyvät tekijät huomioidaan johtamisen, työntekijän elämäntilanteen ja työkyvyn näkökulmista. Erityistä huomiota kiinnitetään työuran alussa oleviin, niin sanottuja ruuhkavuosia eläviin ja viimeisiä työvuosiaan tekeviin työntekijöihin.
- Yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuuspolitiikka edistää monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta työpaikalla, varmistaen, että kaikilla työntekijöillä on yhtäläiset mahdollisuudet työllistyä, osallistua ja kehittyä. Tämä politiikka luo inklusiivisen työkuultuurin, jossa jokainen työntekijä tuntee olevansa arvostettu ja hyväksytty sellaisena kuin on.
- Työturvallisuuskäsikirja kuvaa työturvallisuusjärjestelmän toteuttamisen periaatteet ja työsuojelun toimintamallin.

Arvoketjun työntekijöihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (S2) ohjaavat politiikat ovat eettiset periaatteet, turvallisuusopas lentoaseman toimijoille sekä turvallisuudenhallintajärjestelmä (SMS). Lentoasemalla toimiville organisaatioille tarkoitetut turvallisuuteen liittyvät ohjeet julkaistaan ekstranetissä. Airprossa on lisäksi oma hätätilannesuunnitelma

Yleistä Finavian kestävyydestä

Ympäristö

Yhteiskunnalliset ja sosiaaliset tiedot

Hallintotapatiedot

Sisältöindeksi

(LERP). Poliitikkojen tavoitteena on varmistaa turvallinen työskentely lentoasemilla siltä osin, kun lainsäädäntö lentoaseman pitäjän vastuulle määrittää. Eettisten periaatteiden tavoitteena on, että Finavian toiminta on eettistä suhteessa arvoketjun työntekijöihin.

- Eettiset periaatteet ohjaavat Finavian toimintaa ja päätöksentekoa, varmistaen, että kaikki toimet ovat eettisesti kestäviä ja oikeudenmukaisia. Periaatteet korostavat ihmisoikeuksien ja työelämäoikeuksien kunnioittamista toimissa liittyen työntekijöihin.
- Turvallisuudenhallintajärjestelmä (Safety Management System, SMS) on olennainen osa Finavian riskienhallintaa. Sen avulla hallitaan turvallisuuskriittisiä toimintoja ja pyritään varmistamaan hyvän ja luotettavan turvallisuustason saavuttaminen sekä toiminnan jatkuvuus konsernin tuottamissa palveluissa.
- Airprossa hätätilannesuunnitelma (LERP) tarkentaa toimintaa hätätilanteissa maahuolinnan toiminnoissa. Suunnitelma kattaa erilaiset hätätilanteet ja niiden hallinnan, varmistaen työntekijöiden ja matkustajien turvallisuuden kaikissa tilanteissa.
- Työturvallisuudesta lentoasemilla vastaa kukin organisaatio oman henkilökuntansa osalta, vaikka toiminta tapahtuu osittain yhteisissä tiloissa. Organisaatiot ovat vastuussa työturvallisuusohjeiden antamisesta, noudattamisesta ja suojavaatteiden ja -välineiden käytöstä. Tiedonkulun helpottamiseksi lentoasemien toimijoilla on yhteisiä foorumeja turvallisuusasioiden käsittelyyn.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (S4) ohjaavat politiikat ovat turvallisuuspolitiikka, tietosuojapolitiikka, kyberturvallisuuspolitiikka ja asiakaspalvelun periaatteet.

- Turvallisuuspolitiikka linjaa, että turvallisuus menee kaiken muun edelle Finavian toiminnassa. Se tarkoittaa, että kaikki toimenpiteet ja päätökset tehdään

lentoliikenteen turvallisuuden näkökannalta ja siten varmistetaan sekä matkustajien että henkilöstön turvallisuus.

- Tietosuojapolitiikka keskittyy henkilötietojen suojaamiseen ja tietosuojariskien hallintaan. Poliitiikka varmistaa, että kaikki henkilötiedot käsitellään lainmukaisesti ja turvallisesti, suojaten rekisteröityjen oikeuksia ja yksityisyyttä.
- Kyberturvallisuuspolitiikka ohjaa Finavian kyberturvallisuustoimia, edistään hyvää kyberturvallisuuskulttuuria ja käytäntöjä koko organisaatiossa. Tavoitteena on suojata konsernin tietojärjestelmiä ja tietoaaineistoja kyberuhkilta sekä varmistaa jatkuva toiminnan turvallisuus.
- Asiakaspalvelun periaatteet määrittelevät, että asiakaspalvelu on ystävällistä, ammattitaitoista ja asiakaslähtöistä. Finavia pyrkii tarjoamaan korkealaatuista palvelua, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin ja odotuksiin, parantaen asiakaskokemusta kaikissa kohtaamisissa.

Hallinto

Hallinnon ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (G1) ohjaavat useat eri politiikat. Tavoite liiketoiminnan harjoittamista ohjaavien poliitikkojen osalta on varmistaa, että kaikki toiminnot ovat eettisiä, läpinäkyviä ja hyvän liiketavan periaatteiden mukaisia.

- Eettiset periaatteet varmistavat, että toiminta on vastuullista ja läpinäkyvää suhteessa eri sidosryhmiin. Periaatteet korostavat eettisten toimintatapojen noudattamista kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla. Ohje edustamisesta ja vieraanvaraisuudesta ehkäisee korruptiota ja lahjontaa. Ohjeistuksella varmistetaan, että kaikki edustamiseen ja vieraanvaraisuuteen liittyvät toimet ovat eettisesti kestäviä. Lähipiiriohje ohjaa toimintaa lähipiirisuhteissa.

- Supplier Code of Conduct palvelun- ja tavarantoimittajille määrittää kestävä kehityksen ja yhteiskuntavastuun vähimmäisvaatimukset kumppaneille. Supplier Code of Conductin avulla varmistetaan, että kaikki palvelun- ja tavarantoimittajat ovat sitoutuneet määriteltyihin periaatteisiin kuten kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja luontoarvoja.
- Whistleblowing-ilmoituskanavapolitiikka kuvaa ilmoituskanavan käytön ja hallinnoinnin. Poliitiikka määrittelee tavat, joilla epäeettisen toiminnan ja väärinkäytösten ilmoittaminen tehdään turvallisesti ja luottamuksellisesti.
- Vastuullisuuskäsikirja kuvaa keskeiset periaatteet, vastuut ja roolit konsernin vastuullisuusasioiden johtamisessa, tavoiteasetannassa sekä niiden seurannassa ja raportoinnissa.
- Riskienhallintapolitiikka korostaa ennakointia ja kokonaisvaltaisuutta kattuen koko konsernin toiminnan ja kaikki riskialueet, myös olennaisiin teemoihin liittyvät riskit. Osa riskienhallintaa ovat sisäinen valvonta ja jatkuvuudenhallinta.
- Hankintapolitiikka varmistaa kustannustehokkaat, tasalaatuiset ja vastuulliset hankinnat. Poliitiikka ohjaa hankintaprosesseja ja varmistaa, että kaikki hankinnat tehdään vastuullisesti ja laadukkaasti yhtäläisiä periaatteita noudattaen.
- Viestintäpolitiikka tukee Finavian liiketoimintaa ja yrityskuvan kehittämistä. Poliitiikka varmistaa, että viestintä on avointa, luotettavaa ja ennakoivaa, ja että se tukee yhtiön strategisia päämääriä. Se määrittelee asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin, omaan työvoimaan ja arvoketjun työvoimaan liittyvät viestintäkanavat sekä vuorovaikutuksen.
- Laatupolitiikka korostaa toiminnan turvallisuutta, vaatimuksenmukaisuutta ja asiakaslähtöisyyttä. Poliitiikan avulla varmistetaan, että Finavian palvelut ja

tuotteet täyttävät asetetut laatuvaatimukset. Airprossa on Quality Manual, joka noudattaa IATA ISAGO -standardia. Sen avulla varmistetaan, että Airpron toiminta on maahuolinnalle asetettujen kansainvälisten laatuvaatimusten mukaista.

Ympäristö

Finavian ympäristötyön tavoitteena on turvallinen ja tehokas lentoasemaverkosto, joka edistää Suomen saavutettavuutta yhä kestävämmällä tavalla.

Finavia pyrkii vähentämään ilmasto- ja ympäristövaikutuksiaan järjestelmällisesti. Lentoasemilla panostetaan energiatehokkuuteen, uusiutuvan energian käyttöön ja ilmastopäästöjen vähentämiseen. Finavia kompensoi omasta toiminnastaan aiheutuvat jäännöspäästöt. Lentoasemien ympäristöissä edistetään vesiensuojelua ja luonnon monimuotoisuutta vähentämällä vesistökuormitusta ja suojelemalla paikallisia ekosysteemejä. Lentokonemelun synnyttämää haittaa vähennetään tehokkaalla melunhallinnalla.

Ympäristötyönsä edistämiseksi Finavia seuraa ja hyödyntää kehittyviä tekniikoita ja alan kansainvälistä ympäristötutkimusta, osallistuu kestävää ilmailua edistäviin tutkimushankkeisiin ja verkostoihin sekä tekee yhteistyötä sidosryhmien kanssa parhaiden käytäntöjen soveltamiseksi. Lisäksi Finavia osallistuu lentoliikenteen ja sen palvelujen ympäristövaikutuksia koskevaan säädösvalmisteluun.

Finaviassa jokainen työntekijä vastaa toimimisesta ympäristömääräysten ja -tavoitteiden mukaisesti. Henkilöstön ammattitaidosta ympäristöasioissa huolehditaan jatkuvalla koulutuksella.

Ilmastomuutos (E1)

Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Finavia toimii osana globaalia lentoliikennettä, jonka ilmastovaikutukset ovat huomattavia. Globaalilla tasolla lentoliikenteen hiilidioksidipäästöt ovat noin 2–3 prosenttia ihmisen toiminnan aiheuttamista hiilidioksidipäästöistä. Finavian omassa toiminnassa ilmastopäästöjä syntyy rakennusten ja kenttäalueiden energiankulutuksesta (lämpö, sähkö, jäähdytys), kenttäajoneuvojen polttoaineenkulutuksesta sekä käytetyistä kiitoteiden liukkaudentorjuntakemikaaleista.

Finavia on tunnistanut ilmastomuutoksen olennaiseksi teemaksi ja merkittäväksi ympäristönäkökohdaksi, joka aiheuttaa sen toimintoihin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Yhdessä arvoketjun kumppaneiden kanssa Finavia haluaa lisätä ilmastomuutoksen hillintään tähtääviä toimia. Vuosien 2025–2026 aikana Finavia laatii ilmastoskenaarioihin perustuvan resilienssianalyysin, jonka avulla se pystyy tarkemmin arvioimaan strategiansa ja liiketoimintamallinsa resilienssiä ilmastomuutoksen suhteen.

Ilmastomuutoksen sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)

Finavian vastuullisuuteen liittyvät kannustinjärjestelmät on esitetty ESRS 2 -standardin kohdassa GOV-3.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Ilmastomuutoksen hillitseminen

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (E1-3)
- Alihankkijoiden ja toimitusketjun päästöt ja ilmastomuutosta kiihdyttävä vaikutus (arvoketju, alihankkijat)	Jos alihankkijat ja toimitusketju eivät sitoudu ilmastomuutoksen hillitsemiseen, voi päästöjen määrä nousta lentomäärien kasvaessa.	Yhteistyö kaikkien lentokenttä-toimijoiden kesken, panostukset tulevaisuuden käyttövoimiin ja teknologioihin. Päästöjen ja energiatehokkuuden huomioiminen hankinnoissa ja päätöksenteossa. Päästöjen regulaatiokehitys kansallisesti ja kansainvälisesti.
- Koko toimialan päästöt ja ilmastomuutosta kiihdyttävä vaikutus	Lentomäärien kasvaessa toimialan päästöt voivat kasvaa.	
+ Koko ilmailualan kestävän kehityksen edistäminen yhteistyössä toimialan ja kumppaneiden kanssa	Finavia voi toimia keskeisessä roolissa viemässä eteenpäin toimialan ilmastomuutoksen hillinnän toimia.	Yhteistyö toimijoiden kesken. Keskeinen osallistuminen uusien käyttövoimien ja energialähteiden tutkimukseen. Päästökompensaatioiden tukeminen ja ympäristöystävällisyyden huomioiminen arvoketjussa.
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (E1-3)
+ Koko ilmailualan kestävän kehityksen edistäminen yhteistyössä toimialan ja kumppaneiden kanssa	Tiivis yhteistyö ja yhteiset toimenpiteet vahvistavat koko toimialan vaikuttavuutta ilmastomuutoksen hillitsemisessä.	Ilmastotyön arvon tunnistaminen, järjestelmällinen yhteistyö sidosryhmien kanssa
- Päästövähennyksiin liittyvät kustannukset (siirtymäriski)	Kasvava regulaatio tuo lisäpainetta kustannusten kasvuun, kun infrastruktuuria ja laitteistoja on uusittava vähäpäästöisempiin. Päästövähennysten kompensointien ja eliminointikrediittien hinta.	Kustannuspaineen huomioiminen budjetoinnissa. Kattava suunnittelu kompensaatioiden suhteen vuosiksi eteenpäin.
- Ympäristöregulaation voimakas kiristyminen EU:ssa ja lentohintoja nostavat toimet vähentävät kysyntää (siirtymäriski)	Kustannusten noususta johtuva lentomäärien ja matkustajamäärien väheneminen vaikuttaa Finavian taloudelliseen tulokseen.	

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Ilmastomuutokseen sopeutuminen

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (E1-3)
+ Tiedon jakaminen ja vähäpäästöisten vaihtoehtojen tarjoaminen loppukäyttäjille arvoketjussa (lentoyhtiöt, maahuolinta)	Finavia voi toimia keskeisessä roolissa toimialan ilmastotoimien viemisessä eteenpäin ja tarjota vaihtoehtoisia käyttövoimia omilla lentoasemillaan.	Yhteistyö arvoketjun toimijoiden kesken. Latausinfrastruktuurin tarjoaminen sähköiselle kalustolle. Toiminnan mahdollistaminen eri käyttövoimien tarjoajille lentoasemilla (esim. SAF, uusiutuvat polttonesteet, vety)
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (E1-3)
- Infrastruktuurin resilienssin riittämättömyys ja sään ääri-ilmiöiden vaikutus operatiiviseen toimintaan, maineeseen ja tulokseen (fyysinen riski)	Lentoasemien infrastruktuuriin kohdistuvat investointipaineet kasvavat, eri kemikaalien käyttö voi lisääntyä, mikä voi vaikuttaa vesistökuormitukseen. Lentoasemilla tehtävä operatiivinen työ erityisesti kunnossapidossa voi lisääntyä, mikä tuo lisää työvoimakustannuksia. Työturvallisuusriskit voivat kasvaa äärisääolosuhteissa. Hulevesiverkostot voivat tulvia.	Ilmastoskenaarioihin perustuvien resilienssianalyysien tuottaminen lähdeinformaatioksi infrastruktuurin muutostarpeille. Suunnitelmallisuus ja budjetointi.
+ Proaktiivisten ilmastotoimien myönteinen vaikutus koko toimialalle (mahdollisuus)	Finavia voi toimia keskeisessä roolissa edistämässä toimialan ilmastotoimia. Tällä on vaikutusta yritysmaineeseen ja taloudelliseen menestykseen.	Innovaatioiden tukeminen ja tiivis yhteistyö. Kattava viestintä ja raportointi ilmastotoimista ja niiden hyödyistä.

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1)

Finavia on sitoutunut vähentämään toiminnastaan aiheutuvia ilmastopäästöjä ja tukemaan Pariisin ilmastosopimuksen tavoitetta rajoittaa maapallon keskilämpötilan nousu 1,5 celsiusasteeseen. Finaviaa tai Airprota ei ole poissuljettu EU:n Pariisin ilmastosopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle. Tarkemmat ilmastomuutoksen hillintää koskevat tavoitteet on esitetty kohdassa E1-4.

Finavia laatii vuonna 2025–2026 EU:n komission asetuksen 2021/2178 mukaisen taksoniaselvityksen, jonka perusteella investoinneista ja pääomamenoista raportoidaan tarkemmin taksonomialuokituksen mukaisesti. Finavian omaan toimintaan ei liity merkittäviä kasvihuonekaasupäästöjen lukkiumia. Epäsuorien päästöjen (scope 3) merkittävimmät lukkiumat liittyvät lentokoneiden lennonaikaisiin päästöihin, joiden kehitykseen vaikuttavat tulevaisuudessa merkittävästi

kestävän lentopolttoaineen (SAF) käyttö ja vaihtoehtoiset käyttövoimat.

Finavia seuraa ja raportoi ilmastotavoitteidensa toteutumista säännöllisesti. Vuonna 2008 käynnistyneen ilmasto-ohjelman myötä Finavia aloitti hiilijalanjälkensä laskennan ja kunnianhimoisen työn ilmastopäästöjensä vähentämiseksi. Konkreettiset päästövähennykset ovat osoitus ilmasto-ohjelman pitkäjänteisestä toteutuksesta. Airpron tavoitteena on saavuttaa nettonollapäästötaso maahuolinnan palveluissa ja toiminnoissa vuonna 2025. Tämä tarkoittaa sitä, että käytettävä maahuolintakalusto toimii joko sähköllä tai uusiutuvalla moottoripolttoöljyllä. Tavoite toteutetaan hankkimalla uutta kalustoa sähköisenä, mikäli se on mahdollista, ja käyttämällä polttomoottorikäyttöisessä kalustossa uusiutuvaa polttoainetta. Airpron kalustosta Helsinki-Vantaan lentoasemalla jo noin 70 prosenttia on sähkökäyttöistä.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta (IRO-1)

Finavian ilmastomuutokseen liittyvä olennaisten riskien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta on eritelty ESRs 2:n yhteydessä kohdassa IRO-1.

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2)

Ilmastomuutoksen hillintään liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa MDR-P.

Finavian ympäristöjärjestelmä on ISO 14001 -sertifioitu ja linjassa Pariisin ilmastosopimuksen sekä Suomen kansallisten päästövähennystavoitteiden kanssa. Laskemme kattavasti toiminnastamme aiheutuvat ilmastopäästöt GHG-protokollan luokitusten mukaisesti kaikkien – suorien ja epäsuorien – päästöjen osalta (scopet 1, 2 ja 3).

Finavia varautuu ilmastomuutoksen tuomiin haasteisiin, kuten ilmastolliseen vaihteluun ja sään ääri-ilmiöihin, erityisesti vesienhallinnan ja kiitoteiden kunnossapidon osalta. Ennakoivilla toimilla pyritään turvaamaan toimintavarmuus ja lentoturvallisuus kaikissa sää- ja ilmasto-olosuhteissa.

Ilmastomuutokseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit (E1-3)

Finavia pyrkii jatkuvasti parantamaan energiatehokkuutta toiminnoissaan. Tähän kuuluvat esimerkiksi energiankulutuksen vähentämiseen tähtäävät toimenpiteet infrastruktuurin ylläpidossa, kunnossapidossa ja laitehankinnoissa sekä vuotuiset ympäristötavoitteet, joilla pyritään vähentämään energiankulutusta ja hiilijalanjälkeä.

Finavia pyrkii käyttämään kaikessa toiminnassaan uusiutuvista energianlähteistä saatavaa energiaa. Finavia ostaa vain alkuperätaattua uusiutuvaa tai CO₂-vapaata sähköä ja olemme siirtyneet uusiutuvien polttoaineiden käyttöön maakalustossamme. Suuri osa Finavian lentoasemien käyttämästä lämpöenergiasta on joko alkuperätaattua kaukolämpöä tai muilla uusiutuvilla energialähteillä tuotettua. Vuodesta 2025 lähtien Finavia käyttää asemillaan vain uusiutuvia energialähteitä. Airpro käyttää CO₂-vapaata sähköenergiaa kohteissa, joissa on oma sähkösopimus. Kohteissa, joissa Finavia toimittaa Airprolle sähköneregiaa, on toimitettu energia alkuperätaattua uusiutuvaa tai CO₂-vapaata energiaa. Lisäksi Finavia tuottaa sähköenergiaa Helsinki-Vantaan aurinkovoimalassa ja osallistuu hiilikompensaatiohankkeisiin, joissa saavutetaan päästövähennyksiä ja sidotaan hiiltä ilmakehästä.

Finavian arvoketjussa scope 3 -päästöjä syntyy useasta eri lähteestä, joista merkittävimpiä ovat lentokoneiden polttoaineen kulutuksesta aiheutuvat hiilidioksidipäästöt.

Näiden lisäksi arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä syntyy esimerkiksi lentoasemainfrastruktuurin ylläpidosta ja korjauksesta sekä matkustajien maaliikenneyhteyksistä. Finavia tekee aktiivista yhteistyötä lentoyhtiöiden, lennonvarmistusyhtiöiden sekä muiden sidosryhmiensä kanssa ja osallistuu ilmailualan kehityshankkeisiin päästöjen vähentämiseksi.

Finavia jatkoi Helsinki-Vantaan lentoasemalla vuonna 2023 aloitettua projektia, jossa pilotoidaan vetyä raskaan lentoasemakaluston käyttövoimana ensimmäisenä Euroopassa. Pilotti on osa Itämeren alueen lentoasemien EU-rahoitteista BSR HyAirport -hanketta. Sen tavoitteena on vedyn toimitusketjun kehittäminen tuotannosta lentoaseman kaluston ja ilma-alusten tankkaukseen ja testaustoimintoihin. Lisäksi Finavia on ollut vuodesta 2020 lähtien mukana Network for Electric Aviation -verkostossa (NEA), jonka tavoite on vauhdittaa sähkölentämisen käyttöönottoa Pohjoismaissa.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4)

Finavia on allekirjoittanut Airport Council International (ACI) Europen tavoitteen, jonka myötä se sitoutuu oman toimintansa nettonollahiilipäästöihin vuoteen 2030 mennessä. Tavoitetta toteutetaan Finavian ilmasto-ohjelman kautta, jossa tavoite oman toiminnan nettonollahiilipäästötavoitteesta on asetettu ACI Europen tavoitetta tiukemmaksi: tavoitteenamme on saavuttaa nettonollapäästötaso kaikilla lentoasemilla (scope 1- ja scope 2 -päästöt) jo vuoden 2025 loppuun mennessä. Pidemmällä tähtäimellä Finavian tavoitteena on hiilinegatiivisuus. Lapin lentoasemat saavuttivat nettonollapäästötason vuonna 2023 ja Helsinki-Vantaan lentoasema vuonna 2024 (sertifiointi alkuvuodesta 2025).

Finavia on asettanut toimintansa ilmastopäästöille nettonollatavoitteen Airport Carbon Accreditation (ACA) -ohjelman vaatimusten mukaisesti. Ohjelman nettonollatason (Level 5 – Net Zero Carbon) vaatimukset Finavian osalta ovat seuraavat:

- scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kategorioiden hiilipäästölaskelmat GHG-protokollan mukaisesti
- saavutettava vähintään 90 prosentin hiilipäästövähennys scope 1- ja scope 2 -kategorioiden vuoteen 2012 verrattuna (päästövähennysvaade ei sisällä päästöjä kiitoteiden liukkaudentorjuntakemikaaleista)
- sitoumus vähentää scope 3 -kategorian päästöjä nettonollatasolle viimeistään vuoteen 2050 mennessä
- yrityksellä on hiilidioksidipäästöjen hallintaohjelma
- yrityksellä on arvoketjun toimijoiden kanssa scope 3 -päästöjen vähentämiseksi yhteistyösuunnitelma, jonka toteutumista seurataan
- kaikkien scope 1- ja scope 2 -kategorioiden jäännöspäästöjen (ml. liukkaudentorjuntakemikaalit) sekä liikematkustuksesta syntyvien päästöjen kompensoiminen hiilensidontayksiköin.

Finavian merkittävimpänä lyhyen tähtäimen scope 3 -tavoitteena on saada uusiutuvat polttoaineet käyttöön lopuillekin verkoston asemille ja niillä toimiville maahuolintayhtiöille sekä sitouttaa yhtiöt niiden käyttöön. Lentoasemilla, joilla nettonollapäästötaso on saavutettu, käytetään jo nyt uusiutuvia polttoaineita.

