



FINAVIA

Vuosiraportti 2025

Sisällys



Vuosikatsaus **3**

Finavia lyhyesti ja avainluvut	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Tapahtumia vuoden varrelta	6
Toimintaympäristö, strategia ja liiketoiminta-alueet	7
Tytäryhtiö Airpro	12



Hallinnointi- ja palkitsemisselvitys **13**

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä	14
Palkka- ja palkkioselvitys	24



Tilinpäätös **27**

Hallituksen toimintakertomus	28
Tilinpäätös	32
Tilintarkastuskertomus	54



Vastuullisuusraportti **56**

Yleistä Finavian kestävyydestä	57
Ympäristö	73
Yhteiskunnalliset ja sosiaaliset tiedot	91
Hallintotapatiedot	105
Sisältöindeksi	108

Vuosikatsaus



- 4 Finavia lyhyesti ja avainluvut
- 5 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Tapahtumia vuoden varrelta
- 7 Toimintaympäristö, strategia ja liiketoiminta-alueet
- 12 Tytäryhtiö Airpro

Finavia lyhyesti

Lentoasemayhtiö Finavia johtaa ja kehittää 20 lentoasemaa Suomessa. Rakennamme sujuvia lentoyhteyksiä ja Suomen saavutettavuutta yhdessä lentoyhtiöiden, alueiden ja matkailutoimijoiden kanssa. Teemme työtä, jota ilman maailma olisi kaukana.

Tarjoamme lentoasemillamme sujuvan matkustuskokemuksen ja laadukkaat palvelut. Vahvaa osaamistamme on suurten kokonaisuuksien hallinta: vaativat rakennuskohteet, ihmisvirrat, monimutkainen logistiikka ja data.

Asiakaslupauksemme on For smooth travelling. Vastuullisuus on toimintamme peruskivi, ja turvallisuus ohjaa kaikkea toimintaamme. Kannamme vastuumme lentoasemiemme ympäristöstä, ihmisistä ja taloudesta. Samalla vaikutamme koko arvoketjumme vastuullisuuteen kohti kestäväää lentomatkailua.

Matkustajia

20,4 (19,6)
miljoonaa

Lentoyhteyksiä

145 (150)
vuoden aikana

Lentoyhtiöitä

61 (50)
vuoden aikana

Konsernissa
työskenteli

2 919
(2 687) ihmistä

Investoinnit

65 (50)
milj. euroa

Lentoasemista

18 (5)
toimii nettonolla-
päästöin

PeoplePower®-indeksi

71,6 (69,9)
(Finavia)

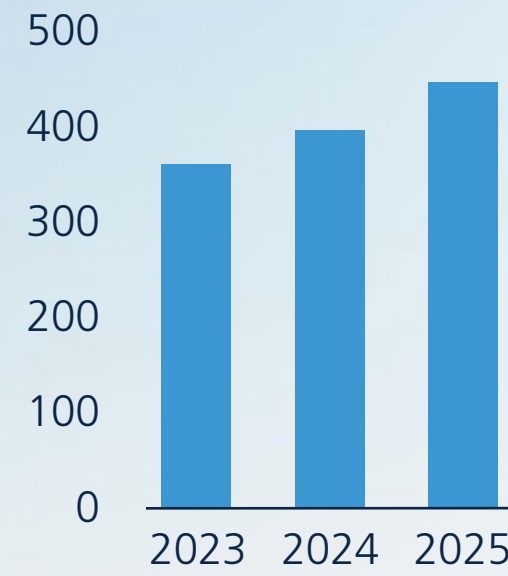
Asiakastyytyväisyys
Helsinki-Vantaalla

4,34 (4,34)
asteikko 1–5

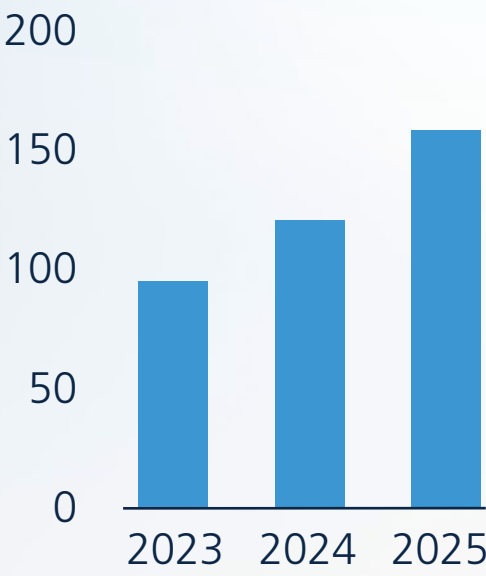
Asiakastyytyväisyys
verkstolentoasemilla

4,41 (4,41)
asteikko 1–5

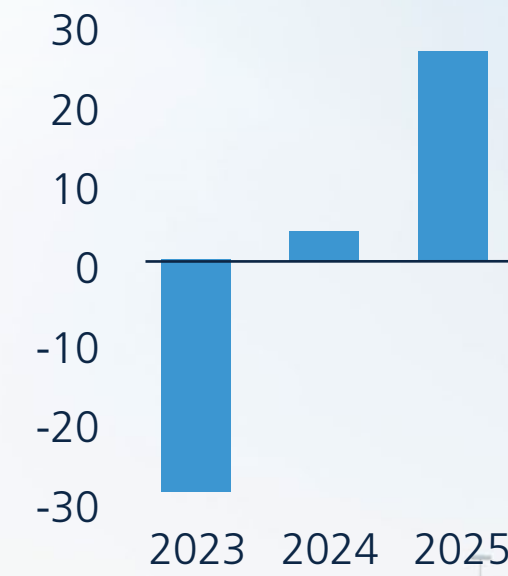
Liikevaihto
milj. euroa



Käyttökate
milj. euroa



Liiketulos
milj. euroa



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS:

Kohti kasvua muuttuneessa toimintaympäristössä



Lentomatkustus kasvoi Euroopassa vuonna 2025, ja onnistuimme katkaisemaan koronan jälkeen tappiollisten vuosien putken. Kehittyvät asiakastarpeet ja koveneva kilpailu kuitenkin vaativat meitä jatkamaan uudistumista. Päivitimme strategiaamme, jotta voimme luoda arvoa entistä monipuolisemmin. Tavoittelemme kasvua lentoliikenteen lisäksi kaupallisesta ja kiinteistöliiketoiminnasta.

Saavutimme vuonna 2025 tärkeän merkkipaalun: Finavian tilikauden tulos oli positiivinen ensimmäistä kertaa sitten vuoden 2019. Koronapandemian ja Venäjän ilmatilan lentorajoitusten seurauksena syntynyt tappioputki katkesi viimein. Matkustajamäärät kasvoivat odotustemme mukaisesti, ja onnistuimme liiketoiminnan kasvattamisessa sekä kannattavuuden parantamisessa etenkin Helsinki-Vantaalla ja Lapissa. Pitkäjänteinen työmme kasvun ja uudistumisen eteen kantaa hedelmää.

Geopoliittinen ja taloudellinen epävarmuus kuitenkin jatkuivat. Venäjän ilmatila pysyi suljettuna EU-maiden lentoyhtiöiltä. Aasian vaihtomat kustusta, jolla on ollut suuri merkitys Helsinki-Vantaan menestyksen kannalta, ei ole palautunut pandemiaa edeltävälle tasolle. Venäjän hyökkäyssodan jatkuessa Suomi ei voi hyödyntää sijaintiin perustuvaa kilpailuetua.

Haasteista huolimatta liiketoimintaympäristössämme on myös positiivisia signaaleja. Näköpiirissä ei ole tekijöitä, jotka vähentäisivät ihmisten tarvetta matkustaa. Globaali kilpailu matkustajista ja lentoyhteyksistä on kovaa. Suomen valtteja ovat esimerkiksi palvelutasoltaan erinomainen Helsinki-Vantaa sekä kansainvälisiä lomamatkailijoita houkutteleva Lappi. Vuonna 2025 Helsinki-Vantaan lentoasema palkittiin jälleen sekä asiakaskokemukseltaan Euroopan parhaana kokoluokassaan että Pohjois-Euroopan parhaana lentoasemana. Edistimme Lapin matkailun kasvua muun muassa laajentamalla Rovaniemen lentoaseman terminaalia.

Kestävää liikennejärjestelmää on kehitettävä kokonaisuutena

Finavia yhdistää Suomen maailmaan. Siten luomme edellytyksiä maan talouskasvulle ja suomalaisten hyvinvoinnille. Pienimmillä lentoasemillamme liikenne painottuu liikematkustukseen, jonka kysyntä ei ole palautunut pandemiaa edeltäneelle tasolle. Vuonna 2025 Suomen hallitus päätti jatkaa verovaroin tuettuja säännöllisiä reittilentoja seitsemälle lentoasemalle ainakin vuoteen 2028. Haluamme jatkaa yhteiskunnallista keskustelua liikennejärjestelmän kehittämisestä kokonaisuutena suuntaan, jossa Suomen saavutettavuus varmistettaisiin ennustettavalla tavalla kestävästi ja kustannustehokkaasti.

Vastuullisuustyömme kohokohta oli, että valtaosa Finavian lentoasemista saavutti vuonna 2025 omasta toiminnastaan johtuvien hiilipäästöjen nettonollatason.

Muita tärkeitä kohokohtia olivat jälleen henkilöstökyselyn ja asiakastyytyväisyyden kiitettävät tulokset.

Strategiamme tavoittelee kannattavaa kasvua

Syksyllä päivitimme strategiaamme vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin. Uuden strategiamme ytimessä on lentoliikenteen kannattava kasvu ja toiminnan tehokkuus ydinliiketoiminoissamme. Lisäksi uudistamme kaupallista ja kiinteistöliiketoimintaamme kasvattaaksemme kestävä arvonluontia lentoliikenteen ohessa.

Strategiapäivityksen yhteydessä uudistimme toimintamalliamme ja organisaatiotamme. Strategian toteuttamisessa meitä tukee asiakaslähtöinen, tuloksiin keskittyvä ja uudistumiskykyinen toimintakulttuuri. Tammikuussa 2025 hankitun kiinteistösijoitus- ja -kehitysyritys Avia Real Estaten yhdistäminen osaksi Finavian uutta organisaatiota auttaa meitä kehittämään kaupallista ja kiinteistöliiketoimintaamme entistä kokonaisvaltaisemmin sekä tarjoamaan parhaat mahdolliset toimintaedellytykset lentoaseman toimijoille.

Haluan kiittää finavialaisia lämpimästi heidän hyvästä työstään, sitoutumisestaan ja halusta uudistaa kuluneen vuoden aikana. Innostuneisuus uuden strategian valmistelussa ja toimintamallin käyttöönotossa on siivittänyt meitä kohti uutta kasvua. Asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme kiitän avoimesta ja rakentavasta yhteistyöstä. Yhdessä olemme tuottaneet laadukasta ja luotettavaa palvelua, löytäneet uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä kehittäneet lentoliikennettä entistäkin turvallisemmaksi ja täsmällisemmäksi.

Kannattavan kasvun eteen on tehtävä työtä jatkossakin, mutta tulevaisuutemme näyttää vakaalta ja valoisalta.

Kimmo Mäki
toimitusjohtaja

Tapahtumia vuoden varrelta



Helsinki-Vantaan lentoasema saavutti hiilidioksidipäästöjen nettonollatason

Lue lisää >



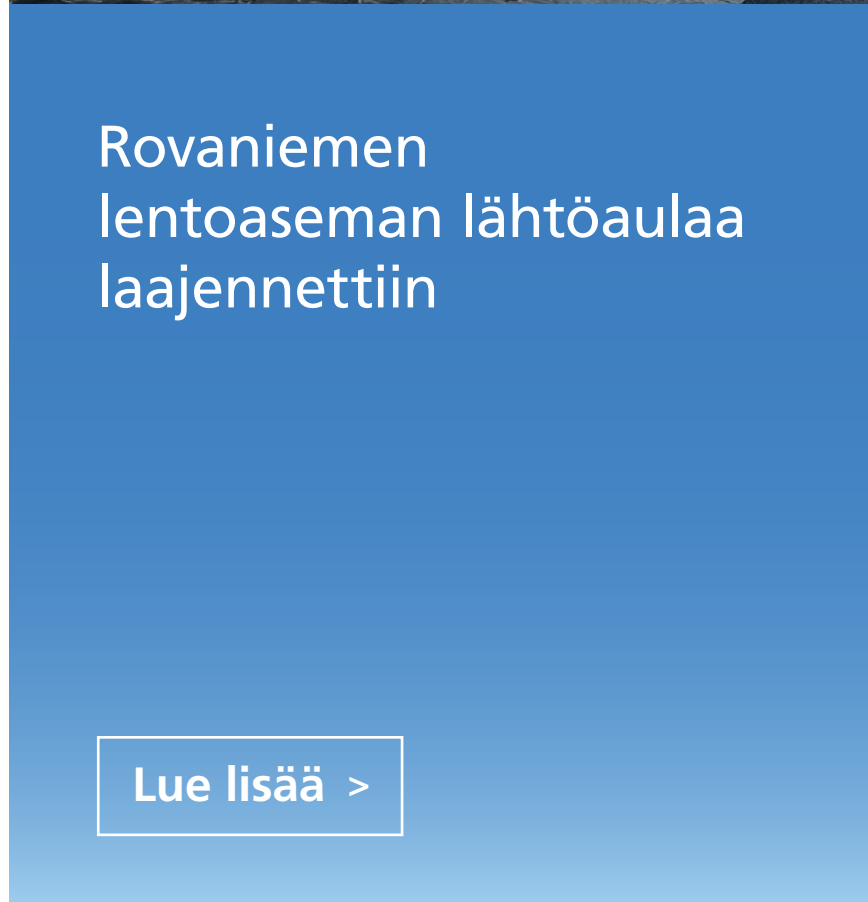
Finavia tukee henkilöstön kouluttautumista

Lue lisää >



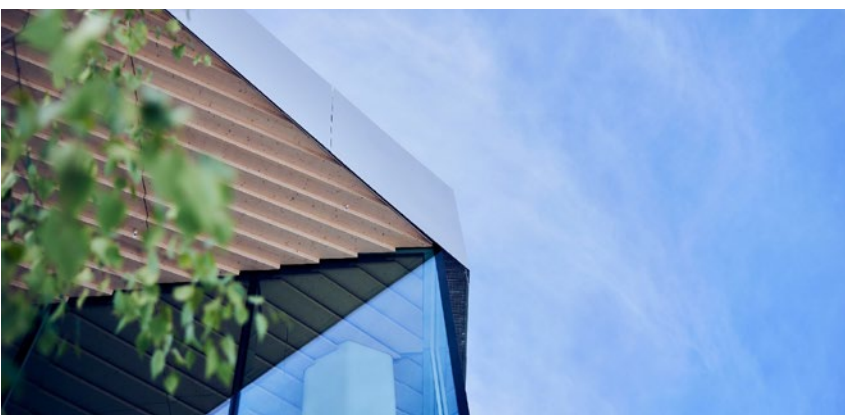
Helsinki-Vantaalla toteutettiin kiitotie 2:n remontti

Lue lisää >



Rovaniemen lentoaseman lähtöaulaa laajennettiin

Lue lisää >



Finavian uusi strategia ja toimintamalli tähtää kasvuun

Lue lisää >



Kittilän ja Turun lentoasemilla juhlittiin merkkivuotia

Lue lisää >

Lue lisää >



Matkailuvetoiset lentoasemat kasvun vetureina

Lue lisää >



Toimintaympäristö, strategia ja liiketoiminta-alueet

Geopoliittinen epävarmuus, lentoliikenteen maltilliset kehitysnäkymät Euroopassa sekä muutokset vaihtomatkustamisen kilpailudynamiikassa ja asiakastarpeissa vaativat Finaviaa uudistumista. Päivitetyin strategia ja uuden toimintamallin avulla lisäämme kasvumahdollisuuksia ja liiketoimintamme arvonluontia.

Toimintaympäristömme on murroksessa

Venäjän EU-maille asettama ilmatilan sulkua jatkui vuonna 2025, mikä vaikutti edelleen merkittävästi Finavian strategiseen asemaan. Olemme aikaisemmin saaneet kilpailuetua sijainnistamme Euroopan ja Aasian solmukohdassa ja Helsinki-Vantaan lentoaseman kyvystä palvella Aasian ja Euroopan välisten vaihtomatkustajien virtaa. Venäjän ylilentokiellon vuoksi maantieteelliseen sijaintiin perustuva kilpailuetu on nyt Istanbulin ja Lähi-idän lentoasemilla.

Matkustuksen kasvu Euroopassa osoittaa, että kuluttajien tarve ja halu matkustaa on suuri. Erityisesti vapaa-ajan elämykset sekä läheisten tapaaminen motivoivat matkustamaan. Liikematkustus on palautunut koronapandemian jälkeen hitaammin kuin vapaa-ajan matkustus.

Pitkällä aikavälillä globaali kilpailu matkustajista ja ilmastomuutos heijastuvat toimintaamme voimakkaasti. Lentokenttien kansainvälinen kilpailu kiristyy.

Geopoliittinen tilanne ja toimialaa koskeva sääntely voivat muuttua nopeasti ja vaikuttaa toimintaamme niin ikään vahvasti, minkä vuoksi meidän on pidettävä yllä kykyämme sopeutua muutoksiin.

Toimimme vahvasti säännellyllä alalla

Kansainvälinen ja kansallinen sääntely vaikuttavat Finavian liiketoimintaan. Keskeinen sääntelyn kohde on turvallisuudenhallinta. Viranomaisvaatimusten täsmällinen noudattaminen ja vahva turvallisuuskulttuuri ovat toimintamme jatkuvuuden edellytyksiä. Turvallisuudenhallinta määrittää monia lentoaseman prosesseja ja vaikuttaa siten myös asiakkaisiimme.

Vastaamme siitä, että lentoasemiemme toiminta ja Finavian vastuulla oleva infrastruktuuri ovat viranomaismääräysten mukaisia. Teemme turvallisuustyötä tiiviissä yhteistyössä muiden lentoaseman toimijoiden ja sidosryhmien, esimerkiksi lentoyhtiöiden, alihankkijoiden ja viranomaisten, kanssa. Hallinnoimme ja analysoimme toiminnastamme kerättyä turvallisuustietoa ja kehitämme turvallisuuskäytäntöjä sen pohjalta.

Strategiamme tavoittelee kestävää arvonluontia

Visiomme on globaalisti saavutettava, houkutteleva Suomi. Se edellyttää meiltä kannattavaa kasvua ja operatiivisen tehokkuuden jatkuvaa parantamista.



Tavoittelemme lentoliikenteen kannattavaa kasvua ja monipuolista arvonluontia lentoliikenteen lisäksi.

Finavian strategiset painopistealueet vastaavat toimintaympäristössä tunnistettuihin megatrendeihin ja muutoksiin, ja ne ohjaavat toimintamme kehittämistä. Vuonna 2025 päivitimme strategiaamme ja uudistimme toimintamalliamme.

Syksyllä julkaistun strategian ytimessä on kannattava kasvu ja tehokkuuden parantaminen ydinliiketoiminnoissamme. Haluamme jatkossakin varmistaa edellytykset turvalliselle ja täsmälliselle lentoasematoiminnalle sekä korkealle palvelutasolle. Lisäksi haemme uusia kasvun mahdollisuuksia uudistamalla kaupallista ja kiinteistöliiketoimintaamme kokonaisuutena.

Strategian keskeiset tavoitteet vuosille 2025–2028 ja niitä tukevat toimenpiteet ovat:

- **Lentoliikenteen kannattava kasvu.** Lentoliikenteen kannattavan kasvun varmistaminen on keskeinen strateginen tavoite. Syvennämme yhteistyötä lentoyhtiöiden kanssa. Kasvatamme Suomen vetovoimaa ja saavutettavuutta. Kasvatamme tehokkuutta hyödyntämällä uusia teknologioita.



- **Arvonluonti lentoliikenteen lisäksi.** Keskeiset toimenpiteet yhtiön arvonluonnin laajentamiseksi ovat kaupallisen ja kiinteistöliiketoiminnan kokonaisvaltainen kehittäminen lentoasemien alueella, tilankäytön optimointi sekä aktiivinen kiinteistöomaisuuden kehittäminen.
- **Asiakas- ja tuloskeskeisyys.** Kehitämme kumppanuuksia ilmailun ekosysteemissä, jotta voimme tarjota asiakkaillemme erinomaisia lentoasemapalveluja. Vahvojen kumppanuuksien avulla tuetaan erinomaisten lentoasemapalvelujen mahdollistamista ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien tunnistamista.

Uuden strategiamme mukaisesti haluamme palvella entistä laajempaa asiakasportfoliota: matkustaja- ja lentoyhtiöasiakkaiden lisäksi keskeisiä asiakasryhmiä ovat jatkossa myös lentoasemien alueilla toimivat yritysasiakkaat ja vuokralaiset sekä lentoasemilla kävijät.

Strategiapäivityksen myötä otimme käyttöön uuden toimintamallin. Muutimme organisaatiotamme uusia tavoitteita tukeväksi, ja siirryimme kolmen ulkoisesti raportoitavan liiketoimintayksikön rakenteeseen. Liiketoimintayksiköt ovat Helsinki-Vantaan lentoasema, Lentoasemaverkosto sekä Kaupallinen ja kiinteistökehitys. Lisäksi Finavia-konserniin kuuluu alakonserni Airpro, joka esitellään sivulla 12.

Kasvuamme vahvisti tammikuussa 2025 toteutunut yrityskauppa, jossa nostimme omistusosuutemme kiinteistösijoitus- ja -kehitysyhtiö Avia Real Estatesta 100 prosenttiin. Järjestely kasvatti omistustamme Helsinki-Vantaan lentoaseman välittömässä läheisyydessä sijaitsevassa kiinteistökokonaisuudessa. Yhdistimme yhtiön osaksi Finaviaa syksyllä.

Raportoimme uuden toimintamallimme mukaisesti vuodesta 2026 alkaen.

Arvonluontia Suomeen vuonna 2025



Liiketoiminta-alueet Helsinki-Vantaa ja Lentoasemaverkosto

Liikevaihtomme ja -tuloksemme kasvoivat vuonna 2025 odotetusti matkustajamäärän kasvun, lentoasemilla harjoitettavan kaupallisen liiketoiminnan myönteisen kehityksen ja hyvän kulujenhallinnan ansiosta. Matkustajatytyvyisyys pysyi erinomaisella tasolla. Kehitimme yritysasiakkaiden asiakaskokemuksen tutkimuskäytäntöjämme.

Helsinki-Vantaan lentoasema

Helsinki-Vantaan lentoasema on useasti arvioitu kokoluokassaan Pohjois-Euroopan parhaaksi lentoasemaksi. Maantieteellisen sijaintinsa ansiosta Helsinki-Vantaa on tärkeä lentoliikenteen solmukohta. Sijainti on ollut Helsinki-Vantaan keskeinen kilpailuetu, sillä se mahdollistaa kilpailukykyiset lennot Euroopan ja Aasian välillä. Suomen sijainnin vuoksi eurooppalaisia lentoyhtiöitä koskeva Venäjän ylilentokielto kuitenkin koettelee Helsinki-Vantaata enemmän kuin kilpailevia hub-lentoasemia, eikä vaihtomatrustajien määrä ole palautunut pandemiaa edeltävälle tasolle.

Helsinki-Vantaa tarjoaa mieleenpainuvan matkustuskokemuksen tehokkaana, luotettavana ja sujuvana lentoasemana. Tätä kilpailutekijää olemme parantaneet miljardiluokan investointiohjelmalla, joka valmistui 2023. Vuonna 2025 investoimme noin 20 miljoonaa euroa kiitotien korjauksiin ja ylläpitoon. Lisäksi laajensimme terminaalin Schengen-alueetta ja rakensimme porttialueelle uusia kaupallisia tiloja.

Helsinki-Vantaan matkustajamäärä kasvoi 4,1 prosenttia vuodesta 2024. Vaihtomatrustajien määrä kasvoi edellisestä vuodesta 10,6 prosenttia.