Finavia on aloittanut nykyisen kaltaisen hiilijalanjäljen laskennan scope 1- ja scope 2 -päästöjen osalta vuonna 2012. Vuoden 2012 hiilipäästöjä pidetään lähtötasona ACA-ohjelman tason 5 määrittämälle 90prosentin päästövähennysvaatimukselle. Scope 3 -kategorian hiilipäästölaskelmat on toteutettu GHG-protokollan

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Energia

Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (E1-4)
+ Energiatehokkuuden kustannussäästöt	Lentoasemien energiankäyttöä voidaan vähentää aktiivisilla toimilla, valaistuksen ja lämmön säätämisellä sekä toimijoiden tietoisuuden kasvattamisella.	• Energiatehokkuuden seuraaminen ja jatkuva kehittäminen • Koulutus ja tietoisuuden lisääminen • Vähentää kustannuksia toteutuessaan
- Vähäpäästöiseen energiaan liittyvä kustannusten kasvu (siirtymäriski)	Energiatehokkuudelle asetettavien vaatimusten kasvaessa kustannukset voivat nousta.	Suunnitelmallisuus ja budjetointi.

mukaisesti alakohtaista ohjeistusta noudattaen ensimmäisen kerran vuodelle 2023. Finavian ACA-akkreditoidut lentoasemat (Lapin lentoasemat ja Helsinki-Vantaa) käyvät päästölaskelmien ja hiilidioksidipäästöjen vähennysohjelmien osalta vuosittain läpi kolmannen osapuolen suorittaman verifiointin. Muut Finavian operoimat lentoasemat toimivat saman nettonollatavoitteen mukaisesti, vaikka niitä ei ole akkreditoitu ACA-ohjelmassa.

Finavian päästövähennystavoitteet ovat tieteellisesti perusteltuja ja linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan kanssa.

Pääosa Finavian scope 1- ja scope 2 -päästövähennystavoitteista ja niistä koskevista toimista perustuu uusiutuvan energian käyttöön kaikissa mahdollisissa toiminnoissa yhdessä energiatehokkuustoimenpiteiden kanssa. Scope 3 -päästöjen vähennysoletukset perustuvat moneen seikkaan, joihin kaikkiin Finaviassa ei ole kokonaisvaltaista vaikutusmahdollisuutta. Näitä ovat esimerkiksi uusiutuvat lentopolttoaineet (SAF) ja vaihtoehtoiset käyttövoimat lentoliikenteessä, liikematkustuksen kompensointi, maahuolintayhtiöiden ja vuokralaisten uusiutuvan energian käyttö, infrarakentamisen kehitys kohti

vähähiilisyyttä, maa- ja maahuolintakaluston sähköistys ja lentoaseman saavutettavuus vähähiilisesti. Finavia on laatinut vuoteen 2050 ulottuvan kategoriakohtaisen nettonollatavoiteskenaarion myös scope 3 -päästöille. Joissakin kategorioissa nettonollapäästöisyys saavutetaan jo huomattavasti aikaisemmin.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5)

Energiakulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Vertailukelpoinen (2023)		2024
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	MWh	32 274	18 512
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	%	17 %	11 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus	MWh	63 457	16 000
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	%	35 %	9 %
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus	MWh	20 109	30 373
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	MWh	66 326	109 947
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	MWh	482	448
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	MWh	86 917	140 769
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	%	48 %	80 %
Energian kokonaiskulutus	MWh	182 648	175 729

Taulukko sisältää tiedot ainoastaan Finavia Oyj:n osalta vuosilta 2023–2024. Esitetyt energiankulutuslukemat sisältävät kaiken energian käytön muunnettuna energiayksikköön megawattitunti (MWh). Niiden polttoaineiden osalta, joista on käytettävissä vain kulutustieto tilavuusyksikkönä, on energialaskuissa käytetty Tilastokeskuksen Polttoaineluokituksen mukaisia kertoimia ottaen huomioon kansalliset bio-oletusosuudet polttoaineissa. Lämpö- ja sähköenergian osuudessa on otettu huomioon alkuperätaatun uusiutuvan energian osuus.

Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (E1-6)

Finavia suorittaa hiilipäästöjensä laskentaa osana Airport Carbon Accreditation (ACA) -ohjelmaa, joka ottaa huomioon GHG Protocol Corporate -standardissa vahvistetut periaatteet, vaatimukset ja ohjeet. Kasvihuonekaasupäästöjen laskemisessa käytetyt

menetelmät ja arvot perustuvat useaan eri lähteeseen. Energiaperäisten päästöjen osalta huomioidaan energiantoimittajien antamat päästökertoimet sijaintiperusteisissa laskuissa. Polttoaineiden päästölaskennassa käytetään Tilastokeskuksen laatimaa kyseisen vuoden polttoaineluokitusta tai valmistajan antamaa päästökerrointa. Muissa päästölaskelmissa käytetään ACA:n ACERT-työkalua, kotimaisen tai

ulkomaisen viranomaisen taikka tutkimuslaitoksen määrittämää päästökerrointa.

Energiaperäisten kasvihuonekaasupäästöjen osalta Finavia on aloittanut hiilijalanjälkensä laskennan vuonna 2008. Tämän jälkeen raportoinnin laajuus on monipuolistunut ja tarkentunut myös muiden päästöjen osalta. Nykyään päästölaskenta kattaa lisäksi ei-energiaperäisiä päästölähteitä ja arvoketjun päästöjä.

Energiaperäiset päästöt ovat vertailukelpoisia vuodesta 2012 lähtien. Scope 3 -päästöt laskettiin ensimmäisen kerran kokonaisuudessaan vuonna 2023.

Finavian energiantuotantoyksiköt eivät kuulu päästö-kauppajärjestelmän piiriin. Lentoliikenteen päästökauppa ei koske Finaviaa, vaan sen asiakkaina olevia lentoyhtiöitä.

		Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
		Perusvuosi (2012)	Vertailukelpoinen (2023)	2024	% N / N-1	2025	2030	Vuotuinen (2050)	%-tavoite / perusvuosi
SCOPE 1 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT									
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Finavia	7 569	4 861	3 784	-22 %	Raportoidaan vuodelta 2025			
	Airpro		391	146	-63 %				
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)		Finavia tai Airpro eivät kuulu säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin.							
SCOPE 2 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT									
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Finavia	27 998	9 054	8 444	-7 %	Raportoidaan vuodelta 2025			
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	Finavia	27 998	1 683	504	-70 %				
MERKITTÄVÄT SCOPE 3 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT									
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)			2 165 638	2 341 873	8 %	Raportoidaan vuodelta 2025			
1 Ostetut tavarat ja palvelut	Finavia	Laskettu ensimmäisen kerran vuonna 2023	485	1 009	108 %				
2 Tuotantohyödykkeet	Finavia		30 161	76 272	153 %				
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	Finavia		3 294	2 910	-12 %				
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu			Ei olennainen						
						Ei olennainen			

		Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
		Perusvuosi (2012)	Vertailukelpoinen (2023)	2024	% N / N-1	2025	2030	Vuotuinen (2050)	%-tavoite / perusvuosi
5 Toiminnassa muodostuva jäte	Finavia	Laskettu ensimmäisen kerran vuonna 2023	845	902	7 %	Raportoidaan vuodelta 2025			
	Airpro*		3 062	1 715	-44 %				
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	Finavia		292	284	-3 %				
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	Finavia		576	577	0 %				
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät			Ei olennainen			Ei olennainen			
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä			Ei olennainen			Ei olennainen			
10 Myytyjen tuotteiden jalostus			Ei olennainen			Ei olennainen			
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	Finavia	Laskettu ensimmäisen kerran vuonna 2023	2 126 228	2 257 541	6 %	Raportoidaan vuodelta 2025			
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa			Ei olennainen			Ei olennainen			
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	Finavia	Laskettu ensimmäisen kerran vuonna 2023	695	663	-5 %	Raportoidaan vuodelta 2025			
14 Franchising			Ei olennainen			Ei olennainen			
15 Investoinnit			Ei olennainen			Ei olennainen			
KOKONAISKASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT									
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)		Laskettu ensimmäisen kerran vuonna 2023	2 179 553	2 354 101	8 %	Raportoidaan vuodelta 2025			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)			2 172 182	2 346 161	8 %				

* vain glykolin hajoamisesta syntyvä päästö

Taulukossa on esitetty tiedot Finavia Oyj:n osalta scope 1- ja 2 -kategorioissa ja scope 3 -kategorian osalta niistä alakategorioista, jotka on tunnistettu olennaisiksi. Airpron osalta on esitetty tiedot scope 1 -päästöistä (polttoaineet) ja scope 3 -päästöistä jäänpoistokemikaalien käytöstä johtuvat päästöt (kategoria 5). Finavian oman toiminnan päästöt (scopet 1 ja 2) olivat sijaintiperusteisella menetelmällä laskettuna noin 0,5 % kokonaispäästömäärästä (0,03 % markkinaperusteisella menetelmällä laskettuna). Myytyjen tuotteiden käyttö -kategoriaan lasketaan myös lentokoneiden lennonaikaisia päästöjä. Finavia Oyj:n vuoden 2024 biogeeniset scope 1 -hiilidioksidipäästöt olivat 4 758 tonnia ja scope 2 -hiilioksidipäästöt 5 170 tonnia. Biogeenisten hiilidioksidipäästöjen laskentaa käsittää kaikki scope 1 -päästöt (biopolttoaineiden käytöstä syntyneet biogeeniset hiilidioksidipäästöt) ja scope 2 -päästöjen osalta päästölähteet lukuun ottamatta toimipaikkoja, joissa lämmityksen biogeenistä päästökerrointa ei ole saatavilla.

Finavian päästöraportoinnin sisältämät päästölähteet GHG-protokollan scope-kategorioittain:

Scope	Sisältö
Scope 1: Suorat päästöt	Fossiiliset CO ₂ -päästöt: • polttoaineiden käytöstä (ajoneuvot, kalusto, varavoimageneraattorit, lämpökattilat, paloharjoitukset) • kylmäaineiden häviöistä • kiitotiekemikaalien hajoamisesta
Scope 2: Epäsuorat päästöt ostetun energian tuotannosta	Fossiiliset CO ₂ -päästöt: • hankitusta sähköenergiasta • hankitusta lämpöenergiasta Lasketaan markkinaperusteisella menetelmällä (ostetun energian alkuperätakuut huomioiden) ja sijaintiperusteisellä menetelmällä (sähköntuotannon päästökerroin ja alueellisten lämpölaitosten päästökerroin, ei ota huomioon alkuperätakuita).
Energiaperäiset scope 1 ja scope 2 -päästöt	Fossiiliset CO ₂ -päästöt: • polttoaineiden käytöstä (ajoneuvot, kalusto, varavoimageneraattorit, lämpökattilat) • hankitusta sähkö- ja lämpöenergiasta markkinaperusteisella menetelmällä laskettuna
Scope 3: Epäsuorat arvoketjun päästöt	Fossiiliset CO ₂ -päästöt arvoketjussa. Arvoketjun päästöt lasketaan GHG-protokollan ja ACA-ohjeistuksen mukaisesti oleelliseksi tunnistetuista kategorioista: 1, 2, 3, 5, 6, 7, 11, 13.

Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuone-kaasupäästöjen hillintähankkeet (E1-7)

Finavialla ei ole hankkeita, jotka johtaisivat kasvihuonekaasujen poistoon tai varastointiin sen omissa tai arvoketjunsä toimissa.

Finavia hyvittää kaikki scope 1- ja scope 2 -jäännöspäästönsä. Scope 3 -päästöjen osalta hyvitetään työmatkustamisesta syntyvät päästöt. Päästöhyvitykset tehdään rahoittamalla Airport Carbon Accreditation (ACA) -ohjelman vaatimukset täyttäviä hankkeita, joiden kautta hiilidioksidipäästöjä vähennetään omien toimintojen ja arvoketjun ulkopuolella kehittyvissä maissa. Vuodelle 2024 Finavia on hankkinut yhteensä 5 520 päästövähennysyksikköä (tCO₂ekv), joista 4 000 yksikköä on päästövähennyksiä ja 1 520 yksikköä hiilensidontaa. Aiemmilta vuosilta käyttämättömäksi jääneitä päästöyksiköitä voidaan siirtää käyttöön seuraaville vuosille.

Finavia on hankkinut päästökompensaatioita vuodelle 2025 yhteensä 2 220 hiilensidontayksikköä (tCO₂ekv). Finavia tuottaa ennusteen vuosille 2026–2030 vaadittavista päästökompensoinneista vuoden 2025 aikana (nykyinen sopimuskausi on 2022–2025).

Finavian toiminta on ollut hiilineutraalia kaikilla lentoasemilla vuodesta 2019 lähtien. Lapin lentoasemilla nettonollapäästöisyys saavutettiin vuonna 2023 ja Helsinki-Vantaalla vuonna 2024. Muut lentoasemat siirtyvät hiilineutraaliudesta nettonollapäästöisyyteen vuoden 2025 aikana. Vuonna 2024 Finavia käytti hiilineutraaliuden saavuttamiseen päästövähennyskompensaatioita niillä verkostolentoasemilla, jotka eivät vielä ole

nettonollapäästöisiä. Lentoasemien, joiden toiminta on nettonollapäästöistä, jäännöspäästöt hyvitetiin hiilensidontakompensaatioin.

Finavia pyrkii ympäristöpolitiikkansa mukaisesti vähentämään jäännöspäästönsä niin lähelle nollaa kuin se on teknis-taloudellisesti mahdollista. Kompensaatioiden käyttö ei vähennä tai estä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden saavuttamista.

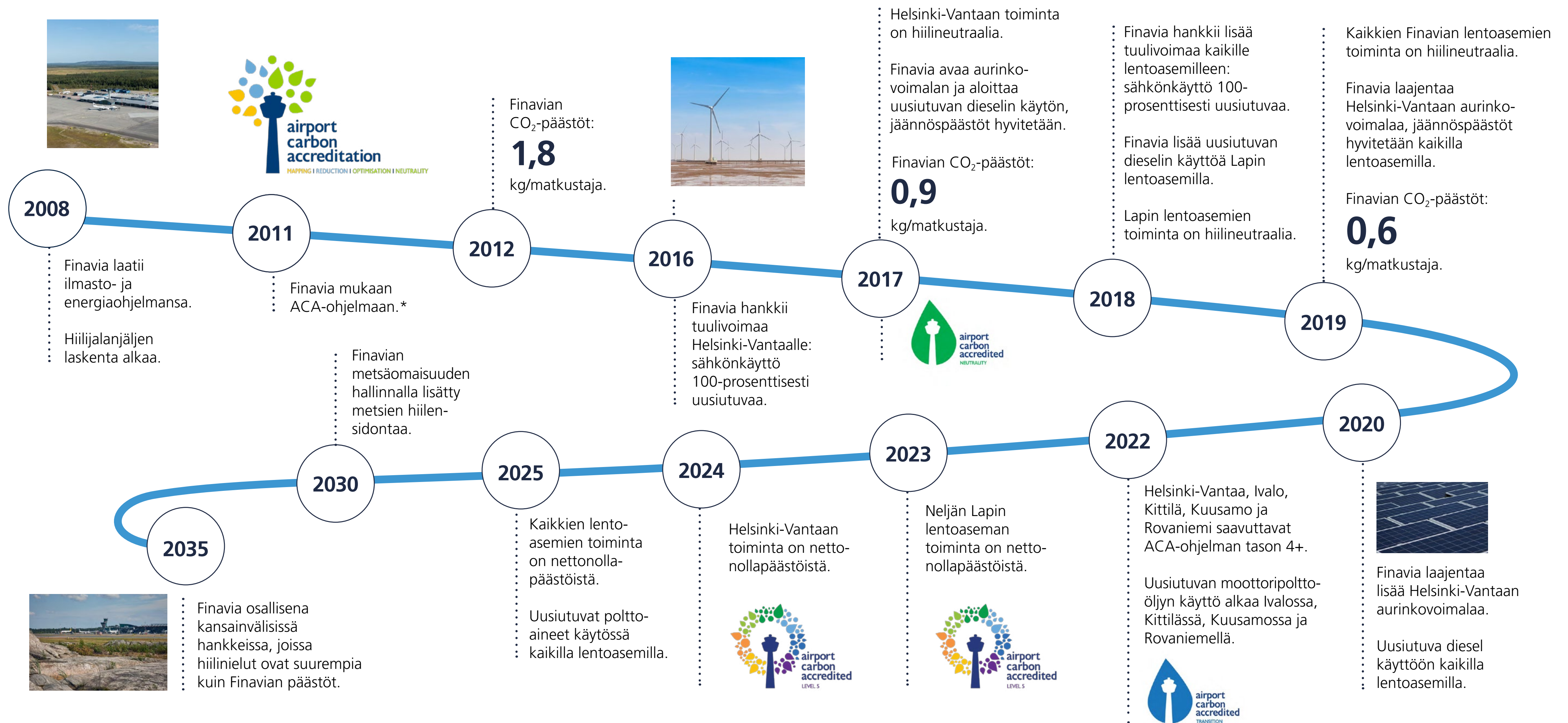
Jäännöspäästöt hyvitetään osallistumalla ACA-ohjelman vaatimukset täyttäviin hankkeisiin. Hankkeet käsittävät biohiiliprojektin, joka on sertifioitu Puro-standardin mukaan Boliviassa, sekä metsityshankkeen Sierra Leonessa, joka on sertifioitu Verra-standardin mukaisesti. Hankkeille on tehty Finavian tilaamana myös kolmannen osapuolen suorittama Integrity Due Diligence -tarkastelu.

Airpro ei käyttänyt päästöhyvityksiä toiminnassaan vuonna 2024.

Sisäinen hiilen hinnoittelu (E1-8)

Finavia käyttää päästökompensaatioita, mutta ei muita sisäisiä hiilenhinnoittelujärjestelmiä (ICP). Päästökompensaatio kattaa kaikki Finavian omat toiminnot ja liikematkustuksen. Päästökompensaatioiden hinnat perustuvat niiden markkinahintoihin ja sertifioitujen kompensatiorahankkeiden kustannuksiin. Finavia valitsee kompensatiorahankkeita, jotka ovat sertifioituja ja joilla on todistettu vaikutus päästöjen vähennyksessä ja sidonnassa. Kompensaatiotoiminnasta raportoidaan vähintään vuosittain (scope 1 ja scope 2). Arvoketjun kompensoidut kasvihuonepäästöt (scope 3) raportoidaan soveltuvin osin.

Airpro ei käytä sisäisiä hiilenhinnoittelujärjestelmiä.



* ACA (Airport Carbon Accreditation) on kansainvälinen lentoasemien hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen tähtäävä ohjelma.

Pilaantuminen (E2)

Pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Turvallisen ja sujuvan lentoliikenteen varmistamisesta syntyy negatiivisia ympäristövaikutuksia maaperään, ilmaan ja vesistöihin. Finavia pyrkii ohjaamaan toimintojaan siten, että ympäristökuormitus on mahdollisimman pientä ja päästöjä ilmaan, veteen tai maaperään päätyy mahdollisimman vähän. Finavia on tunnistanut oman toimintansa ja arvoketjunsä merkittävät ympäristönäkökohdat, joita se voi hallita ja joihin se voi vaikuttaa.

Finavian toiminnoissa pilaantumisen vaaraa aiheuttavia tekijöitä, epäpuhtauksia tai aineita ovat lentokoneiden jäänesto- ja liukkaudentorjunta-aineet, polttonesteet, kemikaalit, melu, ilman epäpuhtaudet ja vaahtosammutteet. Lentoasemien toimintaympäristössä syntyvät pilaantumiseen liittyvät haitat tulevat lentokoneiden melusta sekä kemikaaleista, jotka voivat vesistöihin valuessaan aiheuttaa haittaa. Mahdollisten onnettomuuksien varalta lentoasemilla on oltava kansainvälisten normien mukaisia polttonestepalojen sammutukseen käytettäviä sammutusvaahtoja ja toimintaa onnettomuustilanteissa on harjoiteltava säännöllisesti. Vuoteen 2012 saakka Finavian lentoasemien paloharjoitusalueilla käytettiin polttonestepalojen sammutusharjoituksissa PFAS-yhdisteitä sisältäviä sammutusvaahtoja. Vaahtojen käyttö sammutusharjoituksissa on sittemmin kielletty Finavian omalla päätöksellä. Finavia on testannut ympäristölle vähemmän haittaa aiheuttavia sammutusvaahtoja vuoden 2024 aikana, ja ottaa niitä käyttöön vuodesta 2025 alkaen.

Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (IRO-1) Kuvattu kohdassa ESRS 2 IRO-1.

Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E2-1)

Pilaantumiseen liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa MDR-P.

Toimintaohjeet ympäristövahinkotilanteisiin ovat osa lentoaseman pelastussuunnitelmaa.

Kemikaalien varastoinnissa Finavia noudattaa voimassa olevia lakeja ja ympäristölupien määräyksiä. Liukkaudentorjunta-aineiden varastosäiliöt ovat varoaltaissa ja säiliöissä on varolaitteet vuotojen estoa ja tunnistamista varten.

Vahinko- ja vähältä piti -tilanteiden käsittelyä varten Finavialla on poikkeamahavaintoilmoitusjärjestelmä (ePHI), joka kattaa lentoturvallisuuteen, työturvallisuuteen ja ympäristöön kohdistuvat tapahtumat. Tapahtumat ja niiden syyt käydään läpi lentoaseman turvallisuus- ja laaturyhmässä.

Melunhallintaan liittyvät toimintaperiaatteet

Lentoliikenteestä aiheutuu melua. Finavia kehittää yhteistyössä lennonvarmistusyhtiön, lentoyhtiöiden ja kuntien kanssa lentokonemelun hallintamenetelmiä. Helsinki-Vantaan lentokonemelun hallinnan yhteistyöryhmän (CEM, Collaborative Environmental Management) kautta lentomenetelmiä kehitetään yhteistyössä Finavian, Fintrafficin ja lentoyhtiöiden kanssa. CEM-yhteistyön puitteissa ohjelman eri toimijat jakavat keskenään tietoa, joka edesauttaa lentokonemelun vähentämistä.

Finavia on laatinut lentoasemilleen ympäristölupien edellyttämät lentokonemelun hallintasuunnitelmat. Helsinki-

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Ilma (ml. lentokonemelu)

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (E2-2)
- Lento- ja maaliikenteen päästöjen vaikutus ilmanlaatuun ja lentokoneista aiheutuva melu (kumppanit)	Lentokentän läheisyys aiheuttaa lento- ja maaliikenteestä johtuvaa ilmanlaadun heikkenemistä. Lentokoneet aiheuttavat melua lentoaseman lähellä asuville.	• Tiivis yhteistyö lennonvarmistusyhtiön kanssa kiitoteiden käytöstä eri vuorokauden aikoina • Lentoyhtiöiden kannustaminen ns. jatkuvan liu’un (CDO) menetelmän käyttöön laskeutumisessa. • Maaliikenteessä käytettävän ajoneuvokannan muuttaminen sähköiseksi ja latauspaikkojen lisääminen asematasolla sekä asiakaspysäköintihalleissa • Matkustajia palvelevassa taksiliikenteessä sähköautojen määrän kasvattaminen • Helsinki-Vantaalle on asetettu loppuvuodesta 2024 lähestymisten nopeusrajoitukset, joilla pyritään mm. vähentämään laskeutumisista aiheutuvaa melua • Kiitoteiden ja lentoreittien käytön ohjaaminen sekä lentoonlähtö- ja lähestymismenetelmien kehittäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (E2-2)
- Kasvavan ympäristölainsäädännön tuoma regulaatoriski ja mahdollisten rikkeiden taloudelliset vaikutukset	Ympäristölainsäädännön muutoksista syntyvät vaatimukset voivat kasvattaa taloudellisten investointien tarvetta.	• Lainsäädännön seuranta ja lausuntopyyntöihin vastaaminen • Ympäristöinvestointien priorisoiminen tarpeen mukaan

Vantaan lentokonemelun hallintasuunnitelma on päivitetty vuonna 2024. Verkostolentoasemien siviililentoliikenteen melunhallintasuunnitelmien päivittämistarpeen arvioinnista määrätään ympäristöluvuissa.