Lentoasemaverkosto

Lentoasemaverkostoon kuuluu 19 lentoasemaa, joista 17 on matkustajaliikenteen käytössä. Hallin ja Utin lentoasemat palvelevat yksinomaan sotilasliikennettä ja yleisilmailua. Alueelliset lentoasemat tarjoavat sujuvat yhteydet elinkeinoelämälle ja vapaa-ajan matkustajille. Lapin vetovoima on kilpailuetu, jonka ansiosta pohjoiset lentoasemamme ovat kehittyneet voimakkaasti. Aktiivinen reittikehitystyömme sekä investointimme Lapin lentoasemiin ja turismiin vahvistavat alueen kilpailuetua entisestään.

Lapin kansainvälisen matkailun kasvu jatkui talvikaudella 2024–2025. Lisäksi Lappiin avattiin ensimmäiset ympärivuotiset suorat reittilennot Euroopasta. Lapin menestyksen siivittämänä alueellisten lentoasemiemme matkustajamäärät ja liiketoiminnan tulokset ylittivät tavoitteet vuonna 2025. Alueellisten lentoasemien kautta matkusti yhteensä 3,5 miljoonaa matkustajaa, mikä tarkoitti 5,7 prosentin nousua edellisvuoteen verrattuna. Lapin lentoasemilla kansainvälisten matkustajien määrä kasvoi 32 prosenttia.

Investoimme kolme miljoonaa euroa Rovaniemen lentoaseman terminaalin laajennukseen, joka kasvattaa lähtöaulan kapasiteettia ja parantaa matkustajakokemusta. Joulukuussa Rovaniemen lentoasema ylitti ensimmäistä kertaa lentoaseman historiassa miljoonan vuotuisen matkustajan rajan.

Seitsemälle lentoasemalle, eli Kajaaniin, Kemi-Tornioon, Kokkola-Pietarsaareen, Joensuuhun, Jyväskylään, Poriin ja Savonlinnaan lennetään pääosin julkisin varoin tuettua ostoliikennettä. Näillä reiteillä matkustajamäärien kasvu on ollut hidasta eikä edellytyksiä markkinaehtoiselle lentoliikenteelle ole näkyvissä ilman merkittäviä muutoksia matkustustottumuksissa ja toimintaympäristössä. Keväällä 2025 Suomen hallitus päätti jatkaa maakuntalentojen tukemista ainakin alkuvuoteen 2028 saakka.

Keskeiset tunnusluvut, Helsinki-Vantaan lentoasema

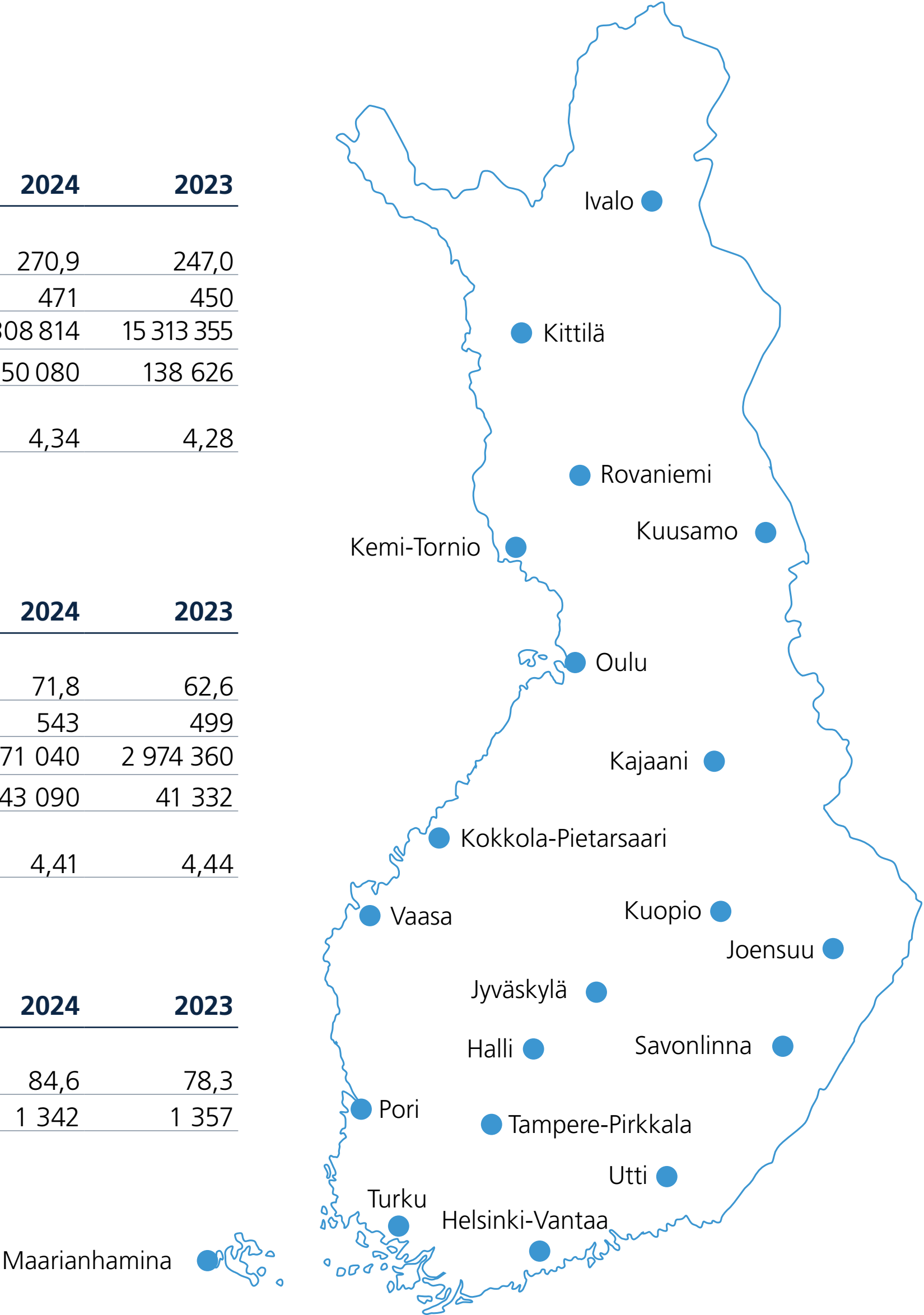
	2025	2024	2023
Liikevaihto, milj. euroa	290,6	270,9	247,0
Henkilöstö	501	471	450
Matkustajat	16 980 287	16 308 814	15 313 355
Kaupalliset lennot	152 837	150 080	138 626
Asiakastytyvyisyys	4,34	4,34	4,28

Keskeiset tunnusluvut, Lentoasemaverkosto

	2025	2024	2023
Liikevaihto, milj. euroa	78,9	71,8	62,6
Henkilöstö	568	543	499
Matkustajat	3 453 317	3 271 040	2 974 360
Kaupalliset lennot	45 244	43 090	41 332
Asiakastytyvyisyys	4,41	4,41	4,44

Keskeiset tunnusluvut, Airpro

	2025	2024	2023
Liikevaihto, milj. euroa	90,8	84,6	78,3
Henkilöstö	1 439	1 342	1 357



Vastuullisuus on osa strategiaamme

Ilmastomuutos vaikuttaa kaikkiin toimialoihin, myös lentoliikenteeseen. Finavia haluaa mahdollistaa suomalaisille kansainvälisten yhteyksien ja lentoliikenteen tuomat taloudelliset ja sosiaaliset hyödyt myös tulevaisuudessa. Samalla haluamme tehdä lentoliikenteen arvoketjussa parhaamme kestävämmän ilmailun puolesta.

Omalta osaltamme olemme vähentäneet ilmastovaikutuksiamme järjestelmällisesti jo vuosia, ja saavutimme vuonna 2025 omasta toiminnastamme aiheutuvien hiilipäästöjen nettonollatason. Nettonollataso todennetaan kansainvälisessä Airport Carbon Accreditation (ACA) -ohjelmassa, johon Finavia on kuulunut vuodesta 2011.

Tavoitteemme on olla yksi kestävä kehityksen edelläkävijöistä Suomessa ja toimialallamme. Vastuullisuusohjelmamme kolme keskeistä teemaa oli kestävä lentoliikenne, hyvinvoivat ihmiset sekä hyvä hallinto ja talous. Vuonna 2025 päivitimme liiketoimintastrategiaamme linkittyvää vastuullisuusohjelmaamme ja jatkoimme vastuullisuusraportointimme kehittämistä mukailemaan uudistuvan eurooppalaisen lainsäädännön vaatimuksia.

Vastuullisuusraporttiimme voi tutustua sivulta 56 alkaen. Vastuullisuusohjelman tavoitteet, mittarit ja vuoden 2025 tulokset on esitelty tarkemmin vastuullisuusraportin sivuilla 90, 104 ja 107.

Finavian vastuullisuusohjelma

Ilmasto ja luonto

Vähennämme ilmastopäästöjä sekä edistämme vesiensuojelua ja luonnon monimuotoisuutta lentoasemillamme.

6

9

12

13

14

15

2020–2025

↓

2026–2028

- Jatkamme hiilineutraalien lentoasemiemme päästöjen vähentämistä kohti nettonollaa.
- Edistämme lentoasemillamme vesiensuojelua ja luonnon monimuotoisuutta.
- Vauhditamme hiilipäästöjen vähentämistä koko lentoliikenteen arvoketjussa.

- Tuemme kumppaneitamme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä koko arvoketjussa.
- Säästämme energiaa omassa toiminnassamme.
- Vähennämme toimintamme vesistövaikutuksia.
- Edistämme kestävä metsänhoitoa lentoasemien lähialueilla.

Hyvinvoivat ihmiset

Edistämme henkilöstömme, lento-matkustajien ja lentoasemayhteisöjen hyvinvointia, yhdenvertaisuutta ja turvallisuutta.

3

5

10

11

16

17

2020–2025

↓

2026–2028

- Työhyvinvointi ja -turvallisuus, hyvä johtaminen, yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys ohjaavat toimintaamme.
- Teemme joka päivä työtä lentoasemien turvallisuuden ja yhdenvertaisen asiakaskokemuksen eteen.
- Edistämme asuvan naapuruston viihtyisyyttä lentoasemien lähistöllä.
- Kunnioitamme yleismaailmallisia ihmisoikeuksia ja olemme sitoutuneet poistamaan syrjintää.

- Huolehdimme henkilöstömme terveydestä ja turvallisuudesta sekä edistämme yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta.
- Edistämme arvoketjun työntekijöiden turvallisia työskentelyolosuhteita.
- Varmistamme lentoliikenteen turvallisuuden ja lentokonemelunhallinnan yhdessä muiden toimijoiden kanssa.

Hyvä hallinto ja talous

Sitoudumme hyvään hallintoon ja huolehdimme kilpailukyvyttämme edistääksemme Suomen hyviä yhteyksiä ja matkailua.

8

11

16

17

2020–2025

↓

2026–2028

- Sitoudumme läpinäkyvään ja avoimeen hallintotapaan. Edistämme vastuullisia hankintoja.
- Edistämme Suomen hyviä lentoyhteyksiä ja Suomen houkuttelevuutta matkakohteena.

- Kehitämme yrityskulttuuria ja hyvää johtamista sekä varmistamme oikein toimimisen.
- Panostamme hankintojen ja kumppanuussuhteiden vastuullisuuteen.
- Kehitämme henkilöstömme vastuullisuusosaamista.

Tytäryhtiö Airprossa maltillista kasvua ja strategiapäivitys

Finavia-konsernin tytäryhtiö Airpro tuottaa palveluita useille lentoliikenteen toimijoille. Airpro toimi vuonna 2025 Helsinki-Vantaan lentoaseman lisäksi 11 alueellisella lentoasemalla ympäri Suomen. Airprossa työskenteli 1 439 työntekijää, joista noin puolet Helsinki-Vantaan lentoasemalla ja puolet alueellisilla lentoasemilla.

Vuonna 2025 Airpron liiketoiminnan kasvu jatkui maltillisena ja linjassa yleisen matkustajamäärän kasvun kanssa. Toiminta on vakiintunut uudelle tasolle koronapandemian jälkeen.

Airpro huolehti vuoden aikana noin 55 000 lentokoneen käännön eli vastaanottamisen ja lähdön valmistelun maapalveluista. Maapalveluissa työskenteli vuoden aikana 654 henkilöä ja lentoasemapalveluissa 761 henkilöä.

Strategian toteutusta jatkettiin vuoden 2025 tavoitteiden saavuttamiseksi. Liiketoiminnan kannattavuus pysyi edellisvuoden tasolla. Paransimme

maahuolinnan täsmällisyyttä edelleen erityisesti Helsinki-Vantaan lentoasemalla, mikä vaikutti myönteisesti lentoyhtiöiden asiakaskokemukseen.

Finavia-konsernin lailla myös Airpro päivitti strategiaansa tuleville vuosille. Strategian peruspilareina säilyvät toiminnan turvallisuus, laadukas asiakaskokemus ja positiivinen työntekijäkokemus. Ne luovat liiketoiminnalle kestävän pohjan myös tulevaisuudessa. Liiketoiminnalliset tavoitteet päivitettiin vuoteen 2030 saakka. Tavoittelemme markkinoita nopeampaa liikevaihdon kasvua. Strategian pääteemaksi nousee jatkuva kehittäminen.



Hallinnointi- ja palkitsemiselvitys



14	Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä
16	Hallitus
19	Johtoryhmä
22	Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus
24	Palkka- ja palkkioselvitys

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Finavia Oyj

Finavia Oyj on valtion kokonaan omistama julkinen osakeyhtiö. Finavian omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto.

Valtioneuvoston omistajapolitiittisen periaatepäätöksen 23.5.2024 mukaan valtio tavoittelee yhtiöomaisuutensa hoidossa pitkäjänteistä omistaja-arvon kasvua ja omaisuustuloja. Taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen lisäksi omistaja-arvon kasvua mitataan strategisten intressien ja erityistehtävien tehokkaalla ja tavoitteiden mukaisella toteutumisella. Vastuullinen liiketoiminta on tärkeä osa omistaja-arvon kasvattamista, ja valtio odottaa yhtiöiltä edelläkävijyyttä vastuullisessa liiketoiminnassa.

Finavian päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, Finavian yhtiöjärjestystä, valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston laatimaa soveltuvaa hallinnointiohjeistusta ja Finavia-konsernin omaa hallinnointiohjeistusta. Finavia-konsernin hallinnointiohjeistus on vahvistettu viimeksi Finavian hallituksen kokouksessa huhtikuussa 2025.

Yhtiön kotipaikka on Vantaa.

Hallinnointikoodin noudattaminen

Finavia noudattaa soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa hallinnointikoodia 2025. Merkittävimmät poikkeamiset hallinnointikoodista johtuvat siitä, että Finavialla on vain yksi omistaja, Suomen valtio. Lisäksi valtio on määritellyt osan suosituksiin sisältyvistä asioista, kuten hallituksen

jäsenten valintaperusteet, valtion omistajapolitiikkaa koskevassa valtioneuvoston periaatepäätöksessä. Näin ollen hallinnointikoodin noudattaminen kaikilta osin ei ole tarkoituksenmukaista tai mahdollista.

Poikkeamia hallinnointikoodiin ovat yhtiökokouskutsun sisältöä ja julkistamista koskevat suositukset sekä niiden alakohdat (1 ja 2), läsnäoloa yhtiökokouksessa koskeva suositus (3), yhtiökokousasiakirjojen jälkikäteistä julkaisemista koskeva suositus (4), hallituksen kokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelutavan ilmoittamista koskeva suositus (7), hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden määrittelemistä sekä periaatteiden ja niiden toteutumisen selostamista koskeva suositus (9) ja osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa koskeva suositus (19). Lisäksi osakepalkitsemista koskevalla suosituksella (23) ei valtio-omistajuudesta johtuen ole merkitystä. Hallinnointikoodia ei myöskään kaikilta osin noudateta palkka- ja palkkioselvityksen osalta.

Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan nähtävissä Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Yhtiörakenne

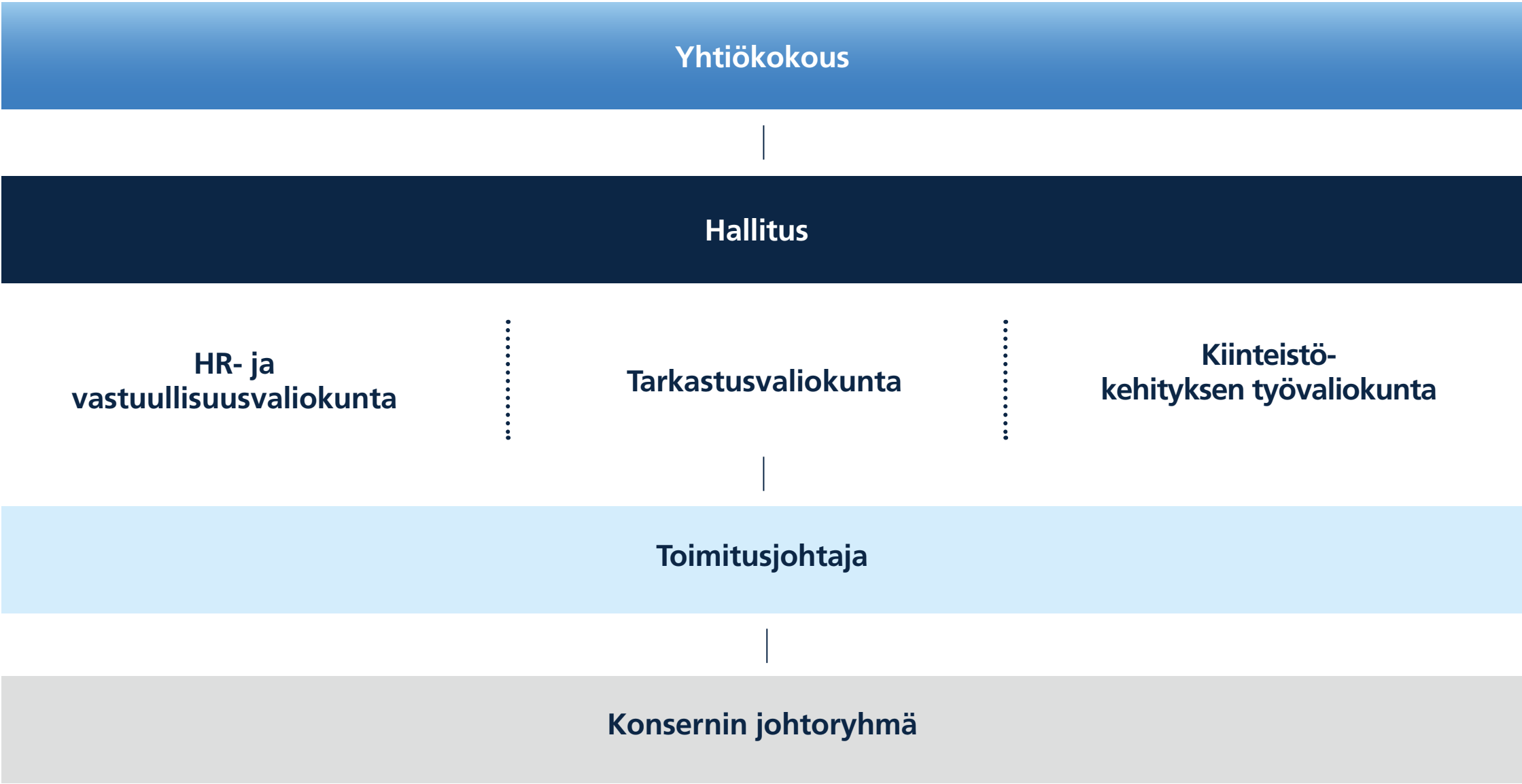
Finavia Oyj:n tytäryhtiö on Airpro Oy, jonka tytäryhtiö on RTG Ground Handling Oy. Finavia osti 31.1.2025 toteutetulla osakekaupalla aiemmin osakkuusyhtiöinä toimineita Avia Real Estate -yhtiöryhmään kuuluvia kiinteistöyhtiöitä ja yhtiöt integroitiin osaksi Finavian liiketoimintaa.

Finavian liiketoiminta-alueet olivat 31.8.2025 saakka Helsinki-Vantaan lentoasema ja Lentoasemaverkosto ja 1.9.2025 alkaen Helsinki-Vantaan lentoasema, Lentoasemaverkosto sekä Kaupallinen- ja kiinteistö-kehitysliiketoiminta.

Hallinto- ja toimielimet

Finavia-konsernin emoyhtiö on Finavia, jonka hallinto- ja toimielimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Konsernin johtoryhmällä on valmisteleva ja toimitusjohtajaa tukeva rooli.

Hallintorakenne



Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on Finavian ylin päätöksentekaelin. Varsinainen yhtiökokous pidetään hallituksen kutsumana päivänä vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Varsinainen yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista.

Hallitus kutsuu tarvittaessa tai osakeyhtiölain niin määrätessä koolle ylimääräisen yhtiökokouksen.

Tilintarkastajan on oltava läsnä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava yhtiöjärjestyksen mukaan aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään viikkoa ennen yhtiökokousta. Vuonna 2025 varsinainen yhtiökokous pidettiin 28.3.2025.

Hallitus

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Hallitus käsittelee yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnan kannalta laajakantoiset ja periaatteellisesti tärkeät asiat.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään seitsemän jäsentä. Yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan. Toimitusjohtajaa ei voida valita hallituksen jäseneksi tai puheenjohtajaksi.

Hallituksen jäsenillä tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään kahden jäsenen on oltava riippumattomia yhtiön osakkeenomistajasta. Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden suhteessa yhtiöön ja sen osakkeenomistajaan. Hallituksessa on oltava molempia sukupuolia.

Hallituksen kokous pidetään hallituksen määräämänä päivänä keskimäärin kerran kuukaudessa. Hallituksen kokous on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Päätökset hallituksessa tehdään yksinkertaisella ääntenenemmistöllä. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Toimitusjohtajalla on oikeus olla läsnä hallituksen kokouksissa ja käyttää niissä puhevaltaa, jollei hallitus määrättyssä tapauksessa toisin päättä. Hallituksen kokoukseen voi osallistua myös muu henkilö, jonka läsnäolo on käsiteltävän asian vuoksi tarpeellista. Hallituksen sihteerinä toimii Finavian lakiasiaintoimitusjohtaja.

Hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta vastaa ensisijaisesti toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja tai hänen toimeksiannostaan yksittäisissä tapauksissa konsernin johtoryhmän jäsen tai tytäryhtiön toimitusjohtaja taikka muu asiaan perehtynyt henkilö. Hallitus on hyväksynyt vastuullisuusohjelman sekä hyväksyy olennaiset vastuullisuusraportoinnin teemat. Hallitus seuraa vastuullisuustavoitteiden toteutumista. Hallitus noudattaa päätöksenteossaan Suomessa voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä yhtiöjärjestystä. Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, josta ilmenevät tarkemmin hallituksen tehtävät ja työskentelytavat. Hallitus arvioi työtään ja tehokkuuttaan vuosittain itsearviointina.

Hallitus päättää tarvittaessa valiokuntien perustamisesta sen vastuulle kuuluvien tehtävien valmistelua varten ja valitsee niihin jäsenet vuosittain varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen.

Finavian hallitukseen kuuluivat 1.1.–31.12.2025 puheenjohtajana Kati Levoranta, varapuheenjohtajana Pekka Vähähyyppä sekä jäseninä Mikko Tainio, Petri Vihervuori ja Kaisa Vuorio sekä henkilöstön edustajana



Jouko Sarkkinen. Hallituksessa oli neljä miestä ja kaksi naista.

Kaikki hallituksessa toimineet henkilöt olivat riippumattomia Finaviasta lukuun ottamatta Jouko Sarkkista, joka toimi yhtiön hallituksessa henkilöstön edustajana. Hallituksessa toimineet henkilöt olivat riippumattomia Finavian osakkeenomistajasta Suomen valtiosta lukuun ottamatta Petri Vihervuorta, joka on ollut jäsenyytensä aikana virkasuhteessa valtioon.

Hallitus kokoontui vuonna 2025 yhteensä 12 kertaa. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti

kokouksiin oli 1.1.–31.12.2025 välisenä aikana 98,61 prosenttia. Kokousten lisäksi hallitus osallistui yhtiön päivitetyn strategian valmisteluun kolmessa erillisessä strategiatyöpajassa.

Finavian hallituksen monimuotoisuus tukee yhtiön liiketoimintaa ja sen kehittämistä. Hallituksen kokoonpano edustaa sukupuolijakaumaltaan Finavian työntekijöiden sukupuolijakaumaa. Lisätietoja monimuotoisuuden toteutumisesta Finavian hallintoelimissä on esitetty vastuullisuusraportissa.