Ilman pilaantumisen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet

Finavia pyrkii ympäristöpolitiikkansa mukaisesti vähentämään oman toimintansa ilmastopäästöjä, mikä vaikuttaa positiivisesti myös ilmanlaatuun. Ilmanlaatua ja sen kehitystä seurataan aktiivisesti Helsinki-Vantaan lentoasemalla ja Finavia on mukana HSY:n koordinoimassa pääkaupunkiseudun ilmanlaadun yhteistarkkailussa. Merkittävimmin lentoasemien ilmanlaatuun vaikuttavat Finavian arvoketjusta löytyvät tekijät, erityisesti lentokoneiden ja polttomoottorikäyttöisen maakaluston käyttö. Lisäksi ilmanlaatuun vaikuttaa tieliikenne lentoasemille. Merkittävin paikalliseen ilmanlaatuun vaikuttava tekijä lentoasemilla on liikenteestä aiheutuvat typen oksidit. Finavia seuraa typen oksidipitoisuutta passiivikeräimin Helsinki-Vantaan lentoasemalla. Pitoisuudet ovat samaa tasoa Vantaan Tikkurilan alueen kanssa. Finavia pyrkii edistämään ilmanlaatua lentoasemillaan tekemällä aktiivista yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa muun muassa tuomalla saataville maakaluston sähköistymiseen vaadittavaa latausinfrastruktuuria.

Vesistöjen pilaantumisen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet

Lentokoneiden jäänpoistossa ja -estossa käytettävät propyleeniglykolipitoiset aineet ja kenttäalueen liukkaudentorjunnassa käytettävät asetaatti- ja formiaattipitoiset aineet aiheuttavat vaikutuksia lentoasemien ympäristön vesiin. Finavia tarkkailee

lentoasemillaan aineiden vaikutusta pinta- ja pohjavesiin alueen ELY-keskuksien hyväksymien ohjelmien mukaisesti. Tarkkailun tulokset raportoidaan vuosittain ELY-keskuksille ja kuntien ympäristönsuojeluviranomaisille. Finavia kehittää kenttäalueen kemikaalipitoisten hulevesien käsittelyjärjestelmiä ja ottaa niitä käyttöön lentoasemaverkostossa tarveharkinnan perusteella.

Lentokoneiden jäänpoisto- ja jäänestokäsittelyn suorittavat lentoasemilla toimivat maahuolintayritykset, joilta Finavia kerää tiedot jäänpoisto- ja jäänestoaineiden käyttömääristä. Finavia järjestää glykoliveden keräyksen ja toimittamisen asianmukaiseen käsittelyyn niillä lentoasemilla, joilla se on ympäristöluvassa määrätty tehtäväksi tai joilla toiminnan ympäristölle aiheuttama pilaantumisriski sitä edellyttää. Finavia seuraa lentoasemakäyttöön tarkoitettujen liukkaudentorjunta-aineiden markkinoilla tapahtuvaa kehitystä ja ottaa mahdollisuuksien mukaan käyttöön ympäristölle vähemmän haittaa aiheuttavia tuotteita. Lisäksi Finavia seuraa jäänpoisto- ja jäänestoaineiden markkinoilla tapahtuvaa kehitystä ja kannustaa maahuolintayrityksiä ottamaan käyttöön uusia ympäristölle vähemmän haittaa aiheuttavia tuotteita.

Airpron toimintaperiaatteet jäänpoistonesteiden käsittelyn ja varastoinnin hallintaan on kirjattu De-Icing Manual – DIM- ja Local Station Procedures – LSP -käsikirjoihin. Muiden Airprolle merkittävien ympäristönäkökohtien hallintatoimet ja kuvaukset löytyvät Local Station Procedures – LSP -käsikirjasta sekä paikallisten lentoasemien jätehuolto-ohjeista.

Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit (E2-2)

Finavia on laatinut Helsinki-Vantaalle ja verkostolentoasemille vesiensuojelun, maaperänsuojelun, luonnon monimuotoisuuden ja jätehuollon pitkän

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Vesistö, maaperä ja elävät organismit

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (E2-2)
- Hulevesien ja toiminnasta aiheutuvien kemikaalipitoisten vesien valumien vaikutus vesistöihin	Hulevesien mukana kulkeutuvat kemikaalit aiheuttavat kuormitusta vesistöissä.	- Kenttäalueen kemikaalipitoisten valumavesien käsittelyjärjestelmien kehittäminen ja tarpeen mukainen rakentaminen - Glykolipitoisten valumavesien keräyksen laajentaminen lentoasemaverkostossa tarveharkinnan perusteella - Nestemäisen liukkaudentorjunta-aineen varastointien parannukset vuotoriskin vähentämiseksi - Vähemmän ympäristöä kuormittavien liukkaudentorjunta-aineiden käyttö niillä lentoasemilla, joilla se on mahdollista - PFAS-yhdisteitä sisältävien sammutusvaahtojen korvaaminen ympäristölle haitattomammilla tuotteilla - Mahdollisesti pilaantuneiden alueiden ympäristötekniset tutkimukset
- Hulevesien ja toiminnasta aiheutuvien kemikaalipitoisten vesien valumien vaikutus maaperään (oma toiminta ja kumppanit)	Toiminnasta tai vahingoista voi aiheutua maaperän pilaantumista.	
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (E2-2)
- Kasvavan ympäristölainsäädännön tuoma regulaatoriski ja mahdollisten rikkeiden taloudelliset vaikutukset	Muuttuva regulaatio ja sen käytäntöön vieminen ei onnistu. Henkilöstö/toimijat eivät tunne muutosten sisältöä ja osaa toimia niiden mukaisesti. Aineiden käyttö ei ole tarkoituksenmukaista.	- Lainsäädännön ja muiden säädösten seuranta ja niihin vaikuttaminen - Henkilöstön koulutus ja säännölliset tapaamiset lentoasemilla toimijoiden kesken - Talvikunnossapitotoiminnan (kalusto ja henkilöstö) kehittäminen kemikaalien käytön optimoimiseksi

tähtäimen suunnitelmat. Lisäksi Finavia on laatinut Helsinki-Vantaalle melunhallinnan pitkän tähtäimen suunnitelman. Suunnitelmat sisältävät esityksen toimenpiteistä ja niiden aikataulusta. Helsinki-Vantaan lentoasemalla ilmanlaatua seurataan osana pääkaupunkiseudun ilmanlaadun yhteistarkkailua. Ympäristöasioita koskevat yhteydenotot (mukaan lukien WebTrak-palvelun kautta tulleet) kirjautuvat tai merkitään Finavian asiakaspalautejärjestelmään (Freshdesk), jonka kautta niihin myös vastataan. Ympäristöraportointia varten järjestelmästä haetaan yhteydenottojen määrä, maantieteellinen sijainti ja laatu.

Finavian lentoasemilla on regulaation mukaisesti pelastuskoulutuksen saanutta henkilöstöä, joka toimii yhteistyössä alueellisen pelastuslaitoksen kanssa. Pelastuspalvelukelpoisen henkilöstön koulutukseen kuuluu toimiminen onnettomuus- ja vahinkotapauksissa, mukaan lukien ympäristövahingot. Helsinki-Vantaalla on päätoiminen pelastuspalvelu. Verkostolentoasemilla pelastuspalvelun henkilöstö on sivutoimista.

Melunhallintaan liittyvät toimenpiteet

Finavia viestii melunhallinnasta aktiivisesti. Helsinki-Vantaalla on käytössä lentokoneiden reittien ja melun seurantajärjestelmä, jonka keräämää tietoa voi tarkastella avoimessa WebTrak-palvelussa. Lentokoneiden melunhallintaan kuuluu muun muassa kiitoteiden ja lentoreittien käytön ohjaaminen sekä lentoonläh- ja lähestymismenetelmien kehittäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Vuonna 2024 lentokonemeluun liittyvien yhteydenottojen määrä kasvoi noin 50 prosenttia edellisvuodesta. Taso on kuitenkin selvästi matalampi kuin ennen pandemiaa, mikä selittyy lentoliikenteen pienemmällä määrällä. Helsinki-Vantaalle on asetettu loppuvuodesta 2024 lähestymisten

nopeusrajoitukset, joilla pyritään muun muassa vähentämään laskeutumisista aiheutuvaa melua.

Ilman pilaantumisen hallintaan liittyvät toimenpiteet

Finavia jatkaa työtään ilmanlaadun seurannassa ja parantamisessa osallistumalla Helsinki-Vantaalla Helsingin seudun ympäristöpalvelujen HSY:n koordinoimaan pääkaupunkiseudun ilmanlaadun seurantaan ja jatkamalla yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa siirtymistä kohti vähähiilisempiä energiaratkaisuja, joilla on vaikutusta myös ilmanlaatuun. Finavia seuraa typen oksidipitoisuutta Helsinki-Vantaalla ilmanlaadun seurantaohjelman mukaisesti passiivikeräimin. Pitoisuudet ovat pienentyneet vuodesta 2012 lähtien. Vuodesta 2019 lähtien ne ovat alittaneet jokaisella mittauspaikalla kansallisesti asetut ilmanlaadun raja-arvot. Ilmanlaatua aktiivisesti seuraamalla Finavia varmistaa, että pitoisuudet pysyvät alle asetettujen raja-arvojen.

Vesistöjen pilaantumisen hallintaan liittyvät toimenpiteet

Vesiensuojelun pitkän tähtäimen suunnitelmiin on koottu toimenpide-ehdotukset suunnittelukaudella toteutettavista glykolipäästöjen hallinnan toimenpiteistä aikatauluineen.

Helsinki-Vantaalla lyhyen aikavälin toimenpiteitä ovat suunnitelmat kiitoteiden 1 ja 2 hulevesien aiheuttaman kuormituksen vähentämisestä ja suunnitelma kiitotien 3 pengeraltaiden toiminnan tehostamisesta. Keskipitkän aikavälin toimenpiteitä ovat kiitoteiden 1 ja 2 hulevesikuormituksen vähentämistoimet, pengeraltaiden toiminnan tehostamistoimet ja Kylmäojan valuma-alueen vesienkäsittelyjärjestelmien toteutus. Pitkän aikavälin toimenpiteitä ovat glykolipitoisten hulevesien kulkeutumisen

rajoittaminen maaperäsuojauksin ennen vuotta 2014 rakennetuilla jäänpoistopaikoilla.

Verkostolentoasemilla lyhyen aikavälin toimenpiteitä ovat glykolin keräykseen tarkoitetun infran rakentaminen, keräyksen aloittaminen Kittilän lentoasemalla ja glykolipäästöjen hallintasuunnitelmien laatiminen kaikille lentoasemille. Keskipitkän aikavälin toimenpiteitä ovat glykolin keräykseen tarkoitetun infran rakentaminen, keräyksen aloittaminen Rovaniemen lentoasemalla ja glykolin keräyksen tehostaminen Oulun lentoasemalla.

Finavialla on lentoasemillaan vanhoja paloharjoitusalueita, joilla polttonestepalojen sammutusharjoituksia on tehty vuoteen 2012 asti. Finavia tarkkailee paloharjoitustoiminnan vaikutuksia pinta- ja pohjavesiin ja tekee selvityksiä maaperän pilaantuneisuudesta alueilla. Vuonna 2024 Finavia selvitti vanhojen paloharjoitusalueiden pilaantuneisuutta Kittilässä ja Joensuussa. Tutkimusten perusteella tarvittavat toimenpiteet toteutetaan alueen ELY-keskuksen ohjauksessa. Paloharjoitusalueilla käytettyjen vanhojen sammutusvaahtojen vaikutuksia vesiin tarkkaillaan lisäksi Helsinki-Vantaan, Tampere-Pirkkalan, Turun, Kittilän, Kemi-Tornion ja Ivalon lentoasemalla. Finavia on vuoden 2024 aikana valmistellut luopumista fluoriyhdisteitä sisältävien sammutevaahtojen käytöstä. Fluorittomat vaahdot otetaan lentoasemilla käyttöön asteittain. Käyttöönotto aloitetaan vuonna 2025.

Propyleeniglykolipitoisille lentokoneiden jäänpoisto- ja jäänestoaineille ei ole markkinoilla vähemmän ympäristölle haittaa aiheuttavia korvaavia tuotteita. Aineiden käyttömäärää on voitu optimoida maahuolintayritysten hankkimalla uudella kalustolla, jolla jäänpoistonesteen glykolipitoisuutta voidaan säätää tarkemmin vallitsevien olosuhteiden mukaan. Finavia kerää glykolipitoisia valumavesiä Helsinki-Vantaan, Tampere-Pirkkalan,

Oulun, Kuopion, Jyväskylän ja Turun lentoasemilla. Ivalon lentoasemalla jatketaan vuonna 2023 alkanutta glykoliveden koeluontoista keräystä imuriautolla. Kittilän lentoasemalle rakennettavan glykoliveden varastoaltaan suunnittelutyötä jatkettiin vuonna 2024. Suunnitelmat toteutetaan vuonna 2025.

Markkinoilla olevista lentoasemakäyttöön tarkoitetuista liukkaudentorjunta-aineista vähiten ympäristölle haittaa aiheuttavia ovat formiaattipohjaiset tuotteet. Vuonna 2024 liukkaudentorjunta-aineet vaihdettiin asetaattipohjaisista formiaattipohjaisiksi Maarianhaminan, Kokkola-Pietarsaaren, Hallin, Kajaanin, Kemi-Tornion, Kittilän ja Ivalon lentoasemilla. Aineiden vaihdon myötä kiitotien hulevesien happea kuluttava kuormitus vähenee merkittävästi. Vuonna 2022 Finavian lentoasemilla alkanut työ liukkaudentorjunta-aineiden käytön entistä paremman optimoinnin eteen on jatkunut vuonna 2024. Finavian tavoitteena on vähentää valumavesistä aiheutuvaa kuormitusta lentoasemien ympäristössä. Vuonna 2024 Finavia sai päätökseen Helsinki-Vantaan lentoasemalla edellisvuonna aloitetut parannustoimet nestemäisen formiaatin varastoinnissa. Toimenpiteillä vähennettiin varastoinnin ympäristölle aiheuttamaa riskiä. Verkostolentoasemista liukkaudentorjunta-aineiden varastosäiliöiden ympäristöturvallisuutta parannettiin Ivalon ja Vaasan lentoasemalla.

Helsinki-Vantaalle valmistui vuonna 2023 maanalainen kosteikko, jonka toimintaa on parannettu vuonna 2024. Kosteikko viivyttää ja puhdistaa lentoaseman formiaatti- ja propyleeniglykolipitoisia valumavesiä. Finavia jatkoi vuonna 2024 valumavesien hallinnan kehittämistä laatimalla suunnitelman, jolla hallitaan kiitoteiltä 1 ja 2 Kylmäojan johdettavien valumavesien määrää ja laatua.

Kuusamon lentoasemalla päättyi vuosien 2022–2024 aikana toteutettu Kolvankijärven hoitokalastus.

Hoitokalastuksilla poistettiin järvestä kaikkiaan 10,4 tonnia särki- ja ahvenkalaa, jotka lisäävät veden ravinnekuormitusta ja heikentää muiden kalalajien elinoloja.

Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet (E2-3)

Finavian tavoitteena on vähentää valumavesien kuormitusta lentoasemien lähivesistöissä. Lisäksi Finavia huomioi luontoarvot päätöksenteossa ja on sitoutunut selvittämään toimintansa vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja hiilinieluihin. Finavia edistää myös hyönteisten elinmahdollisuuksia lentoasema-alueilla sekä metsien kestävää käyttöä.

Finavia kerää glykolipitoisia vesiä ja kasvattaa kierrätetyn glykolin käyttöä toiminnoissaan. Glykolin keräämisellä talteen vähennetään vesiin ja maaperään kohdistuvaa kuormitusta. Keräysasteen tavoitteet on asetettu lentoasemien ympäristöluvuissa.

- Helsinki-Vantaalla 80 % käytetystä glykolista (määrä lasketaan talvikausittain)
 - Toteuma kaudella 2023–2024: 82 %
- Turussa 50 % käytetystä glykolista
 - Toteuma vuonna 2024: 50 %
- Tampere-Pirkkalassa 55 % käytetystä glykolista (3 vuoden liukuva keskiarvo)
 - Toteuma vuonna 2024: 42 %
- Oulussa 50 % käytetystä glykolista
 - Toteuma vuonna 2024: 41 %

Jyväskylän ja Kuopion lentoasemilla ei ole ympäristöluvassa määrättyä keräystavoitetta. Finavian oma keräystavoite on 50 %. Kuopiossa toteuma oli 40 % ja Jyväskylässä 73 %.

Laskenta perustuu kerätyn glykoliveden sisältämän hapenkulutuskuorman (COD_{Cr}) suhteeseen käytettyjen

jäänpoisto- ja jäänestoaineiden sisältämään hapenkulutuskuormitukseen (COD_{Cr}). Tampere-Pirkkalassa laskenta tehdään kolmen vuoden liukuvana keskiarvona.

Tavoitteena Helsinki-Vantaan lentoasemalla on, että hulevesien laskupuroihin kulkeutuva hapenkulutuskuormitus (BOD₇) on enintään 70 tonnia (talvikausi 2023–2024). Tavoite koskee vuosia 2024–2026. Kuormitus lasketaan biologisena hapenkulutuksena (BOD₇). Laskenta tehdään lentoaseman laskupurojen tarkkailun perusteella. Laskentakausi on syyskuu–elokuu. Helsinki-Vantaalla tarkkailukauden 2023–2024 kokonaiskuormitus (BOD₇) oli 107 tonnia, joka ylitti asetetun enimmäistavoitteen. Ylitys johtui pitkästä ja kylmästä talvesta, joka huipentui huhtikuun lopun takatalveen ja runsaaseen lumisateeseen. Sääolojen vuoksi liukkaudentorjunta- ja jäänpoistoaineiden käyttömäärä kasvoi keskimääräistä suuremmaksi.

Finavian tavoitteena on vähentää lentoasemilla liukkaudentorjunta-aineiden vuosittaista kulutusta 10 prosenttia vuosien 2017–2024 keskimääräiseen kulutukseen verraten. Keskiarvon laskennasta jätetään pois koronapandemian vuoksi poikkeuksellinen vuosi 2020. Tavoitetta ei saavutettu vuonna 2024, sillä toteuma oli poikkeuksellisen hankalien sääolosuhteiden takia 14 prosenttia korkeampi aiempaan pitkän aikavälin keskiarvoon verrattuna.

Asetaattien (CH₃COOK/Na) ja formiaattien (HCOOK/Na) käyttö liukkaudentorjunnassa aiheuttaa TOC-päästöjä (orgaanisen hiilen kokonaismäärä) maaperään ja vesiin.

Helsinki-Vantaalla Finavia vastaa itse lentokoneiden jäänpoisto- ja jäänestoaineiden hankinnasta. Verkostolentoasemilla jäänpoisto- ja jäänestoaineiden hankinnasta ja käytöstä vastaavat maahuolintayritykset. Propyleeniglykolin (C₃H₈O₂) käyttö aiheuttaa TOC-päästöjä maaperään ja vesiin.

Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen (E2-4)

Mitattu biologinen hapenkulutuskuormitus käsittelyyn ja purkuojiin Helsinki-Vantaan lentoasemalla 2013–2024	tonnia		
	BOD ₇ -kuormitus käsittelyyn	BOD ₇ -kuormitus purkuojiin	TOC-kuormitus purkuojiin
2013–2014	950	58	
2014–2015	1 402	52	
2015–2016	1 574	130	
2016–2017	1 350	87	
2017–2018	1 450	125	
2018–2019	1 800	62	
2019–2020	980	36	
2020–2021	580	23	
2021–2022	1 600	230	160
2022–2023	2 000	63	80
2023–2024	2 000	110	80

Tarkkailukaudella 2023–2024 lentoasematoiminnoista (liukkaudentorjunta ja lentokoneiden jäänpoisto ja -esto) aiheutuva laskennallinen TOC-päästön raja-arvo (EY-asetus 166/2006 liite II) ylittyi Helsinki-Vantaalla. Päästön määrä oli 80 tonnia.

TOC ei ole mukana ympäristöviranomaisen hyväksymässä vesitarkkailuohjelmassa, joten TOC-päästö on laskettu vesitarkkailun perusteella saadun COD-kuormituksen kautta. Kenttäalueen hulevesien aiheuttama TOC-päästö on määritetty laskennallisesti jakamalla vesitarkkailun perusteella määritetty COD-kuormitus EY-asetuksen 166/2006 ohjeistuksen mukaisesti kolmella (3). COD-kuormitus sisältää lentoasematoiminnoissa käytetyistä kemikaaleista aiheutuvan kuormituksen lisäksi purovesissä olevan luontaisesta humuksesta peräisin olevan COD-kuormituksen.

Finavia laskee Helsinki-Vantaan lentokonemelualueet ympäristöluvan mukaisesti vuosittain. Laskennat tehdään Euroopan siviili-ilmailukonferenssi ECAC:n vuonna 2005 julkaiseman suosituksen (ECAC Doc 29, 3rd edition "Report on Standard Method of Computing Noise Contours around Civil Airports") mukaisesti. Verkostolentoasemien melualueet lasketaan tarvittaessa. Laskennoissa noudatetaan ECAC:n suositusta lentokonemelun laskentametodologiasta. Lentokonemelualueet ja niiden muutokset julkaistaan erillisissä lentokonemeluselvityksissä.

Helsinki-Vantaalle on asetettu tavoite jatkuvan liu'un menetelmällä toteutettavien yöaikaisten laskeutumisten (ns. CDO-laskeutumiset) osuudesta (80 prosenttia vuonna 2024). CDO-laskeutumismenetelmä vähentää hiilipäästöjen lisäksi lentokonemelua. Vuonna 2024 yöaikaisten CDO-laskeutumisten osuus oli 86 prosenttia.

Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet (E2-5)

Mahdollisten onnettomuuksien varalta lentoasemilla on oltava kansainvälisten normien mukaisia, polttonestepalojen sammutukseen käytettäviä sammutevaahtoja. Sammutevaahtojen lisäaineena käytetään per- ja polyfluorattuja yhdisteitä (PFAS), jotka ovat pysyviä ja kertyviä. Vuonna 2024 sammutteita ei ole käytetty tai hankittu.

Finavia käyttää lentoasemillaan kiitoteiden liukkaudentorjuntaan asetaatti- ja formiaattipohjaisia aineita. Aineilla ei ole vaaraluokitusta ja ne ovat biologisesti helposti hajoavia. Aineiden pääasiallinen haittavaikutus on hajotustoiminnan aiheuttama hapenkulutus, mikä aiheuttaa happipitoisuuden alenemaa vesiin ja maaperään. Vuonna 2024 asetaatin kulutus oli 570 tonnia ja formiaatin 2 280 tonnia.

Maahuolintayritykset käyttävät lentokoneiden jäänpoistossa ja -estossa propyleeniglykolipohjaisia aineita. Myöskään näillä aineilla ei ole vaaraluokitusta ja ne ovat biologisesti helposti hajoavia. Aineiden pääasialliset haittavaikutukset ovat hajotustoiminnan aiheuttama hapenkulutus, mikä aiheuttaa happipitoisuuden alenemaa vesiin ja maaperään, sekä hajoamistuotteiden aiheuttama hajuhaitta. Vuonna 2024 propyleeniglykolin kulutus oli 2 220 m³.

Tiedot liukkaudentorjunta-aineiden levitysmääristä siirtyvät uudemmista levitysaautoista niihin asennetuilla tiedonsiirtolaitteilla Finavian tietokantaan ja edelleen PowerBI-raportointimalliin. Vanhemmista levitysaautoista lentoasemat kirjaavat liukkaudentorjuntatoimenpiteet ja kemikaalien kulutusmäärät kunnossapidon sähköiseen päiväkirjaan tai AOS KPTO -sovellukseen,

joista tiedot siirtyvät PowerBI-raportointimalliin. Ympäristöyksikkö hakee verkostolentoasemien kulutustiedot vuosiraportointia varten PowerBI:stä, missä olevien tietojen oikeellisuuden tarkistaa liikennealuepalvelut-yksikkö. Helsinki-Vantaan osalta kemikaalien käyttömäärät perustuvat varastokirjanpitoon, josta lentoaseman kunnossapito kokoaa tiedot kuukausittain. Liukkaudentorjunta-aineiden kulutus on vastuullisuusraportissa esitetty 100-prosenttisena, joka on saatu vähentämällä nestemäisten aineiden käyttömääristä veden osuus 50 prosenttia.