Hallituksen jäsenet 31.12.2025



Kati Levoranta

Finavian hallituksen puheenjohtaja 18.3.2022 alkaen,
hallituksen jäsen 26.3.2021 alkaen
s. 1970, OTK, VT, LL.M., MBA

Keskeinen työkokemus

Fortum Oyj, GC, EVP Legal 1.6.2025–
P2X Solutions Oy, Partner, COO 2021–16.4.2025
Rovio Entertainment Oyj, toimitusjohtaja 2016–2020, myyntijohtaja 2015,
lakiasiainjohtaja 2012–2015
Nokia Siemens Networks Oy, useita eri johtotehtäviä 2007–2012
Nokia Oyj, Legal Counsel 2005–2007
Jaakko Pöyry Group Oyj, Senior Legal Counsel 2004–2005
Valio Oy, General Counsel 2001–2003, Legal Counsel 1998–2000

Luottamustehtävät

Juuri Partners Oy, hallituksen puheenjohtaja 2025–, hallituksen jäsen 2021–
OP Osuuskunta, hallituksen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 2023–,
hallituksen jäsen 2020–
Keskuskauppakamari, hallituksen jäsen 2017–2020



Petri Vihervuori

Finavian hallituksen jäsen 1.9.2024 alkaen
s. 1971, FM

Keskeinen työkokemus

Valtioneuvoston kanslia, omistajaohjausosasto, finanssineuvos 2012–,
johtava erityisasiantuntija 2008–2012
Oy JKL Helsinki Ab, viestinnän neuvonantaja 2006–2008
Kynämies Oy, projektikoordinaattori 2004–2006
Telia Sonera Finland Oyj, viestintäpäällikkö 2002–2004

Luottamustehtävät

Gasum Oyj, hallituksen jäsen 2025–
Patria Oyj, hallituksen jäsen 2018–2024, hallituksen vt. puheenjohtaja 2019–2020



Kaisa Vuorio

Finavian hallituksen jäsen 18.3.2022 alkaen
s. 1967, DI

Keskeinen työkokemus

Turun yliopisto, Talousmaantiede ja tulevaisuuden tutkimus, väitöskirjatutkija 2024–
Propdea, toimitusjohtaja 2011–
Citycon Oyj, maajohtaja, Suomen liiketoiminnot 2006–2010,
liiketoimintaryhmän johtaja, kauppakeskukset 2003–2006, muita johtotehtäviä 2000–2003
Catella Kiinteistökonsultointi Oy (nyk. Catella Property Oy ja Catella Asset Management Oy) Property Analyst, Property valuator and Key Account manager 1994–2000

Luottamustehtävät

Agore Kiinteistöt Oy, hallituksen puheenjohtaja 2017–
Finlandia-talo Oy, hallituksen puheenjohtaja 2021–2024
Live-säätiö sr (ent. Invalidisäätiö sr), hallituksen jäsen 2014–2021, hallituksen puheenjohtaja 2015–2018
Helsingin Yliopistokiinteistöt Oy, hallituksen jäsen 2014–2015
Suomen Yliopistokiinteistöt Oy (SYK), hallituksen jäsen 2009–2014

Hallituksen jäsenet 31.12.2025



Mikko Tainio

Finavian hallituksen jäsen 21.3.2023 alkaen
s. 1979, KTM

Keskeinen työkokemus

Terveystalo Oyj, johtaja, Portfolioliiketoiminnot 2022–2024, johtaja,
Julkiset palvelut 2020–2022
Finnair Oyj, toimitusjohtaja, Finnair Cargo 2019–2020, toimitusjohtaja, Finnair
Kitchen 2017–2019, johtaja, Ground Operations 2015–2017, Group Business
Control 2010–2015, muita talousjohdon tehtäviä 2005–2010

Luottamustehtävät

N Health Technology Oy, hallituksen jäsen 2025–



Pekka Vähähyppä

Finavian hallituksen varapuheenjohtaja 21.3.2023 alkaen,
hallituksen jäsen 18.3.2022 alkaen
s. 1960, KTM, EMBA

Keskeinen työkokemus

Stockmann Oyj Abp, talousjohtaja 2019–2022
Finnair Oyj, talousjohtaja 2015–2019
Stockmann Oyj Abp, talousjohtaja 2000–2015
Nestlé Nordic and Sweden, johtaja, Finance & Control 1997–1999
Nestlé Finland, talousjohtaja 1994–1996
OKO-Venture Capital, johtaja 1991–1994

Luottamustehtävät

Olas Group Oy, hallituksen jäsen 2023–
Vincit Oyj, hallituksen jäsen 2019–2024
Lyy-Invest Oy, hallituksen jäsen 2002–2023
Lindex AB, hallituksen jäsen 2019–2022



Jouko Sarkkinen

Finavian hallituksen jäsen, henkilöstön edustaja 21.3.2023 alkaen
s. 1966, LVI-asentaja

Keskeinen työkokemus

Finavia Oyj, erikoisammattihenkilö 2010–
Ilmailulaitos, LVI-asentaja 1996–2009
LVI-asentaja useissa eri yrityksissä 1984–1996

Luottamustehtävät

Finavia Oyj, pääluottamusmies 2015–, luottamusmies 2004–2015
Henkilöstörahaston hallituksen jäsen 2015–

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on asettanut vastuulleen kuuluvien tehtävien valmistelua varten tarkastusvaliokunnan ja HR- ja vastuullisuusvaliokunnan sekä kiinteistökehityksen työvaliokunnan. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset valiokuntien valmistelun pohjalta. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta huolehtimaan yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä varmistumaan siitä, että yhtiöllä on koko sen toiminnan kattava ja riittävä sisäinen valvontajärjestelmä. Valiokunta tukee yhtiön sisäisen tarkastustoiminnan organisointia ja seurantaa sekä seuraa, että yhtiön toiminta ja sisäinen valvonta on järjestetty lakien, määräysten sekä hyvän johtamis- ja hallintojärjestelmän edellyttämällä tavalla.

Tarkastusvaliokunta valmistelee, ohjaa ja arvioi hallituksen tukena riskienhallintaa, sisäisiä valvontajärjestelmiä, taloudellisen raportoinnin prosesseja sekä tilintarkastusta ja sisäistä tarkastusta. Finavia-konsernin whistleblowing-ilmoituskanavien kautta saadut ilmoitukset raportoidaan säännöllisesti vuosittain hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Kriittiset huolenaiheet raportoidaan tarkastusvaliokunnalle heti niiden ilmetessä. Vuonna 2025 ei ilmennyt kriittisiä huolenaiheita.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta vähintään neljä kertaa vuodessa. Valiokuntaan on valittava vähintään kolme jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan valiokunnan puheenjohtajan ja jäsenet vuodeksi kerrallaan. Valiokunnan kaikkien jäsenten on oltava yhtiöstä riippumattomia ja kahden jäsenen on oltava riippumattomia osakkeenomistajasta. Valiokunnan sihteerinä toimii hallituksen sihteerin. Tarkastusvaliokunnalla on hallituksen vahvistama työjärjestys.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat 1.1.–31.12.2025 puheenjohtajana Pekka Vähähyyppä ja jäseninä Mikko Tainio ja Kaisa Vuorio. Tarkastusvaliokunta kokoontui 1.1.–31.12.2025 välisenä aikana kuusi kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 prosenttia.

HR- ja vastuullisuusvaliokunta

HR- ja vastuullisuusvaliokunta avustaa hallitusta sille kuuluvien HR- ja vastuullisuusasioiden hoidossa. Valiokunnan tehtäviin kuuluu muun muassa ylimmän johdon työehtoihin ja palkkaukseen sekä johdon ja henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiin liittyvien asioiden valmistelu. Lisäksi valiokunta valmistelee toimitusjohtajan suorien alaisten nimitysasiat. Valiokunta valmistelee keskeiset vastuullisuusasiat, käsittelee vastuullisuusraportoinnin ja seuraa vastuullisuustavoitteiden toteutumista.

HR- ja vastuullisuusvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta vähintään kaksi kertaa vuodessa. Siihen kuuluu puheenjohtajana hallituksen puheenjohtaja sekä muina jäseninä vähintään kaksi vuosittain nimettävää hallituksen jäsentä. Valiokunnan jäsenistä enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Valiokunnan sihteerinä toimii hallituksen sihteerin. HR- ja vastuullisuusvaliokunnalla on hallituksen vahvistama työjärjestys.

HR- ja vastuullisuusvaliokuntaan kuuluivat 1.1.–31.12.2025 puheenjohtajana Kati Levoranta ja jäseninä Petri Vihervuori ja Pekka Vähähyyppä. HR- ja vastuullisuusvaliokunta kokoontui 1.1.–31.12.2025 välisenä aikana kahdeksan kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin tänä aikana oli 100 prosenttia.

Kiinteistökehityksen työvaliokunta

Kiinteistökehityksen työvaliokunta avustaa hallitusta kiinteistökehityshankkeita koskevien päätösten valmisteluun liittyen. Työvaliokunta kokoontuu tarvittaessa toimitusjohtajan koollekutsumana.

Kiinteistökehityksen työvaliokunnan sihteerinä toimii hallituksen sihteerin. Valiokunnalla on hallituksen vahvistama työjärjestys.

Kiinteistökehityksen työvaliokuntaan kuuluivat 1.1.–31.12.2025 puheenjohtajana Kaisa Vuorio ja jäseninä Kati Levoranta ja Petri Vihervuori. Kiinteistökehityksen työvaliokunta ei kokoontunut vuonna 2025.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan keskeisimpiä tehtäviä ovat yhtiön liiketoimintojen suunnittelu, johtaminen ja valvonta, yhtiön hallituksen asioiden valmistelu ja hallituksen päätösten toimeenpano.

Toimitusjohtajalla on yleistöimivalta hoitaa ja valvoa yhtiön ns. juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja toimii konsernin johtoryhmän puheenjohtajana.

Hallitus valitsee ja erottaa toimitusjohtajan. Toimitusjohtajan toimen ehdot määritellään kirjallisessa johtajasopimuksessa, jonka hallitus vahvistaa. Toimitusjohtajan palkitsemista on käsitelty Palkka- ja palkkioselvityksessä kohdassa Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen.

Hallitus voi tarvittaessa nimittää toimitusjohtajan sijaisen. Toimitusjohtajan sijainen vastaa toimitusjohtajan velvollisuuksista tämän ollessa tilapäisesti estyneenä hoitamaan tehtävänsä.

Toimitusjohtajana on toiminut 1.1.2018 alkaen Kimmo Mäki ja toimitusjohtajan sijaisena on toiminut 31.3.2020 alkaen Jani Jolkkonen.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Johtoryhmä kokoontuu puheenjohtajan kutsusta etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti.

Johtoryhmän tehtävänä on toimia toimitusjohtajan tukena yhtiön ja sen konserniin liittyvien strategisten kysymysten valmistelussa, yhtiön toiminnan koordinoinnissa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden valmistelussa ja toimeenpanossa sekä sisäisen yhteistoiminnan ja tiedonkulun varmistamisessa.

Johtoryhmä valmistelee hallituksen käsiteltäväksi ja päätettäväksi menevät asiat. Johtoryhmällä on yhtiön toimitusjohtajan hyväksymä työjärjestys. Johtoryhmän sihteerinä toimii lakiasiaintoimitusjohtaja.

Johtoryhmän palkitsemista on käsitelty Palkka- ja palkkioselvityksessä kohdassa Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen.

Konsernin johtoryhmään kuului vuoden 2025 lopussa yhdeksän henkilöä. Johtoryhmään kuuluvat Finavian toimitusjohtaja sekä toimitusjohtajan esittämät ja yhtiön hallituksen vahvistamat johtoryhmän jäsenet. Johtoryhmä kokoontui vuoden aikana 22 kertaa.

Konsernin johtoryhmän jäsenet 31.12.2025



Kimmo Mäki

Toimitusjohtaja
s. 1974, DI, EMBA
Finavian palveluksessa vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus

Helsingin Satama Oy, toimitusjohtaja 2011–2017
Steveco Oy, Senior Vice President 2006–2011
Stockmann Oyj, logistiikkapäällikkö 2003–2006

Luottamustehtävät

Palta, Palvelualojen työnantajat, hallituksen jäsen 2025 –
Finnpilot Pilotage Oy, hallituksen puheenjohtaja 2022–
Keskuskauppakamarin liikennevaliokunta, hallituksen puheenjohtaja 2021–,
hallituksen jäsen 2018–
Airpro Oy ja RTG Ground Handling Oy, hallituksen puheenjohtaja 2018–
Air Navigation Services Finland, hallituksen puheenjohtaja 2017
Finrail Oy, hallituksen puheenjohtaja 2015–2018



Jessica Diktonius

Johtaja, viestintä, markkinointi ja vastuullisuus
s. 1978, VTM
Finavian palveluksessa vuodesta 2023

Keskeinen työkokemus

Kesko Oyj, viestintäjohtaja, rakentamisen ja talotekniikan toimiala 2017–2023
Tieto Oyj, mediasuhteista ja maineenhallinnasta vastaava viestintäjohtaja
2014–2017
Kreab, johtava viestintäkonsultti 2005–2014

Luottamustehtävät

Palta, Palvelualojen työnantajat, elinkeinopoliittisen valiokunnan jäsen 2025–
Työ- ja elinkeinoministeriön Matkailufoorumi, jäsen 2025–
ACI Europe Policy Committee, jäsen 2023–
Suomi-rata, hallituksen jäsen 2023–2024



Maria Fyrstén

Henkilöstöjohtaja
s. 1982, DI
Finavian palveluksessa vuodesta 2024

Keskeinen työkokemus

Fazer Group, Vice President 2015–2024
Fiskars Corporation, HR Director 2012–2015
Fiskars Group, Manager, EMEA HR 2011–2012, HR Development Manager
2010–2011
Capgemini, HR Development Manager 2008–2010, Management Consultant
2005–2008

Luottamustehtävät

Palta, Palvelualojen työnantajat, työmarkkinavaliokunnan jäsen 2024–
Helsingin seudun kauppakamari, koulutus- ja työvoima-asiain valiokunnan
jäsen 2024–
Airpro Oy, hallituksen jäsen 2024–
Smartum Oy, hallituksen jäsen 2021–2024

Konsernin johtoryhmän jäsenet 31.12.2025



Henri Hansson

Johtaja, lentoasemaverkosto
s. 1972, rakennusinsinööri, DI
Finavian palveluksessa vuodesta 2000

Keskeinen työkokemus

Finavia Oyj, johtaja, tekniikka, vastuullisuus ja turvallisuus 2019–2025,
tekninen johtaja 2012–2019, lentoasemaliiketoiminnan johtaja
2011–2012, lentoasemapalvelut-yksikön johtaja 2009–2011,
lentokenttätekniiikan yksikön päällikkö 2006–2009, projektipäällikkö
2004–2006, projekti-insinööri 2000–2004
Pohjolan Voima Oy, projekti-insinööri 1997–2000

Luottamustehtävät

Airpro Oy, hallituksen jäsen 2023–
Rakli ry, neuvottelukunnan jäsen 2022–
Koy Lentäjäntie 1, hallituksen jäsen 2015–
ACI Europe's Regional Airports' Forum, työryhmän jäsen 2009–



Jani Jolkkonen

Johtaja, turvallisuus, teknologia, infra ja ympäristö
s. 1973, EMBA, DI
Finavian palveluksessa vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus

Finavia Oyj, johtaja, lentoasemaverkosto 2018–2025
Posti Group, johtaja, ICT ja Digitalisaatio 2016–2018, Postipalvelut-
liiketoimintaryhmä 2015–2016
Itella, johtaja, Logistiikka-liiketoimintaryhmä 2013–2014
Itella Posti, johtaja, Jakelu- ja markkinointipalvelut 2012–2013, Jakelupalvelut
2011–2012, Palvelutuotanto 2008–2011, Kirjepalvelut 2004–2008

Luottamustehtävät

Avia Real Estate Oy, hallituksen jäsen 2024–
Airpro Oy ja RTG Ground Handling Oy, hallituksen jäsen 2018–



Hannu Karu

Johtaja, talous ja hankinta*
s. 1981, KTM
Finavian palveluksessa vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus

Finavia Oyj, Vice President 2018–2025
Airpro Oy, CFO 2011–2017

Luottamustehtävät

Avia Real Estate Oy, hallituksen jäsen 2025–
APC Properties 1 Oy, hallituksen jäsen 2025–
Koy Lentäjäntie 1, hallituksen jäsen 2025–
Koy Aviatontti I, hallituksen jäsen 2025–
Koy Aviatontti II, hallituksen jäsen 2025–
Koy Aviatontti III, hallituksen jäsen 2025–
ACI Europe Economics Committee, komitean jäsen 2023–
Suomen ilmailumuseosäätiö, hallituksen jäsen 2022–2024

* Niclas Köhler toimi Finavian talousjohtajana 30.4.2025 saakka.

Konsernin johtoryhmän jäsenet 31.12.2025



Ulla Serlenius

Johtaja, kaupallinen ja kiinteistökehitys, vt. Helsinki-Vantaan lentoasema
s. 1967, DI
Finavian palveluksessa vuodesta 2020

Keskeinen työkokemus

Fiskars Group, President 2018–2019, Senior Vice President 2017–2018, Vice President 2014–2016
Lettijeff Consulting Oy, Co-founder and CEO 2011–2014
Nokia Siemens Network, Head of Espoo Factory 2007–2008
Nokia Networks, Director 2003–2007, Plant Manager 2002

Luottamustehtävät

Tokmanni Group Oyj, hallituksen jäsen 2020–



Janne Simula

Lakiasiaintohtaja
s. 1973, OTK, varatuomari
Finavian palveluksessa vuodesta 2010

Keskeinen työkokemus

Finavia Oyj, lakimies 2010–2019
AIG Europe S.A. Suomen sivuliike, Liabilities Underwriter 2008–2010
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Tapiola, riskipäällikkö 2005–2007
Hannes Snellman Asianajotoimisto Oy, Associate Lawyer 2002–2005

Luottamustehtävät

FinnHEMS Oy, hallituksen jäsen 2020–
Airpro Oy, hallituksen jäsen 2013–2020 ja 2021–2023
RTG Ground Handling Oy, hallituksen jäsen 2013–2020 ja 2021–2023
Airpro Academy Oy, hallituksen jäsen 2021–2023



Petri Vuori

Johtaja, reittikehitys
s. 1968, KTM
Finavian palveluksessa vuodesta 2017

Keskeinen työkokemus

Finnair Oyj, verkostosuunnittelujohtaja 2015–2017, myyntijohtaja 2014–2015, Aasian myyntijohtaja 2010–2013
Draka NK Cables Oy, myyntijohtaja 2003–2010, avainasiakaspäällikkö 2002–2003, business controller 1998–2002
Huhtamäki Oyj, konsernilaskenta-analyytikko 1996–1998

Luottamustehtävät

Slot Coordination Finland ry, hallituksen puheenjohtaja 2021–
Suomi – Kiina kauppayhdistys, hallituksen jäsen 2015–2016
Amadeus Finland Oy, hallituksen jäsen 2014–2015
Wuhan NK Cables Co. Ltd., hallituksen jäsen 2006–2010
NK Cables Sverige AB, hallituksen jäsen 2003–2010
NK Cables de Mexico S.A., hallituksen jäsen 2003–2008

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan Finaviassa toimenpiteitä ja menettelyjä, joilla pyritään varmistamaan yhtiön päämäärien ja tavoitteiden saavuttaminen, resurssien taloudellinen ja tehokas käyttö, toimintaan liittyvien riskien asianmukainen hallinta sekä taloudellisen ja muun tiedon luotettavuus ja oikeellisuus.

Osana sisäistä valvontaa yhtiön organisaatio ja rakenne, keskeisten osa-alueiden tehtävät ja vastuut, johtamisjärjestelmä sekä palveluiden tuottamisessa noudatettavat toimintatavat on määritelty ilmoitusäädösten mukaisessa Finavian toimintakäsikirjakokonaisuudessa. Toimintakäsikirjojen lisäksi Finaviassa on määritelty toimintalinjaukset ja menettelytavat toiminnan eri osa-alueille.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt merkittävimmät toimintapolitiikat ja eettiset periaatteet, joita kaikkien Finaviassa työskentelevien ja yhtiön hallintoon osallistuvien henkilöiden edellytetään noudattavan. Yhtiö on myös määritellyt toimintaohjeen, jota Finavian palvelun- ja tavarantoimittajien edellytetään noudattavan. Eettisten ja hyvän hallinnon periaatteiden sekä ohjeiden vastaiseen toimintaan puututaan ilman aiheetonta viivästystä. Konsernissa on käytössä whistleblowing-ilmoituskanavat.

Taloudellisen raportointiprosessin ohjaus ja valvonta

Finavian laatimat konsernitilinpäätös ja liiketoimintakatsaus perustuvat kansalliseen kirjanpitoa ja tilinpäätöksiä säätelevään Finnish Accounting Standard -normistoon (FAS), joka sisältyy pääosin kirjanpitolakiin ja -asetukseen. Kirjanpitolautakunnan (KILA) antamat yleisohjeet ja lausunnot muodostavat tärkeän osan kirjanpito- ja laskentakäytännöstä.

Sekä ulkoisen laskennan vaatimusten mukaisesta taloudellisesta raportoinnista että liiketoiminnan sisäisen taloudellisen raportoinnin tuottamisesta vastaa konsernin taloushallinto talousjohtajan alaisuudessa.

Raportoinnin johdonmukaisuutta ja luotettavuutta arvioidaan osana sisäistä valvontaa erilaisilla kontrolleilla ja täsmäytyksillä. Konsernin talousosasto määrittää taloudellisen raportointiprosessin valvontatoimet, joita ovat muun muassa erilaiset ohjeet, prosessikuvaukset, täsmäytykset ja analyysit, joilla varmistetaan raportoinnissa käytettävien tietojen sekä raportoinnin oikeellisuus.

Toimiva johto arvioi talousraportteja ennen niiden käsittelemistä tarkastusvaliokunnassa ja hallituksessa. Koko vuoden tilinpäätös sekä liiketoimintakatsaukset käsitellään tarkastusvaliokunnassa ja yhtiön hallituksessa ennen niiden julkistamista.

Riskienhallinta

Finavian riskienhallinta on ennakoivaa, systemaattista ja kokonaisvaltaista, ja se kattaa jatkuvana prosessina koko konsernin toiminnan ja kaikki riskialueet. Finavia ottaa vain sellaisia strategian toteuttamiseen liittyviä liiketoimintariskejä, jotka voidaan hallita hyväksyttävälle tasolle tai joiden toteutumisen vaikutukset ovat kohtuullisia. Riskinotosta ei saa aiheutua olennaista vaaraa konsernin menestymiselle tai toiminnan jatkuvuudelle lyhyellä tai pitkällä tarkastelujaksolla.

Ilmailun turvallisuuden takaaminen on Finavian riskien hallinnassa tärkein tavoite. Oleellinen osa Finavian riskienhallintaa on turvallisuudenhallintajärjestelmä, jonka avulla hallitaan lentoliikenteen turvallisuuskriittisiä toimintoja ja pyritään varmistamaan hyvän ja luotettavan turvallisuustason saavuttaminen.

Turvallisuuteen liittyvien riskien hallinta perustuu ennakkoturvallisuuteen ja seurantaan. Ennen lento- ja matkustajaliikenteeseen liittyvien rakenteellisten ja toiminnallisten muutosten toteuttamista tehdään

turvallisuustarkastelut, joiden avulla arvioidaan ja hallitaan muutoksen kokonaisturvallisuutta. Muutoksen toteuttamiseen ja käyttöönottoon liittyviä riskejä arvioidaan poikkeamahavaintojen seurannalla. Avoin ja luottamuksellinen raportointikulttuuri on oleellinen osa seurantaa.

Finavian riskienhallinnan toimintamallin mukaan liiketoimintaan liittyvät riskit ja niiden hallintatoimenpiteet tunnistetaan ja arvioidaan säännöllisesti. Riskien suunnitellut hallintatoimenpiteet muodostavat perustan yhtiön operatiiviselle jatkuvuudenhallinnalle. Konsernin turvallisuus, teknologia, infra ja ympäristö -yksikkö koordinoi riskienhallinnan toimintamallin toteuttamista ja kokoaa vuosittain tai tarvittaessa useammin yhteenvedon konsernin liiketoimintaan liittyvistä merkittävimmistä riskeistä hallitukselle esitettäväksi. Lisäksi lentoturvallisuus- ja turvatoiminnot-yksiköt kehittävät konsernin turvallisuudenhallintajärjestelmää sekä lisäävät riskitietoisuutta Finavian sisällä koulutuksella, ohjeistuksella ja tiedottamisella.

Finavian hallitus hyväksyy riskienhallintapolitiikan ja sen muutokset.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus arvioi hallituksen vuosittain hyväksymän tarkastussuunnitelman mukaisesti yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä sekä antaa suosituksia toimintatapojen, prosessien ja kontrollien kehittämiseksi.

Sisäisen tarkastuksen toiminto toimii hallinnollisesti toimitusjohtajan ja toiminnallisesti hallituksen ja sen asettaman tarkastusvaliokunnan alaisuudessa. Sisäiset tarkastukset toteuttaa ulkopuolinen yhteistyökumppani. Finavian hallitus on hyväksynyt konsernissa noudatettavan sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen.

Sisäinen tarkastus raportoi säännöllisesti Finavian hallituksen asettamalle tarkastusvaliokunnalle

tarkastussuunnitelman toteutumisesta, merkittävistä avoimista riskeistä, valvontakysymyksistä, organisaation johtamis- ja hallintojärjestelmää koskevista asioista sekä muista ylimmän johdon ja hallituksen tarvitsemista tai pyytämistä tiedoista. Tarkastushavainnot ja niihin liittyvät toimenpidesuosituksot käsitellään tarkastuskohteen vastuuhenkilöiden kanssa tarkastuksen päättyessä. Sisäinen tarkastus seuraa toimenpiteiden toteutumista sovittujen aikataulujen mukaisesti.

Finavian sisäinen tarkastus on sitoutunut noudattamaan työssään kansainvälisiä sisäisen tarkastuksen ammattistandardeja ja eettisiä periaatteita.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajan, jonka tulee olla tilintarkastuslain mukainen KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Ehdotuksen tilintarkastajaksi valmistelee hallitus. Tilintarkastajan palkkiosta päättää varsinainen yhtiökokous.

Konsernin taloudelliset raportit perustuvat konsernin yhtiöiden taloudellisiin raportteihin. Konsernissa toimii emoyhtiön yhtiökokouksessa valittu KHT-tilintarkastusyhteisö. Jokaisessa konserniyhtiössä on kyseisen yhtiön yhtiökokouksen valitsema tilintarkastaja. Emoyhtiön tilintarkastaja yhdessä yhtiön johdon kanssa laatii vuosittaisen konserniyhtiöiden tarkastussuunnitelman. Tilintarkastajat toimittavat osakkeenomistajalle tilintarkastuskertomuksen konserniyhtiöiden tilinpäätöksestä ja konsernitilinpäätöksestä.

Tilintarkastaja raportoi toimitusjohtajalle ja hallitukselle vähintään yhden kerran vuodessa. Tilintarkastaja osallistuu hallituksen tarkastusvaliokunnan työhön. Hallitus kokonaisuudessaan ja tilintarkastaja tapaavat vähintään kerran vuodessa.

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi KPMG Oy Ab -tilintarkastusyhteisön, jonka nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT **Ari Eskelinen**.

Vuonna 2025 tilintarkastuksesta maksettiin palkkioita 201 910 euroa. Tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista maksettiin tilintarkastajalle 145 836 euroa.

Tilintarkastuskertomus tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 kattaa kirjanpidon, konsernitilinpäätöksen, toimintakertomuksen, hallinnon tarkastuksen ja emoyhtiö Finavian tilinpäätöksen. Tilintarkastuskertomus on esitetty tässä vuosiraportissa tilinpäätöksen jälkeen.

Lähipiiriliiketoimet

Finavia seuraa ja arvioi lähipiirinsä kanssa mahdollisesti tehtäviä liiketoimia ja huolehtii siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioiduiksi päätöksenteossa. Finavian ja konserniyhtiöiden lähipiiriin kuuluvat tahot on määritelty ja lähipiiriin kuuluvista tahoista ylläpidetään rekisteriä. Finavialla sekä jokaisella konserniin kuuluvalla yhtiöllä on oma lähipiirirekisterinsä.

Mahdollisten Finavian ja sen lähipiirin välillä tehtävien liiketoimien on oltava kaikissa tilanteissa Finavian kannalta

tarpeellisia, Finavian edun mukaisia ja niille on oltava liiketaloudellinen peruste. Hallituksen hyväksymässä lähipiiriohjeessa on määritelty lähipiiriliiketoimet sekä kuvattu lähipiiriliiketoimien tunnistamiseen, arviointiin, huomioon ottamiseen ja raportointiin liittyvät periaatteet.

Olenaiset sekä tavanomaisesta toiminnasta tai markkinaehdoista poikkeavat lähipiiriliiketoimet tunnistetaan ennen liiketoimeen liittyvän päätöksen tekemistä. Lähipiiriliiketoimiin liittyvä valmistelu on aina perusteellista ja huolellisesti dokumentoitua, ja sekä liiketoimen valmistelussa että päätöksenteossa noudatetaan esteellisyysäännöksiä ja konsernissa voimassa olevia toimintaohjeita.

Sellaisista lähipiiriliiketoimista, jotka poikkeavat tavanomaisesta liiketoiminnasta tai markkinaehdoista, päättää Finavian tai konserniyhtiön hallitus. Ne kirjataan lähipiirirekisterin yhteydessä pidettävään lähipiiriliiketoimirekisteriin. Olenaiset tavanomaisesta toiminnasta tai markkinaehdoista poikkeavat lähipiiriliiketoimet selostetaan vuosittain osana tilinpäätöstä. Finavian hallitus käy tilikausittain läpi tilikauden aikana rekisteriin kirjatut liiketoimet ennen toimintakertomuksen valmistumista.



Palkka- ja palkkioselvitys

Finaviassa noudatetaan yhtiön hallituksen hyväksymiä johdon palkitsemisperiaatteita sekä valtion omistajaohjauksen suosituksia, kuten 23.5.2024 julkaistuun valtion omistajapolitikkaa koskevaan periaatepäätökseen sisältyvää kannanottoa valtio-omisteisten yhtiöiden johdon palkitsemisesta.

Finavian varsinainen yhtiökokous päättää yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista. HR- ja vastuullisuusvaliokunta arvioi toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen sekä suoraan toimitusjohtajalle raportoivan konsernin johtoryhmän jäsenen ja muun toimitusjohtajalle suoraan raportoivan, johtoon kuuluvan henkilön palkan ja palkkioiden määrät, mukaan lukien kannustinjärjestelmät. HR- ja vastuullisuusvaliokunta tekee näitä palkkioita koskevat ehdotukset hallitukselle, joka päättää johdon palkitsemisesta.

Finavia maksoi konsernin hallitukselle palkkioita yhteensä 185 700 euroa.

Konsernin toimitusjohtajalle, Finavia Oyj:n ylimmälle johdolle ja Airpron toimitusjohtajalle maksettiin vuodelle 2024 vahvistetun kannustinjärjestelmän perusteella vuonna 2025 kannustinpalkkioita yhteensä 474 524 euroa. Finavian muulle johdolle ja avainhenkilöille maksettiin vuodelle 2024 vahvistetun kannustinjärjestelmän perusteella vuonna 2025 kannustinpalkkioita yhteensä 533 675 euroa.

Finavian henkilöstörahaston piirissä olevalle henkilöstölle maksettiin vuodelle 2024 vahvistetun kannustinjärjestelmän perusteella vuonna 2025 kannustinpalkkioita yhteensä 1 720 247 euroa.

Airpron johtoryhmälle (pois lukien toimitusjohtaja) ja avainhenkilöille maksettiin tulospalkkiota yhteensä 40 933 euroa vuonna 2025. Airpron henkilöstölle maksettiin kannustinjärjestelmän perusteella kannustinpalkkiota 187 371 euroa.

Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkitsemisesta päättää yhtiökokous. Finavian hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot olivat vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti seuraavat:

- puheenjohtaja 3000 euroa/kk
- varapuheenjohtaja 1800 euroa/kk
- jäsen 1500 euroa/kk
- kokouspalkkio kustakin hallituksen ja valiokunnan kokouksesta 600 euroa/kokous.

Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan toteutuneiden kustannusten mukaan. Hallituksen jäsenille ei maksettu muita palkkioita tai etuuksia.

Hallituksen palkkiot vuonna 2025

Hallituksen jäsenille maksettiin yhteensä hallituksen ja valiokuntien kokouksista palkkiota seuraavasti*:

Hallituksen jäsen	Osallistuminen kokouksiin, %	Hallituspalkkiot 2025, euroa	Yhteensä 2025, euroa	Yhteensä 2024, euroa
Kati Levoranta	100 %	32 100	44 100	36 200
Jouko Sarkkinen	100 %	16 500	23 700	22 500
Mikko Tainio	100 %	16 500	27 300	26 900
Petri Vihervuori	100 %	16 500	28 500	10 600
Kaisa Vuorio	100 %	16 500	27 300	27 900
Pekka Vähähyyppä	97,22 %	19 800	34 800	32 600

* Palkkiot on ilmoitettu maksuperusteisesti

Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen

Toimitusjohtajan ja ylimmän johdon palkitseminen

Finavia Oyj:n toimitusjohtajan, konsernin johtoryhmään kuuluvien henkilöiden, tietohallintojohtajan sekä Finavian tytäryhtiö Airpro Oy:n ja RTG Ground Handling Oy:n toimitusjohtajan palkitseminen perustuu kiinteään kuukausipalkkaan sekä lyhyen aikavälin (STI) ja pitkän aikavälin (LTI) kannustinjärjestelmiin. Yhtiön johdolla ei ole muita palkitsemisjärjestelmiä tai lisäeläkejärjestelyjä.

Muun johdon ja avainhenkilöiden palkitseminen

Finavia-konsernissa konsernin johtoryhmän lisäksi muu johto ja avainhenkilöt ovat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) piirissä. Sekä STI- että LTI-järjestelmät perustuvat valtion omistajaohjausosaston linjaukseen. STI:stä ja LTI:stä yhden verovuoden aikana maksettavat palkkiot eivät voi yhteensä ylittää 80 prosenttia henkilön yhden vuoden kiinteästä peruspalkasta.

Kannustinjärjestelmien päätöksentekoprosessi ja pääperiaatteet

STI- ja LTI-järjestelmän ansaintajaksojen kriteerit, tavoitteet ja niiden painoarvon päättää Finavian hallitus vuosittain konsernin tavoiteasetantaprosessin mukaisesti. STI-kriteereissä painotetaan konsernitasoisia taloudellisia, asiakastytytyväisyyteen ja vastuullisuuteen liittyviä mittareita. STI-järjestelmässä voi olla konsernitason kriteereitä, tuloksikkokohtaisia kriteereitä ja henkilökohtaisia kriteereitä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit ovat ylimmällä johdolla, muulla johdolla ja avainhenkilöillä sekä henkilöstöllä lähtökohtaisesti samat, mikä ohjaa koko yritystä ponnistelemaan yhteiseen

tavoitteeseen. Ansaintakriteerit tukevat Finaviaa strategisten tavoitteiden saavuttamisessa. Vastuullisuusmittari ohjaa lisäksi valtio-omistajan Finavialle asettamien vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseen. Pitkän aikavälin (LTI) kannustinjärjestelmän tavoitteet perustuvat omistaja-arvon, kannattavuuden ja pääoman tehokkuuden parantamiseen.

Kaikkiin kannustinjärjestelmiin liittyy leikkuri, jos talouden mittarille asetettu ehto ei täyty.

Vuonna 2025 ei tullut maksuun palkkioita LTI-ohjelmista. Seuraavan kerran maksuun voi tulla palkkio vuosien 2023–2025 LTI-ohjelmasta keväällä 2026.

Finavia Oyj:n johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäispalkkion määrä nostettiin 40 prosenttiin vuosien 2023–2024 väliseksi ajaksi, koska hallituksen ajanjaksolle 2023–2025 vahvistama kolmevuotinen pitkän aikavälin palkkio-ohjelma voi tulla ensimmäisen kerran maksuun vasta vuoden 2025 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen. Vuodelle 2025 enimmäispalkkion määrä STI-ohjelmasta laskettiin 30 prosenttiin. Finavian lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) sekä henkilöstön kannustinjärjestelmän yhteiseksi ansaintakriteereiksi vuodelle 2025 vahvistettiin Finavia-konsernin käyttökate (henkilöstöllä Finavia Oyj:n käyttökate), asiakastytytyväisyys ja tapaturmataajuus.

Finavia Oyj:n johtoryhmän jäsenten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäispalkkion määrä on 50 prosenttia ja tavoitteen mukainen palkkio 25 prosenttia. Strategian uudistamisen myötä Finavian hallitus päätti muuttaa vuosien 2024–2026 pitkän aikavälin kannustinohjelman (LTI) tavoitteeksi sijoitetun pääoman tuoton (ROCE-%) Finavian yritysarvon sijasta. Hallitus hyväksyi uuden kannustinohjelman vuosille 2025–2027 ja vahvisti ohjelman ansaintakriteeriksi ROCE-%:n. LTI-palkkio vuosien 2025–2027 ohjelmasta voi tulla ensimmäisen kerran maksuun vuonna 2028 vuoden 2027 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen.

Finavia Oyj:n johdon palkitseminen vuonna 2025

Toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmään kuuluville henkilöille vuonna 2025 maksetut palkat ja palkkiot

	Palkat ja luontoisedut 2025, euroa	STI-järjestelmän mukainen, vuoden 2024 ansaintajaksoon perustuva tulospalkkio, joka maksettu 2025, euroa	LTI-järjestelmän mukainen tulospalkkio, joka maksettu 2025, euroa	Maksettu yhteensä 2025, euroa	Maksettu yhteensä 2024, euroa
Toimitusjohtaja	383 040	103 155	0	486 195	666 477
Muut konsernin johtoryhmän jäsenet	1 382 472	320 595	0	1 703 068	2 353 747

Airpro Oy:n toimitusjohtajan palkitseminen

	Palkat ja luontoisedut 2025, euroa	STI-järjestelmän mukainen, vuoden 2024 ansaintajaksoon perustuva tulospalkkio, joka maksettu 2025, euroa	LTI-järjestelmän mukainen tulospalkkio, joka maksettu 2025, euroa	Maksettu yhteensä 2025, euroa	Maksettu yhteensä 2024, euroa
Toimitusjohtaja	201 600	50 773	0	303 135	252 373

Toimitusjohtajan toimisuhdetta koskevat tiedot

Rahapalkan lisäksi toimitusjohtajalla on auto- ja puhelinetu. Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperuste ovat TyEL:n mukaiset.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Työnantajan irtisanoessa sopimuksen maksetaan toimitusjohtajalle kuuden kuukauden irtisanomisajan palkka. Toimitusjohtajalle ei makseta irtisanomisajan palkan lisäksi mitään erilliskorvausta.

Muun henkilöstön palkitseminen

Finavia Oyj:ssä on henkilöstörahasto, jonka jäseniä ovat kaikki työntekijät pois lukien ylin johto ja ne henkilöt, jotka ovat tulospalkkauksen piirissä.

Finavian hallitus vahvisti henkilöstölle kannustinjärjestelmän, joka perustuu hallituksen vuosittain asettamiin ansaintakriteereihin ja niille asetettuihin tavoitetasoihin. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit ovat ylimmällä johdolla, muulla johdolla ja avainhenkilöillä sekä henkilöstöllä lähtökohtaisesti samat, mikä ohjaa koko yritystä ponnistelemaan yhteiseen tavoitteeseen.

Palkkio maksetaan henkilöstörahastoon vuosittain Finavia Oyj:n tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen, mikäli hallituksen vahvistamat ansaintakriteerit ja kynnysehdot täyttyvät. Mikäli henkilöstön kannustinpalkkion tavoitteet saavutetaan, henkilöstörahastoon voidaan ansaita enintään summa, joka vastaa kuuden prosentin (6 %) osuutta henkilöstörahaston piirissä olevan henkilöstön vuosiansiosta. Yhtiössä ei ole muita henkilöstön palkitsemisjärjestelmiä.

Finavia Oyj:n henkilöstön vuodelle 2024 vahvistetun kannustinjärjestelmän perusteella maksuun menneet palkkiot 2025

Finavian henkilöstön vahvistetun kannustinjärjestelmän mukaiset tavoitteet toteutuivat vuoden 2024 osalta 61 prosenttisesti ja palkkiokertymä vuodelta 2024 on 3,7 prosenttia rahaston piirissä olevien vuoden 2024 vuosiansiosta. Henkilöstölle vuonna 2025 maksuun mennyt palkkio oli kannustinjärjestelmän perusteella 1 720 247 euroa.

Airpro Oy:n henkilöstön palkitseminen

Tytäryhtiö Airpro Oy:llä ja sen tytäryhtiö RTG Ground Handling Oy:llä oli vahvistettu vuodelle 2024 oma henkilöstön kannustepalkkiojärjestelmä.

Airpro Oy:n ja RTG Ground Handling Oy:n henkilöstön kannustepalkkiojärjestelmän ansaintakriteerit ja palkkion maksamisen kynnysehdot hyväksyy Airpro Oy:n hallitus. Mikäli henkilöstön kannustinpalkkion tavoitteet saavutetaan, kannustinpalkkioita voidaan ansaita enintään summa, joka vastaa kahden prosentin (2 %) osuutta palkkiojärjestelmän piirissä olevan henkilöstön vuosiansiosta.

Henkilöstölle vuonna 2025 maksuun mennyt palkkio oli kannustinpalkkiojärjestelmän perusteella 187 371 euroa.





Tilinpäätös



28	Hallituksen toimintakertomus
32	Tilinpäätös
32	Konsernin tuloslaskelma
33	Konsernin tase
35	Konsernin ja emoyhtiön rahoituslaskelmat
36	Finavia Oyj:n tuloslaskelma
37	Finavia Oyj:n tase
39	Tilinpäätöksen liitetiedot
40	Tuloslaskelman liitetiedot
42	Taseen liitetiedot
52	Allekirjoitukset
53	Tunnuslukujen laskentakaavat
54	Tilintarkastuskertomus

Hallituksen toimintakertomus

Toimintaympäristö

Kansainvälisen lentomatkustuksen kysyntä pysyi vahvana taloustilanteen epävarmuudesta huolimatta vuonna 2025, mikä näkyy kasvaneina matkustajamäärinä Finavian lentoasemilla.

Matkustajamäärä Finavian lentoasemilla oli 20,4 miljoonaa vuonna 2025 ja se kasvoi 4,4 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Matkustajamäärien vuosikasvu on tällä hetkellä eurooppalaista keskitasoa.

Matkailun osuus lentomatkustamisesta on kasvanut, kun taas liikematkustaminen on vähentynyt. Tämä on johtanut suuriin vaihteluihin matkustajamäärissä eri kuukausina, sesonkeina ja lentoasemilla. Pohjois-Suomen matkailuvetoisilla lentoasemilla matkustajamäärät nousivat eniten Rovaniemen lentoasemalla, jossa miljoonan vuosittaisen matkustajan raja ylittyi ensimmäistä kertaa. Rovaniemi toimi Suomen Lapin matkailun veturina, jonka menestys tuki koko alueen matkailun kehitystä.

ACI Europen mukaan lentorahdin määrä kasvoi Euroopassa 3,2 prosenttia. Finavian lentoasemilla lentoyhtiöiden kuljettaman rahdin määrä kasvoi 0,6 prosenttia ja oli 185 771 tonnia.

Lentoyhteyksien ja matkustajamäärien kehittyminen

Finavian lentoasemilta oli vuoden lopussa 145 (150*) suoraa lentokohdetta eri puolille maailmaa. Useat lentoreitit vahvistuivat lentomäärien lisääntyessä

* Laskentatapa: Kohteiden laskennassa käytetään IATA kaupunkikoodia. Esimerkiksi Lontoo on yksi kohde, vaikka sinne on lentoja neljälle eri lentoasemalle (Heathrow, Gatwick, Stansted ja Luton).

tai suurempien koneiden käytöllä. Varsinkin Lapin talvikaudelle kapasiteetin lisäyksiä tuli merkittävästi.

Lentotarjonnan määrän positiivinen kehitys näkyi matkustajamäärän kasvuna. Vuonna 2025 Finavian lentoasemien matkustajamäärä nousi 20,4 miljoonaan matkustajaan (19,6). Reitti- ja tilauslennoilla lentävien määrä kasvoi 4,4 prosenttia vuoteen 2024 verrattuna. Lentojen (liikenneilmailun reitti-, tilaus- ja taksiliikenteen matkustaja- ja rahtilennot) määrä kasvoi 2,5 prosenttia. Lentoja oli yhteensä 198 081.

Helsinki-Vantaan lentoasemalla matkustajia oli yhteensä 17,0 (16,3) miljoonaa, ja määrä kasvoi 4,1 prosenttia vuodesta 2024. Aasian liikenteen osuus pysyi vähäisenä Ukrainan sodan seurauksena Venäjän asettaman ilmatilan käyttökiellon sekä pidentyneiden lentoreittien takia, mikä vaikutti suoraan Helsinki-Vantaan kansainvälisen matkustajamäärän kehittymiseen. Vaihtomatkustajien osuus Helsinki-Vantaan matkustajista vuonna 2025 oli 32,6 prosenttia (31,1 %).

Finavian 17 alueellisella lentoasemalla matkustajamäärä nousi 5,7 prosenttia ja oli yhteensä 3,5 (3,3) miljoonaa matkustajaa. Matkustajamäärien kehitykseen vaikuttivat alueelliset erot, matkailusesongit sekä lentoyhtiöiden reittipäätökset. Vuoden aikana avautuneet uudet kansainväliset yhteydet lisäsivät suoria reittilentoja Euroopan suurista kaupungeista. Alueellisten lentoasemien kansainvälisten lentojen matkustajamäärä kasvoi 15,1 prosenttia edellisestä vuodesta, ja oli 1,6 (1,4) miljoonaa. Tilauslentojen kehitys vaihteli lentoasemittain, mutta kokonaisuutena niiden määrä laski hieman.

Lapin lentoasemien – Rovaniemen, Kittilän, Ivalon, Kuusamon ja Kemi-Tornion – kautta lensi

yhteensä 2,0 miljoonaa matkustajaa, mikä oli 12 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna (1,8 miljoonaa). Kasvu oli erityisen vahvaa Rovaniemen ja Kittilän lentoasemilla.

Kansainvälisten lentojen matkustajamäärät kasvoivat Lapissa vuoden jokaisena kuukautena, ja suhteellisesti voimakkainta kasvu oli kesällä ja alkusyksyllä. Vaikka matkustajamäärissä näkyy edelleen selvä kausivaihtelu, matkailukausi on pidentynyt. Esimerkiksi maaliskuussa ja marraskuussa kansainvälisten matkustajien määrä kasvoi noin 40 prosenttia. Julkisesti tuettua ostoliikennettä

palvelevilla lentoasemilla (Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kemi-Tornio, Kokkola-Pietarsaari, Pori, Savonlinna) nähtiin pientä matkustajamäärien kasvua, Savonlinnaa lukuun ottamatta. Vuonna 2025 näiden seitsemän lentoaseman matkustajamäärä oli yhteensä 199 100 (188 700). Valtio rahoittaa maakuntalentojen jatkumisen alkuvuoteen 2028 saakka. Valtion rahoitus ostoliikenteelle ohjautuu täysimääräisesti lentoja operoivalle lentoyhtiölle.

Turun ja Kuopion lentoasemat kasvattivat matkustajamääriään. Vastaavasti Tampere-Pirkkalan, Vaasan ja Oulun matkustajamäärät laskivat.



Laskeutuneet lennot sekä matkustaja- ja rahtimäärät on julkaistu Finavian internetsivuilla www.finavia.fi.

Strategian toteutus

Vuonna 2025 Finavia uudisti strategiansa lisätäkseen kasvumahdollisuuksia ja liiketoimintansa arvonaluontia. Uuden strategian ytimessä on lentoliikenteen kannattava kasvu ja ydintoimintojen toiminnan tehokkuus. Lentoliikenteen lisäksi yhtiö tavoittelee kasvua kaupallisesta ja kiinteistöliiketoiminnasta. Strategiapäivityksen yhteydessä yhtiö uudisti toimintamallinsa ja organisaationsa. Uusi johtamisjärjestelmä otettiin onnistuneesti käyttöön syksyn 2025 aikana. Tammikuussa 2025 hankittu kiinteistösijoitus- ja -kehitysyhtiö Avia Real Estate yhdistettiin osaksi Finavian uutta organisaatiota.