Lentokoneiden jäänpoisto- ja jäänestokäsittelyjä lentoasemilla tekevät maahuolintayritykset pitävät kirjaa suoritetuista käsittelyistä ja käytetyistä nestemääristä (tyypit I ja IV). Maahuolintayritykset toimittavat kuukausittain tiedot nestetyyppien käyttömääristä ympäristöyksikköön. Pienimmiltä toimijoilta ympäristöyksikkö pyytää kuukausittaiset tiedot nestetyyppien käyttömääristä puolivuositain. Raportissa vuosittaiset käyttömäärät on esitetty 100-prosenttisena propyleeniglykolina, joka on saatu vähentämällä käyttömääristä veden osuus. Tyypin I nesteen käyttömäärässä veden osuus on 12 tai 20 prosenttia tuotteesta riippuen, ja tyypin IV nesteessä 50 prosenttia.

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (E4)

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Turvallisen ja sujuvan lentoliikenteen varmistamisesta syntyy negatiivisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Finavia pyrkii toimenpiteillään vähentämään vaikutuksia omassa toiminnassaan ja arvoketjussa. Finavia on aloittanut työn biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien vaikutusten, riippuvuuksien, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Finavia ei ole vielä laatinut tähän liittyvää transitiosuunnitelmaa eikä tehnyt resilienssianalyysiä arvioidakseen strategiansa ja liiketoimintamallinsa suhdetta biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin vaikutuksiin ja riskeihin. Finavian nykyisillä toiminnoilla ei ole todettu vaikutuksia Natura-, luonnonsuojelu- tai muihin vastaaviin herkkiin alueisiin.

Talvella käytettävät lentokoneiden jäänpoisto- ja jäänestoaineet sekä kiitoteillä käytettävät liukkaudentorjunta-aineet vaikuttavat vesistöihin ja maaperään. Ne voivat siten heikentää biologista monimuotoisuutta ja vaikuttaa ekosysteemeihin negatiivisesti. Lisäksi lentoturvallisuuden varmistamiseksi kiitoteiden läheisyydessä joudutaan poistamaan puustoa ja tekemään eläintorjuntaa. Eläintorjunnassa pääpaino on ennaltaehkäisevässä toiminnassa ja karkotuksessa. Mikäli karkotustoimilla ei saada eläimiä

poistumaan alueelta, joudutaan ne ampumaan. Tällöin on mahdollista, että joudutaan lopettamaan myös uhanalaisiin lajeihin kuuluvia yksilöitä. Finavialla on poikkeusluvut rajoitettujen ja suojeltujen lajien lopettamiseen. Maankäytön muutosten takia joudutaan ottamaan myös käyttöön aiemmin rakentamattomia tai luonnontilaisia alueita.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimenpiteet ja tavoitteet perustuvat konsernin vastuullisuusohjelmaan, valtion omistajaohjauksen asettamiin tavoitteisiin ja vuonna 2024 päivitettyyn kaksoisolennaisuusanalyysiin. Tavoitteet linkittyvät emo- ja tytäryhtiöiden omiin strategioihin. Pää tavoitteet, joihin strategian toimeenpanossa panostetaan, ovat ilmastopäästöjen vähentäminen ja oman toiminnan nettonollapäästöisyys, luonnon monimuotoisuuden vaaliminen ja haittojen vähentäminen sekä vesistö- ja maaperäkuormituksen vähentäminen.

Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (IRO-1)

Kuvattu kohdassa ESRS 2 IRO-1.

Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa (E4-1)

Kuvattu kohdassa ESRS 2 SBM-3.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet (E4-2)

Kuvattu kohdassa MDR-P.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (E4-3)
- Luonnon monimuotoisuuden väheneminen (oma toiminta, kumppanit)	Lentoaseman toiminnassa käytetään jäänpoisto- ja jäänestotoiminnassa kemikaaleja, jotka voivat vähentää luonnon monimuotoisuutta vesistössä. Lentoasemien läheisyydessä puuston kasvulle on rajoituksia, millä on vaikutuksia eläin- ja eliökantaan.	- Turun Isosuon ennallistamistyö - Vantaan Kylmäojan kalataloudellisten kunnostuskohteiden tarvittavat huoltotoimenpiteet
+ Luonnon monimuotoisuuden varjeleminen ja ennallistaminen (oma toiminta, kumppanit) (potentiaalinen)	Lentoasemien metsien ja viherympäristön hoidolla parannetaan ja turvataan biologista monimuotoisuutta (mm. kasvillisuus-, eläin- ja eliökanta).	- Metsäsuunnitelmat päivitetään metsäohjelman mukaisiksi ja metsien hoidossa noudatetaan suunnitelmia - Lentoasema-alueiden viherympäristöjen säännöllinen hoito
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (E4-3)
- Mahdollisesti lisääntyvä lainsäädäntö liittyen luonnon monimuotoisuuteen	Lainsäädännöstä tulevat suojeluvaatimukset lentoasema-alueiden lähellä voivat parhaimmillaan vahvistaa biodiversiteettiä, mutta niistä syntyy taloudellisia vaikutuksia.	Lainsäädännön kehittymisen aktiivinen seuraaminen ja lausuntokierroksille osallistuminen

Finavian biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet ohjaavat tällä hetkellä luontoarvojen huomioimiseen päätöksenteossa ja toiminnan biologiseen monimuotoisuuteen ja hiilinieluihin liittyvien vaikutusten selvittämiseen. Finavia päivittää biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä toimintaperiaatteita vuosien 2025–2026 aikana.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit (E4-3)

Finavia on aloittanut toimenpiteitä biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten lieventämiseksi. Toimenpiteitä tarkastellaan ja päivitetään vuosien 2025–2026 aikana biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien toimintaperiaatteiden täsmennettyä sekä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ymmärryksen kasvaessa. Tällä hetkellä Finavia edistää toimenpiteillään lentoasema-alueilla metsien kestävää käyttöä ja hyönteisten elinmahdollisuuksia. Lisäksi ilmastonmuutokseen ja pilaantumiseen liittyvillä toimenpiteillä hallitaan myös biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä heikentäviä vaikutuksia. Nämä toimenpiteet on esitetty osioissa E1-3 ja E2-2. Finavia ei ole käyttänyt biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä hyvityksiä, eikä se ole yhdistänyt paikallista tai alkuperäiskansojen tietämystä tai luontopohjaisia ratkaisuja toimiinsa.

Ympäristöluvan mukaisesti Finavia osallistui vuonna 2023 Pomponrahkan Natura-alueella Turun lentoaseman välittömässä läheisyydessä sijaitsevan Isosuon ennallistamistyöhön. Lentoaseman alueella sijaitseva vanha oja täytettiin savella. Tällä pyritään parantamaan

suon vesitasetta. Toimenpiteen vaikutuksia suoalueen vedenpintaan ja kasvillisuuteen tarkkaillaan tulevina vuosina. Isosuon puuston poistoa jatketaan vuonna 2025.

Finavia teki vuonna 2019 kalataloudellisia kunnostuksia Kylmäojan länsihaaralla Helsinki-Vantaan lentoaseman läheisyydessä. Kutusoraikkojen huoltotarpeenarviointi tehdään kolmen vuoden välien ja havaittujen puutteiden huoltotoimenpiteet arviointia seuraavana vuonna.

Finavia omistaa noin 3 000 hehtaaria metsää. Vuonna 2023 Finavia laati metsäohjelman, jonka tavoitteena on luonnon monimuotoisuuden turvaaminen ja parantaminen. Lentoasemien metsäsuunnitelmat päivitetään vaiheittain metsäohjelma huomioiden vuosien 2023–2025 aikana. Metsien hoidossa siirrytään noudattamaan uusia metsäsuunnitelmia.

Helsinki-Vantaan lentoaseman alueella on kaksi mehiläispesää, joissa on yhteensä noin 50 000 pölyttäjää.

Viherympäristönhoidossa käytetään mekaanisia yms. menetelmiä ja vältetään kemiallisia torjunta-aineita. Lisäksi haitallisten vieraslajien torjunta on ohjeistettu kesäkunnossapidon ohjeissa.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet (E4-4)

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet perustuvat konsernin vastuullisuusohjelmaan, valtion omistajaohjauksen asettamiin tavoitteisiin sekä vuonna 2024 päivitettyyn kaksoisolennaisuusanalyysiin. Lisäksi ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja pilaantumisen vähentämiseen liittyvillä tavoitteilla hallitaan biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä heikentäviä vaikutuksia. Tavoitteet on esitetty osioissa E1-4 ja E2-3.

Tarkemmat biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet asetetaan vuosina 2025–2026.

Käynnissä olevien metsäsuunnitelmien valmistuttua Finavia saa kattavan selvityksen metsäomaisuudestaan. Selvityksen perusteella metsien hoidolle laaditaan tuleville vuosille tarkemmat tavoitteet, kuten säästöpuiden määrä ja tekopökölöiden osuus.

Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit (E4-5)

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät mittarit asetetaan vuosina 2025–2026. Ilmastonmuutokseen ja pilaantumiseen liittyvillä mittareilla seurataan myös biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten hallintaa. Nämä mittarit on esitetty osioissa E1-4 ja E2-3.

Resurssien käyttö ja kiertotalous (E5)

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa tunnistettiin, ettei Finavialle tule merkittäviä materiaalien sisäänvirtauksia, sillä käynnissä ei ole mittavia rakennushankkeita. Resurssien ulosvirtauksessa syntyy ympäristöä kuormittavia kemikaaleja, jotka voivat aiheuttaa vaikutuksia ympäristöön. Lentoturvallisuuden varmistamiseksi Finavia-konsernissa joudutaan käyttämään kemikaaleja niin kiitoteiden kunnossapidossa kuin lentokoneiden jäänpoisto- ja jäänestotoiminnassa.

Finavia on sitoutunut edistämään kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta kaikessa toiminnassaan. Kiertotalouden periaatteet, kuten materiaalien uudelleenkäyttö, kierrätys ja jätteen minimointi, ovat Finavialle tärkeitä. Kiito- ja rullausteitä sekä asematasoalueita peruskorjataan osana niiden elinkaaren hallintaa. Tästä syntyvä maa-aines kierrätetään tai uusiokäytetään mahdollisuuksien mukaan lentoaseman maa-alueilla. Finavia kerää käytetyn glykolin talteen ja käsittelee sen asianmukaisesti.

Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (IRO-1)

Kuvattu kohdassa ESRS 2 IRO-1.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet (E5-1)

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa MDR-P.

Finavia on laatinut jätehuollon pitkän tähtäimen suunnitelman Helsinki-Vantaalle ja verkostolentoasemille. Suunnitelmien avulla tavoitellaan materiaalien käytön tehostamista ja neitseellisten raaka-aineiden käytön vähentämistä.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit (E5-2)

Finavia noudattaa lentoasemilla jätelakeja ja asetuksia. Jätteistä lajitellaan ja erilliskerätään biojäte, kartonki-, muovi-, lasi- ja metallipakkaukset sekä vaaralliset jätteet säädösten mukaisesti. Lajittelua tehostetaan niin, että hyödynnettävää materiaalia saadaan kiertoon aiempaa enemmän ja polttoon menevän sekajätteen osuutta vähennettyä. Finavian rakennusprojekteissa muodostuvat puhtaat maa-ainekset hyödynnetään lentoasema-alueella. Finavia käyttää kenttäalueen uudelleenpäälystyksissä mahdollisuuksien mukaan remix-menetelmää, jossa vanha päällyste hyödynnetään paikan päällä uuden päällysteen tekemisessä. Vaihtoehtoisesti poistettu asfalttirouhe ja betonimurske pyritään hyödyntämään lentoaseman rakenteissa aina, kun se on mahdollista. Vuonna 2024 Finavia hyödynsi Helsinki-Vantaan lentoasemalla kenttäalueen kunnostuksista peräisin olevaa betonimursketta ja asfalttirouhetta lentoaseman turva-aidan rakenteissa. Kuopion lentoasemalla hyödynnettiin kiitotien uudelleenpäälystyksessä muodostunut asfalttirouhe kiitotien RESA-alueiden (Runway End Safety Area) pintarakenteissa.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Resurssien käyttö ja kiertotalous

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (E5-2)
+ Materiaalien käytön tehostuminen ja neitseellisten raaka-aineiden käytön väheneminen	Rakentamisessa muodostuvat jätemateriaalit hyödynnetään lentoasema-alueilla aina, kun se on mahdollista, ja kalustoa kunnostetaan ja kierrätetään lentoasemaverkostossa.	- Jätteiden lajittelua tehostetaan lentoasemaverkostossa - Maarakentamisessa syntyvät puhtaat maa-ainekset hyödynnetään lentoaseman alueella täytöissä ja rakenteissa - Kenttäalueen rakenteiden peruskorjauksissa muodostuvat asfaltti- ja betonijäte hyödynnetään lentoaseman rakenteissa, jos mahdollista - Finavian maakaluston käyttöön hankittava diesel on uusiutuvaa koko lentoasemaverkostossa. Kaluston käyttämä polttoöljy on uusiutuvaa Helsinki-Vantaalla ja Lapin lentoasemilla ja vuodesta 2025 alkaen koko lentoasemaverkostossa. - Finavian Helsinki-Vantaalle hankkimasta jäänpoistonesteestä osa on valmistettu kierrätetystä propyleeniglykolista - Glykolin kierrätyslaitos suunnitellaan avattavan Helsinki-Vantaan alueelle vuonna 2026

Finavia lisää kaluston uudelleenkäyttöä kierrättämällä sitä lentoasemiensa välillä. Uusia koneita ja laitteita hankittaessa selvitetään aina vanhojen koneiden ja laitteiden kunnostusta ja käyttömahdollisuutta muualla lentoasemaverkostossa. Finavia käyttää maakaluston polttoaineena jäte- ja tähderaaka-aineista valmistettua uusiutuvaa dieseliä ja polttoöljyä. Uusiutuvaa dieseliä on käytetty Helsinki-Vantaalla vuodesta 2017 alkaen ja Lapin lentoasemilla vuodesta 2018 alkaen. Vuodesta 2020 uusiutuva diesel on ollut käytössä Finavian kaikilla lentoasemilla. Uusiutuvan polttoöljyn käyttö alkoi Lapin lentoasemilla vuonna 2022, Helsinki-Vantaalla vuonna 2024 ja vuodesta 2025 alkaen koko lentoasemaverkostossa.

Maahuolintayritysten suorittamassa lentokoneiden jäänpoistossa ja -estossa muodostuu glykolipitoisia hulevesiä. Finavia järjestää glykoliveden keräyksen ja toimittamisen asianmukaiseen käsittelyyn niillä lentoasemilla, joilla se on ympäristöluvassa määrätty tehtäväksi tai joilla toiminnan ympäristölle aiheuttama pilaantumisriski sitä edellyttää. Finavian hankkimasta jäänpoistonesteestä osa valmistetaan kierrätetystä propyleeniglykolista. Lisäksi Finavia valmistelee glykolin kierrätyslaitoksen rakentamista Helsinki-Vantaan lentoaseman alueelle.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet (E5-3)

Finavian tavoitteena on kierrättää materiaalina vähintään 60 prosenttia yhdyskuntajätteeksi luokiteltavasta jätteestä vuonna 2025. Tavoite ylittää lakisääteisen vaatimuksen. Toteuma vuonna 2024 oli 54 prosenttia.

Rakennus- ja purkujätteestä on tavoitteena hyödyntää materiaalina 70 prosenttia. Tavoite on lakisääteinen. Toteuma vuonna 2024 oli 68 prosenttia.

Finavian tavoitteena on hyödyntää lentoasema-alueilla maanrakennushankkeissa syntyvät puhtaat maa-ainekset.

Helsinki-Vantaan, Rovaniemen, Kittilän, Ivalon ja Kuusamon lentoasemilla Finavian maakaluston käyttövoima oli vuonna 2024 uusiutuvaa. Vuodesta 2025 alkaen maakaluston käyttövoima on uusiutuvaa koko lentoasemaverkostossa.

Resurssien ulosvirtaukset (E5-5)

Lentoasematoiminnassa syntyvät jätteet ovat yhdyskuntajätteeksi luokiteltavia tavanomaisia jätteitä, kaluston korjaamotoiminnassa syntyviä vaarallisia jätteitä ja asematasolta kerättyä glykolipitoista vettä. Rakennus- ja purkujätteitä syntyy pääosin maa- ja talonrakennushankkeiden yhteydessä ja vähemmän lentoasemarakennusten kunnossapidossa.

Finavia saa tiedot vuosittaisista jätekertymistä jätehuoltoyrityksiltä saamistaan vuosiraporteista ja lentoasemien saamista laskuista. Lentoasemilla tiedot syötetään Finavian Ympäristötiedot-järjestelmään, josta ympäristöyksikkö hakee ne ympäristöraportointia varten. Jätekertymät on jaoteltu raportissa materiaalina kierrätettyyn, energiana hyödynnettyyn ja loppusijoitettuun jätteeseen. Jättemäärien laskentaan eivät sisälly mineraalimaat, lietteet, asfaltit, betonit ja glykolipitoiset vedet. Kierrätysaste lasketaan yhdyskuntajätteen määrästä.

Finavian lentoasemien toiminnassa vuonna 2024 syntyneen jätteen määrä oli 17 890 tonnia.

Materiaalina kierrätetyn jätteen määrä oli 14 801 tonnia ja energiana hyödynnetyn jätteen määrä 1 367 tonnia.

Kaatopaikalle tai muuhun loppukäsittelyyn toimitetun jätteen määrä oli 28 tonnia.

Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä oli 3 086 tonnia (17 prosenttia kokonaismäärästä).

Vaarallisen jätteen kokonaismäärä oli 258 tonnia.



Lentoasema	Laskeutumiset*	Scope 1				Scope 2		Scope 3			
		Ajoneuvokaluston päästöt			Kemikaalit	Kulutus		Lentoliikenteen päästöt****			
		Nox (t)	CO ₂ (t)	Polttoaine** (t)		Sähkö (MWh)	Lämpö (MWh)	Lentokoneiden jäänesto- ja poistoaineet (t)	LTO-sykli (kpl)	Nox (t/a)	Polttoaine (t/a)
Halli	1 174 (-2 %)	0,5	77	33	35	75	228	0	261	0	6
Helsinki-Vantaa	77 743 (8 %)	13,5	106	842	1 609	56 389	30 574	2 028	76 566	604	48 664
Ivalo	1 263 (14 %)	1,1	1	70	45	972	21 79	90	1 216	9	742
Joensuu	831 (21 %)	0,9	137	53	78	446	1 086	8	725	1	126
Jyväskylä	11 843 (13 %)	0,9	135	56	83	954	1 536	7	1 811	1	145
Kajaani	602 (6 %)	0,4	49	25	14	419	1 049	3	559	1	117
Kemi-Tornio	736 (-7 %)	0,6	69	34	18	484	720	11	709	1	132
Kittilä	2 012 (15 %)	1,6	4	99	79	1 729	2 651	157	1 943	14	1 148
Kokkola-Pietarsaari	958 (-19 %)	0,6	100	38	28	408	840	8	920	2	168
Kuopio	7 036 (-13 %)	1,2	180	71	84	1 222	2 340	17	2 598	4	358
Kuusamo	907 (13 %)	0,9	0	56	56	641	1 295	39	902	4	325
Maarianhamina	1 299 (-4 %)	0,3	39	22	17	292	483	7	1 176	2	195
Oulu	7 486 (11 %)	1,6	246	99	188	3 033	3 183	44	5 555	18	1 583
Pori	3 174 (2 %)	0,4	51	27	20	548	1 316	0	3 162	1	122
Rovaniemi	9 434 (-4 %)	2,8	37	174	226	3 954	4 044	215	4 396	28	2 352
Savonlinna	365 (51 %)	0,4	61	25	10	591	-***	0	330	0	53
Tampere-Pirkkala	1 4291 (0 %)	1,5	233	91	83	1 336	1 745	45	9 948	4	504
Turku	7 976 (-4 %)	0,9	136	54	85	1 274	1 210	39	6 429	11	980
Utti	3 211 (3 %)	0,2	0	17	7	43	109	0	651	0	7
Vaasa	2 242 (19 %)	0,8	118	50	91	857	2 224	20	2 085	5	471

* Muutosprosentti merkitty sulkuihin
** Polttoaineen kokonaismäärästä uusiutuvan polttoaineen osuus 72 %
*** Savonlinnan lentoasemalla on käytössä maalämpö. Lämpöenergian kulutus on yhdistetty sähkön kulutukseen.
**** Siviili-ilmailu

Vastuullisuusohjelman teemat ja tavoitteet

Teema	Tavoitteet	Mittarit	Toteuma vuonna 2024
Kestävä lentoliikenne			
Jatkamme hiilineutraalien lentoasemiemme päästöjen vähentämistä. 	Saavutamme lentoasemiemme nettonollapäästöt vuonna 2025, jonka jälkeen tavoittelemme lentoasemien nettonegatiivisuutta vuoteen 2035 mennessä.	Finavia-konsernin (sisältäen tytäryhtiöt) scope 1- ja scope 2 -päästötavoite: energiaperäiset päästöt 3 000 t CO ₂ (vuonna 2024)	Finavia Oyj: 2 529 t
Edistämme lentoasemillamme vesiensuojelua, luonnon monimuotoisuutta ja kiertotaloutta.    	Vähennämme valumavesien kuormitusta lentoasemien lähivesistöihin.	Helsinki-Vantaan valumavesien ympäristökuormitus, biologinen hapenkulutus (BOD₇): 75 t/a (talvikausi 2023–2024)	Biologinen hapenkulutus BOD₇: 110 t/a
	Huomioimme luontoarvot päätöksenteossamme ja sitoudumme selvittämään Finavian toiminnan vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja hiilineluihin. Edistämme lentoasema-alueilla elävän pieneliöstön ja hyönteisten elinmahdollisuuksia ja metsien kestävää hoitoa.	Lentoasemien metsäsuunnitelmien päivittäminen asteittain. Tavoite vuonna 2024 10 kpl ja vuonna 2025 8 kpl (vuonna 2025 100 %)	Metsäsuunnitelmia laadittu 10 kpl
	Edistämme glykolin keräämistä ja kierrätetyn glykolin käyttöä lentoasemillamme.	Rakennamme Kittilään glykolialtaan ja aloitamme glykolipitoisen veden keräämisen Kittilässä vuonna 2025/26 ja Rovaniemellä vuonna 2026/27. Suunnittelemme glykolin kierrätyslaitoksen rakentamisen aloittamista Helsinki-Vantaalle 2025.	Kittilän glykolivesialtaan rakentaminen on siirtynyt vuoteen 2025
Vauhditamme hiilipäästöjen vähentämistä koko lentoliikenteen arvoketjussa.  	Kannustamme lentoasematoimijoita sekä palveluiden ja tavarantoimittajia vähentämään hiilipäästöjään.	Finavia Oyj:n scope 3 -päästötavoite: maahuolintayritysten polttoaineperäiset päästöt 800 t CO₂ (vuonna 2024)	Maahuolintayritysten polttoaineperäiset päästöt 709 t CO₂
	Jatkamme lentoyhtiöiden ja lennonvarmistusyhtiön kanssa laskeutumisista aiheutuvien hiilipäästöjen vähentämistä Helsinki-Vantaalla.	Sovitut vuosittaiset toimenpiteet on suoritettu	Sovitut vuosittaiset toimenpiteet on suoritettu
	Olemme aktiivisesti mukana alan kehityshankkeissa lentokenttäinfrastruktuurin kehittämiseksi tulevaisuuden tarpeisiin (Sustainable Aviation Fuel, vety, sähkö).	Sovitut vuosittaiset toimenpiteet on suoritettu	Sovitut vuosittaiset toimenpiteet on suoritettu

Yhteiskunnalliset ja sosiaaliset tiedot

Finavia-konserni on sitoutunut edistämään sosiaalista vastuuta kaikessa toiminnassaan. Sosiaalinen vastuu kattaa laajan kirjon toimenpiteitä, jotka tähtäävät henkilöstön hyvinvoinnin, työyhteisön kehittämisen ja vastuullisen liiketoiminnan edistämiseen. Finavia pyrkii luomaan turvallisen ja inklusiivisen työympäristön, jossa jokainen työntekijä voi kehittyä ja menestyä.