Strategian toteuttaminen on käynnistynyt odotetusti ja vuodesta 2026 alkaen Finavia raportoi ulkoisesti uuden toimintamallinsa mukaisesti.

Vastuullisuus

Finavia edisti vastuullisuustavoitteitaan vastuullisuusohjelmansa "Kohti vastuullista lentomatkailua" mukaisesti. Ohjelman kolme kivijalkaa ovat kestävä lentoliikenne, hyvinvoivat ihmiset sekä hyvä hallinto ja talous. Yhtiö onnistui hyvin vastuullisuustavoitteiden edistämässä.

Finavia jatkoi hiilipäästöjensä vähentämistä lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä ja parantamalla energiatehokkuuttaan. Keskeisin onnistuminen oli Helsinki-Vantaan lentoaseman nettonollatavoitteen saavuttaminen. Vuoden 2025 loppuun mennessä 18 Finavian 20 lentoasemasta on saavuttanut omasta toiminnastaan johtuvien hiilipäästöjen nettonollatason. Lisäksi hyviä tuloksia saatiin työturvallisuuden kehittämisessä sekä monimuotoisuustyössä. Loppuvuonna aloitettiin uutta strategiaa tukevan vastuullisuusohjelman laatiminen, joka painottaa oman

toiminnan hiilipäästöjen edelleen vähentämisen lisäksi arvoketjun hiilipäästöjen vähentämistä.

Lisäksi Finavia oli mukana yhteistyöhankkeissa, jotka tavoittelevat koko lentoliikennealan päästöjen vähentämistä, kestävien lentopolttoaineiden saamista markkinoille ja edistävät vihreän vedyn käyttöönottoa käyttövoimana. Luonnon monimuotoisuuden edistäminen jatkui metsäsuunnitelmien toteuttamisilla ja teimme lisäpanostuksia lentoliikenteestä aiheutuneiden valumavesien hallintaan. Yhtiö rakensi kesällä Kittilän lentoasemalle glykoliveden varastoaltaan ja aloitti lentokoneiden jäänpoistossa ja jäänestossa käytetyn propyleeniglykolin keräyksen.

Lisätietoja Finavian vastuullisuudesta, tavoitteista ja toteumista vastuullisuusraportissa alkaen sivulta 56.

Liiketoiminnan kehitys

Vuonna 2025 Finavialla oli kaksi raportoitavaa liiketoiminta-aluetta: Helsinki-Vantaan lentoasema ja Lentoasemaverkosto sekä Airpro, joka koostuu Airpro Oys:stä ja RTG Oy:stä. Yhtiöt tuottavat lentoliikenteen maahuolinta-, turvatarkastus- ja matkustamopalveluita lentoliikenteen toimijoille. 1.2.2025 alkaen Finavia raportoi myös hankitut Kiinteistösijoitus- ja kehitysyhtiöt Avia Real Estate -alakonsernina vuoden 2025 loppuun.

Avia Real Estate Oy:n ja APC Properties 1 Oy:n hankinta

Finavia hankki loput 51 prosenttia 31.1.2025 kiinteistösijoitus- ja kehitysyhtiö Avia Real Estate Oy:stä sekä APC Properties 1 Oy:stä, minkä jälkeen Finavian omistus nousi 100 prosenttiin. Yhtiöt konsolidoitiin tilinpäätöksessä 31.12.2024 osakkuusyhtiöinä. Omistususuuden noston jälkeen yhtiöt on konsolidoitu tytäryhtiöinä, mikä kasvatti Finavian liikevaihtoa 25,8 miljoonaa euroa. Hankinta näkyy myös taseen pysyvien vastaavien kasvuna (254 miljoonaa) ja korollisen velan kasvuna (190 miljoonaa). Hankinta rahoitettiin

kassavaroilla ja hankinnan yhteydessä kaupan kohteet uudelleenrahoitettiin.

Helsinki-Vantaan lentoaseman liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 7,3 prosenttia 290,6 (270,9) miljoonaan euroon vuonna 2025. Liikevaihto nousi matkustajamäärien ja lentoaseman kaupallisen tarjoaman kehittymisen ja kasvun seurauksena. Venäjän ylilentokielto vaikeuttaa Helsinki-Vantaan kilpailuasemaa lännen ja idän solmukohtana.

Panostukset palveluiden laatutason, matkustuksen sujuvuuden ja asiakaskokemuksen jatkuvaan kehittämiseen näkyivät erinomaisena asiakas-tyytyväisyytenä ja kansainvälisinä tunnustuksina. Helsinki-Vantaan lentoasema palkittiin seitsemättä kertaa asiakaskokemukseltaan Euroopan parhaana kokoluokassaan ja kahdeksatta kertaa Pohjois-Euroopan parhaana lentoasemana. Lisäksi Helsinki-Vantaan kaupallinen tilakonsepti valittiin kokoluokassaan Vuoden kauppapaikaksi 2025 Suomessa.

Lentoasemaverkostoliiketoimintaan kuuluu 17 kaupallisen liikenteen lentoasemaa ja kaksi lentoasemaa, joilla harjoitetaan vain sotilas- ja yleisilmailua. Vuonna 2025 lentoasemaverkosto-liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 9,9 prosenttia ja oli 78,9 (71,8) miljoonaa euroa. Siitä huolimatta verkostoliiketoiminnan toiminta jäi tappiolliseksi erityisesti pienten lentoasemien vähäisten lento- ja matkustajamäärien vuoksi.

Airpro-alakonserni toimii 11 lentoasemalla, jotka kaikki ovat Finavian lentoasemia. Vuonna 2025 Airpron liikevaihto kasvoi 7,4 prosenttia ja oli 90,8 (84,6) miljoonaa euroa.

Liikevaihto ja tulos

Finavia-konsernin liikevaihto ja käyttökate kasvoivat selvästi vuonna 2025. Liikevaihto kasvoi 12,8 prosenttia ja oli 447,4 miljoonaa euroa (396,5). Liikevaihdon kasvuun vaikutti kansainvälisen lentomatkustuksen kasvu sekä

katsauskaudella hankittu kiinteistösijoitus- ja kehitysyhtiö Avia Real Estate. Avia Real Estate on yhdistelty Finavia-konsernin lukuihin helmikuusta 2025 alkaen. Ilman Avia Real Estaten vaikutusta liikevaihdon kasvu oli 25,1 miljoonaa euroa ja 6,3 prosenttia. Lentoliikennetuotot kasvoivat 10,3 prosenttia ja olivat 224,0 miljoonaa euroa (203,1). Muiden kuin lentoliikennetuottojen osuus liikevaihdesta oli 49,9 prosenttia (48,8). Konsernin muut tuotot kasvoivat 15,5 prosenttia. Niitä ovat muun muassa pysäköintituotot, kaupalliset tuotot, kiinteistöjen vuokratuotot sekä Airpron maahuolinta-, ja asiakaspalvelutuotot.

Konsernin liiketulos oli 27,2 miljoonaa euroa (4,0), eli 6,1 prosenttia (1,0) liikevaihdesta. Poistot kasvoivat Avia Real Estate Oy:n ja APC Properties 1 Oy:n hankinnan myötä ja olivat 128,7 miljoonaa euroa (115,5).

Tilikauden tulos oli 7,7 miljoonaa euroa (-4,4). Rahoitustuotot ja -kulut olivat yhteensä -25,1 miljoonaa euroa (-22,6).

Tase

Konsernitaseen loppusumma oli 1 663,6 miljoonaa euroa (1 496,2). Omavaraisuusaste oli 40,0 prosenttia (43,8). Käyttöomaisuuden määrä nousi 1 494,2 miljoonaan euroon (1 272,7), johtuen valtaosin Avia Real Estate Oy:n ja APC Properties 1 Oy:n hankinnasta. Korollisten lainojen määrä oli vuoden lopussa 875,9 miljoonaa euroa (730,3). Vieraan pääoman määrä nousi 992,0 miljoonaan euroon (833,0). Nettovelkaantumisaste oli 123,0 prosenttia (94,2). Pakolliset varaukset olivat 9,4 miljoonaa euroa (11,6), ja ne liittyivät lentoasemien ympäristö- ja RESA-varauksiin (Runway End Safety Area, kiitotien päädyn turva-alue).

Rahavirta ja rahoitusasema

Konsernin liiketoiminnan rahavirta oli 98,0 miljoonaa euroa (100,9). Investointien rahavirta oli -96,1 miljoonaa euroa (-49,3). Pitkäaikaisten lainojen muutos oli -42,9

miljoonaa euroa (-37,6). Konsernin rahavarat 31.12.2025 olivat 68,0 miljoonaa euroa (125,5).

Finavialla on komittoitu valmiusluottolimiitti arvoltaan 125 miljoonaa euroa, joka oli nostamatta vuoden 2025 lopussa. Vuoden lopussa Finavialla oli myös 250 miljoonan euron lyhytaikainen yrittystodistusohjelma, joka on käyttämätön.

Vuoden 2025 lopussa konsernin korollisen velan korkoriskistä oli suojattu 65,9 prosenttia. Konsernin korollisten lainojen kesikorko oli 2,6 prosenttia vuonna 2025. Koronvaihtosopimusten vaikutus huomioitiin lainojen kesikorkoa laskettaessa. Osalla emoyhtiön pitkäaikaisista lainoista oli valtion takaus, ja yhtiö maksoi niistä takausprovisiota. Konsernin leasing-vastuut olivat vuoden lopussa 31,1 miljoonaa euroa (37,8).

Finavia sopi uudet kovenanttirajat rahoitussopimuksiinsa vuonna 2024. Finavia täytti kaikki rahoitussopimuksissa olevat kovenantit vuonna 2025.

Tiedot lähipiirilainoista

Emoyhtiöllä on lainasaatavia tytäryhtiöiltä: APC Properties 1 Oy:ltä yhteensä 11,1 miljoonaa euroa (pääomalaina) ja konsernilaina 43,9 miljoonaa euroa, Avia Real Estate Oy:ltä 31,4 miljoonaa euroa, Avia Properties Oy:ltä 113,5 miljoonaa euroa, Kiinteistö Oy Apronilta 68,0 miljoonaa euroa, Kiinteistö Oy Lentäjäntie 1:ltä 13,5 miljoonaa euroa.

Lainat erääntyvät kokonaisuudessaan maksettaviksi viimeistään 20.2.2032. Lainoista peritään korkoa 3,1 prosenttia. Korko määräytyy puoliksi kiinteänä osuutena ja puoliksi kuuden kuukauden Euribor-korkoon perustuen. Kertynyt korko erääntyy maksettavaksi puolivuositain. Lainat ovat vakuudettomia.

Investoinnit

Finavian investoinnit kohdistuivat vuonna 2025 konekalustoon, järjestelmiin sekä energiatehokkuutta parantaviin ratkaisuihin 30,9 miljoonaa sekä lentoasemien infrastruktuuriin 33,2 miljoonaa euroa. Lisäksi Avia Real

Estate Oy:n ja APC Properties 1 Oy:n osake-enemmistön hankintaan investoitiin 32,0 miljoonaa euroa.

Helsinki-Vantaan lentoasemalla kunnostettiin kiitotie 2 korvausinvestointisuunnitelman mukaisesti. Peruskorjauksen yhteydessä kiitotie ja rullaustieliittymät kunnostettiin ja kiitotien lähestymislaitteet uusittiin. Samalla parannettiin lentotoiminnan ympäristövaikutusten vähentämisen kannalta keskeistä hulevesiverkostoa sekä uudistettiin alueen ssähköinfrastruktuuria.

Rovaniemen lentoaseman infrastruktuurin kehittämiseen investoitiin vuoden aikana noin 5,5 miljoonaa euroa. Lokakuussa valmistunut lähtöaulan laajennus lisäsi tilakapasiteettia ja paransi erityisesti lähtevien matkustajien palvelutasoa. Investointeihin sisältyi myös maaliikennejärjestelyjen ja infrastruktuurin parantamista. Investoinnit tukevat Lapin saavutettavuutta, matkailun kasvua sekä lentoaseman vastuullista ja pitkäjänteistä kehittämistä.

Henkilöstö

Konsernin henkilöstömäärä oli vuoden 2025 lopussa 2 919 (2 687). Vakituudessa työsuhteessa oli 2 092 henkilöä (2 045). Keskimääräinen henkilöstömäärä henkilötyövuosina esitettynä oli tilikauden aikana 2 192 (2 041).

Finaviassa oli vuoden 2025 lopussa 1 306 henkilöä (1 246). Finavian keskimääräinen henkilöstömäärä vuoden aikana henkilötyövuosina esitettynä oli 1 060 (1 006).

Finavia mittaa henkilöstön työtyytyväisyyttä mitataan vuosittaisella henkilöstötutkimuksella. Vuoden 2025 osalta toteutettiin laaja henkilöstötutkimus. Finavian PeoplePower-indeksi oli viimeisimmän tutkimuksen mukaan 71,6 (69,9). Henkilöstön irtisanoutumista mittaava lähtövaihtuvuusprosentti laski selvästi edellisvuoteen verrattuna ja oli 4,30 (6,47).

Finavian henkilöstökokemus on kehittynyt edelleen positiivisesti ja vuotta 2025 arvioivassa henkilöstötutkimuksessa Finavia oli mittaushistoriansa

Konsernin avainluvut

	2025	2024	Muutos-%
Matkustajamäärä, milj. matkustajaa	20,4	19,6	4,4
Liikevaihto, milj. euroa	447,4	396,5	12,8
Käyttökate, milj. euroa	155,9	119,5	30,5
Käyttökate, %	34,8	30,1	
Liiketulos, milj. euroa	27,2	4,0	574,3
Liiketulos, %	6,1	1,0	
Tilikauden tulos, milj. euroa	7,7	-4,4	
Oman pääoman tuotto, %	1,2	-0,7	
Sijoitetun pääoman tuotto, %	1,7	0,4	
Omavaraisuusaste, %	40,0	43,8	
Kassavirtapohjaiset investoinnit, milj. euroa**	65,1	49,5	31,7
Nettovelka	807,9	604,8	33,6
Taseen loppusumma, milj. euroa	1 663,6	1 496,2	11,2
Henkilöstö keskimäärin, htv	2 192	2041	7,4
Palkat ja palkkiot, milj. euroa	116,7	108,0	8,1

** Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin

parhaalla tasolla. Suurinta kehitys oli sitoutumisindeksissä. Tutkimuksen mukaan parhaiten kehittyivät strategian viestiminen, päätöksenteon selkeys ja arvojen mukainen toiminta. Henkilöstö kokee, että Finavian tarjoamat palvelut ovat erinomaisia ja päämäärät tavoittelemisen arvoisia. Henkilöstön työmotivaatio, yhteistyö ja -henki ovat erittäin hyvällä tasolla. Kehittämiskohteita henkilöstötyössä olivat tutkimuksen mukaan esihenkilötyön tasalaatuisuus, työvälineiden asianmukaisuus sekä kokemus palkitsemisen oikeudenmukaisuudesta.

Finavian henkilöstöön liittyviä tietoja on julkaistu laajemmin yhtiön vastuullisuusraportissa sivulta 91 alkaen.

Osakkeet ja osakepääoma

Finavia Oyj:n osakkeet omistaa Suomen valtio. Omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian

omistajaohjausosasto. Yhtiön osakepääoma koostuu 7 400 000 samanarvoisesta osakkeesta.

Vuonna 2025 Finavian osakepääoman määrä oli 185 000 000 euroa. Yhtiön hallussa ei ole omia osakkeita. Yhtiö ei laskenut liikkeeseen uusia osakkeita, optioita tai muita osakkeisiin oikeuttavia oikeuksia. Yhtiön hallituksella ei ole valtuuksia osakeanteihin tai optio-oikeuksien liikkeeseen laskemiseen.

Varsinainen yhtiökokous 2025

Finavia Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 28.3.2025. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti, että osinkoa ei jaeta.

Liiketoimintaan liittyvät riskit

Finavia tavoittelee toiminnassaan ennakoivaa ja vaikuttavaa riskienhallintaa. Yhtiö pyrkii tunnistamaan riskitekijät, joilla mahdollisesti voi olla haitallinen vaikutus liiketoimintaan tai taloudelliseen asemaan, sekä arvioimaan myös riskien mahdollisia positiivisia vaikutuksia. Riskit jaotellaan strategiaan, operatiivisiin, lain- ja vaatimustenmukaisiin sekä taloudellisiin riskeihin.

Vuonna 2025 Finavian riskikuvassa korostuivat edelleen geopolittiseen tilanteeseen, ilmatilan rajoitteisiin sekä maailmantalouden epävarmuuteen liittyvät tekijät. Venäjän ilmatilan käyttökiellon vaikutukset Aasian liikenteeseen jatkuivat ja heijastuivat erityisesti Suomen asemaan Euroopan ja Aasian välisessä lentoliikenteessä.

Strategiset riskit

Keskeiset strategiset riskit perustuvat lentoliikennetoimialan yleiseen kehitykseen sekä geopolittisen tilanteen kiristymiseen. Merkittävimmät Finavian liiketoimintaan vaikuttavista riskeistä liittyvät matkustajamäärien volyyminkehitykseen.

Lentoliikenteen kysynnän vaihtelut sekä lentoyhtiöasiakkaiden muuttuvat palvelutarpeet edellyttävät Finavialta entistä enemmän joustavuutta kapasiteetin hallinnassa ja palvelutuotannossa. Keskeisten lentoyhtiöiden merkittävät vaikeudet tai strategiamuutokset voivat vaikuttaa Finavian toimintaan.

Toimintaympäristöön liittyviä riskejä ovat ympäristösääntelyn merkittävät muutokset ja lentoasemamaksujen muutokseen liittyvät riskit.

Operatiiviset riskit

Operatiivisten riskien hallinnassa painottuu lentoliikenteen palveluketjun sujuvuuden varmistaminen sekä vastuullinen toiminta. Nämä syntyvät monen organisaation ja toimijan yhteistyön tuloksena, ja tavoitteena on, että jokaisella toimijalla on mahdollisimman hyvät edellytykset hoitaa omaa tehtäväänsä palveluketjussa. Tätä riskiä

hallitaan aktiivisella suunnittelutyöllä, kumppanuuksien johtamisella, reagointikyvyn kehittämisellä ja tilanteen aktiivisella seurannalla.

Palvelutuotannon riskit ovat riippuvaisia tietojärjestelmien toimivuudesta ja yhteensopivuudesta sekä konsernin omien että kumppaneiden tietojärjestelmien kanssa. Riskejä hallittiin kiinnittämällä huomiota muun muassa tietojärjestelmäarkkitehtuuriin, tietoturvallisuuteen, dokumentointiin ja rajapintoihin.

Lain- ja vaatimustenmukaisuusriskit

Finavian lentoasemaliiketoiminta edellyttää toimilupaa, jonka vaatimusten toteutumista valvovat sekä kansalliset että EU:n viranomaiset. Toimilupaan liittyvän lainsäädännön lisääntyessä ja muuttuessa Finavia kehittää omaa osaamistaan, parantaa lentoasemien prosesseja ja tiloja sekä kouluttaa henkilöstöään.

Lentoasemien toiminta edellyttää aluehallintoviraston myöntämää ympäristölupaa. Lentoliikenteen erityispiirteet huomiotta jättävä ympäristölupapäätös on riski, mikäli se aiheuttaa kohtuuttomia kustannuksia lentoaseman pitäjälle. Riskejä ovat myös lupapäätökset, joista aiheutuu tulonmenetyksiä esimerkiksi tiukan melunhallinnan tai liikenteen rajoittamisen vuoksi. Lentoasemien toimintaedellytysten kannalta on tärkeää, että meluherkkiä toimintoja ei kaavoiteta lentokonemelualueille tai niiden välittömään läheisyyteen.

Finavian lentoasemilla toiminta täytti EASA-määräysten lisäksi ympäristönsuojelulain vaatimukset.

Taloudelliset riskit

Rahoitusriskit liittyvät lähinnä maksuvalmius- ja luottoriskeihin, joita hallinnoidaan aktiivisesti.

Vuoden 2026 näkymät

Finavia-konserni arvioi vuoden 2026 vertailukelpoisen liikevaihdon olevan vuotta 2025 korkeampi, mikä perustuu nykyiseen näkemykseen lentoliikenteen

kehityksestä. Liiketuloksen arvioidaan paranevan vuoden 2026 aikana. Finavia-konserni arvioi vuonna 2026 vertailukelpoisen liikevaihdon olevan 460–490 miljoonaa euroa ja vertailukelpoisen liiketuloksen olevan 40–60 miljoonaa euroa.

Lentoliikenteen arvioidaan kasvavan vuoden 2026 aikana, mutta globaalin toimintaympäristön jatkuvan silti epävarmana. Keskeisiä näkymiin vaikuttavia epävarmuustekijöitä ovat maailmanpoliittiset kriisit ja epävakaus, Venäjän ilmatilan käyttökiellon vaikutukset sekä lentomatkustuksen kysynnän kasvu. Erityisesti Venäjän ilmatilan käyttökiellon vaikutukset hidastavat lentoliikenteen kehittymistä ja palautuminen vuoden 2019 tasolle vie vuosia. Makrotalouden kehitys vaikuttaa sekä kuluttajien matkustushalukkuuteen että organisaatioiden päätöksiin liikematkustamisesta.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Avia Real Estate Oy:n vuonna 2023 toteuttamaan liiketoimintasiirtoon liittyen Verohallinto on 18.3.2025 tehdyllä päätöksellä oikaissut Avia Real Estate Oy:n verotusta. Päätöksen mukaan liiketoimintasiirto ei täytä elinkeinotulon verottamisesta annetun lain 52 d §:n edellytyksiä. Liiketoimintasiirrossa siirretyt varat katsotaan verotuksessa luovutetuksi käypään arvoon ja Avia Real Estate Oy:n elinkeinotoiminnan tuloon lisätään 74,2 miljoonaa euroa. Tämän lisäksi verottaja on määrännyt veronkorotusta 1,5 miljoonaa euroa ja myöhemmin maksettavaksi tulevan liiketoimintasiirtoon liittyvän varainsiirtoveron. Avia Real Estate Oy kirjasi verottajan päätöksen mukaiset tuloverot ja veronkorotukset vuoden 2024 tuloslaskelmaan, josta osakkuusyhtiön yhdistelyn kautta 49 prosenttia tuli Finavia-konsernin tuloslaskelman rahoituseriin. Vuonna 2025 Avia Real Estate Oy maksoi päätöksen mukaisesti 17,4 miljoonaa euroa tuloveroa ja veronkorotusta. Myös liiketoimintasiirtoon liittyvä varainsiirtovero tuli maksettavaksi vuoden 2025 aikana. Avia Real Estate Oy on vaatinut oikaisua Verohallinnon päätökseen

ja verotuksen oikaisulautakunta on 3.2.2026 tehdyllä päätöksellä hyväksynyt oikaisuvaatimuksen. Veronsaajien oikeudenvallontayksikön muutoksenhakuaika päätöksen takia ei ole vielä kulunut. Epävarmuuden vuoksi hyväksytyn oikaisuvaatimuksen mukaista erää ei ole tuloutettu.

Finavia hankki 31 prosenttia yhdeksästä kiinteistökehitysyhtiöstä 13.3.2026. Hankinnan jälkeen Finavian omistusosuus yhtiöissä nousi 80 prosenttiin. Yhtiöt on yhdistelty Finavia-konserniin osakkuusyhtiöinä vuoden 2025 tilinpäätöksessä. Hankinnan jälkeen yhtiöt yhdistellään tytäryhtiöinä. Yhdistelyllä on vähäinen merkitys Finavia-konsernin taseeseen ja tulokseen.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä 31.12.2025 olivat 492 711 613,55 euroa, mistä tilikauden voitto oli 18 669 156,62 euroa.

Yhtiön osingonjakopolitiikan mukaan Finavian rahoituksellinen asema ei tällä hetkellä mahdollista osingonmaksua, mutta osinkoa maksetaan, kun yhtiöllä on siihen taloudelliset edellytykset. Osingonjakopolitiikan mukaisesti hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta.

Finavian hallinnointi- ja palkitsemiselvitys julkaistaan omana kokonaisuutenaan vuosikertomuksen yhteydessä yhtiön internetsivuilla www.finavia.fi.

Vantaalla 18.3.2026

Finavia Oyj
Hallitus

Konsernin tuloslaskelma

1 000 euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevaihto	447 428	396 532
Liiketoiminnan muut tuotot	2 642	3 323
Materiaalit ja palvelut		
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	39 873	41 875
Varastojen lisäys (-) / vähennys (+)	-847	-482
Ulkopuoliset palvelut	62 849	59 780
Yhteensä	101 875	101 173
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	116 651	107 951
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	20 443	20 636
Muut henkilösivukulut	3 545	2 924
Yhteensä	140 639	131 511
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat oikeudet	3 949	4 119
Muut pitkävaikutteiset menot	889	40
Rakennukset ja rakennelmat	45 400	38 033
Koneet ja kalusto	39 150	37 787
Muut aineelliset hyödykkeet	34 960	35 504
Yhteensä	124 349	115 484
Konserniliikearvon poisto	175	0
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	4 220	0
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	128 744	115 484

1 000 euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liiketoiminnan muut kulut	51 638	47 658
Liikevoitto/-tappio	27 173	4 030
Rahoitustuotot ja -kulut		
Osuus omistusyhteisyritysten tappioista	-3 532	-5 217
Muut korko- ja rahoitustuotot	1 760	7 077
Arvonalennus pysyvien vastaavien sijoituksista	0	0
Johdannaisten markkina-arvon muutos	2 167	-3 682
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-25 467	-20 753
Yhteensä	-25 073	-22 575
Voitto/-tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	2 100	-18 546
Tuloverot		
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	-40	0
Laskennalliset verot	5 651	14 098
Tilikauden voitto/tappio	7 711	-4 448

Konsernin tase

Vastaavaa

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	8 809	8 824
Liikearvo	7 349	0
Muut pitkävaikutteiset menot	8 667	286
Yhteensä	24 825	9 110
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	49 017	44 325
Rakennukset ja rakennelmat	869 418	657 445
Koneet ja kalusto	235 413	223 122
Muut aineelliset hyödykkeet	297 843	313 317
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	17 721	13 682
Yhteensä	1 469 413	1 251 890
Sijoitukset		
Osuudet omistusyhteisyriyksissä	0	8
Saamiset omistusyhteisyriyksiltä	0	11 408
Muut osakkeet ja osuudet	0	280
Yhteensä	0	11 696
Pysyvät vastaavat yhteensä	1 494 238	1 272 696

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	4 599	4 113
Valmiit tuotteet/tavarat	1 397	1 492
Yhteensä	5 996	5 606
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Laskennallinen verosaaminen	43 547	38 363
Muut saamiset	82	33
Yhteensä	43 629	38 396
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	43 998	43 211
Saamiset omistusyhteisyriyksiltä	0	9
Muut saamiset	3 628	6 599
Siirtosaamiset	4 115	4 171
Yhteensä	51 742	53 990
Rahat ja pankkisaamiset	67 985	125 476
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	169 352	223 469
Vastaavaa yhteensä	1 663 590	1 496 165

Konsernin tase

Vastattavaa

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma		
Osakepääoma	185 000	185 000
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	603 785	603 785
Käyvän arvon rahasto	-10 296	-13 215
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-124 010	-119 562
Tilikauden voitto/tappio	7 711	-4 448
Yhteensä	662 191	651 561
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset	9 366	11 564

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	821 09	652 850
Muut velat	6 881	9 027
Laskennallinen verovelka	12 141	4 016
Yhteensä	840 113	665 893
Lyhytaikainen		
Pääomalainat	0	32 850
Lainat rahoituslaitoksilta	54 759	44 568
Saadut ennakot	7 363	7 260
Ostovelat	36 237	44 932
Muut velat	20 597	7 945
Siirtovelat	32 963	29 591
Yhteensä	151 920	167 147
Vastattavaa yhteensä	1 663 590	1 496 165

Konsernin ja emoyhtiön rahoituslaskelmat

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta				
Myynnistä saadut maksut	447 463	398 962	372 169	348 733
Maksut liiketoiminnan kuluista	-307 251	-282 278	-244 809	-235 832
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	140 211	116 684	127 360	112 901
Maksetut korot ja rahoituskulut	-23 580	-19 529	-21 131	-19 527
Saadut korot liiketoiminnasta	1 769	4 331	7 343	4 601
Saadut osingot	0	0	2 000	0
Muut rahoituserät liiketoiminnasta	-2 973	-540	-1 515	-540
Maksetut välittömät verot	-17 472	0	0	0
Liiketoiminnan rahavirta	97 955	100 946	114 058	97 436
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-65 112	-49 455	-54 771	-47 370
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot	159	990	6	31
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-31 961	0	-33 372	0
Myydyt osakkuusyhtiöosakkeet	8	0	0	0
Luovutustulot muista sijoituksista	789	113	0	113
Myönnetyt lainat	0	-2 254	0	-2 254
Lainasaamisten takaisinmaksut	0	1 309	0	1 309
Investointien rahavirta	-96 117	-49 296	-88 136	-48 171

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Rahoituksen rahavirta				
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 000	-2 000	-2 000	-2 000
Pitkäaikaisten lainojen nostot	223 000	0	223 000	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-265 917	-37 645	-75 418	-37 645
Myönnetyt lainat	-29 830	0	-244 791	0
Konsernilainojen takaisinmaksut	0	0	4 530	2 265
Rahoituksen rahavirta	-74 748	-39 645	-94 680	-37 380
Rahavarojen muutos				
	-72 910	12 005	-68 758	11 885
Rahavarat 1.1.	125 476	113 472	118 299	106 415
Rahavarat 31.12.	67 985	125 476	49 541	118 299

Finavia Oyj:n tuloslaskelma

1 000 euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevaihto	372 264	345 987
Liiketoiminnan muut tuotot	1 682	3 223
MATERIAALIT JA PALVELUT		
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	36 622	41 151
Varastojen lisäys (-) / vähennys (+)	-618	-434
Ulkopuoliset palvelut	90 006	85 255
Yhteensä	126 009	125 972
HENKILÖSTÖKULUT		
Palkat ja palkkiot	59 278	56 515
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	10 300	11 638
Muut henkilösivukulut	1 733	1 449
Yhteensä	71 310	69 602
POISTOT JA ARVONALENTUMISET		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat oikeudet	3 558	3 727
Muut pitkävaikutteiset menot	14	12
Rakennukset ja rakennelmat	37 340	38 066
Koneet ja kalusto	35 025	35 625
Muut aineelliset hyödykkeet	34 917	35 500
Yhteensä	110 855	112 930

1 000 euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liiketoiminnan muut kulut	42 491	40 026
Liikevoitto/-tappio	23 281	681
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	2 000	0
Muut korko- ja rahoitustuotot	10 585	7 314
Johdannaisten markkina-arvon muutokset	36	-3 682
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-23 233	-20 750
Yhteensä	-10 612	-17 118
Voitto/-tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	12 669	-16 437
Tilinpäätössiirrot		
Saadut konserniavustukset	0	761
Tuloverot		
Laskennalliset verot	6 000	13 700
Tilikauden voitto/tappio	18 669	-1 977

Finavia Oyj:n tase

Vastaavaa

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	7 799	7 610
Muut pitkävaikutteiset menot	90	104
Yhteensä	7 889	7 714
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	42 275	43 187
Rakennukset ja rakennelmat	630 069	658 079
Koneet ja kalusto	199 294	214 587
Muut aineelliset hyödykkeet	297 920	313 248
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	15 125	13 392
Yhteensä	1 184 684	1 242 491
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	42 331	6 357
Osuudet omistusyhteisy yrityksissä	818	3 420
Saamiset omistusyhteisy yrityksiltä	0	36 666
Muut osakkeet ja osuudet	280	280
Yhteensä	43 428	46 722
Pysyvät vastaavat yhteensä	1 236 001	1 296 927

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	3 746	2 999
Valmiit tuotteet/tavarat	877	1 006
Yhteensä	4 623	4 005
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	281 457	2 265
Laskennallinen verosaaminen	40 300	34 300
Muut saamiset	82	33
Yhteensä	321 839	36 598
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	33 763	32 684
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	5 969	4 866
Muut saamiset	1 314	4 433
Siirtosaamiset	3 141	3 314
Yhteensä	44 188	45 297
Rahat ja pankkisaamiset	49 541	118 299
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	420 191	204 200
Vastaavaa yhteensä	1 656 192	1 501 127



Finavia Oyj:n tase

Vastattavaa

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma		
Osakepääoma	185 000	185 000
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	603 785	603 785
Käyvän arvon rahasto	-10 296	-13 215
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-119 447	-117 470
Tilikauden voitto/tappio	18 669	-1 977
Yhteensä	677 712	656 124
Tilinpäätössiirtojen kertymä		
Poistoero	18 864	18 864
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset	9 366	11 564

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	821 091	652 850
Muut velat	6 881	9 027
Yhteensä	827 972	661 877
Lyhytaikainen		
Pääomalaina	0	32 850
Lainat rahoituslaitoksilta	54 759	44 568
Saadut ennakot	5 412	5 555
Ostovelat	31 886	40 877
Velat saman konsernin yrityksille	5 981	5 193
Muut velat	3 747	4 176
Siirtovelat	20 493	19 478
Yhteensä	122 278	152 698
Vastattavaa yhteensä	1 656 192	1 501 127

Tilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Finavia Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Vantaa. Suomen valtio omistaa koko osakekannan. Vantaan lisäksi liiketoimintaa on 19 lentoasemalla ympäri Suomen.

Finavia-konserni tuottaa lentoliikenteen palveluja ja sen liiketoiminta-alueita ovat Helsinki-Vantaan lentoasema, lentoasemaverkosto, kaupallinen ja kiinteistökehitys sekä Airpro-alakonserni.

Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaan. Konsernitilinpäätökseen on yhdistetty kaikki konserniyhtiöt. Tarkemmat tiedot konserniyhtiöistä on taseen liitetiedoissa kohdassa 12.

Konsernin sisäiset tapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu. Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä alkaen, kun konserni on saanut määräysvallan.

Konsernirakenteen muutokset

Tammikuussa 2025 Finavia Oyj:n omistusosuus Avia Real Estate Oy:n ja APC Properties 1 Oy:n osakkeista nousi 49 prosentista 100 prosenttiin.

Tuloutusperiaatteet

Finavia-konsernin liikevaihto muodostuu pääosin lentoliikenteelle myydyistä palveluista, kiinteistöjen vuokratuotoista sekä pysäköintituotoista.

Palveluista syntyneet tuotot kohdistetaan sille kuukaudelle, jolloin palvelu on annettu ja vuokratuotot jaksotetaan vuokrakaudelle.

Myydyt palvelut myös laskutetaan vähintään kuukausittain. Asiakasrahoitusta ei ole.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Finavia-konsernin laskutus tehdään euromääräisenä.

Ulkomaanrahan määräiset ostot kirjataan tapahtumapäivän kurssiin (ostolaskun kirjaus järjestelmään) ja maksun yhteydessä syntynyt kurssivoitto tai -tappio käsitellään ostojen oikaisueränä.

Suurimpia valuuttaostoja suojataan valuuttatermiinein. Valuuttasuojauksen kurssivoitot tai -tappiot on kirjattu samoin kuin suojaukseen liittyvä osto.

Tilinpäätöstä laadittaessa noudatetut arvostusperiaatteet

Pysyvät vastaavat on aktivoitu välittömään hankintameno. Saadut avustukset on kirjattu hankintamenon vähennykseksi.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu konsernissa yhdenmukaisin periaattein käyttöomaisuuden taloudellisen pitoajan perusteella. Poistot on tehty kohteen käyttöönottokuukaudesta alkaen.

Vaihto-omaisuuden hankintameno on määritetty painotetun keskihinnan menetelmää käyttäen.

Rahoitusomaisuus arvopapereihin sisältyvät arvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan markkinahintaan. Finavia konsernissa

noudatetaan käyvän arvon mallia (KPL 5:2a §) johdannaisten kirjauksessa. Konsernin johdannaiset sisältävät sähköjohdannaisia ja koronvaihtosopimuksia. Tarkemmin konsernin johdannaisista on kerrottu liitetietojen kohdassa 28.

Varaukset

Lentoasemaliiketoimintaan liittyy viranomaismääräyksiä, joista etenkin turvallisuuteen liittyvät määräykset ja lentoaseman ympäristöluvut edellyttävät yhtiöltä toimenpiteitä. Näistä on kirjattu pakollisia varauksia.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Korkojohdannaisten korkokulut ja -tuotot on kohdistettu lainojen korkokuluihin.

Tuloverot

Finavian osuus (67,5 milj. euroa) Kehäradan rakentamiskustannuksista voidaan vähentää tuloverotuksessa 10 vuoden tasapoistoin maksuvuodesta alkaen. Kehäradan maksuosuuksia on maksettu vuosina 2010–2016. Tuloslaskelmassa maksuosuudet on kirjattu kuluksi vuosina 2009 ja 2011.

Tilinpäätössiirroista (poistoero) laskettu verovelka on esitetty omana eränään. Pakollisista varauksista ja korkojohdannaisten kirjatusta markkina-arvosta on laskettu laskennallinen verosaaminen.

Vuosina 2024 ja 2025 konsernissa on kirjattu laskennallinen verosaaminen myös vahvistetuista tappioista.

Varovaisuutta noudattaen verosaaminen kirjataan vuosittain sen mukaan, kuinka paljon arvioimme voivamme hyödyntää tappioita konserniyhtiöiden tuloverotuksessa seuraavan viiden vuoden aikana.

Konserniyhtiöillä ei ole liiketoimintaa eikä maksettavia veroja muualla kuin Suomessa.

Liitetiedoissa esitetyt luvut ovat tuhansina euroina, ellei toisin ole mainittu.

Tuloslaskelman liitetiedot

2. Liikevaihto ja -tulos liiketoiminta-alueittain

milj. euroa	Konserni		Muutos-%
	2025	2024	
Liikevaihto			
Helsinki-Vantaa	290,6	270,9	7,3
Lentoasemaverkosto	78,9	71,8	9,9
Airpro-liiketoiminta	90,8	84,6	7,4
Avia Real Estate -liiketoiminta	28,4	0,0	
Eliminoinnit	-41,3	-30,8	34,1
Konserni yhteensä	447,4	396,5	12,8
Liikevoitto/-tappio			
Helsinki-Vantaa	50,8	30,6	66,0
Lentoasemaverkosto	-25,0	-26,6	6,1
Airpro-liiketoiminta	2,9	2,6	11,6
Avia Real Estate -liiketoiminta	2,0	0,0	
Eliminoinnit	-3,5	-2,5	37,2
Konserni yhteensä	27,2	4,0	574,3

3. Liiketoiminnan muut tuotot

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Maa-alueiden ja kiinteistöjen myyntivoitot	789	781	0	0
Muun käyttöomaisuuden myyntivoitot	26	31	6	31
Metsätuotot ja maa-ainestuotot	337	456	337	456
Avustukset	82	92	81	92
Muut tuotot	1 407	1 962	1 257	2 644
Yhteensä	2 642	3 323	1 682	3 223

4. Johdon palkat ja palkkiot

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Toimitusjohtaja ja sijainen	1 088	946	486	666
Hallituksen jäsenet	186	173	186	173



5. Finavia-konsernin palveluksessa oleva henkilökunta

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Henkilöstö keskimäärin (htv)	2 192	2 041	1 060	1 006
Henkilöstö vuoden lopussa	2 919	2 687	1 306	1 246
vakinaisia	2 092	2 045	937	906
määräaikaisia	827	642	369	340

Määräaikaisessa henkilökunnassa ovat mukana myös tarvittaessa töihin kutsuttavat, sekä emoyhtiössä että konsernissa.

6. Tilintarkastajan palkkiot

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
KPMG Oy Ab				
Tilintarkastuspalkkiot	202	98	105	79
Todistukset ja lausunnot	14	11	14	11
Muut palvelut	132	75	132	75

7. Pakollisen varauksen muutos tuloslaskelmassa

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Liiketoiminnan muut kulut	0	0	0	0

Suurimpana eränä pakollisissa varauksissa ovat lentoasemien ympäristölupiin liittyvät varaukset. Vuosina 2022–2025 uusia pakollisia varauksia ei ole tehty.

Pakollisiin varauksiin liittyviä töitä on tehty vuoden aikana 2,2 milj. euron edestä. Nämä kustannukset on kirjattu suoraan varausta vastaan tasetilille, joten tältä osin varauksen muutos ei näy tuloslaskelmassa.

8. Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	-3 532	-5 217	0	0
Osinkotuotot				
Saman konsernin yrityksiltä	0	0	2 000	0
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä			8 885	258
Osakkuusyrityksiltä	242	2 648	242	2 648
Muilta	1 518	4 430	1 458	4 408
Johdannaisten markkina-arvojen muutokset				
Korkokulut ja muut rahoituskulut	2 167	-3 682	36	-3 682
Muille	-25 467	-20 753	-23 233	-20 750
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-25 073	-22 575	-10 612	-17 118

9. Tuloverot

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-40	0	0	0
Laskennallisen verosaatavan muutos	5 184	13 376	6 000	13 700
Laskennallisen verovelan muutos	467	721	0	0
Tuloverot yhteensä	5 611	14 098	6 000	13 700

Pakollisista varauksista sekä korkojohdannaisten markkina-arvostuksesta on kirjattu laskennallinen verosaatava. Vuodesta 2024 alkaen myös vahvistetuista tappioista on kirjattu verosaaminen. Tilinpäätössiirroista on syntynyt laskennallinen verovelka.

Taseen liitetiedot

10. Pysyvät vastaavat ja poistot

Poistot ovat tasapoistoja ja poistoajat ovat seuraavat:

	Vuotta
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	5–10
Muut pitkävaikutteiset menot	5–20
Aineelliset hyödykkeet	
Rakennukset	
Toimistorakennukset ja väestönsuojat	40
Asemarakennukset perusparannus tai laajennus	20–30
Työkonesuojat ja huoltorakennukset, pysäköintitalot	20–30
Muut rakennukset ja rakennelmat	5–20
Koneet ja kalusto	
Rakennusten koneet ja laitteet	10–20
Kunnossapitokalusto, ajoneuvot ja laitteet	10–15
Sähkö- ja valaistuslaitteet	10–20
Muut laitteet ja kalusteet	5–10
Maarakenteet	
Kiitotiet ja rullaustiet	20–40
Asematasot, pysäköintialueet, muut maarakenteet	20
Kiito- ja rullausteiden päällysteet	10–15
Vesijohto- ja jätevesiviemäriverkostot, kaukolämpö ja kaapeliputkiverkosto	20–30
Konserniliikearvo	15–40

Maa- ja vesialueita ei poisteta.
Suurin investointi vuonna 2025 oli Helsinki-Vantaan lentoaseman kiitotien 15–33 eteläpäädyn peruskorjaus.
Käyttöönotto oli yhteensä 15,1 milj. euroa.

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.1.	35 287	39 181	32 481	36 577
+ Lisäykset	3 935	2 248	3 746	1 914
- Vähennykset tilikaudella	-778	-6 142	-778	-6 010
Hankintameno 31.12.	38 444	35 287	35 449	32 481
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-26 463	-28 486	-24 871	-27 154
Vähennysten kertyneet poistot	778	6 142	778	6 010
Tilikauden poistot	-3 949	-4 119	-3 558	-3 727
- Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-29 635	-26 463	-27 651	-24 871
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 809	8 824	7 799	7 610
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno 1.1.	2 673	2 663	1 793	1 777
+ Lisäykset yritysostot	9 265	0	0	0
+ Lisäykset tilikaudella	5	24	0	16
- Vähennykset tilikaudella	-52	-14	0	0
Hankintameno 31.12.	11 891	2 673	1 793	1 793
Kertyneet poistot 1.1.	-2 387	-2 361	-1 689	-1 677
Vähennysten kertyneet poistot	52	14	0	0
Tilikauden poistot	-889	-40	-14	-12
- Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-3 223	-2 387	-1 703	-1 689
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 667	286	90	104

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno 1.1.	43 318	43 465	42 180	42 154
+ Lisäykset yritysostot	1 542	0	0	0
+ Lisäykset tilikaudella	95	29	95	29
- Vähennykset tilikaudella	-53	-175	0	-2
Hankintameno 31.12.	44 903	43 318	42 275	42 180
Kiinteistöjen liittymismaksut				
Hankintameno 1.1.	1 006	1 006	1 006	1 006
+ Lisäykset yritysostot	3 108	0	0	0
+ Lisäykset tilikaudella	0	0	0	0
- Vähennykset tilikaudella	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	4 114	1 006	1 006	1 006
Maa- ja vesialueet yhteensä				
	49 017	44 325	43 282	43 187
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno 1.1.	1 191 377	1 183 830	1 192 808	1 185 377
+ Lisäykset yritysostot	215 197	0	0	0
+ Siirrot erien välillä	46 396	9 171	9 331	9 048
- Vähennykset tilikaudella	-97	-1 624	-97	-1 617
Hankintameno 31.12.	1 452 873	1 191 377	1 202 042	1 192 808
Kertyneet sumu-poistot 1.1.	-533 932	-497 516	-534 729	-498 280
Vähennysten kertyneet poistot	97	1 618	97	1 617
Tilikauden poistot	-45 400	-38 033	-37 340	-38 066
Arvonlennukset	-4 220	0	0	0
- Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-583 455	-533 932	-571 973	-534 729
Kirjanpitoarvo 31.12.	869 418	657 445	630 069	658 079

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	618 050	614 547	607 905	592 267
+ Lisäykset yritysostot	29 900	0	0	0
+ Siirrot erien välillä	21 621	23 656	19 733	22 183
- Vähennykset tilikaudella	-2 752	-20 153	-2 641	-6 545
Hankintameno 31.12.	666 819	618 050	624 996	607 905
Kertyneet poistot 1.1.	-394 928	-377 287	-393 318	-364 231
Vähennysten kertyneet poistot	2 672	20 145	2 641	6 538
Tilikauden poistot	-39 150	-37 787	-35 025	-35 625
- Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-431 407	-394 928	-425 702	-393 318
Kirjanpitoarvo 31.12.	235 413	223 122	199 294	214 587
Maarakenteet				
Hankintameno 1.1.	815 329	805 937	815 236	805 844
+ Lisäykset tilikaudella	0	0	0	0
+ Lisäykset yritysostot	903	0	0	0
+ Siirrot erien välillä	18 583	15 080	18 583	15 080
- Vähennykset tilikaudella	-3	-5 688	-3	-5 688
Hankintameno 31.12.	834 813	815 329	833 817	815 236
Kertyneet poistot 1.1.	-502 012	-472 196	-501 988	-472 177
Vähennysten kertyneet poistot	3	5 688	3	5 688
Tilikauden poistot	-34 960	-35 504	-34 917	-35 500
- Kertyneet sumu-poistot 31.12.	-536 969	-502 012	-536 903	-501 988
Kirjanpitoarvo 31.12.	297 843	313 317	296 914	313 248

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat				
Hankintameno 1.1.	13 682	13 002	13 392	12 828
+ Lisäykset yritysostot	1 541	0	0	0
+ Lisäykset tilikaudella	56 225	51 219	53 222	49 166
- Vähennykset	0	-361	0	-361
- Siirrot erien välillä	-53 726	-50 178	-51 489	-48 241
Hankintameno 31.12.	17 721	13 682	15 125	13 392
Osakkeet ja osuudet (tytäryhtiöt ja muut osakkeet)				
Hankintameno 1.1.	288	395	10 056	10 163
+ Lisäykset tilikaudella	0	0	35 974	0
+ Siirrot erien välillä	0	0	0	0
- Vähennykset tilikaudella	-288	-107	-2 602	-107
Hankintameno 31.12.	0	288	43 427	10 056
Saamiset omistusyhteisyrittäjiltä				
Hankintameno 1.1.	11 408	13 042	36 666	33 082
+ Lisäykset tilikaudella	0	4 892	0	4 892
- Vähennykset tilikaudella	-11 408	-6 526	-36 666	-1 309
Hankintameno 31.12.	0	11 408	0	36 666
Yhteensä				
Hankintameno 1.1.	2 732 419	2 717 071	2 753 522	2 721 075
+ Lisäykset yritysostot	256 808	0	0	0
+ Lisäykset tilikaudella	60 260	56 140	89 291	54 087
Siirrot erien välillä	36 814	0	-95	0
- Vähennykset tilikaudella	-15 431	-40 792	-42 787	-21 640
Hankintameno 31.12.	3 070 870	2 732 419	2 799 932	2 753 522
Kertyneet poistot 1.1.	-1 459 722	-1 377 847	-1 456 596	-1 363 519
Vähennysten kertyneet poistot	3 602	33 607	3 519	19 853
Tilikauden poistot	-124 523	-115 483	-110 855	-112 930
- Kertyneet sumu-poistot 31.12	-1 580 644	-1 459 722	-1 563 932	-1 456 596
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 490 226	1 272 696	1 236 000	1 296 927