Tiiviillä yhteistyöllä lentoasemien muiden toimijoiden kanssa Finavia varmistaa, että näiden toiminta on linjassa yhtiön arvojen ja vastuullisuusperiaatteiden kanssa, jotta lentoasemien palvelut ovat matkustajille turvallisia ja täyttävät asiakkaiden odotukset ja tarpeet.

Oma työvoima (S1)

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Henkilöstö on Finavialle strategisesti tärkeä. Sujuvan matkustamisen ja miellyttävän lentoasemakokemuksen ytimessä ovat hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö, josta Finavia-konserni haluaa pitää kiinni. Olennaisuusarvioinnissa omaan työvoimaan liittyen tunnistettiin useita positiivisia vaikutuksia terveyden, turvallisuuden ja työssä jaksamisen osalta sekä työtyytyväisyyteen ja työolosuhteisiin liittyen. Nämä koskevat koko omaa työvoimaa kaikilla lentoasemilla.

Finaviassa työntekijöistä suurin osa on kokoaikaisessa ja vakituisessa työsuhteessa. Talvikaudella Finavia työllistää

määräaikaisia työntekijöitä talviolosuhteiden ja Lapin kenttien matkailun talvisesongin takia.

Finavia Oyj:n henkilöstöstä noin 92 % kuuluu kollektiivisesti neuvotellun työehtosopimuksen piiriin. Airprolla vastaava osuus on noin 98 %. Vuoropuhelu henkilöstöjärjestöjen kanssa on yhteistoiminnassa säännöllistä.

Finavia Oyj hankkii osan palvelujensa vaatimasta työpanoksesta ostopalveluna. Näitä ovat siivous-, vartiointi- ja turvatarkastuspalvelut sekä kiinteistö- ja IT-palvelut. Airpro ei tällä hetkellä osta ulkopuolista työvoimaa.

Henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä tuetaan emoyhtiössä monin eri tavoin. Työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja heidän palkkauksensa on tasapuolinen. Henkilöstön palkkaus perustuu työn vaativuuteen ja henkilökohtaiseen työsuoritukseen. Jokaiselle maksetaan vähintään tehtävän vaativuusluokan alarajan mukainen tehtäväkohtainen palkanosa, ja tämän lisäksi henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuva palkanosa (enintään 50 prosenttia).

Myös Airprolla henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä tuetaan monin eri tavoin esimerkiksi varhaisen tuen mallilla sekä erilaisilla työkykyä ylläpitävillä toimenpiteillä ja hankkeilla. Airprolla henkilöstön palkkaus määräytyy työehtosopimusten mukaisesti.

Konsernin henkilöstö kuuluu kannustinpalkkiojärjestelmän piiriin.

Lähes 100 prosenttia konsernin henkilöstöstä käy vuosittain kehityskeskustelun. Sen yhteydessä laaditaan henkilökohtainen kehityssuunnitelma, johon sisältyvät myös mahdolliset vuoden aikana käytävät koulutukset.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Työturvallisuus

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (S1-4)
+ Vahva työturvallisuus-kulttuuri	Työntekijöiden työkyvystä, terveydestä ja turvallisuudesta huolehtiminen vähentää sairauspoissaoloja ja lisää työhyvinvointia sekä parantaa Finavian suorituskykyä.	- Työturvallisuuden jatkuva seuranta sekä asian esilläpito ja keskustelu - Tiivis yhteistyö työterveyshuollon, työeläkevakuutusyhtiön ja työtapaturmavakuutusyhtiön kanssa - Aktiivinen työsuojelun yhteistoiminta - Matalan kynnyksen raportointi ePHI-järjestelmässä ja tilanteiden läpikäynti turvallisuus- ja laaturyhmässä sekä yksiköissä - Varhaisen tuen toimintamalli - Työkykyyn liittyvät kevennetyn työnteon mallit - Työturvallisuuden nostaminen yhdeksi palkitsemisen kriteeriksi vuonna 2025 (Airprolla vuodesta 2023)
- Työtapaturmat (potentiaalinen)	Työntekijöiden mahdolliset loukkaantumiset työtapaturmien takia. Työtapaturmariski korostuu fyysistä työtä tekevillä sekä vuorotyötä tekevillä.	
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	
- Työtapaturmat (potentiaalinen)	Työtapaturmat voivat aiheuttaa pitkittyneitä poissaoloja, joista syntyy resurssivajetta ja tuottavuuden heikentymistä.	

Henkilöstöä koulutetaan Finavialla säännöllisesti, mikä näkyy työntekijöiden urapoluissa. Finavia kouluttaa myös osa-aikaisia ja määräaikaisia työntekijöitään. Kaikille työntekijöille on tarjolla yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä tehtävissään. Lisäksi emoyhtiön henkilöstöllä on säännöllisesti mahdollisuus mentorointiin. Finavia tukee työntekijöidensä omaehtoista ja tavoitteellista opiskelua 10 palkallisella opiskelupäivällä.

Airprolla laadukkaalla työtehtävien vaatimusten mukaisella henkilöstön kouluttamisella on tarkoitus

tukea strategian toteutumista. Airpron strategian yhtenä painopistealueena on työntekijäkokemuksen parantaminen. Pyrkimyksenä on tehtäväkohtaisten perus- ja määräaikaiskoulutusten lisäksi tarjota osaamisen syventävää koulutusta tai kouluttaa henkilölle kokonaan uusia tehtäviä mahdollistaen laajemman työnkuvan. Airprolla halutaan myös kehittää ja toteuttaa systemaattisesti urapolkuajattelua. Oppivana organisaationa Airprolla kehitetään toimintaa ja jaetaan tietoa organisaatiossa jatkuvasti.

Lentoasemilla työskenteleviltä vaaditaan kelpoisuuskoulutuksia, joilla varmistetaan pätevyys suorittaa tiettyjä tehtäviä. Henkilöstön pätevyys ja määrämuotoinen kouluttaminen ovat osa Finavian turvallisuudenhallinnan järjestelmää. Vahva turvallisuuskulttuuri on tunnistettu myös yhdeksi keskeisistä positiivisista vaikutuksista Finavian liiketoiminnalle.

Finavia-konsernin työterveyshuollon palvelut ovat lakisääteistä työterveyshuoltoa laajemmat ja vuosilomat ovat vuosilomalakia pidemmät. Henkilöstölle on tarjolla kattavat henkilöstöedut, kuten liikunta- ja kulttuurietu, mahdollisuus hankkia työsuhdetpölkupyörä sekä vapaa-ajan toimintaan liittyviä etuja.

Tulevaisuudessa työvoima on entistä monimuotoisempaa ja kansainvälisempää. Finavia edistää monimuotoisuuden toteutumista työyhteisössä ja tukee työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista. Monimuotoisuuden toteutumista seurataan joka toinen vuosi toteutettavalla tasa-arvo- ja monimuotoisuusselvityksellä. Sen haasteeksi on tunnistettu esimerkiksi naisten määrä operatiivisissa tehtävissä, eri kansallisuuksiin kuuluvien tai englanninkielisten työntekijöiden rekrytointien edistäminen sekä henkilöstön kielitaidon kehittäminen.

Jokainen esihenkilö koulutetaan Finavialla monimuotoisuuspolitiikan mukaiseen toimintaan. Esihenkilöt koulutetaan myös varhaisen tuen malliin, joka on laadittu yhdessä työterveyshuollon kanssa. Näin toimitaan myös Airprolla. Finavian työura- ja ikäjohtamisessa huomioidaan työntekijän oman elämän vaihtelevat tilanteet ja niiden vaikutus työuraan sen alkuvaiheista aina viimeisiin työvuosiin.

Finavia-konserni pyrkii toiminnallaan vahvistamaan avointa, arvostavaa ja monimuotoista yrityskulttuuria ja kehittää suunnitelmallisesti työntekijäkokemusta. Konsernissa ei hyväksytä syrjintää tai epäasiallista

käyttäytymistä. Kaikki työnantajan tietoon tulleet tapaukset tutkitaan. Työntekijöiden kokemasta epäasiallisesta kohtelusta kysytään vuosittain henkilöstökyselyissä. Näin mahdollisesta syrjinnästä aiheutuvat potentiaaliset negatiiviset vaikutukset eivät kasva ja niihin voidaan puuttua varhaisessa vaiheessa.

Haastavat lentoaikataulut voivat vaikuttaa työntekijöiden jaksamiseen erityisesti operatiivisessa työssä. Lentoyhtiöt määrittelevät lentojensa aikataulut ja lentoasemien tehtävät sovitetaan niiden mukaan. Työssä jaksamiseen pyritään vaikuttamaan mahdollisimman ergonomisella vuorosuunnittelulla.

Konsernin vastuullisuustavoitteiden saavuttaminen edellyttää, että henkilöstö on sitoutunut toimimaan eettisten ohjeiden ja vastuullisuustyötä ohjaavien politiikkojen mukaisesti. Finavia ei ole tunnistanut, että politiikoilla tai ilmastotyöllä olisi negatiivisia vaikutuksia henkilöstöön.

Konsernin omaan toimintaan tai arvoketjun toimintaan ei ole tunnistettu liittyvän merkittävää pakotyön tai lapsityövoiman käytön riskiä.

Konsernissa pyritään kohtelemaan kaikkia työntekijöitä yhdenvertaisesti ja yhteisesti sovittujen toimintamallien mukaisesti. Finavia ei ole tunnistanut, että yksittäiset työntekijäryhmät muodostaisivat olennaisen riskin sen toiminnan jatkuvuudelle.

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)

Omaan työvoimaan liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa MDR-P.

Finavia-konsernin tavoitteena on, että henkilöstö voi hyvin työssä ja että työympäristö on turvallinen ja terveellinen.

Henkilöstö osallistuu työtään, työolojaan ja asemaansa koskevaan päätöksentekoon yhteistoiminnan (YT) kautta. Yhteistoiminnan tavoitteena on kehittää työnantajan ja

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Terveys ja työssäjaksaminen

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (S1-4)
+ Korkea työtyytyväisyys (Finavia Oyj)	Tyytyväinen henkilöstö kehittää omaa osaamistaan, osallistuu työpaikan kehittämiseen, on motivoitunut ja sitoutunut ja parantaa sitä kautta tuottavuutta.	- Työnantajan ja työntekijöiden välinen vuoropuhelu toiminnan kehittämiseksi sekä työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksien vahvistamiseksi työhön, työoloihin ja asemaan liittyvissä päätöksissä - Palautekäytännöt ja oikeudenmukainen palkitseminen ja palkkakehitys - Urakierto ja kouluttautumis-mahdollisuuksien tarjoaminen - Työurajohtamisen malli - Työssäsuoriutumisen ja kelpoisuuksien ylläpitämisen suunnitelmallinen tukeminen
+ Työhyvinvointi	Työhyvinvointiin panostaminen vaikuttaa myönteisesti työntekijäkokemukseen ja vähentää sairauspoissaoloja.	- Kelpoisuusvaatimusten ja vuorotyön vaatimusten huomioiminen sekä vuorojärjestelmän kehittäminen - Joustavan työn malli ja hybridityö tehtävissä, joissa se on mahdollista - Työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen ja tarvittavat joustot - Työ- ja suojavaatemallisto uudistettiin vuonna 2024 (Finavia Oyj)
+ Hyvät työolosuhteet	Työolosuhteisiin panostamalla vahvistetaan työviihtyvyyttä, sitoutumista ja luodaan kaikille turvallinen työyhteisö.	Säännölliset henkilöstötutkimukset ja henkilöstön kuuleminen heitä koskevissa asioissa
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (S1-4)
- Henkilöstön työssäjaksaminen	Erityisesti verkostolentoasemilla lento-vuorojen aikataulut voivat olla haastavia työvuorosuunnittelun ja henkilöstön työssä jaksamisen näkökulmasta.	Mahdollisimman ergonominen työvuorosuunnittelu

työntekijöiden yhteisymmärryksessä yrityksen toimintaa ja työntekijöiden mahdollisuuksia vaikuttaa yrityksessä tehtäviin päätöksiin.

Työsuojeluasioita käsitellään työsuojelusopimuksen mukaisesti työsuojelun yhteistoiminnassa.

Uudet työntekijät suorittavat aina työsuhteensa alussa eettisten periaatteiden koulutuksen. Koulutus on uusittava joka toinen vuosi. Työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa viivytystä, jos he havaitsevat tai epäilevät Finavian toiminnassa sen eettisten periaatteiden vastaista toimintaa. Ilmoitusten käsittelyssä ja niihin liittyvissä toimenpiteissä noudatetaan etukäteen hyväksyttyä toimintamallia.

Finavia toimii kansainvälisesti tunnustettujen YK:n ihmisoikeussopimusten ja niiden yrityksiä koskevien periaatteiden mukaisesti. Edellytys lentoasemilla työskentelyyn on täysi-ikäisyys. Mikäli yhtiössä on harjoittelijoina alaikäisiä, heidän osaltaan noudatetaan nuorten työntekijöiden työsuojelusta annettuja lakeja ja asetuksia. Finavian omissa toimintaperiaatteissa ei ole erillistä mainintaa pakkotyöstä tai lapsityövoiman käytöstä.

Finavia on sitoutunut työturvallisuuden jatkuvaan parantamiseen. Työturvallisuuden johtaminen on osa konsernin turvallisuuden johtamisjärjestelmää, joka on integroitu johtamisjärjestelmään. Työturvallisuuden johtamisjärjestelmä on kuvattu työturvallisuuskäsikirjassa.

Turvallisuustyö perustuu jatkuvuuteen ja turvallisuusriskien hyvään ennakointiin.

Kaikilla Finavia-konsernin työntekijöillä on oikeus yhdenvertaiseen ja syrjimättömään kohteluun työpaikalla. Konsernin toiminnassa noudatetaan yhdenvertaisuuslainsäädäntöä.

Työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun periaatteet on kuvattu eettisissä periaatteissa sekä emoyhtiössä vuonna 2024 hyväksytyssä yhdenvertaisuus- ja

monimuotoisuuspolitiikassa ja työura- ja ikäjohtamisen mallissa. Henkilöstön kokemuksia syrjinnästä ja epäasiallisesta kohtelusta kartoitetaan osana henkilöstökyselyä. Jokainen työnantajan tietoon tullut tapaus käsitellään sovitun menettelyn mukaisesti. Toimenpiteet syrjinnän ehkäisemiseksi ja mahdollisiin poikkeamiin puuttumiseksi on kuvattu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa. Airprolla on oma vastaava suunnitelmansa.

Finavia-konsernissa tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä tavoitteita ovat muun muassa kasvattaa monimuotoisuutta, rohkaista ei-synnyttäviä perhevapaisiin ja edistää eri sukupuolta olevien tasapuolista sijoittumista ja sitouttamista työnjohto-, esihenkilö- ja johtotehtäviin. Yksityis- ja työelämän yhteensovittamista halutaan tukea ja sukupuoleen perustuvaa syrjintää ehkäistä. Airprossa kiinnitetään lisäksi erityistä huomiota monimuotoisessa työyhteisössä toimimiseen ja tasapuolisiin uralla etenemisen mahdollisuuksiin. Työolojen kehittämisessä otetaan huomioon eri sukupuolten tarpeet.

Yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvon edistämiseen liittyvät tavoitteet on määritelty yhtiökohtaisissa suunnitelmissa. Koko konsernissa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista seurataan säännöllisesti ja toimintatapoja kehitetään tehtyjen arviointien pohjalta.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa (S1-2)

Finavia-konsernissa on yhteistoimintalain hengen mukaisesti tehty yhteistoimintasopimus. YT-asioita käsitellään YT-neuvottelukunnassa, jonka toiminnan tavoitteena on edistää henkilöstön ja johdon tavoitteiden yhdensuuntaisuutta sekä henkilöstön tietoisuutta ja ymmärrystä taloudellisista asioista. Henkilöstö voi ottaa

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (S1-4)
- Työntekijöiden syrjintä (potentiaalinen)	Syrjinnän tai epäasiallisen kohtelun kokemuksella voi olla merkittäviä vaikutuksia työntekijöiden hyvinvointiin, työilmapiiriin ja organisaation toimintaan.	- Yleismaailmallisten ihmisoikeuksien kunnioittaminen - Työnantajan tietoon tulleet syrjintä- ja kiusaamistapaukset selvitetään yhteisesti sovitun prosessin mukaisesti ja sovitaan korjaavat toimenpiteet - Henkilöstötutkimuksen yhteydessä selvitetään mahdollisia kokemuksia epäasiallisesta kohtelusta ja kiusaamisesta. Jokainen työnantajan tietoon tullut tapaus selvitetään. - Finavia Oyj:n monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuuspolitiikka laadittiin vuonna 2024 - Työurien ja ikäjohtamisen malli
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (S1-4)
+ Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu	Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu vaikuttaa työhyvinvointiin, lisää tuottavuutta ja vähentää esimerkiksi sairauspoissaoloja ja niihin liittyviä kustannuksia.	- Henkilöstötutkimuksella ja sitä täydentävillä kyselyillä selvitetään henkilöstön kokemusta yhdenvertaisesta kohtelusta - Esihenkilöt koulutetaan varhaisen tuen toimintamalliin

neuvottelukunnassa edustajiensa kautta esiin tärkeänä pitämääns aiheita. Henkilöstön edustajien kanssa laaditaan säännöllisesti työyhteisön kehittämissuunnitelma.

Yhteistoiminnan tarkoituksena on pitää yhteisymmärryksessä yllä jatkuvaa vuoropuhelua henkilöstön kanssa ja kehittää Finavian toimintaa sekä henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa konsernissa tehtäviin päätöksiin, jotka koskevat heidän

työtään, työolojaan ja asemaansa konsernissa. YT-neuvottelukunnassa neuvotellaan muutosasioista lain tarkoittamalla tavalla.

Yhteistoiminta käsittää myös työsuojelutoiminnan. Työnantajan ja työntekijäjärjestöjen välillä tehty sopimus työsuojelun yhteistoiminnasta on voimassa toistaiseksi. Työsuojelun toimintaohjelma on voimassa vuoteen 2025. Tätä ohjelmaa täydentävät työpaikkakohtaiset työsuojelun

toimintaohjelmat. Finavia on kehittänyt pitkäjänteisesti esihenkilöiden osaamista, jotta he tuntevat työsuhteiden ehdot ja osaavat toimia esimerkiksi varhaisen tuen toimintamallin mukaisesti omissa yksiköissään.

Finavia Oyj:ssä YT-neuvottelukunta kokoontuu neljännesvuosittain ja työsuojelutoimikunta kaksi kertaa vuodessa. Suurimmilla lentoasemilla on neljännesvuosittain kokoontuvat työpaikkatoimikunnat ja pienemmillä lentoasemilla henkilöstökokoukset. Työpaikkatoimikunnissa ja henkilöstökokouksissa käsitellään sekä YT- että työsuojeluasiat.

Airprolla YT-neuvottelukunta kokoontuu neljästi vuodessa. Airprossa toimii myös oma työsuojelutoimikunta, joka kokoontuu niinkään neljä kertaa vuodessa.

Finavia-konsernissa YT-neuvottelukunnan puheenjohtaja on kunkin yhtiön toimitusjohtaja.

Konserni ei ole tunnistanut erityisen haavoittuvassa asemassa olevia työntekijöitä. Lentoasemilla työ on kuitenkin turvallisuuskriittistä, mikä voi asettaa työntekijälle erityisiä terveysvaatimuksia. Tällaisia vaatimuksia on esimerkiksi palo- ja pelastustehtävissä, turvatarkastustehtävissä sekä kunnossapidon eri tehtävissä. Tehtäväkohtaiset terveystarkastukset tehdään viranomaisohjeiden mukaisesti ja yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3)

Kaikki Finavian tietoon tulleet henkilöstön kiusaamis- ja syrjintätapaukset selvitetään joko osana whistleblowing-prosessia tai yhteistyössä esihenkilön tai työhyvinvointi- ja työsuojelupäällikön kanssa. Airprolla on oma prosessinsa tilanteiden käsittelyyn.

Henkilöstöltä kerätään palautetta vuosittain tehtävällä henkilöstötutkimuksella ja sitä täydentävillä kyselyillä, jotka lähetetään jokaiselle työntekijälle. Finavia Oyj:n henkilöstötutkimuksessa selvitetään myös, onko henkilöstö kokenut epäasiallista kohtelua tai kiusaamista, onko henkilöstö tuonut tapauksen työnantajan tietoon ja onko asia otettu sen perusteella käsittelyyn.

Jokaisella työntekijällä on velvollisuus ilmoittaa viivytyksettä, jos he havaitsevat tai epäilevät Finavian toiminnassa konsernin eettisten periaatteiden vastaista toimintaa. Ilmoitusten käsittelyssä ja niihin liittyvissä toimenpiteissä noudatetaan etukäteen hyväksyttyä toimintamallia, jonka kuvaus on työntekijöiden saatavilla Finavian intranetissä.

Jokainen konsernin työntekijä suorittaa Finavian eettisten ohjeiden verkkokurssin kahden vuoden välein. Tällä varmistetaan, että työntekijämme ovat tietoisia konsernin eettisten periaatteiden mukaisista toimintatavoista sekä niihin liittyvien ilmoituskanavien olemassaolosta ja tarkoituksesta.

Ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti sovitun prosessin mukaisesti. Ilmoituksiin liittyvistä mahdollisista jatkotoimenpiteistä päättää Finavian whistleblowing-ryhmä.

Finavian toiminnassa on havaittu erittäin vähän eettisiin periaatteisiin liittyviä väärinkäytöksiä. Konsernin jatkuvalla kehittämisellä vahvistetaan edelleen yrityskulttuuria ja lisätään läpinäkyvyyttä.

Toimenpiteet (S1-4)

Finavia-konserni asettaa henkilöstötyölleen tavoitteita strategiassaan sekä henkilöstötutkimusten perusteella. Henkilöstöön liittyvät toimenpiteet suunnitellaan näiden tavoitteiden kautta.

Henkilöstön työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia seurataan vuosittaisella henkilöstötutkimuksella ja sitä täydentävillä kyselyillä. Kyselyissä kerätään myös avointa palautetta asioista, joissa olisi parantamisen tai kehittämisen varaa.

Työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia seurataan myös työvoiman vaihtuvuuden mittareilla. Henkilöstötutkimuksen tulokset määrittävät myös Finavia Oyj:llä seurattavat PeoplePower®-indeksin ja esihenkilöindeksin.

Airprolla tuloksia seurataan oman Green Voice -henkilöstötutkimuksen kautta, jossa yhteisenä keskeisenä mittarina on eNPS, eli niin kutsuttu suosittelemisindeksi.

Konsernissa seurataan säännöllisesti työtapaturmien määrää ja taajuutta. Työssä tapahtuneista tapaturmista suoritetaan aina paikallinen työtapaturmatutkinta, jonka keskeiset havainnot ja korjaavat toimenpiteet viestitään myös muille toimipaikoillemme. Tutkinnan tuloksia hyödynnetään myös päätöksenteossa ja niiden perusteella laaditaan tai tarkennetaan ohjeistuksia. Näin pyritään varmistamaan, että vastaavat työtapaturmat vältetään jatkossa.

Airprossa työturvallisuusjohtamiseen liittyvät proaktiivinen ja reaktiivinen riskienhallinta, OPEMOS-johtamisjärjestelmä ja -palaverikäytännöt sekä mitatun datan perusteella tehtyt, jatkuvan parantamisen mukaiset konkreettiset toimenpiteet.

Koko Finavia-konsernin henkilöstö kuuluu työterveyden ja työturvallisuuden piiriin. Finavian työterveyshuolto on työkykypainotteinen, ja siinä panostetaan ennakoivaan työterveyshuoltoon. Finaviassa lakisääteistä laajempaan työterveyssopimukseen kuuluvat myös sairaanhoidon palvelut, mielen hyvinvoinnin työkaluja, lyhytpsykoterapia ja tietyin rajoituksin yleislääkäritasoinen pitkäaikaissairauksien hoito ja seuranta. Työterveyttä käsitellään työhyvinvoinnin ohjausryhmässä, jossa mukana ovat myös työterveyshuollon,

työeläkevakuutusyhtiön ja tapaturmavakuutusyhtiön edustajat. Airpron työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja työterveyshuollon palvelusopimus painottaa myös ennaltaehkäisevää työterveyttä. Lisäksi Airpro tarjoaa henkilöstölleen kattavasti sairaanhoidon palveluita ja muun muassa erikoislääkäreiden konsultaatioita. Henkilöstö voi myös osallistua erilaisiin työkykyä tukeviin valmennuksiin digitaalisesti.

Finavia-konsernissa on kehitetty pitkäjänteisesti esihenkilöiden osaamista, jotta he osaavat tukea työntekijöitä ja toimia varhaisen tuen toimintamallin mukaisesti. Esihenkilöt käyvät aktiivisesti hyvinvointikeskusteluja työntekijöiden kanssa. Tarvittaessa keskusteluissa on mukana työterveyshuolto. Emoyhtiössä järjestettiin vuoden 2024 aikana vuosineljänneksittäin esihenkilöille suunnattu valmennus varhaisen tuen toimintamallista yhteistyössä eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen kanssa. Valmennukset jatkuvat vuonna 2025. Tytäryhtiössä on toiminut työkykyasiantuntija syksystä 2022 lähtien. Hänen tehtävänsä on muun muassa valmentaa esihenkilöitä varhaisen tuen toimintamalliin sekä toimia eri työkykyhankkeiden vetovastuissa.

Lentoasemilla tehdään turvallisuuskriittistä työtä, mikä asettaa terveysvaatimuksia tehtävissä toimimiselle. Finavia Oyj:n henkilöstöstä kaksi kolmasosaa tekee vuorotyötä, mikä lisää tutkitusti sairauspoissaolojen riskiä. Noin 95 prosenttia Airpron henkilöstöstä tekee vuorotyötä. Työntekijöiden terveydentilaa ja toimintakykyä seurataan säännöllisesti sekä vapaaehtoisten että lakisääteisten ja määräaikaisten terveystarkastusten avulla.

Vuorotyö edellyttää paikallaoloa. Vuorosuunnittelussa pyritään huomioimaan työntekijöiden toiveet työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamisesta yksikön koon ja lentoaseman liikenne rakenteen sallimalla tavalla. Operatiivisessa työssä henkilöstön työajat määräytyvät lentoyhtiöiden

aikataulujen mukaisesti. Keskitetyllä työvuorosuunnittelulla varmistamme, että henkilöiden työaikajärjestelyt ovat työehtosopimusten ja lakien mukaisia.

Turvallisuuden takia useissa lentoasemien tehtävissä vaaditaan voimassa olevia ja lain säätelemiä pätevyyyksiä ja kelpoisuuksia. Tällaisia tehtäviä ovat palo- ja pelastustehtävät, turvatarkastustehtävät sekä ilmailusähköön, kentän kunnossapitoon ja ilma-alusten tankkauksiin ja maahuolintaan liittyvät tehtävät. Lisäksi palo- ja pelastustehtäviin liittyviä terveysvaatimuksia seurataan viranomaisohjeitten mukaisilla kuntotesteillä palo- ja pelastustehtävissä.

Henkilöstön kelpoisuuksia ja pätevyyyksiä seurataan koulutushallinnan järjestelmässä. Vuorosuunnittelulla varmistetaan, että lentoasemilla on lentoturvallisuuden edellyttämä määrä esimerkiksi palo- ja pelastuskelpoisia henkilöitä työvuoroissa. Henkilöstölle järjestetään myös ensiapukoulutuksia, jotta varmistetaan, että kussakin työvuorossa on riittävä määrä ensiapukoulutettuja henkilöitä.

Finavia-konsernin työntekijöiden sosiaalinen suojele tulonmenetysten varalta toteutuu Suomen lainsäädännön puitteissa EU:n suositusten mukaisesti. Emoyhtiössä palkkatasa-arvoa seurataan joka toinen vuosi tehtävällä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoselvityksellä. Tytäryhtiössä tehdään kerran vuodessa tasa-arvosuunnitelman mukaisesti palkkakartoitus.

Finavia-konsernin henkilöstön työvälineet ovat ajanmukaisia ja henkilöstö käyttää tehtäviensä mukaisia työ- ja suojavaatteita ja suojaimia, jotka työnantaja hankkii.

Emoyhtiön työurajohtamisessa huomioidaan työntekijän oman elämän vaihtelevat tilanteet ja näiden vaikutus työuraan sen alkuvaiheista aina viimeisiin työvuosiin.

Henkilöstötyön tavoitteena on avoimen ja arvostavan yrityskulttuurin vahvistaminen, työntekijäkokemuksen

kehittäminen sekä koko konsernin houkuttelevuuden lisääminen työpaikkana. Tavoitteiden saavuttamiseksi Finavia keskittyy esihenkilötyön ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen sekä siihen, että kaikki esihenkilöt toimivat Finavian kulttuurin mukaisesti. Lisäksi emoyhtiössä tavoitteena on monikulttuurisuuden lisääminen kaikissa tehtävissä ja naisten osuuden kasvattaminen operatiivisissa tehtävissä ja esihenkilötehtävissä.

Työhyvinvoinnin toteutumista seurataan jatkuvan henkilöstöön liittyvän tiedon, kuten työajan, poissaolojen ja työtapaturmien raportoinnin kautta, ja kuukausittaisissa tapaamisissa työterveyshuollon kanssa. Sairauspoissaolojen seurannassa käytössä on myös työterveyshuollon järjestelmiä, joihin raportoidaan kaikki konsernin sairauspoissaolot ja käydyt työhyvinvointineuvottelut.

Henkilöstön jaksamisesta ja työhyvinvoinnista huolehditaan myös hyödyntämällä yhteistyökumppanien osaamista ja järjestämällä henkilöstölle erilaisia työssä jaksamiseen liittyviä koulutuskokonaisuuksia.

Kaikille työntekijöille tarjotaan yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä työtehtävissään. Finavia-konsernissa noudatetaan jatkuvan kehittämisen periaatetta. Jokaisen työntekijän osaamisen kehittämiseen liittyvistä toimenpiteistä ja tehtävässä tarvittavista koulutuksista sovitaan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa. Monet työtehtävistä edellyttävät myös säännöllistä koulutusta ja/tai jatkuvaa kelpoisuuksien ylläpitämistä. Finavian ajantasainen koulutusjärjestelmä on kuvattu erillisessä koulutuspolitiikassa.

Konsernin työntekijät suorittavat joka toinen vuosi pakollisina verkkokursseina eettisten ohjeiden koulutuksen sekä kyberturvallisuus- ja tietosuojakoulutukset. Näiden koulutusten avulla varmistetaan, että jokainen työntekijä tuntee Finavia-konsernin toimintamallit sekä toimii niiden

mukaisesti työyhteisössä ja että jokainen työntekijä toimii vastuullisesti myös asiakas- ja sidosryhmäsuhteissa, hankinnoissa ja esimerkiksi tiedon käsittelyssä. Jos työnantajan tietoon tulee ohjeitten vastaista toimintaa, asia käsitellään sovittujen toimintamallien mukaisesti.

Eettisten ohjeiden koulutuksen ja kyberturvallisuus- ja tietosuojakoulutuksen suorittamista seurataan koulutustenhallintajärjestelmässä. Työntekijöille pakolliset verkkokurssit toteutetaan HR:n, IT:n ja vastuullisuudesta vastaavan yksikön yhteistyönä. Kurssien suoritusta seurataan vuosittain.

Tavoitteet (S1-5)

Tavoitteiden asettamista ohjaa yhtiökohtainen strategia. Työntekijöiden kanssa käydään vähintään kerran vuodessa kehityskeskustelu, jossa keskustellaan työntekijän osaamisesta ja osaamisen kehittämistarpeista. Kehityskeskustelussa työntekijälle asetetaan myös kunkin työnantajan strategian mukaiset henkilökohtaiset tavoitteet, joita seurataan säännöllisesti. Lisäksi käsitellään työntekijän työssä jaksamista, kiinnostusta urakiertoon, koettua työkykyä ja mahdollista kuormittumista sekä yksilöllisiä tarpeita tuella työn tekemisessä.

Konsernissa työsuojelun, työturvallisuuden ja työkykyä ylläpitävän toiminnan tavoitteena on varmistaa, että työntekijöiden fyysiset ja psyykkiset voimavarat ja työn vaatimukset kohtaavat kaikissa heidän työuransa vaiheissa. Konsernin yhteisellä turvallisuuskulttuurilla pyritään ehkäisemään työtapaturmia ja edistämään henkilöstön työhyvinvointia.

Työntekijöitä kannustetaan kehittämään omaa ammattitaitoaan. Työnantajan korvaaman koulutuksen lisäksi kannustetaan myös omaehtoiseen kouluttautumiseen, jota tuetaan. Vuonna 2025 kaikille

yhteisiä koulutusteemoja emoyhtiössä ovat esimerkiksi monimuotoisuus työyhteisössä ja työyhteisötaidot.

Kehityskeskusteluissa asetettujen tavoitteiden saavuttamista seurataan säännöllisesti esihenkilön ja työntekijän välisissä keskusteluissa. Yhteisten tavoitteiden saavuttamista seurataan kaikille työntekijöille suunnatuissa, säännöllisissä henkilöstöinfoissa.

Henkilöstöä pyritään osallistamaan strategiatyöhön ja antamaan siten mahdollisuus vaikuttaa strategiaan. Esihenkilöt käyvät strategian läpi henkilöstön kanssa omissa yksiköissään ja henkilöstöllä on mahdollisuus antaa strategiasta palautetta.

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6)

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Miehet	1 669
Naiset	1011
Muut	0
Ei ilmoitettu	0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	2 680

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	2 680
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	2 680

	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 011	1 669	0	0	2 680
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	732	1 293	0	0	2 025
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	279	376	0	0	655
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	147	140	0	0	287
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	685	1 434	0	0	2 119
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	326	235	0	0	561

	Pää- kaupunki	Keski- ja Itä-Suomi	Länsi- Suomi	Pohjois- Suomi	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 615	172	187	706	2 680
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 435	135	159	293	2 022
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	180	37	28	413	658
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	44	21	24	210	299
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 393	144	145	436	2 118
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	178	7	18	60	263

Finavia-konsernin vakituisen henkilöstön rekrytoinnit ja poistumat	Henkilöä	
	Poistuvat	Rekrytoinnit
2019	448	436
2020	267	140
2021	273	262
2021	257	491
2023	262	252
2024	218	399

Työsuhteiden kesto	Henkilöä
Alle vuoden	568
1–4,9 vuotta	667
5–9,9 vuotta	427
10–14,9 vuotta	188
15–19,9 vuotta	202
20–24,9 vuotta	134
25–29,9 vuotta	75
30 vuotta ja yli	76

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu (S1-8)

Kattavuusaste:	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työsuhteiset työntekijät, ETA-alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten yöntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät, muu kuin ETA-alue (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikoilla, vain ETA-alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0–19 %			
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	2 485	0	2 485

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit (S1-14)

Finavia-konsernin koko henkilöstö kuuluu lakisääteisiä laajempien työterveyshuollon palveluiden sekä lakisääteisen työtapaturmavakuutuksen piiriin. Finavialla on lisäksi etätyövakuutus, joka kattaa muualla kuin työpaikalla tehtävän työn.

Työtapaturmista ilmoitetaan työtapaturmavakuutus-yhtiölle ja ne raportoidaan Finavan poikkeamaraportointi-järjestelmään (ePHI-järjestelmä). Poikkeamaraportit tehdään myös läheltä piti -tilanteista ja työturvallisuuden

kehittämisehdotuksista. Esihenkilön tehtävänä on käsitellä raportoidut poikkeamat sekä pohtia toimenpiteitä vastaavien tapausten ehkäisemiseksi.

Vuonna 2024 Finavia-konsernissa ei menehtynyt työtapaturmassa yhtään henkilöä.

Finavian arvoketjuun kuuluvan työnantajan palveluksessa ollut työntekijä menehtyi työtapaturmassa Helsinki-Vantaan lentoaseman asematasolla marraskuussa 2024.

Finavia-konsernissa ei raportoitu yhtään ammattitautitapausta raportointikaudella 2024.

Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit (S1-15)

Isien ja toisten vanhempien käyttämä vanhempainvapaiden määrä	nousi	1,8	prosenttia edellisvuodesta.
Vuoden aikana		9,6	prosenttia vakituisessa työsuhteessa olevista työntekijöistämme käytti perhevapaita.
Heistä		35,2	prosenttia oli naisia
ja		64,8	prosenttia miehiä.

Arvoketjun työntekijät (S2)

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Finavian kestävän toiminnan edellytyksenä on hyvä ja sujuva yhteistyö sen arvoketjun työntekijöiden kanssa.

Finavian arvoketjuun kuuluu laaja joukko erilaisia toimijoita, jotka varmistavat osaltaan sujuvan ja turvallisen lentoliikenteen ja sen tarvitsemat palvelut. Arvoketjuun lukeutuvat lentoliikenteen ydintoimijat, kuten lennonvarmistusyhtiö, lentoyhtiöt, maahuolintayhtiöt sekä lentoasemilla toimivat viranomaiset ja kaupallisia palveluita tarjoavat yritykset, kuten myymälät ja ravintolat. Lentoliikenteen toimijoille yhteinen kulmakivi on turvallisuuden varmistaminen kaikissa olosuhteissa.

Koska arvoketjun työntekijöillä on iso merkitys Finavian liiketoiminnalle ja sen jatkuvuudelle, sen on lentoasemanpitäjänä olennaista huolehtia turvallisista työskentelyolosuhteista. Arvoketjun työntekijöiden työtapaturmat ja sairastumiset voivat vaikuttaa prosessien sujuvuuteen lentoasemilla, mikä aiheuttaa vaikutuksia lentoliikenteen täsmällisyyteen tai jatkuvuuteen, ja sitä kautta myös riskejä Finavian toiminnalle. Lisäksi työnseisaukset voivat toteutuessaan haitata lentoliikenteen sujuvuutta ja aiheuttaa taloudellisia vaikutuksia Finavialle.

Finavia on tunnistanut potentiaaliseksi negatiiviseksi vaikutukseksi arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien toteutumisen työolojen osalta. Konserni kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja perus- ja ihmisoikeuksia omassa toiminnassaan sekä suhteessaan asiakkaisiinsa ja yhteistyökumppaneihinsa. Finavialla ei kuitenkaan ole näkyvyyttä arvoketjussa työskentelevien työntekijöiden työehtoihin tai työoloihin. Finavian sopimuskumppaneilta

edellytetään sitoutumista Supplier Code of Conductiin, joka sisältää myös ihmisoikeuksiin liittyviä sitoumuksia. Aihe on nostettu olennaiseksi, jotta Finavia voi varmistaa prosessien kehittämisen negatiivisten vaikutusten tunnistamiseksi myös jatkossa. Selkeä ja läpinäkyvä toimintamalli edistää myös lentoasemayhteisöön kuuluvien yritysten henkilöstön hyvinvointia.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet (S2-1)

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa MDR-P.

Finavia-konserni toimii kansainvälisesti tunnustettujen YK:n ihmisoikeussopimusten ja niiden periaatteiden mukaisesti. Konserni kunnioittaa perus- ja ihmisoikeuksia omassa toiminnassaan sekä suhteessa arvoketjun työntekijöihin. Konserni myös ehkäisee epäeettistä toimintaa sekä turvaa ihmisoikeuksien toteutumista hankintaketjuissaan ja lentoasemillaan yhteistyössä viranomaisten ja kumppaniensa kanssa. Vahva turvallisuuskulttuuri lentoasemalla syntyy ohjeiden noudattamisesta ja matalasta kynnyksestä tehdä poikkeamailmoituksia.

Yritysten toiminta lentoasemilla perustuu voimassaoleviin sopimussuhteisiin. Finavian Lupapalvelu myöntää henkilökortteja ja liikkumislupia vain sellaisille yrityksille ja niiden työntekijöille, joilla on perusteltu syy toimia lentoasemaympäristössä.

Finavian lentoasemien toimijoille yhteiset ohjeet julkaistaan Finavian ylläpitämässä ekstranetissä.

Vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa (S2-2)

Finavia viestii viestintäperiaatteidensa mukaisesti ennakoivasti, läpinäkyvästi ja avoimesti. Lentoasema

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Arvoketjun työntekijät

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (S2-4)
- Kielteiset vaikutukset arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien toteutumiseen työolojen osalta (potentiaalinen)	Mahdolliset ihmisoikeusrikkomukset tai laiminlyönnit arvoketjussa voivat toteutuessaan aiheuttaa negatiivisia vaikutuksia ihmisille tai ihmisryhmille.	• Yhteiset toimintatavat, tilanteiden tunnistaminen • Supplier Code of Conduct osana yhteistyösopimuksia ja niiden seurantaa
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (S2-4)
- Arvoketjun työntekijöiden sairastumiset ja työtapaturmat	Sairastapaukset ja työtapaturmat voivat vaikuttaa lentoaseman toiminnan jatkuvuuteen ja prosessien sujuvuuteen. Työtapaturmariski korostuu fyysistä työtä tekeville sekä vuorotyötä tekeville.	• Avoin ja suunnitelmallinen vuorovaikutus ja yhteistyö, jolla varmistetaan myös mahdolliset resurssivaikutukset toiminnalle • Yhdessä sovittu poikkeustilanteiden raportointikäytäntö • Vahvan turvallisuuskulttuurin edistäminen
- Toiminnan keskeytyminen työnseisausten takia	Lentoliikenteen työntekijöiden työnseisaukset voivat vaikuttaa lentoaseman toiminnan sujuvuuteen ja liikenteen säännöllisyyteen. Lentoliikenteessä työnseisaukset vaikuttavat negatiivisesti matkustajien asiakaskokemukseen ja alan yritysten maineeseen. Ne voivat aiheuttaa myös taloudellisia vaikutuksia toimijoille arvoketjussa.	Avoin ja suunnitelmallinen vuorovaikutus ja yhteistyö, jolla varmistetaan myös mahdolliset resurssivaikutukset toiminnalle

on yhteinen työpaikka, jossa toimii satoja eri yrityksiä, viranomaisia ja toimijoita. On tärkeää, että kaikki toimijat noudattavat yhteisiä ohjeita ja käyttäytyvät yhteisten periaatteiden mukaisesti. Finavia käy lentoasemaa koskevia asioita läpi yhteisissä palavereissa eri yritysten edustajien kanssa. Yhteistyöpalavereita järjestetään sekä johdon

että operatiiviseen toimintaan osallistuvien työntekijöiden kanssa. Yhteistyötä tehdään myös työsuojelussa. AOS-järjestelmän kautta viestitään aktiivisesti tilannekuvaa koko lentoasemayhteisölle erityisesti häiriö- ja poikkeustilanteissa. Finavian tärkeimmät sidosryhmät ovat osallistuneet sen vastuullisuusohjelman teemoja määrittävän

olennaisuusanalyysin valmisteluun. Tämä varmistaa, että sidosryhmien kiinnostuksen kohteet ja huolenaiheet huomioidaan Finavian vastuullisuustyössä ja liiketoimintapäätöksissä.

Konsernin keskeiset yhteistyökumppanit ovat sitoutuneet noudattamaan Finavian eettisiä ohjeita sekä Supplier Code of Conduct -ohjetta, jonka mukaisesti toimittaja ei saa käyttää työntekijöitä, jotka ovat nuorempia kuin Finavian puolesta tehtävän työn suoritusmaan lakien mukainen työskentelyalikäraja. Ohjeen mukaan pakkotyö kaikissa muodoissaan on kiellettyä.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S2-3)

Kaikki lentoasemalla toimivat yritykset ovat sitoutuneet ilmoittamaan Finavialle poikkeamahavainnoistaan Finavian antamien ohjeiden mukaisesti. Turvallisuuspoikkeamista voi ilmoittaa myös nimettömästi.

Turvallisuuspoikkeamat ja niihin reagointi ovat tila- ja kulkulupajärjestelyihin liittyvien asioiden tapaan tyypillinen Finavian ja sen arvoketjun toimijoiden yhdessä käsittelemä aihe. Lentoaseman toimintaohjeet julkaistaan Finavian ylläpitämästä ekstranetissä.

Finavian sopimuskumppaneista valtaosa on suomalaisia yrityksiä, jotka noudattavat Suomen lainsäädäntöä, mikä pienentää hankintaketjuihin kohdistuvia ihmisoikeusriskejä ja helpottaa niiden valvontaa. Suurimmat ihmisoikeusriskit liittyvät työntekijän oikeuksiin ja niiden toteutumiseen esimerkiksi työterveyshuollon järjestämisen suhteen.

Arvoketjun työntekijöiden käytössä on whistleblowing-ilmoituskanava. Ilmoituskanavasta on kerrottu Finavian ylläpitämässä ekstranetissä ja Finavian julkisilla verkkosivuilla.

Kanavan kautta tiedoksi saadut epäiltyjä väärinkäytöksiä tai rikkomuksia koskevat ilmoitukset otetaan käsiteltäväksi viipymättä, viimeistään kahden vuorokauden kuluttua ilmoituksen vastaanottamisesta. Ilmoituksiin liittyvistä mahdollisista jatkotoimenpiteistä päättää Finavian whistleblowing-ryhmä.

Kaikki ilmoitukset käsitellään anonyymeinä ja luottamuksellisesti. Ilmoituskanavaa ylläpitää ulkopuolinen kumppani. Ilmoittajan nimettömyyden ja tiedon suojaamisen varmistamiseksi ilmoitusmenettely on vahvasti salattu ja suojattu salasanalla.

Toimenpiteet (S2-4)

Arvoketjun työntekijöiden osalta Finavia huolehtii asianmukaisista ja turvallisista yhteisistä tiloista sekä lentoasemien sisätiloissa että ulkoalueilla. Lentoaseman pitäjänä Finavia vastaa työturvallisuuden valvonnasta sen osalta, mitä työturvallisuuslaki Finavian vastuulle määrittää.

Jokainen yritys vastaa työturvallisuudesta oman henkilökuntansa osalta, vaikka toiminta tapahtuu osittain yhteisissä tiloissa. Jokainen yritys huolehtii ja vastaa myös siitä, että jokainen heidän omat työntekijänsä ovat tietoisia lentoaseman turvallisuusohjeista ja -käytännöistä ja noudattaa niitä. Yritys on vastuussa myös työturvallisuusohjeiden antamisesta ja noudattamisesta sekä suojavaatteiden ja -välineiden käytöstä. Ohjeet ja menettelyt yhteisellä lentoasemalla toimimisesta julkaistaan Finavian ylläpitämässä ekstranetissä. Kanavassa julkaistaan myös uutiset ja ajankohtaiset tiedotteet lentoasemaa koskevista ohjeista ja niissä tapahtuneista muutoksista.

Finavia huomioi työturvallisuuteen liittyvät vastuunjako- ja järjestelykysymykset sopimuksissa, joita se laatii lentoasemillaan toimivien organisaatioiden kanssa. Näin sovitaan myös yleisistä työturvallisuuteen liittyvistä tiedonvälitys- ja yhteistoimintajärjestelyistä.

Jatkuvan ja avoimen vuoropuhelun ja suunnitelmallisen viestinnän avulla Finavia pyrkii kuuntelemaan arvoketjunsä toimijoilta tulevaa palautetta ja estämään mahdolliset negatiiviset vaikutukset arvoketjun työntekijöihin. Osapuolten palautetta ja toiminnan kehittämisehdotuksia käydään läpi Finavian ja arvoketjun toimijoiden välisissä yhteistyöpalavereissa.

Finavia edellyttää yhteistyökumppaneiltaan vastuullisuutta sekä lakien, säädösten, hyvän kauppataavan, ihmisoikeuksien ja kestäväen kehityksen periaatteiden noudattamista sekä Finavian eettisten periaatteiden ja Supplier Code of Conduct -ohjeiden mukaista toimintaa. Näin varmistetaan vastuullinen toiminta ja sujuva yhteistyö lentoasemayhteisössä.