11. Muut osakkeet ja osuudet

milj. euroa	Osakkeet/ konserniyhtiöt	Osakkeet/ osakkuusyhtiöt	Muut osakkeet ja osuudet	Muut sijoitukset
Konserni				
Hankintameno 1.1.	0	8	280	0
+ Lisäykset tilikaudella	0	0	0	0
- Vähennykset tilikaudella	0	-8	-280	0
Hankintameno 31.12.	0	0	0	0
Emoyhtiö				
Hankintameno 1.1.	6 357	3 420	280	0
+ Lisäykset tilikaudella	35 974	0	0	0
- Vähennykset tilikaudella	0	-2 602	0	0
Hankintameno 31.12.	42 331	818	280	0

12. Konserniyritykset

	Konsernin omistusosuus-%	Emoyhtiön omistusosuus-%	Taseen loppusumma euroina	Oma pääoma 31.12.2025 euroina	Liikevaihto euroina	Tilikauden voitto/tappio euroina
Airpro Oy, Vantaa	100,0	100,0	28 310 616	20 468 286	32 165 886	177
RTG Ground Handling Oy, Vantaa	100,0	0,0	24 334 901	8 688 822	59 441 614	2 508 584
Airpro Academy Oy, Vantaa	100,0	0,0	70 448	70 448	0	-1 666
Koy Aviatontti I, Vantaa	100,0	100,0	617 864	201 846	34 000	-38 816
Koy Aviatontti II, Vantaa	100,0	100,0	2 218 599	1 416 195	0	-17 858
Koy Aviatontti III, Vantaa	100,0	100,0	1 334 018	1 322 415	0	-1 542
AVIA Real Estate Oy, Vantaa	100,0	100,0	43 795 021	11 907 140	0	-728 558
APC Properties 1 Oy, Vantaa	100,0	100,0	48 289 927	-7 620 662	0	223 422
APC Properties 2 Oy, Vantaa	100,0	0,0	47 201 818	34 474 187	8 670 771	-645 898
Koy Apron, Vantaa	100,0	0,0	102 200 856	33 251 892	2 912 790	1 631 934
Avia Properties Oy, Vantaa	100,0	0,0	177 888 637	57 434 811	21 956 048	296 836
Koy Lentäjäntie 1, Vantaa	100,0	5,0	21 943 401	7 330 534	2 831 263	63 301
Koy Vantaan Kolmioparkki, Vantaa	100,0	0,0	6 874 872	46 084	833 398	52
Avia Management Oy, Vantaa	100,0	0,0	1 082 289	283 213	3 273 740	202 926
Koy Rahtitie 1, Vantaa	100,0	0,0	19 153 913	11 056 705	3 178 011	250 210
Koy Rahtitie 3, Vantaa	100,0	0,0	9 188 901	1 075 151	1 331 181	-661 236
Koy Lentäjänkuja 1, Vantaa	100,0	0,0	40 221 868	30 804 000	2 119 277	-203 793
Koy Lentäjäntie 3, Vantaa	100,0	0,0	21 489 105	12 279 320	1 990 264	-128 992
Koy Tullimiehentie 4-8, Vantaa	100,0	0,0	6 681 448	513 002	784 272	-1 551 749
Koy Tullimiehentie 2, Vantaa	100,0	0,0	10 406 930	1 874 354	394 834	-143 293
Koy Tullimiehentie 10, Vantaa	100,0	0,0	5 738 001	274 912	499 427	-1 490 734
Koy Rahtikuja 1, Vantaa	100,0	0,0	5 229 661	1 138 175	630 567	-31 100
Koy Siipitie 1, Vantaa	100,0	0,0	2 424 891	805 908	283 616	73
Koy Siipitie 8, Vantaa	100,0	0,0	402 915	89 929	97 485	-56 013
Koy Öljytie 8, Vantaa	100,0	0,0	4 068 838	1 177 921	229 774	-41 965
Koy Siipitie 10, Vantaa	100,0	0,0	135 699	73 237	75 354	-22 418
Koy Aviapolis Pysäköinti, Vantaa	100,0	0,0	435 251	34 844	70 068	1 524

	Konsernin omistusosuus-%	Emoyhtiön omistusosuus-%	Oma pääoma 31.12.2025 euroina	Tilikauden voitto/tappio euroina
Osuudet osakkuusyhtiöissä				
SB A Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	122 719	-2 596
SB B Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	1 968 687	0
SB C Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	1 434 104	4 548
AC D Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	11 733 279	0
SB G Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	4 205 599	0
SB H1 Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	1 787 431	5 132
SB H2 Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	2 420 771	8 032
SB I Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	3 309 039	0
AC E Properties Oy, Vantaa	49,00	49,00	6 107 550	0

13. Osuudet omistusyhteisyrityksissä

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Osuudet osakkuusyhtiöissä	8	3 428	3 420	3 420
Konsernierien kohdistukset	0	-28 677	0	0
Siirto erien välillä	-8	25 257	-2 602	0
Yhteensä	0	8	818	3 420
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä				
Lainasaamiset osakkuusyhtiöiltä	11 408	31 428	36 666	31 428
Pääomalainasaaminen osakkuusyhtiöiltä	0	5 238	0	5 238
Siirto erien välillä	-11 408	-25 257	-36 666	0
Yhteensä	0	11 408	0	36 666

Vaihtuvat vastaavat

14. Laskennalliset verosaamiset

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Pitkäaikaiset				
Jaksotuseroista ja väliaikaisista eroista	43 547	38 363	40 300	34 300

Pakollisista varauksista sekä korkojohdannaisten markkina-arvostuksesta on kirjattu laskennallinen verosaaminen. Vuodesta 2024 alkaen laskennallinen verosaaminen on kirjattu myös vahvistetuista tappioista. Tilivuoden päättyessä konsernissa oli vahvistettuja tappioita yhteensä 326 milj. euroa. Laskennallinen verosaaminen 40,3 milj. euroa on kirjattu vain siitä osuudesta, joka arvioidaan voitavan hyödyntää tuloverotuksessa seuraavan viiden vuoden aikana.

15. Saamiset saman konsernin tytäryhtiöiltä

1 000 euroa	Finavia Oyj	
	2025	2024
Pitkäaikaiset		
Lainasaamiset	281 457	2 265
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	1 277	1 222
Lainasaamiset (lyhennysosuudet)	0	2 265
Konserniavustussaamiset	761	761
Siirtosaamiset	3 932	619
Lyhytaikaiset yhteensä	5 969	4 866
Tilikauden lopussa	287 426	7 131



16. Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Työterveyshuollon saamiset (KELA)	761	755	375	409
IT-järjestelmien lisenssi- ja ylläpitokulujaksotus	1 586	1 550	1 586	1 550
Vuokrasaamiset	111	32	106	27
Muut	1 657	1 835	1 074	1 329
Tilikauden lopussa	4 115	4 171	3 141	3 314

17. Oman pääoman erien lisäykset ja vähennykset

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Osakepääoma				
Tilikauden alussa	185 000	185 000	185 000	185 000
Tilikauden lopussa	185 000	185 000	185 000	185 000
Muut rahastot				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	603 785	603 785	603 785	603 785
- muutokset	0	0	0	0
Tilikauden lopussa	603 785	603 785	603 785	603 785
Käyvän arvon rahasto	-13 215	-16 134	-13 215	-16 134
- muutokset	2 919	2 919	2 919	2 919
Tilikauden lopussa	-10 296	-13 215	-10 296	-13 215
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-124 010	-140 162	-119 447	-138 070
Korjaukset edellisille vuosille	0	20 600	0	20 600
Yhteensä	-124 010	-119 562	-119 447	-117 470
Tilikauden voitto (+) / tappio (-)	7 711	-4 448	18 669	-1 977
Oma pääoma yhteensä	662 191	651 561	677 712	656 124

KILAn lausunnon (1963/2016) perusteella suojauslaskennan piirissä olevien korkojohdannaisten markkina-arvostus on kirjattu siirtosaamisiin tai siirtovelkoihin sekä Oman pääoman **käyvän arvon rahastoon** vuodesta 2016 alkaen. Vuonna 2020 näiden korkojohdannaisten suojaavuus jäi alle 50 prosentin, joten jaksotamme muutoshetken markkina-arvot johdannaisten jäljellä olevalle juoksutusajalle ja markkina-arvon muutokset ao. hetkestä eteenpäin kirjataan suoraan tuloslaskelmaan.

Osa suojaustarkoituksessa hankituista johdannaisista oli jätetty suojauslaskennan ulkopuolelle. Näiden osalta markkina-arvojen muutokset on kirjattu aiemminkin suoraan tuloslaskelman rahoituseriin.

1 000 euroa	Finavia Oyj	
	2025	2024
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma:		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	603 785	603 785
Käyvän arvon rahasto	-10 296	-13 215
Voittovarot	-100 778	-119 447
Yhteensä	492 712	471 124

18. Varaukset

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Pakolliset varaukset	9 366	11 564	9 366	11 564

Suurimmat erät pakollisissa varauksissa 31.12.2025
– Eri lentoasemilla oleviin ympäristölupaprosesseihin liittyy ympäristövaraus 9 milj. euroa (10 milj. euroa vuonna 2024).

19. Pitkäaikainen vieras pääoma

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	821 091	652 850	821 091	652 850
Lainat rahoituslaitoksilta, erääntyy 1–5 vuoden kuluessa	265 314	230 821	265 314	230 821
Lainat rahoituslaitoksilta, myöhemmin erääntyvät	555 777	422 029	555 777	422 029

Finavia on neuvotellut uudet kovenanttirajat rahoitussopimuksiinsa vuodesta 2024 alkaen. Finavia täytti kaikki rahoitussopimuksissa olevat kovenantit vuonna 2025.

20. Muihin velkoihin sisältyvät olennaiset erät

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Pitkäaikaiset				
Suojaavien johdannaisten negatiivinen markkina-arvo, sopimuksen eräpäivä > 12 kk	6 881	9 027	6 881	9 027
Tilikauden lopussa	6 881	9 027	6 881	9 027

KILA antoi lausunnon johdannaissopimusten kirjaamisesta joulukuussa 2016 (1963/2016). Tämän perusteella myös suojaavien sopimusten käypä arvo on kirjattu taseeseen. Tarkemmin johdannaisia on kuvattu liitetietojen kohdassa 28.

21. Laskennallinen verovelka

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Tilinpäätössiirroista	12 141	4 016		
Tilikauden lopussa	12 141	4 016		

Lyhytaikainen vieras pääoma

22. Pääomalaina

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Pääomalaina	0	32 850	0	32 850

Osana Finavia Oyj:n pääomittamista vuonna 2021 Suomen valtio myönsi yhtiölle 32 850 000 euron suuruisen pääomalainan.
Pääomalaina on maksettu pois vuonna 2025.

23. Lainat rahoituslaitoksilta

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	54 759	44 568	54 759	44 568

Pitkäaikaisten rahalaitoslainojen lyhennysosuudet. Finavia Oyj:llä on sopimus valmiusluottolimiitistä (125 milj. euroa), jota ei ollut nostettu 31.12.2025. Valmiusluottolimiitti on komitoitu. Finavialla on myös 250 milj. euron yrittäjäohjelma, joka oli käyttämätön tilikauden lopussa.

24. Saadut ennakot

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Saadut ennakot	7 363	7 260	5 412	5 555



25. Velat saman konsernin tytäryhtiöille

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Ostovelat			2 992	3 590
Siirtovelat			2 990	1 604
Tilikauden lopussa			5 981	5 193

26. Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Lyhytaikaiset				
Lomapalkkavelka sosiaalikuluineen	18 233	16 917	9 976	9 374
Palkkajaksotukset sosiaalikuluineen	5 840	5 228	2 998	2 854
Henkilöstön kannustinpalkkiot (maksetaan henkilöstörahastoon)	800	1 700	800	1 700
Korkovelat	4 468	3 858	4 468	3 858
Muut	3 622	1 889	2 251	1 692
Tilikauden lopussa	32 963	29 591	20 493	19 478

27. Annetut takaukset, pantit ja vastuut

1 000 euroa	Konserni		Finavia Oyj	
	2025	2024	2025	2024
Osakkuusyhtiön lainojen vakuudeksi pantatut				
Osakkeet	0	3 330	0	3 330
Osakaslainat ja muut saamiset	0	10 698	0	10 698
Muut takaukset tytäryhtiöiden puolesta				
Leasingvastuille annettu erityistakaus	2 624	2 513	2 624	2 513
Muut vastuusitoumukset	146	295	146	146
Vuokravastuut				
Tilikaudella 2026 maksettavat	0	2 271	1 514	1 514
Myöhemmin maksettavat	0	22 125	18 171	18 171
Leasingvastuut				
Tilikaudella 2026 maksettavat	6 302	6 459	4 967	5 059
Myöhemmin maksettavat	24 792	28 297	22 220	24 780

Muut vastuut

Investointeihin liittyviä hankintasitoumuksia oli yhteensä 15,1 milj. euron arvosta 31.12.2025.

Finavia Oyj on velvollinen tarkistamaan vuosina 2016–2025 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonnäverovähennyksiä, mikäli kiinteistöjen verollinen käyttö muuttuu tarkistuskauden aikana. Tarkistuskausi on 10 vuotta. Vastuun enimmäismäärä on 114 802 925,04 euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2034

Vuosi	Kiinteistö- investoinnit	Kiinteistö- investoinnin alv	Tarkistus- vastuu 31.12.2025	Vuotuinen tarkistuksen alainen määrä
2016	119 608	28 706	2 871	2 871
2017	122 724	29 422	5 884	2 942
2018	77 046	18 491	5 547	1 849
2019	256 555	61 573	24 629	6 157
2020	79 985	19 196	9 598	1 920
2021	322 198	77 319	46 391	7 732
2022	21 367	5 128	3 590	513
2023	29 884	7 172	5 738	717
2024	19 732	4 854	4 368	485
2025	24 260	6 186	6 186	619
Yhteensä		258 047	114 803	25 805

Lähipiiriliiketoimet

Lähipiirin kanssa ei ole ollut tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia.

Saamisiin konserniyrityksiltä ei sisälly epävarmoja saamia eikä tilikauden aikana ole kirjattu näistä eristä luottotappioita. Konserniyrityksiltä olevista veloista ei ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

Olennaiset tapahtumat tilikaudella ja sen jälkeen

Finavia Oyj hankki loput 51 prosenttia 31.1.2025 kiinteistösijoitus- ja kehitysyhtiö Avia Real Estate Oy:stä sekä APC Properties 1 Oy:stä, minkä jälkeen Finavian omistus nousi 100 prosenttiin. Yhtiöt esitettiin tilinpäätöksessä 31.12.2024 osakkuusyhtiöinä. Omistususuuden noston jälkeen yhtiöt on konsolidoitu tytäryhtiöinä, mikä kasvatti Finavian liikevaihtoa 25,8 miljoonaa euroa. Hankinta näkyy myös taseen pysyvien vastaavien kasvuna (245 miljoonaa) ja korollisen velan kasvuna (190 miljoonaa). Hankinta rahoitettiin kassavaroilla ja hankinnan yhteydessä kaupan kohteet uudelleen rahoitettiin.

Avia Real Estate Oy:n vuonna 2023 toteuttamaan liiketoimintasiirtoon liittyen Verohallinto on 18.3.2025 tehdyllä päätöksellä oikaissut Avia Real Estate Oy:n verotusta. Päätöksen mukaan liiketoimintasiirto ei täytä elinkeinotulon verottamisesta annetun lain 52 d §:n edellytyksiä. Liiketoimintasiirrosta siirretyt varat katsotaan verotuksessa luovutetuksi käypään arvoon ja Avia Real Estate Oy:n elinkeinotoiminnan tuloon lisätään 74 174 427,08 euroa. Tämän lisäksi verottaja on määrännyt veronkorotusta 1 483 488,54 euroa ja myöhemmin maksettavaksi tulevan liiketoimintasiirtoon liittyvän varainsiirtoveron. Avia Real Estate Oy kirjasi verottajan päätöksen mukaiset tuloverot ja veronkorotukset vuoden 2024 tuloslaskelmaan, josta osakkuusyhtiön yhdistelyn kautta 49 prosenttia tuli Finavia-konsernin tuloslaskelman rahoituseriin. Vuonna 2025 Avia Real Estate Oy maksoi päätöksen mukaisesti 17 432 186,11 euroa tuloveroa ja veronkorotusta. Myös liiketoimintasiirtoon liittyvä varainsiirtovero tuli maksettavaksi vuoden 2025 aikana. Avia Real Estate Oy on vaatinut oikaisua Verohallinnon päätökseen ja verotuksen oikaisulautakunta on 3.2.2026 tehdyllä päätöksellä hyväksynyt oikaisuvaatimuksen. Veronsaajien oikeudenvallontayksikön muutoksenhaku aika päätöksen takia ei ole vielä kulunut. Epävarmuuden vuoksi hyväksytyn oikaisuvaatimuksen mukaista erää ei ole tuloutettu.

Finavia hankki 31 prosenttia yhdeksästä kiinteistökehitysyhtiöistä 13.3.2026. Hankinnan jälkeen Finavian omistususuus yhtiöissä nousi 80 prosenttiin. Yhtiöt on yhdistelty Finavia-konserniin osakkuusyhtiöinä vuoden 2025 tilinpäätöksessä. Hankinnan jälkeen yhtiöt yhdistellään tytäryhtiöinä. Yhdistelyllä on vähäinen merkitys Finavia-konsernin taseeseen ja tulokseen.

28. Suojausinstrumentit ja suojauslaskenta

Korkoriskit

Korkoriskinhallinnan tavoitteena on minimoida korkojen muutosten vaikutus Finavian arvoon ja tulokseen. Finavia käyttää toimintansa rahoittamiseen sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoisia lainoja, joiden korkotason muutosten seurauksena syntyy tulokseen ja kassavirtaan vaikuttava korkoriski. Korkoriskin hallitsemiseksi Finavia käyttää koronvaihtosopimuksia ja hajauttaa osan lainaportfoliostaan kiinteäkorkoisiin lainoihin. 31.12.2025 vaihtuvakorkoisia lainoja oli 457 milj. euroa ja kiinteäkorkoisia lainoja 419 milj. euroa.

Kaikki johdannaissopimukset on tehty suojautumistarkoituksessa Finavian rahoituspolitiikan mukaisesti suojaamaan vaihtuvakorkoisten lainojen korkoriskiä. Finavia on luopunut suojauslaskennan soveltamisesta 1.1.2020 alkaen. Aiemmin suojauslaskennassa mukana olleiden johdannaisten käypä arvo on kirjattu oman pääoman käyvän arvon rahastoon. Kun johdannaisten osalta on luovuttu suojauslaskennasta, sopimusten käypä arvo jaksetetaan jäljellä olevalle juoksuajalle tuloslaskelman rahoituseriin. 1.1.2020 alkaen käyvän arvon muutokset on kirjattu suoraan tuloslaskelman rahoituseriin.

Niiden koronvaihtosopimusten osalta, joihin ei ole aiemminkaan sovellettu suojauslaskentaa, käyvän arvon muutokset kirjataan entiseen tapaan tuloslaskelman rahoituseriin. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot perustuvat Finavian käyttämästä treasury-järjestelmästä ajettuihin markkina-arvostuksiin, jotka verifioidaan sopimusvastapuolten raportoiimiin markkina-arvostuksiin.

Valuuttariskit

Finavian valuuttariskin hallinnan tavoitteena on pitää valuuttariski mahdollisimman alhaisella tasolla. Valuuttariskin hallinnan tärkeimpinä periaatteina on varmistaa liiketoimintojen tietoisuus valuuttariskeistä, varmistaa lähtöpositioiden tunnistaminen sekä hallita avointa positiota tarvittaessa rahoitusinstrumenttien avulla. Finavia-konsernin maksuliikenne käydään pääsääntöisesti euroissa ja yhtiöiden tilit ovat euromääräisiä. Joissain tilanteissa hankintasopimuksissa hinnat tai hintakomponentit voivat olla valuuttamääräisiä tai muihin kuin euron kurssiin sidottuja. Valuuttamääräisiä hankintasopimuksia on suojattu valuuttatermiineillä.

Vuoden 2025 lopussa avoimia valuuttatermiinejä ei ollut.

Sähkön hintariski

Finavian sähkönhankinnan tavoitteena on ennustettava sähköenergian hinta sekä suojautuminen voimakkailta hinnannousuilta. Sähkön hintariskiltä suojataan seuraavan noin kolmen vuoden ennustettu kulutus vuosittain laskevalla suojaustasolla. Sähköjohdannaiset ovat euromääräisiä.

Bitumin hintariski

Finavia arvioi bitumin hinnan suojaustarvetta ottaen huomioon kyseisen vuoden bitumitarpeen, käytettävissä olevat suojausinstrumentit sekä suojauksen kustannukset. Bitumin hinta voidaan suojata kiinteähintaisin ostosopimuksin tai raaka-ainejohdannaisten avulla. Vuonna 2025 Finavialla ei ole ollut bitumin suojaukseen liittyviä johdannaisia.

Johdannaissopimukset	Nimellisarvo, euroa	Finavia Oyj	
		Käypä arvo, euroa	Käypä arvo, euroa
		Sopimukset, jotka erääntyvät seuraavan 5 vuoden kuluessa	Sopimukset, jotka erääntyvät seuraavan 5 vuoden jälkeen
Koronvaihtosopimukset	198 500 000	-6 001 221	-16 398 967
Sähköjohdannaiset	-193 030	207 236 MWh	0

Oma pääoma / Käyvän arvon rahasto 31.12.2025, euroa

Koronvaihtosopimusten käypä arvo, jota jaksetetaan tuloslaskelman rahoituseriin sopimusten juoksuajalle	-10 296 174
---	-------------



Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Vantaalla 18. päivänä maaliskuuta 2026

Kati Levoranta
Hallituksen puheenjohtaja

Jouko Sarkkinen
Hallituksen jäsen

Mikko Tainio
Hallituksen jäsen

Petri Vihervuori
Hallituksen jäsen

Kaisa Vuorio
Hallituksen jäsen

Pekka Vähähyppä
Hallituksen jäsen

Kimmo Mäki
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä:
Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 19. päivänä maaliskuuta 2026

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Ari Eskelinen
KHT



Tunnuslukujen laskentakaavat

Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROCE)	Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja + korko- ja muut rahoituskulut
	Oma pääoma + korolliset rahoitusvelat (keskiarvo)
Oman pääoman tuotto, %	Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja - tuloverot varsinaisesta toiminnasta
	Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskiarvo)
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma + vähemmistöosuus
	Taseen loppusumma - saadut ennakot

Tilintarkastuskertomus

Finavia Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Finavia Oyj:n (y-tunnus 2302570-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyysä voi aiheutua

väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon

tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa

- tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä (sekä muun vapaan oman pääoman jakamisesta) on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 19. maaliskuuta 2026

KPMG OY AB
Tilintarkastusyhteisö

Ari Eskelinen
KHT

Vastuullisuus- raportti



57	Yleistä Finavian kestävyydestä
57	Johdanto
58	Laatimisperusteet
59	Hallinto
66	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi
73	Ympäristö
73	Ilmastonmuutos (E1)
81	Pilaantuminen (E2)
85	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (E4)
87	Resurssien käyttö ja kiertotalous (E5)
91	Yhteiskunnalliset ja sosiaaliset tiedot
91	Oma työvoima (S1)
98	Arvoketjun työntekijät (S2)
100	Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt (S3)
102	Kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4)
105	Hallintotapatiedot
105	Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)
108	Sisältöindeksi

Yleistä Finavian kestävyystä

Johdanto

Finavia-konsernin vastuullisuusraportti on katsaus yhtiön kestävä kehityksen tavoitteisiin, toimenpiteisiin ja saavutuksiin. Raportti pyrkii kohti EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaista raportointia sisällön ja rakenteen osalta, mutta se ei ole kirjanpitolain 7 luvun mukainen kestävyysraportti eikä sen tietoja ole varmennettu. Raportti käsittelee ympäristövaikutuksia, sosiaalista vastuuta ja liiketoiminnan harjoittamista, ja sen julkaisemisen tarkoituksena on lisätä sidosryhmien luottamusta ja osoittaa Finavian sitoutuminen kestäväan kehitykseen. Lisäksi raportti auttaa Finaviaa tunnistamaan kestävyteen liittyviä kehityskohteita ja asettamaan uusia tavoitteita kestäväan kehityksen edistämiseksi.