Kaksoisolennaisuusanalyysissa ei tunnistettu negatiivisia vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin. Finavialla on kuitenkin olemassa prosessit ja toimintatavat potentiaaliin negatiivisiin vaikutuksiin reagoimiseksi.

Toimittajiltaan Finavia edellyttää niin ikään vastuullisuutta sekä lakien, säädösten, hyvän kauppataavan, ihmisoikeuksien ja kestäväen kehityksen periaatteiden noudattamista. Finavia on kartoittanut ja tunnistanut korkean riskin toimittajat. Konsernin pitkän tähtäimen tavoitteena on, että sen hankinnat ovat kestävästi tuotettuja ja toimitusketjut läpinäkyviä.

Finavian jokaisella työntekijällä ja yhteistyökumppaneillamme on velvollisuus ilmoittaa viivytyksettä, jos he havaitsevat tai epäilevät Finavian toiminnassa eettisten periaatteiden vastaista toimintaa. Ilmoitusten käsittelyssä ja niihin liittyvissä toimenpiteissä noudatetaan Finavian etukäteen hyväksyttyä toimintamallia. Epäilyistä väärinkäytöksistä tai rikkomuksista voi ilmoittaa anonyymin whistleblowing-ilmoituskanavan kautta Finavian verkkosivuilla.

Finavia tekee turvallisuustyötä yhteistyössä lento-yhtiöiden, alihankkijoiden ja viranomaisten, kuten Poliisin, Tullin, Rajavartiolaitoksen ja Onnettomuustutkintakeskuksen, kanssa. Jatkuva vuoropuhelu mahdollistaa kaikille ajantasaisen tilannekuvan.

Finavia on sitoutunut noudattamaan hyvää hallintotapaa kaikessa toiminnassaan. Tehokas sisäinen valvonta ja riskienhallinta edistävät toiminnan tuloksellisuutta ja ovat olennainen osa konsernin hyvää hallintoa.

Finavia on sitoutunut poistamaan syrjintää. Yhteistyössä viranomaisten ja kumppanien kanssa Finavia ehkäisee epäeettistä toimintaa ja turvaa ihmisoikeuksien toteutumista hankintaketjuissaan ja lentoasemillaan. Finavialle ei vuoden 2024 aikana raportoitu ihmisoikeusongelmia tai -rikkomuksia sen sidosryhmissä tai hankintaketjussa.

Finavia-konsernissa arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten hallinta on jaettu eri osiin organisaatiota. Työturvallisuusasioista vastaa työturvallisuudesta vastaava päällikkö, sopimuskumppaneihin liittyvistä asioista vastaa hankintayksikkö ja lentoasemien kokonaisturvallisuuteen liittyen turvallisuudesta ja vastuullisuudesta vastaavat Safety- ja Security-yksiköt, jotka toimivat vastuullisuudesta vastaavan johtajan alaisuudessa.

Tavoitteet (S2-5)

Tavoitteet yhteistoiminnalle yritysten kanssa asetetaan esimerkiksi yhteistyösopimuksissa tai lupamenettelyiden yhteydessä. Finavian kaikkiin yhteistyösopimuksiin sisällytetään eettiset ohjeet. Avoimella ja jatkuvalla viestinnällä ja vuoropuhelulla varmistetaan, että yritykset ja niiden työntekijät toimivat asetettujen tavoitteiden ja eettisten ohjeitten mukaisesti.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4)

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Finaviaa tarjoaa lentoasemillaan sujuvat ja tehokkaat lentoliikenteen palvelut niin matkustajille kuin lentoyhtiöille sekä kehittää kysyntäperusteisesti palveluita lentoasemilla yhdessä kumppaneiden kanssa. Liiketoiminnassa varmistetaan, että matkustaminen on mahdollisimman mutkatonta ja lentoasemat matkustajille turvallisia ja yhdenvertaisia asioida.

Finavian turvallisuustyön ytimessä ovat lentoturvallisuus, siviili-ilmailun turvaaminen, kyber- ja tietoturvallisuus, työturvallisuus ja ympäristöturvallisuus. Tavoitteena on, että Finavian toiminnasta ei synny yhtään vakavaa vaaratilannetta tai poikkeamaa. Toimintatavat ja prosessit on suunniteltu ja toteutettu niin, että lentoliikenne on turvallista.

Lentoturvallisuuden varmistaminen koskee yhtä lailla myös lentoliikennettä operoivia yhtiöitä ja niiden hankkimia maahuolintapalvelutoimintoja. Finavian tehtävänä on varmistaa, että kaikki lentoasematoimijat ovat sitoutuneet turvallisuusmääräysten noudattamiseen ja turvallisuuskulttuurin edistämiseen. Matkustajien turvallisuuden varmistaminen on keskeisessä osassa Finavian toimintaa ja olennainen teema vaikutusten ja riskien näkökulmasta. Finaviassa ei ole tunnistettu yksittäistä toimintoa, johon liittyisi tavallista suurempi turvallisuusriski matkustajan loukkaantumisen näkökulmasta.

Lentoasemien toiminta on järjestetty saavutettavuus ja esteettömyys huomioiden, jotta lentoasema on kaikille turvallinen ja miellyttävä asioida. Palveluiden

suunnittelussa otetaan huomioon erilaisten asiakkaiden tarpeet ja niitä kehitetään asiakkaiden antaman palautteen perusteella. Esimerkiksi Finavian lentoasemien esteettömyyttä ja avustuspalveluita on kehitetty huomioimaan vanhukset ja liikunta- ja näkörajoitteiset. Puhtaanapitoon ja terveysturvallisuuteen panostamisesta on tullut pandemian jäljiltä normaali toimintatapa.

Finavia on tunnistanut olennaiseksi riskiksi myös tietoliikennehäiriöt, jotka voivat vaikuttaa negatiivisesti matkustajiin ja lentoyhtiöihin. Tietoturva ja tietoliikenne ovat Finavialle tärkeitä toiminnan sujuvuuden ja maineenhallinnan kannalta.

Suomen alueellisen saavutettavuuden näkökulmasta Finavia on tunnistanut olennaisen negatiivisen taloudellisen vaikutuksen. Valtion kokonaan tukema ostoliikenne viidelle lentoasemalle (Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kemi-Tornio ja Kokkola-Pietarsaari) tuottaa Finavialle vuosittain merkittäviä taloudellisia tappioita, jotka vähentävät Finavian mahdollisuuksia investoida markkinaehtoisesti toimiviin lentoasemiin ja kehittää niiden lentoyhteyksiä sekä infrastruktuuria.

Suomen alueellisen saavutettavuuden turvaamisessa ovat avainasemassa matkaketjut, jotka yhdistävät useita liikkumismuotoja taloudellisesti ja ilmastollisesti kestävästi. Finavia osallistuu matkaketjujen kehittämiseen eri liikennemuotojen yhteistyöryhmässä.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet (S4-1)

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa MDR-P.

Finavia-konserni noudattaa kaikessa toiminnassaan ilmailualan kansainvälisiä suosituksia, kansallista ja EU-tasoista lainsäädäntöä sekä viranomaisten ohjeita. Lisäksi Finavia on sitoutunut Euroopan lentoturvallisuusvirasto

EASA:n suosituksiin. Keskeistä sen palveluiden tuottamisessa on aina lentoturvallisuus ja sen varmistaminen.

Turvallisuustyötä ohjaa Finavian turvallisuuspolitiikka, joka linjaa turvallisuuden menevän Finavian toiminnassa kaiken muun edelle. Finavian turvallisuudenhallintaorganisaatio on integroitu yhtiön johtamisjärjestelmään. Tämä tukee koko Finavian yhteistä turvallisuuskulttuuria ja tiedonkulkua. Turvallisuusasioita käsitellään säännöllisesti ja määrämuotoisesti.

Turvallisuuden johtaminen ei ole vain Finavian sisäinen asia, vaan turvallisuustyötä tehdään monella eri foorumilla useiden turvallisuuteen vaikuttavien sidosryhmien kesken. Tällä varmistetaan riittävä ja kattava turvallisuustietoisuus koko lentoasemalla. Finavialla on molemminpuolisesti sitovat turvallisuustiedonvaihtosopimukset useiden lentoasemillamme liikennöivien lentoyhtiöiden, Ilmatieteen laitoksen ja Fintrafficin kanssa. Jos jokin näistä sidosryhmistä saa Finaviaan vaikuttavaa turvallisuustietoa, raportoi se tiedosta Finavialle. Turvallisuustietoa saadaan myös muilta lentoasematoimijoilta, kuten maahuolintayrityksiltä. Näin Finavian turvallisuuden kehittämistoimet voidaan perustaa itse hankittua turvallisuustietoa laajemmalle tietopohjalle.

Finavia tarjoaa yhdenvertaiset ja tasapuoliset palvelut kaikille lentoaseman käyttäjille ja matkustajille heidän taustoistaan riippumatta. Asiakaspalvelua ohjaavat määritellyt palvelulupaukset ja avustettavien matkustajien osalta laatu takuu. Näiden toteutumista seurataan säännöllisesti palautteiden avulla.

Henkilötietoja käsitellään tietosuojalain mukaisesti suojaten rekistereissä olevien oikeuksia ja yksityisyyttä. Finavialla on kattavat kyberturvallisuustoimet, jotka suojaavat tietojärjestelmiä ja tietoaineistoja.

Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa (S4-2)

Finavia kehittää lentoasemien palvelutarjontaa kysynnän, asiakastutkimusten ja palautteiden perusteella sekä seuraamalla matkustamisen trendejä. Tavoitteena on tarjota eri asiakasryhmille sopivia palveluja, jotka ovat myös esteettömiä ja syrjimättömiä. Finavia on myös sitoutunut viestimään avoimesti ja läpinäkyvästi perustamiensa kanavien kautta. Tämä sisältää muun muassa tiedottamisen mahdollisista muutoksista ja parannuksista, jotka voivat vaikuttaa kuluttajiin. Yhtiö pyrkii varmistamaan, että kaikki tarvittavat tiedot ovat helposti saatavilla ja ymmärrettäviä.

Palveluiden kehittämisen ajureina toimivat asiakastutkimukset eri asiakasryhmille sekä asiakkailta asiakaspalauttekanavissa ja kasvokkain saatu palaute. Lisäksi henkilöstö havainnoi palveluiden toimivuutta. Prosessi koskee kaikkia asiakasryhmiä. Viestintäkanavien käyttöä Finavia kehittää data-analytiikan avulla, jolloin tietoa osataan tarjota tehokkaasti oikeissa kanavissa.

Asiakastietoa kerätään monipuolisesti erilaisilla asiakastutkimuksilla. Asiakastytytyväisyyttä mittaava Airport Service Quality (ASQ) -tutkimus tehdään neljä kertaa vuodessa. Verkstolentoasemilla toteutettava asiakastytytyväisyystutkimus toteutetaan kaksi kertaa vuodessa. Lentomatikustajatutkimus tehdään kerran vuodessa ja B2B-asiakkaille suunnattu asiakastutkimus kerran vuodessa. Lisäksi asiakkaiden näkemyksiä seurataan erilaisilla palveluihin liittyvillä kyselyillä, kuten verkkosivujen ja pysäköinnin ennakkovarauksen tyytyväisyyskyselyillä. Asiakkaiden on myös mahdollista antaa suoraan palautetta Finavian verkkosivuilla, somekanavissa ja ympäristöpalauttekanavassa. Airpro teettää lentoyhtiöasiakkailleen oman kyselyn.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (S4-4)
- Alueellisen saavutettavuuden muutokset, jos lentoyhteydet lentoasemille loppuvat (potentiaalinen)	Kannattamattomat lentoasemat vaikuttavat negatiivisesti Finavian liiketulokseen, mutta yhtiö pitää tärkeänä ylläpitää koko Suomen saavutettavuutta.	- Keskustelun herättäminen ja tiedon tarjoaminen lentoasemien kannattavuudesta ja kustannuksista sekä matkustajarakenteesta. Lopullinen päätöksenteko valtio-omistajalla ja Suomen hallituksella. - Osallistuminen matkaketjujen kehittämiseen eri liikennemuotojen yhteistyöryhmässä
- Matkustajien kokonaisturvallisuus lentoasemilla (potentiaalinen)	Lentoliikenteessä on turvallisuuteen liitännäisiä riskejä, joita hallitaan monin eri keinoin.	- Turvallisuuden varmistaminen ja yhtenäiset ohjeet kaikille lentoasemien toimijoille - Turvallisuusohjeiden noudattamisen valvonta ja foorumit poikkeamien käsittelylle - Tiivis yhteistyö kaikkien lentokenttätoimijoiden kesken - Turvallisuustiedonvaihdon laajentaminen - Valvovan viranomaisen (Traficom) sekä omat sisäiset auditoinnit ja laatutyö - Esteettömyyssuunnitelman toteutus - Vuosittaiset yhteistoimintaharjoitukset ja yhteisiä koulutuksia turvallisuusaiheista

Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (S4-4)
- Tietoliikennehäiriöt (potentiaalinen)	Tietoliikennehäiriöt voivat vaikuttaa tietoturvan toteutumiseen ja toiminnan sujuvuuteen.	- Tietoliikenteen turvaaminen yhdessä palvelukumppaneiden kanssa - Kyberturvallisuuskoulutukset
+ Finavialla on mahdollisuus kehittää markkinaehtoisesti toimivia lentoasemia lentoliikenteen kysynnän mukaisesti sekä investoida uusien teknologioiden vaatimaan infrastruktuuriin	Finavian investointimahdollisuudet kasvaisivat, mikäli Finavian lentoasemaverkosto olisi optimoitu aitoa kysyntää vastaavaksi markkinaehtoisesti.	Matkaketjujen kehittäminen muiden liikennemuotojen yhteistyöryhmässä alueiden saavutettavuuden säilyttämiseksi

Asiakastutkimuksista ja digitaalisten palveluiden kehitysryhmän vetämisestä vastaa Customer Insight and Engagement Manager.

Konsernissa tutkimukset ja palautteet käsitellään asianmukaisissa työryhmissä ja foorumeilla. Esimerkiksi lentoasemaa koskevat palautteet käsitellään johtoryhmässä ja liiketoiminnan johtoryhmissä, ja digikanavia koskevat palautteet digikehitysryhmässä.

Finavialla on esteettömyyssuunnitelma sekä hygieni- ja väljyysohje, joita toteutetaan lentoasemien operatiivisessa toiminnassa sekä huomioidaan kehityssuunnitelmissa. Finavia huomioi myös terveysturvallisuusvaatimukset viranomaisohjeiden mukaisesti. PRM-palvelu (Person with reduced mobility) tarjotaan lentoasemilla lakisääteisesti.

Lentokentällä liikkumista helpotetaan selkein opastein ja huomioidaan erilaisten kuluttajaryhmien tarpeet. Esimerkiksi lapsiperheiden matkaanlähtöä sujuvoitetaan omin turvatarkastusjonoin ja heidät huomioidaan odotustiloissa. Finavian digitaalisissa palveluissa varmistetaan niiden helppokäyttöisyys ja saavutettavuus. Palvelua tarjotaan useilla eri kielillä.

Finavia tekee säännöllistä yhteistyötä vammaisjärjestöjen kanssa. Järjestöjen edustajat osallistuvat yhteistyöryhmään, joka kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Avustettavien matkustajien palvelulle on laatutakuu, jonka toteutumista seurataan päivittäin.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S4-3)

Finavian tekemistä tutkimuksista ja vastaanottamista palautteista koostetaan tulokset, jotka käsitellään eri työryhmissä, kehitysryhmissä ja liiketoimintojen johtoryhmissä. Myös konsernin johtoryhmä käsittelee vuosittain tutkimustuloksia ja palautteissa nousseita

asioita. Palautteet priorisoidaan ja vastuutetaan korjattavaksi kriittisyyden mukaan toiminnasta vastaavassa yksikössä. Turvallisuuteen liittyvät havainnot korjataan heti niiden tultua ilmi.

Finavia-konsernilla on lain vaatimat kuluttajasuojaan liittyvät prosessit, jotka liittyvät kuluttajatietoihin ja yksityisyyden suojaan sekä näiden tietojen käsittelyyn. Henkilötietoja käsitellään Finaviassa aina lainmukaisesti, asianmukaisesti ja läpinäkyvästi.

Finavia kerää tietosuojaselosteiden mukaisesti henkilötietoja vain etukäteen tarkasti määriteltyä, laillista tarkoitusta varten. Siltä osin kuin se on mahdollista, Finavia anonymisoi käsittelemiään henkilötietoja. Henkilötietoja sisältävien tietojärjestelmien käyttöä kontrolloidaan käyttäjähallintaratkaisulla tai muuten dokumentoiduilla menettelyillä.

Toimenpiteet (S4-4)

Finavia-konserni vastaa lentoasemiensa kokonaisturvallisuudesta. Sen tehtävä on varmistaa, että kaikki lentoasematoimijat ovat sitoutuneet turvallisuusmääräysten noudattamiseen ja turvallisuuskulttuurin edistämiseen. Finavian turvallisuudenhallintaorganisaatio on integroitu konsernin johtamisjärjestelmään, mikä tukee koko Finavian yhteistä turvallisuuskulttuuria ja tiedonkulkua. Turvallisuusasioita käsitellään konsernissa säännöllisesti ja määrämuotoisesti.

Finavialla on ohjeistukset esteettömistä ja saavutettavista palveluista sekä terveysturvallisuuteen tähtäävä hygieni- ja väljyysuunnitelma. Lentoasemilla on tarkat turvallisuusprosessit, joilla varmistetaan turvallinen ja häiriötön asiointi. Henkilöstöä koulutetaan häiriötilanteisiin varautumiseen. Airpro raportoi asiakaslentoyhtiöille niitä koskevat poikkeamat.

Tietoturvaan liittyvien häiriöiden estämiseksi Finaviassa on kyberturvallisuuden hallintajärjestelmä, joka sisältää ohjeet ja prosessit tietoturvan varmistamiseksi. Finavia tarjoaa työntekijöilleen kyberturvallisuuskoulutuksia, joita päivitetään säännöllisesti vastaamaan ajankohtaisia uhkia.

Lentoturvallisuuteen, tietoturvaan ja yleiseen turvallisuuteen liittyviä turvallisuuspoikkeamia ja niiden kehittymistä seurataan tarkasti ja säännöllisesti. Valvova viranomainen suorittaa Finavian toiminnalle säännöllisiä auditointeja. Finavia toteuttaa auditointeja myös itse vuosisuunnitelmansa mukaisesti.

Tavoitteet (S4-5)

Finavian oman toiminnan vuosittaiset turvallisuustavoitteet kattavat organisaation kaikki tasot. Turvallisuustavoitteita asetetaan erityisesti korkean riskin toiminnoille, kuten kiitotieympäristössä toimimiseen. Tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Turvallisuuteen liittyviin kehitystarpeisiin ja epäsuotuisiin trendeihin reagoidaan matalalla kynnyksellä ja viiveettä.

Keskeisin oman toiminnan tavoite on, että Finavian lentoasemilla ei tapahdu yhtään Finavian toiminnasta johtuvaa vakavaa vaaratilannetta tai poikkeamaa. Vuonna 2024 tapahtui yksi Finavian toiminnasta aiheutunut vakava poikkeama, joka johtui haastavista ja liukkaista sääolosuhteista.

Koko henkilöstö koulutetaan raportoimaan havaitsemistaan turvallisuuspoikkeamista matalalla kynnyksellä sähköisen ePHI-raportointijärjestelmän kautta. Ilmoituksen voi jättää nimettömänä, jolloin palautteen antajan henkilöllisyys suojataan. Korkea raportointiaktiivisuus kertoo Finavian yhteisen turvallisuuskulttuurin onnistumisesta.

Asiakaskokemuksen kehittämisessä huomioidaan asiakaspalautteissa ja -tutkimuksissa esiin tulleet

matkustajien näkemykset. Erityisryhmien tarpeiden huomioonottamiseksi Finavia tekee säännöllistä yhteistyötä useiden vammaisjärjestöjen edustajien kanssa. Erityisasemassa olevien ja avustettavien matkustajien osalta tavoitteena on lisätä esteettömyystietoa verkkosivuille ja kehittää ennakoilmoittautumisia yhdessä lentoyhtiöiden kanssa. Avustettavien matkustajien palveluissa tavoitellaan laatutakuun toteutumista.

Vastuullisuusohjelman teemat ja tavoitteet

Teema	Tavoitteet	Mittarit	Toteuma vuonna 2024
Hyvinvoivat ihmiset			
Työhyvinvointi ja -turvallisuus, hyvä johtaminen, yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys ohjaavat toimintaamme. 3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA 5 SUKUPUOLISEN TASAPUOLISUUTTA	- Henkilöstömme voi hyvin töissä ja saa yhdenvertaista ja tasapuolista kohtelua esihenkilöltään ja koko työyhteisöltä. - Kasvatamme työyhteisömme monimuotoisuutta kaikissa tehtävissä ja mahdollistamme yhdenvertaiset kehittymismahdollisuudet.	- PeoplePower-indeksi yli 71,5 - Työtapaturmataajuus (LTIF = poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä * 1 000 000 / tehdyt työtunnit: alle 5 - Johdon ja esihenkilöiden sukupuolijakauma miehiä 60 % ja naisia 40 %	- PeoplePower-indeksi 69,9 - Työtapaturmataajuus 11,2 - Johtoryhmässä miehiä 6 ja naisia 3 - Esihenkilöissä miehiä 64 % ja naisia 36 %
Teemme joka päivä työtä lentoasemien turvallisuuden ja yhdenvertaisen asiakaskokemuksen eteen. 3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA 10 EDUARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN 17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS	- Asiakkaamme kokevat olonsa turvalliseksi ja saavat yhdenvertaista ja inhimillistä kohtelua. - Kehitämme palveluitamme huomioimaan erilaisten asiakasryhmien tarpeita. - Finavian ja lentoasematoimijoiden palvelut ovat miellyttäviä, helppokäyttöisiä ja saavutettavia jokaiselle matkustajalle.	Asiakastyytyväisyys (Airport Service Quality, ASQ) (kokonaisuus, keskiarvo): 4,3	- Helsinki-Vantaa ASQ: 4,34 - Maakuntalentoasemat 4,41
Edistämme lentoasemien lähistöllä asuvan naapuruston viihtyisyyttä. 3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA 11 KESTÄVÄT KAUPUNGIN JA YHTEISÖT	Kehitämme edelleen yhteistyössä lennonvarmistusyhtiön, lentoyhtiöiden ja kuntien kanssa lentokonemelun hallintamenetelmiä edistääksemme viihtyisyyttä lentoaseman naapurustossa.	Helsinki-Vantaan CDO-lähestymisten osuus klo 22–07: 80 %	CDO-laskeutumiset 86 %
Kunnioitamme yleismaailmallisia ihmisoikeuksia ja olemme sitoutuneet poistamaan syrjintää. 10 EDUARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN 16 RAUHAA, OIKEUDET, MUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO	Ehkäisemme osaltamme epäeettistä toimintaa ja turvaamme ihmisoikeuksien toteutumisen lentoasemilla yhteistyössä viranomaisten ja kumppaniemme kanssa sekä hankintaketjuissamme.	Keskeiset toimittajamme ovat sitoutuneet Finavian Supplier Code of Conductiin: 90 %	Keskeiset toimittajamme ovat sitoutuneet Finavian Supplier Code of Conductiin: 91 %

Hallintotapatiedot

Finavia-konserni on sitoutunut noudattamaan hyvän hallintotavan periaatteita kaikessa toiminnassaan. Hyvä hallintotapa on keskeinen osa Finavian strategiaa ja toimintaa, ja se varmistaa yhtiön toiminnan läpinäkyvyyden, vastuullisuuden ja tehokkuuden.

Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)

Finavia harjoittaa liiketoimintaa rehellisesti ja läpinäkyvästi eettisiä periaatteita noudattaen. Tämä vahvistaa luottamusta asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa toimimisessa ja mahdollistaa sitä kautta strategian toteuttamisen sekä edistää liiketoimintaa.

Hyvällä hallintotavalla ja sen mukaisilla prosesseilla Finavia varmistaa, että sen toiminta noudattaa lakeja ja säädöksiä. Finavialle on tärkeää edistää myös yrityskulttuuria, joka korostaa oikein toimimista. Olennaisuusanalyysissa olennaiseksi teemaksi tunnistettiin hyvän hallintotavan ja eettisten periaatteiden noudattamisen lisäksi vaikuttaminen toimintaympäristön regulaation kehittymiseen ja lentoasemia koskeviin päätöksiin. Tämä tarjoaa mahdollisuuden varautua regulaatiomuutosten vaikutuksiin ennakolta.

Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri (G1-1)

Yrityskulttuuriin ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa MPR-P.

Finavia-konsernissa noudatetaan ja edistetään yrityskulttuuria, jossa toiminta perustuu konsernin arvoihin, yhdessä sovittuihin käytäntöihin sekä yhteisiin päämääriin lentoliikenteen kestävyiden edistämisessä. Yrityskulttuurissa heijastuu myös vahva lentoliikennealaa koskeva sääntely ja turvallisuusajattelu.

Yrityskulttuuria johdetaan Finavian arjessa kannustamalla kulttuurin mukaiseen toimintaan ja puuttumalla epäkohtiin. Sitä arvioidaan ja seurataan vuosittain henkilöstökyselyillä, jotka käydään esihenkilöiden johdolla läpi jokaisessa yksiköissä. Strategian toteutumisen avainroolissa on organisaation kehittäminen.

Oma henkilöstö käy eettisten periaatteiden kurssin joka toinen vuosi. Vuoden 2024 lopussa 1 014 henkilöllä Finavia Oyj:ssä oli voimassa oleva suoritus.

Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta henkilöstö ja sidosryhmät voivat ilmoittaa Finavian toimintaan liittyvistä epäilyistä väärinkäytöksistä tai rikkomuksista, jotka eivät noudata lakeja tai ovat Finavian eettisten periaatteiden tai hyvän liiketoimintatavan vastaisia. Vuonna 2024 ilmoituksia saatiin 16, joista neljä koski syrjintää, kiusaamista tai häirintää. Ilmoitukset käsiteltiin määritellyn toimintamallin mukaisesti.

Whistleblowing-kanavaan on pääsy Finavian intranetistä, lentoasematoimijoiden ekstranetistä sekä Finavian ja Airpron verkkosivuilta. Ilmoituksen voi

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Liiketoiminnan harjoittaminen

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (G1-1)
+ Sääntelyyn vaikuttaminen ja luottamuksen kasvu avoimen vaikuttamisen avulla	Lentoliikenneala on tarkkaan säänneltyä. Finavia haluaa olla vaikuttamassa alan sääntelyyn niin, että liiketoimintaan liittyvät vaikutukset ovat ennakoitavissa.	- Vaikuttamisen tavoitteet määriteltiin uuden strategian mukaisiksi - Tiedot tapaamisista ministeriöiden ja eduskunnan edustajien kanssa avoimuusrekisteriin - Säännölliset raportit johdolle ja hallitukselle
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (G1-1)
+ Hyvä hallinto ja eettinen liiketoiminta	Finavian maine eettisenä, turvallisena ja luotettavana toimijana yhteiskunnassa vahvistuu. Yhteistyö kumppaneiden kanssa syvenee ja molemminpuolinen tyytyväisyys kasvaa.	- Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen eettisten toimintatapojen koulutuksella, seurannalla ja mahdollisiin rikkeisiin puuttumisella - Eettisten periaatteiden koulutus kaikille kahden vuoden välein - Vahvat sisäiset valvontaprosessit/ kontrollit väärinkäytösten ehkäisemiseksi - Hankintapolitiikka ja toimittajia koskeva Supplier Code of Conduct, johon toimittajat sitoutuvat - Ammattitaitoiset hankinnan asiantuntijat - Whistleblowing-ilmoituskanava ja ilmoitusten käsittely luvatussa ajassa (kaksi päivää)
+ Eettisyyttä ja oikein toimimista korostava yrityskulttuuri	Henkilöstön sitoutuminen ja ylpeys työnantajasta vahvistuu. Työnantajakuva paranee. Yrityskulttuuri edistää avoimuutta ja turvallisuutta.	- Palautteen kerääminen ja käsittely henkilöstötutkimuksilla - Kannustaminen raportointiin matalalla kynnyksellä - Whistleblowing-ilmoituskanava, ePHI-ilmoituskanava ja ilmoitusten käsittely luvatussa ajassa - Kulttuurin mukaisesta toiminnasta palkitseminen ja kiittäminen

tehdä kanavaan nimettömästi. Ellei ilmoittaja itse kerro henkilöllisyyttään ilmoituksen teon yhteydessä, hän pysyy nimettömänä koko selvitystyön aikana. Ilmoitusmenettely on salattu ja suojattu salasanalla. Ilmoituskanavan palveluntarjoaja ei tallenna ilmoituksiin liittyvää metadataa, eikä pysty tunnistamaan ilmoittajan IP-osoitetta. Lisäksi ilmoittajaa suojataan EU:n ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annetun lain (1171/2022) mukaisesti, kun ilmoitus koskee sellaista EU:n tai kansallisen oikeuden alaa, johon laki soveltuu. Finavia tai Airpro ei ryhdy ilmoituksen vuoksi minkäänlaisiin vastatoimiin rikkomus- tai väärinkäytösepäilyjä ilmoittaneita henkilöitä kohtaan.

Finaviassa on turvallisuuden varmistamiseksi ja kehittämiseksi käytössä ePHI-järjestelmä, jossa raportoidaan turvallisuuteen liittyvät poikkeamat. Airpro käyttää vastaavanlaisena raportointikanavana Falcony-poikkeamailmoitusjärjestelmää, jonka käyttö perustuu EU-asetukseen 376/2014 siviili-ilmailualan onnettomuuksia ja vaaratilanteita koskevien poikkeamien ilmoittamisesta, analysoinnista ja seurannasta. Poikkeamailmoituksia käsiteltiin Finavia Oyj:ssä 4 100 kappaletta ja Airrossa 4 117 kappaletta, yhteensä 8 217 ilmoitusta koko konsernissa.

Airpron johtamisjärjestelmä ja OPEMOS-palaverirakenne mittaavat, seuraavat ja analysoivat tytäryhtiön liiketoimintojen toteutumista ja operatiivista toimintaa. Tätä kautta saadaan suoraan ja välillisesti palautetta yrityskulttuurin toteutumisesta. Airpron johto tekee tulosten ja analyysien perusteella korjaavia toimenpiteitä yrityskulttuurin mukaisen toimintamallin kehittämiseksi.

Suhteet toimittajiin (G1-2)

Finavia-konserni on valtakunnallisesti merkittävä tavaroiden ja palveluiden ostaja. Sen hankintoja ohjaa hankintalainsäädäntö ja hankintapolitiikka. Vastuullisia hankintoja edistetään eettisten periaatteiden ja Supplier Code of Conductin avulla. Tavoitteena on, että Finavian koko henkilöstö ja keskeiset toimittajat noudattavat eettisiä periaatteita.

Kilpailutusten yhteydessä tarjoajille asetetaan vaatimuksia ja hankintoihin tehdään sisäisiä tarkastuksia, joilla varmistetaan, ettei niihin liity väärinkäytöksiä. Toimittajien tulee noudattaa lakeja, ihmisoikeuksia ja kestävän kehityksen periaatteita. Finavia on tunnistanut korkean riskin toimittajat ja pyrkii hankkimaan kestävästi ja läpinäkyvästi tuotettuja tuotteita ja palveluita. Eettiset periaatteet sisällytetään kaikkiin sopimuksiimme.

Finavian keskeisimmät sopimuskumppanit ovat sitoutuneet Supplier Code of Conduct -toimintaohjeeseen, jossa on huomioitu hankintaketjun ihmisoikeusriskit muun muassa työsuhteisiin liittyen. Lisäksi kaikilla sopimuskumppaneilla on velvollisuus ilmoittaa viivytyksettä, jos he havaitsevat tai epäilevät Finavian toiminnassa sen eettisten periaatteiden vastaista toimintaa. Finavian keskeiset toimittajat sitoutuvat yhtiön vastuullisiin toimintatapoihin.

Finavian hankintapolitiikka määrittää hankinnan vastuut ja toimintatavat. Toimittajilta edellytetään lakien, säädösten, hyvän kauppatavan ja kestävän kehityksen periaatteiden noudattamista sekä vastuullisuutta. Finavian hankintatoimen toimintatapoja kehitetään tavoitteellisesti, jotta vastuullisuuden eri osa-alueiden huomioiminen ja sovellettavuus pystytään varmistamaan kaikissa palvelusopimuksissa.

Finavia-konsernin luomat suhteet toimittajiin perustuvat luottamukseen ja avoimuuteen. Toimittajien kanssa pyritään jatkuvaan ja avoimeen vuoropuheluun. Henkilöstölle suunnatun hankintakoulutuksen ansiosta Finavialla on edellytykset varmistaa, että toimittajilla on vastaavat eettiset periaatteet. Tämä parantaa toimittajasuhteiden kestävyyttä.

Finavian tekemä yhteistyö perustuu pitkäaikaisiin kumppanuuksiin. Toimittajien liiketoimintakäytäntöjä valvotaan jatkuvasti, jotta voidaan varmistua vastuullisesta toiminnasta koko hankintaketjussa. Finavia ostaa suuren osan käyttämistään tavaroista, palveluista ja investointihyödykkeistä Suomesta, suomalaisilta toimittajilta. Noin 90 prosenttia kaikista Finavian toimittajista on suomalaisia. Konsernin hankintapolitiikassa noudatetaan määriteltyä tasapuolisuuden ja syrjimättömyyden periaatetta niin toimittajien valinnoissa kuin yhteistyön aikana. Maksuehto on 60 päivää ja se lisätään kaikkiin uusiin hankintasopimuksiin. Lähtökohtaisesti kaikki laskut maksetaan ajallaan ja sovittujen maksuehtojen mukaisesti.

Finavian keskeiset toimittajat ovat sitoutuneet yhteiskunnalliset ja ympäristöön liittyvät kriteerit huomioivaan Supplier Code of Conduct -ohjeeseen jo kilpailutusvaiheessa. Jo kilpailutuksiin osallistumisen ehto on, että toimittajat varmistavat työntekijöidensä keskeiset oikeudet, kuten oikeuden työterveyshuoltoon, tapaturmavakuutuksiin ja työeläkevakuutuksiin.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)

Finavia-konsernin kaikessa toiminnassa noudatetaan voimassa olevia lakeja ja säädöksiä sekä sisäisiä ohjeita ja toimintalinjoja. Asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden,

henkilöstön ja yhteiskunnan näkökulmista tarkasteltuna konserni toimii moraalisesti ja eettisesti kestävällä tavalla.

Konsernissa korruption ja lahjonnan havaitseminen ja ehkäiseminen perustuu kolmeen osatekijään: koulutukseen, määriteltyihin prosesseihin ja valvontaan.

Työntekijöitä ja palvelutoimittajien henkilöstöä koulutetaan tunnistamaan korruptionriskit ja epäasiallinen vaikuttaminen päätöksentekoon. Työntekijät suorittavat eettisistä periaatteista verkkokurssin, joka uusitaan joka toinen vuosi. HR seuraa kurssin suorittamista. Koulutukseen osallistuvat myös hallitus ja johtoryhmä. Erikseen määritellyillä prosesseilla pyritään minimoimaan yksittäisen henkilön vaikutus päätöksiin esimerkiksi hankinnoissa.

Finavian hankintapolitiikan ydinperiaate on, että yksittäinen henkilö ei voi tehdä yksin merkittäviä hankintapäätöksiä. Hankintaprosessissa ovat aina läsnä liiketoimintojen ja hankintaosaston edustajat. Lähipiiriprosessi puolestaan varmistaa, että mahdolliset lähipiiriliiketoimet ovat aina markkinaehtoisia ja yhtiön edun mukaisia.

Lähipiiriohje perustuu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodiin. Finavian hallitus on määritellyt periaatteet konsernin lähipiiritoimien seurannalle ja arvioinnille. Periaatteet on selostettu ohjeessa. Ohjeen tarkoituksena on luoda käytännöt lähipiiriliiketoimia koskevan suosituksen noudattamisen tueksi. Tämä sisältää myös korruption ehkäisyn periaatteet, jotka ovat olennainen osa lähipiiritoimien valvontaa. Finavia seuraa ja arvioi lähipiirinsä kanssa mahdollisesti tehtäviä liiketoimia ja huolehtii siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat päätöksenteossa asianmukaisesti huomioiduiksi. Finavian ja konserniyhtiöiden lähipiiriin kuuluvat tahot on määritelty ja niistä ylläpidetään rekisteriä.

Finavialla sekä jokaisella konserniin kuuluvalla yhtiöllä on oma lähipiirirekisterinsä. Lähipiiriohje jaetaan Lähipiirihenkilöille ja se on saatavilla myös konsernin intranetissä. Lähipiirihenkilöt veloitetaan tutustumaan lähipiiriohjeeseen ohjeen saadessaan ja aina silloin, kun ohjeeseen tehdään muutoksia. Jos konserniin tulee uusia Lähipiirihenkilöitä, HR-yksiköllä on velvollisuus huolehtia siitä, että uusi lähipiirihenkilö saa käyttöönsä Lähipiiriohjeen ja että lakiasiat-yksikkö saa tiedon muutoksesta.

Lisäksi Finavia käyttää whistleblowing-ilmoituskanavaa, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa epäilyksistä liittyen lahjontaan, korruptioon ja eturistiriitihin. Ilmoitukset voidaan tehdä vilpittömässä mielessä ilman todisteita, ja ne käsitellään luottamuksellisesti.

Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset (G1-4)

Finavia-konsernilla ei ollut vahvistettuja korruptio- tai lahjontatapauksia vuonna 2024.

Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta (G1-5)

Finavia Oyj on rekisteröitynyt Suomen avoimuusrekisteriin, jota ylläpitää Valtiontalouden tarkastusvirasto. Rekisteriin ilmoitetaan eduskuntaan ja ministeriöihin kohdistuvasta vaikuttamistoiminnasta sekä siihen liittyvästä neuvonnasta. Avoimuusrekisteriin tehtävistä ilmoituksista vastaavat viestintä- ja markkinointijohtaja ja lakiasiainjohtaja.

Finavia Oyj on tavannut ministeriöiden ja eduskunnan edustajia vuonna 2024 ja tuonut esiin tapaamisissaan ilmailun ja yhtiön ajankohtaisia asioita sekä näkemyksiä muun muassa Suomen saavutettavuuden ja lentoliikenteen kehittämisestä.

Finavia Oyj ja Airpro eivät anna taloudellisia tukia tai lahjoituksia poliittisille toimijoille.

Airprolla ei ole omaa avoimuuslain mukaista vaikuttamistoimintaa, eikä se ole itsenäisenä yrityksenä rekisteröitynyt avoimuusrekisteriin.

Vastuullisuusohjelman teemat ja tavoitteet

Teema	Tavoitteet	Mittarit	Toteuma vuonna 2024
Hyvä hallinto ja talous			
Sitoudumme läpinäkyvään ja avoimeen hallintotapaan. Edistämme vastuullisia hankintoja. 16 RAUHALLISUUS, OIKEUDET, MUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO 17 YHTEISTYÖ JA KOMPANIOUS	Johdamme Finaviaa vastuullisesti, viestimme läpinäkyvästi ja ylläpidämme Finavian hallinnon avoimuutta.	Whistleblowing-ilmoituskanavien kautta tiedoksi saadut epäiltyjä väärinkäytöksiä tai rikkomuksia koskevat ilmoitukset otetaan käsiteltäviksi viipymättä ja viimeistään kahden työpäivän kuluttua ilmoituksen vastaanottamisesta.	Saadut ilmoitukset on käsitelty prosessin mukaisesti.
	Koko henkilöstömme ja keskeiset toimittajamme noudattavat Finavian eettisiä toimintaperiaatteita.	Keskeiset toimittajamme ovat sitoutuneet Finavian Supplier Code of Conductiin: 90 %	Keskeiset toimittajamme ovat sitoutuneet Finavian Supplier Code of Conductiin: 91 %
Kehitämme lentoasemiamme kysyntäperusteisesti, jotta voimme edistää Suomen saavutettavuutta, kansainvälisyyttä ja matkailua. 8 IHMISSÄRVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA 11 KESTÄVÄT KAUPUNGIN JA YHTEISÖT	Edistämme Suomen hyviä lentoyhteyksiä ja Suomen houkuttelevuutta matkakohteena.	Matkustajamäärän kasvu 6 %	Matkustajamäärän kasvu 7%

Sisältöindeksi

Finavian vastuullisuusraportin rakenne ja sisältö mukailevat EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaista raportointia, mutta raportti ei ole kirjanpitolain 7 luvun mukainen kestävyysraportti. Sisältöindeksi pohjautuu ESRS-indeksiin ja siihen on merkitty vastaavat GRI-viitekehyksen koodit. Raportin tietoja ei ole varmennettu ulkopuolisen varmentajan toimesta.

		GRI-koodi	Sivunumero
ESRS-STANDARDIEN PIIRIIN KUULUVAT SIDOSRYHMÄT			
BP–1	Laatimisperusteet	GRI 2: 2–1, 2–2, 2–3, 2–4, 2–5	59
BP–2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot		59
GOV–1	Vastuullisuus-asioiden hallinto, roolit ja vastuut	GRI 2: 2–9, 2–12, 2–13, 2–17 GRI 405: 405–1	60–61
GOV–2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät vastuullisuusaiheet	GRI 2: 2–12, 2–13, 2–16, 2–24	62
GOV–3	Kestävyys-teen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	GRI 2: 2–19, 2–20	62
GOV–4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	GRI 2: 2–23	62
GOV–5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnin osalta	GRI 2: 2–14	62
SBM–1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	GRI 2: 2–6, 2–7, 2–22, GRI 3: 3–3	63–64
SBM–2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	GRI 2: 2–12, 2–28, 2–29	65–67
SBM–3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	GRI 2: 2–27 GRI 3: 3–2, 3–3 GRI 201: 201–2 GRI 306: 306–1 GRI 308: 308–2 GRI 414: 414–2	69–71
IRO–1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	GRI 2: 2–14 GRI 3: 3–1	68–69



		GRI-koodi	Sivunumero
YMPÄRISTÖ			
ESRS E1	Ilmastonmuutos		74
ESRS 2, GOV–3	Ilmastonmuutoksen sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	GRI 2: 2–19, 2–20	62
E1–1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	Ei vastaavaa kohtaa GRI–standardissa	75
ESRS 2, SBM–3	Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	GRI 3: 3–2, 3–3 GRI 201: 201–2	74
ESRS 2, IRO–1	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	GRI 2: 2–14 GRI 3: 3–1	68
E1–2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	GRI 3: 3–3	75
E1–3	Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit	GRI 3: 3–3 GRI 201: 201–2	75–76
E1–4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	GRI 3: 3–3 GRI 305: 305–1, 305–2, 305–3	76
E1–5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	GRI 302: 302–1	77
E1–6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	GRI 305: 305–1, 305–2, 305–3, 305–5	78–80
E1–7	Päästöhvytyksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	GRI 3: 3–3 GRI 305: 305–5	80
E1–8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	Ei vastaavaa kohtaa GRI–standardissa	80
ESRS E2	Pilaantuminen		82
ESRS 2, IRO–1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	GRI 2: 2–14 GRI 3: 3–1	68–69
E2–1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	GRI 3: 3–3	82–83
E2–2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	GRI 3: 3–3, GRI 305: 305–7	83–85
E2–3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	GRI 3: 3–3 GRI 303: 303–2	85
E2–4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	GRI 2: 2–27	85–86
E2–5	Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	Ei vastaavaa kohtaa GRI–standardissa	86



		GRI-koodi	Sivunumero
ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit		87
E4–1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	GRI 3: 3–3	69
ESRS 2, SBM–3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	GRI 3: 3–2, 3–3 GRI 201: 201–2	87
ESRS 2, IRO–1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	GRI 2: 2–14 GRI 3: 3–1	69
E4–2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	GRI 3: 3–3	72
E4–3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	GRI 3: 3–3 GRI 304: 304–3	88
E4–4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	GRI 3: 3–3 GRI 304: 304–3	88
E4–5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	GRI 304: 304–1, 304–2	88
ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous		89
ESRS 2, IRO–1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	GRI 2: 2–14 GRI 3: 3–1	69
E5–1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	GRI 3: 3–3	89
E5–2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	GRI 3: 3–3 GRI 306: 306–2	89–90
E5–3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	GRI 3: 3–3	90
E5–5	Resurssien ulosvirtaukset	GRI 301: 301–1, 301–2 GRI 306: 306–2, 306–3, 306–4, 306–5	90–91
YHTEISKUNNALLISET JA SOSIAALISET TIEDOT			
ESRS S1	Oma työvoima		93
ESRS 2, SBM–2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	GRI 2: 2–12, 2–29	65–67
ESRS 2, SBM–3	Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	GRI 3: 3–2, 3–3 GRI 201: 201–2	93–94
S1–1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	GRI 2: 2–23, 2–25, 2–29 GRI 3: 3–3 GRI 403: 403–1 GRI 404: 404–2	94–95



		GRI-koodi	Sivunumero
S1–2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	GRI 2: 2–29 GRI 3: 3–3	95–96
S1–3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	GRI 2: 2–25, 2–26 GRI 403: 403–2	96
S1–4	Toimenpiteet	GRI 2: 2–24 GRI 3: 3–3 GRI 403: 403–9, 403–10	96–97
S1–5	Tavoitteet	GRI 3: 3–3	97
S1–6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	GRI 2: 2–7 GRI 405: 405–1	98–99
S1–8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	GRI 2: 2–30	100
S1–14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	GRI 403: 403–8, 403–9, 403–10	100
S1–15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	GRI 401: 401–3	100
S1–17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	GRI 406: 406–1 I	107
ESRS S2	Arvoketjun työntekijät		101
ESRS 2, SBM–2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	GRI 2: 2–12, 2–29	65–67
ESRS 2, SBM–3	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	GRI 3: 3–2, 3–3 GRI 201: 201–2	101
S2–1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	GRI 2: 2–23, 2–25, 2–29 GRI 3: 3–3 GRI 408: 408–1 GRI 409: 409–1	101
S2–2	Vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa	GRI 2: 2–29 GRI 3: 3–3	101–102
S2–3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	GRI 2: 2–25, 2–26	102
S2–4	Toimenpiteet	GRI 2: 2–24, 2–25 GRI 3: 3–3 GRI 403: 403–7	102
S2–5	Tavoitteet	GRI 3: 3–3	102



		GRI-koodi	Sivunumero
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät		103
ESRS 2, SBM–2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	GRI 2: 2–12, 2–29	65–67
ESRS 2, SBM–3	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	GRI 3: 3–2, 3–3 GRI 201: 201–2	103
S4–1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	GRI 2: 2–23, 2–25, 2–29 GRI 3: 3–3	103
S4–2	Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	GRI 2: 2–29 GRI 3: 3–3	103–105
S4–3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	GRI 2: 2–25, 2–26 GRI 418: 418–1	105
S4–4	Toimenpiteet	GRI 2: 2–24, 2–25 GRI 3: 3–3 GRI 418: 418–1	105
S4–5	Tavoitteet	GRI 3: 3–3	105
HALLINTOTAPATIEDOT			
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen		107
ESRS 2, GOV–1	Vastuullisuus-asioiden hallinto, roolit ja vastuut	GRI 2: 2–9, 2–12, 2–13, 2–17 GRI 405: 405–1	60–61
ESRS 2, IRO–1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	GRI 2: 2–14 GRI 3: 3–1	69
G1–1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	GRI 2: 2–16, 2–23, 2–24, 2–26 GRI 3: 3–3"	107–108
G1–2	Suhteet toimittajiin	GRI 3: 3–3	108
G1–3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	GRI 2: 2–13, 2–16, 2–26 GRI 3: 3–3 GRI 205: 205–1, 205–2	108–109
G1–4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	GRI 2: 2–27 GRI 205: 205–3	109
G1–5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	GRI 3: 3–3 GRI 416: 416–1	109

FINAVIA

FOR SMOOTH TRAVELLING

Finavia Oyj
Lentäjätie 3, 01530 Vantaa
www.finavia.fi