Vastuullisuusohjelman onnistumiset vuonna 2025

18/20

lentoasemistamme nettonollapäästöisiä oman toimintamme osalta (scope 1 ja 2)



91 %

keskeisistä palvelun- ja tavarantoimittajistamme sitoutunut Code of Conductiin



Kannustimme

lentoasematoimijoita sekä palvelun- ja tavarantoimittajia vähentämään hiilipäästöjään.

Maahuolintayritykset vähensivät päästönsä 70 tonniin (709 t).



4,38

asiakastyytyväisyyden keskiarvo kaikilla lentoasemilla

Kehitämme palveluitamme huomioimaan yhdenvertaisuuden, saavutettavuuden ja erilaisten asiakasryhmien tarpeet.



Vahvistimme monimuotoisuutta

– koko henkilöstön laajuinen koulutus toteutettu



Laatimisperusteet (BP-1 ja BP-2)

Finavia-konsernin muodostavat Finavia Oyj (jatkossa Finavia Oyj tai emoyhtiö) sekä tytäryhtiö Airpro Oy ja sen tytäryhtiö RTG Ground Handling Oy (jatkossa Airpro). Lisäksi konserniin kuuluu aiemmin osakkuusyhtiönä toimineita Avia Real Estate -yhtiöryhmään kuuluvia kiinteistöyhtiöitä, joiden koko osakekannan Finavia osti 31.1.2025. Avia Real Estate-yhtiöiden liiketoiminta on integroitu osaksi Finavia Oyj:tä vuoden 2025 aikana.

Lähtökohtaisesti tämän raportin tiedot kattavat koko Finavia-konsernin (jatkossa Finavia, Finavia-konserni tai konserni). Vastuullisuusraportin raportointijakso on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli tilikausi 1.1.–31.12.2025. Raportin konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Jos tiedot eroavat Airpron tai Avia Real Estaten toiminnan osalta, on tämä mainittu erikseen. Erityisesti ympäristövastuun osa-alueella



raportoinnissa on eritelty tietoja yrityskaupan mukana tulleista kiinteistöistä.

EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaiset raportointivaatimukset eivät vielä velvoita Finaviaa. Raportointivaatimukset ovat kuitenkin ohjanneet vuoden 2025 raportin sisältöä ja rakennetta, jotka pohjautuvat EFRAGin julkaisemiin yksinkertaistettuihin ESRS-standardeihin. Osa tiedoista on jätetty raportoimatta, koska ne eivät ole olleet kohtuullisesti saatavissa raportointivuonna.

Raportoidut aiheet ja tunnusluvut perustuvat konsernin vastuullisuustavoitteisiin, valtion omistajaohjauksen asettamiin tavoitteisiin sekä vuonna 2025 päivitettyyn kaksoisolennaisuusanalyysiin. Lisätietoja kaksoisolennaisuusanalyysistä löytyy sivulta 66.

Vastuullisuusraportin sisältöindeksi on tehty ESRS-sisältöindeksiin viitaten.

Vastuullisuusraportissa sovelletaan ESRS 1:n mukaisia aikamääreitä: lyhyt (tilikausi), keskipitkä (2–5 vuotta) ja pitkä (yli 5 vuotta).

Hallinto

Vastuullisuusasioiden hallinto, roolit ja vastuut (GOV-1)

Finavia Oyj:n hallinto- ja toimielimet ovat yhtiökokous, hallitus, hallituksen tarkastusvaliokunta, hallituksen HR- ja vastuullisuusvaliokunta, hallituksen kiinteistökehityksen työvaliokunta, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä. Airprolla on oma hallitus, johtoryhmä ja toimitusjohtaja. toimitusjohtaja. Kiinteistökehitysyhtiö Avia Real Estatessa oli oma hallitus.

Vastuullisuustyötä Finaviassa ohjaavat yhtiön arvot, toimintaperiaatteet, politiikat ja ohjeistukset. Lentoasemien johtaminen, kehittäminen ja toiminnan jatkuvuus edellyttävät Finavialta viranomaisvaatimusten täsmällistä noudattamista sekä turvallisuus- että ympäristöasioissa. Konsernin toiminnan vastuullisuudesta vastaa toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa. Airprossa vastuu kuuluu Airpron toimitusjohtajalle sekä johtoryhmän jäsenille heidän vastuualueidensa mukaisesti.

Finavia-konsernissa käsitellään vastuullisuusaiheita vuosikellon mukaan. Finavian hallitus seuraa aktiivisesti vastuullisuusasioiden johtamista ja käsittelee säännöllisesti yhtiön taloudelliseen asemaan, turvallisuuteen, ympäristöasioihin ja sosiaaliseen vastuuseen liittyviä asioita. Finavian hallituksen jäsenten osaaminen konsernin vastuullisuuteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista varmistetaan muun muassa säännöllisillä asiantuntijoiden katsauksilla, joiden kautta hallituksen jäsenet saavat tietoa vastuullisuustavoitteiden edistymisestä sekä vastuullisuuteen liittyvistä riskeistä ja olennaisista asioista.

Hallituksen HR- ja vastuullisuusvaliokunta valmistelee vastuullisuusasiat sekä palkitsemisperiaatteet hallituksen päätettäväksi sekä seuraa tavoitteiden toteutumista ja raportointia. HR- ja vastuullisuusvaliokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Hallituksessa käsiteltävät

vastuullisuusasiat esittelee toimitusjohtaja tai hänen toimeksiannostaan muu johtoryhmän jäsen tai Airpron toimitusjohtaja.

Konsernin johtoryhmä käsittelee vastuullisuusjohtajan antamat katsaukset vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuonna 2025 johtoryhmä käsittelee ympäristöjohtamisjärjestelmän mukaiset katsaukset, monimuotoisuusohjelman ja vastuullisuusohjelman uudistamista sekä työturvallisuusaiheita. Vastuullisuuden ohjausryhmä, joka kokoontuu neljä kertaa vuodessa, valmistelee vastuullisuuteen liittyvät asiat johtoryhmälle.

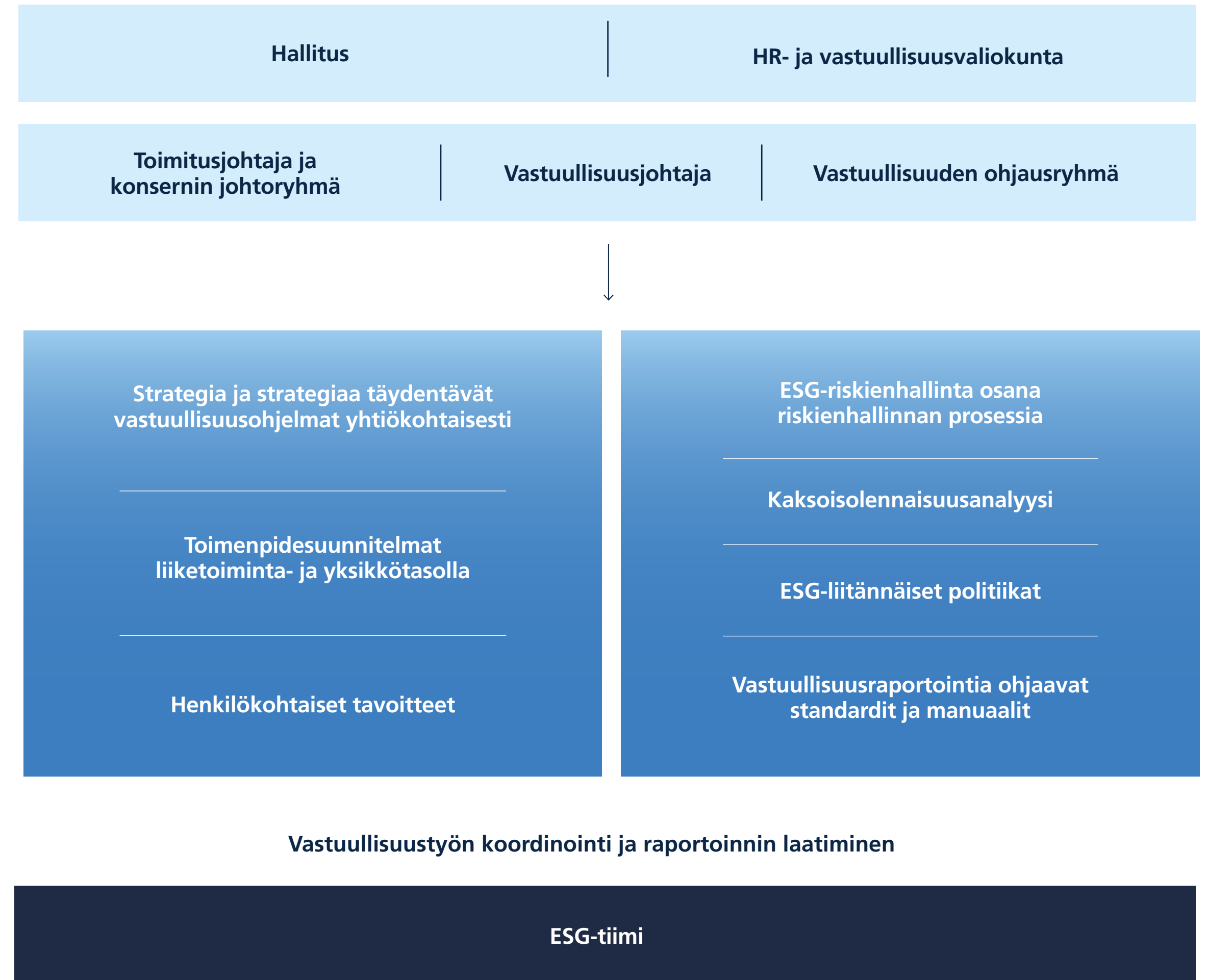
Airprossa Quality & Safety Manager raportoi johtoryhmän kokouksissa toimitusjohtajalle vastuullisuuteen liittyvistä mittareista ja tuloksista kerran kuukaudessa. Airpron kehitysjohtoryhmä käsittelee kuukausittain vastuullisuusaiheet.

Airpron johtoryhmä käsittelee vuoden 2025 aikana ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifikaattien auditointeja, päästöraportoinnin seurantaa ja kehittämistä, ympäristöjohtamisen järjestelmää sekä vastuullisuusohjelmaa.

Finavia-konsernin vastuullisuustyötä ohjataan ja edistetään vastuullisuusohjelman tavoitteiden avulla. Vastuullisuusohjelma toimii strategisena työkaluna, joka ohjaa kestäväää kasvua, riskienhallintaa ja kilpailukyvyn vahvistamista. Ohjelma kattaa pitkän aikavälin (3–5 vuotta) ja vuosittain tarkistettavat lyhyemmän aikavälin (1–3 vuotta) tavoitteet. Hallitus hyväksyy vastuullisuusohjelman ja sen tavoitetasot. Vuoden 2025 lopussa Finavia käynnisti vastuullisuusohjelman uudistamisen uuden strategian mukaisesti. Airpro edistää konsernin vastuullisuusohjelman tavoitteita omassa toiminnassaan.

Finavia-konsernin hallituksen jäsenenä on työntekijöiden edustaja, joka nimitetään työntekijäjärjestöjen kesken vuoroperiaatetta noudattaen. Nimittäminen käsitellään emoyhtiön YT-neuvottelukunnassa. YT-neuvottelukunnassa on edustettuna eri henkilöstöryhmien

Vastuullisuuden johtaminen Finavia Oyj:ssä



edustajat. Airprossa on oma YT-neuvottelukunta, jossa jäsenenä ovat Airpron henkilöstöryhmien edustajat.

Finavia-konsernin hallituksen jäsenistä 67 prosenttia, eli neljä henkilöä, on riippumattomia konsernista tai sen omistajasta. Yksi hallituksen jäsen, henkilöstön edustaja, on työsuhteessa emoyhtiöön ja yksi jäsen on työsuhteessa Finavian valtio-omistajaan.

Konsernin riskienhallintaprosessi on turvallisuudesta vastaavan johtajan vastuulla. Vastuullisuuteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistetaan vuosittain konsernin laajuisessa riskienarviointiprosessissa, johon osallistuvat eri yksiköiden päälliköt ja asiantuntijat. Riskit käsitellään konsernin johtoryhmässä ja kootusti hallituksessa. Riskienarvioinnin jälkeen käynnistetään yksityiskohtainen kaksoisolennaisuusanalyysiprosessi vastuullisuusriskien luokitteluun.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-2)

Finavia-konsernin palkitsemisen periaatteet sekä hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokonaispalkitseminen on esitelty Palkitsemisselvityksessä.

Finavia Oyj:n hallitus päättää HR- ja vastuullisuusvaliokunnan valmistelun pohjalta ylimmän johdon palkitsemisesta tavoiteasetantaprosessin mukaisesti. STI-kriteereissä (lyhyen aikavälin tavoitteista) yksi neljästä mittarista liittyy vastuullisuuteen. Lisäksi valtio-omistaja asettaa yhtiölle vastuullisuustavoitteita.

Konsernin yhtiöillä on palkitsemisjärjestelmissä sama vastuullisuusmittari, työtapaturmataajuus (poissaoloja aiheuttaneet työtapaturmat, LTIF). Emoyhtiön johdon kannustinpalkkio-järjestelmässä työturvallisuuden osuus oli 10 prosenttia palkitsemisesta. Henkilöstön kannustinjärjestelmässä työturvallisuuden osuus oli 20 prosenttia. Emoyhtiön pitkän aikavälin LTI -tavoitteet johdolle liittyvät Finavia Oyj:n omistaja-arvon kasvattamiseen.

Airprolla oli oma kannustinpalkkiojärjestelmä, joka kattaa koko henkilöstön. Työturvallisuuden osuus palkitsemisjärjestelmässä oli 10 prosenttia.

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-3)

Finavia-konserni toimii huolellisuutta noudattaen. Se kerää ja analysoi tietoja eri olosuhteista ja sidosryhmien näkemyksistä varmistaakseen, että olennaiset vastuullisuuteen liittyvät seikat otetaan huomioon. Finavia on määritellyt toimintaperiaatteet ja tavoitteet vastuullisuuden edistämiseksi. Niitä tarkastellaan vuosittain, jotta niiden vaikuttavuus ja edistyminen voidaan arvioida. Konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelimet käsittelevät säännöllisesti vastuullisuuteen liittyviä asioita.

Finavia käyttää riskien priorisointimenetelmiä ja valvontatoimia varmistaakseen, että vastuullisuuteen liittyvät riskit hallitaan konsernissa tehokkaasti. Tähän kuuluu myös sisäisen valvonnan ja raportointiprosessien jatkuva kehittäminen. Riskien hallinta perustuu prosessimaiseen toimintatapaan sekä henkilöstön riittävään koulutukseen ja ohjeistamiseen, millä varmistetaan organisaation yhdenmukainen ja turvallinen toiminta. Henkilöstöä kannustetaan osallistumaan toiminnan kehittämiseen.

Finavia tekee tiivistä yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa ja huomioi heidän näkemyksensä ja odotuksensa vastuullisuuteen liittyvissä asioissa. Sidosryhmät voivat esittää huomionsa Finaviaan liittyvistä toimista whistleblowing-kanavan kautta tai yhteistyöryhmien kautta suoraan asianomaiselle toiminnolle.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnin osalta (GOV-4)

Finavia on käyttänyt vuoden 2025 vastuullisuusraportin laatimisessa tukenaan ESRS-standardeihin perehtynyttä ulkopuolista asiantuntijaorganisaatiota. Raportin laatiminen

Sukupuolijakaumat konsernin keskeisissä hallinto- ja toimielimissä sekä johtotehtävissä

	Nainen	Mies	Yhteensä
Finavia Oyj hallitus	2 (33 %)	4 (67 %)	6
HR- ja vastuullisuusvaliokunta	1	2	3
Tarkastusvaliokunta	1	2	3
Konsernin johtoryhmä	3	6	9
Airpron hallitus	2	3	5
Airpron johtoryhmä	2	4	6
Finavia Oyj:n johtoryhmälle raportoivat johtajat/päälliköt	24	20	44
Finavia Oyj:n esihenkilöt	52	94	146
Airpron johtoryhmälle raportoivat johtajat/päälliköt	7	17	24
Airpron esihenkilöt	30	54	84

on vastuutettu usealle yksikölle ja siihen tulevia tietoja kerätään osin manuaalisesti. Tämä aiheuttaa riskin tiedon oikeellisuudelle, sillä inhimillisen virheen mahdollisuudet kasvavat osin manuaalisen prosessin myötä. Kaikkiin tiedoksiantovaatimuksiin ei ole saatavissa järjestelmistä tietoa, jolloin kyseiset tiedot perustuvat arvioihin.

Raportointiprosessia kehitetään ja riskejä hallitaan kehittämällä politiikkoja, ohjeita ja yhteisiä toimintamalleja koko konsernin laajuisesti. Finavia käynnisti vuonna 2025 raportoinnin prosessikuvausten ja raportointimanuaalin laatimisen parantaakseen raportoitavan tiedon vertailtavuutta ja luotettavuutta sekä läpinäkyvyyttä.

Vastuullisuusraportti käsitellään HR- ja vastuullisuusvaliokunnassa ja hallitus hyväksyy raportin.

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)

Finavian lakisääteinen tehtävä on varmistaa Suomen hyvät kotimaiset ja kansainväliset lentoyhteydet kehittämällä ja

ylläpitämällä Suomen lentoasemaverkostoa. Tämä perustuu valtion strategiseen intressiin ja Finavian rooliin valtion omistamana lentoasemayhtiönä, jonka vastuulla on koko maan lentoliikenteen infrastruktuurin toimivuus.

Finavia-konsernin rooli on keskeinen Suomen kansainvälisen kilpailukyvyn ylläpitämisessä. Yhtiö varmistaa sujuvat lentoyhteydet ja laadukkaat lentoliikenteen palvelut kattavan lentoasemaverkostonsa kautta, mikä tukee koko yhteiskunnan toimintaa. Finavian tehokkaat ja toimintavarmat lentoasemat edistävät paitsi Suomen saavutettavuutta myös huoltovarmuutta. Yhtiö vahvistaa Suomen asemaa Pohjois-Euroopan johtavana lentoyhteyksien tarjoajana ja tekee työtä maamme matkailun edistämiseksi rakentamalla uusia lentoyhteyksiä. Asiakasryhmiä ovat matkustaja- ja lentoyhtiöasiakkaiden lisäksi lentoasemien alueilla toimivat yritysasiakkaat ja vuokralaiset sekä lentoasemilla vierailevat.

Finavia Oyj uudisti strategiansa vuonna 2025. Uuden strategian avulla yhtiö tavoittelee liiketoiminnan kasvua

ja kehittyvää arvonluontia. Uuden strategian ytimessä on kannattava kasvu ja jatkuva operatiivisen tehokkuuden parantaminen. Tehokkuutta kasvatetaan erityisesti hyödyntämällä uusia teknologioita. Lentoliikenteen kannattavan kasvun varmistaminen on keskeinen strateginen tavoite. Finavia jatkaa työtä turvallisen ja täsmällisen lentoasematoiminnan sekä korkean palvelutason ylläpitämiseksi.

Finavia-konsernin emoyhtiöllä Finavia Oyj:llä oli 31.8.2025 asti kaksi liiketoiminta-aluetta: Helsinki-Vantaan lentoasema ja Lentoasemaverkosto, johon kuuluu 17 kaupallisen liikenteen lentoasemaa ja kaksi lentoasemaa, joilla harjoitetaan vain sotilas- ja yleisilmailua. 1.9.2025 alkaen Finavia Oyj muutti johtamisjärjestelmäänsä ja muodosti kolmannen liiketoiminnan, Kaupallisen ja kiinteistökehitysliiketoiminnan.

Finavia-konserniin kuuluu alakonserni Airpro, joka koostuu Airpro Oy:stä ja RTG Ground Handling Oy:stä. Yhtiöt tuottavat lentoliikenteen maahuolinta- ja turvatarkastuspalveluita lentoliikenteen toimijoille. Airpron vuonna 2025 uudistetun strategian tavoitteina ovat toiminnan turvallisuus, laadukas asiakaskokemus ja positiivinen työntekijäkokemus.

Konsernin tuloksesta noin puolet muodostuu lentoliikennetuotoista, joihin kuuluvat lentoyhtiöiden maksamat lentoasemamaksut, kuten laskeutumis-, pysäköinti- ja matkustajamaksut. Lisäksi konserni saa liiketoiminnastaan muita tuottoja, joita ovat esimerkiksi vuokratulot lentoasemien tiloista ja muista kiinteistöistä, pysäköintimaksut sekä tuotot lentoasemien kaupallisista palveluista, kuten myymälöistä ja ravintoloista. Finavia on myös merkittävä kiinteistöjen omistaja lentoasema-alueilla

Vastuullisuus on olennainen osa strategian toteuttamista. Lentoasemien toiminnasta syntyy ympäristöön vaikutuksia, joita ei voida välttää lentoliikenteen turvallisuutta vaarantamatta. Finavia on jo vuosien ajan tehnyt ympäristövaikutusten vähentämisessä ennakkoivaa työtä. Vaikutuksia

pienennetään määrätietoisesti, jotta ne olisivat mahdollisimman vähäisiä myös liikenteen kasvaessa. Tässä hyödynnetään uusien innovaatioiden ja teknologioiden tarjoamia mahdollisuuksia sekä uusien käyttövoimien hyödyntämistä. Yhtiö panostaa ympäristövaikutustensa vähentämiseen ja huomioi päätöksenteossaan sosiaalisen ja taloudellisen vastuullisuuden huolehtien henkilöstön hyvinvoinnista, turvallisista työoloista sekä tiivistä yhteistyöstä sidosryhmien kanssa.

Finavia-konserni uudisti vastuullisuusohjelmansa uuden strategiakauden ajalle tukemaan strategiassa onnistumista. Alakonserni Airpro implementoi ohjelman tavoitteita myös omaan toimintaansa. Vastuullisuusohjelma on esitelty sivulla 11.

Arvoketju

Lentoasemilla Finavia vastaa lentoliikenteen sujuvuudesta ja turvallisuudesta pääasiassa terminaalissa ja sen ulkoalueilla, asematasolla ja kiitotiellä sekä tuottaa maahuolinta- ja turvatarkastuspalveluita tytäryhtiönsä kautta. Lennonvarmistusyhtiö vastaa lentoliikenteen sujuvuudesta ja turvallisuudesta ilmatilaa käytettäessä. Lentoyhtiöt hankkivat sopimussuhteella lentokentällä toimivilta yrityksiltä palveluita, kuten maahuolintaa ja matkustamopalveluita. Finavia vuokraa tiloja lentoasemilla toimiville yrityksille, jotka tuottavat palveluita lentoliikenteen ja matkailun tarpeisiin. Kiinteistöliiketoiminta on kasvava osa-alue Finavian liiketoiminnassa.

Finavia vastaa tietyistä lentoasemille ulkoistettuna palveluntuotantona ostamistaan toiminnoista, joista keskeisimpiä ovat vartiointi ja puhtaanapito sekä lakisääteiset PRM-palvelut (Passengers with reduced mobility) ja turvatarkastustehtävät. Maakuntalentoasemilla turvatarkastus ja PRM-palvelut tuotetaan pääosin Finavia-konsernin omalla työvoimalla.

Finavian arvoketju muodostuu kolmesta päävaiheesta: alkupäästä, omista toiminnoista ja loppupäästä. Arvoketjun hallinta on keskeinen osa

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät ja niiden käsittely vastuullisuusraportissa

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat vastuullisuus-raportissa
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	• ESRS 2 GOV-1 • ESRS 2 GOV-2 • ESRS 2 SBM-3
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	• ESRS 2 GOV-1 • ESRS 2 SBM-2 • ESRS 2 IRO-1 • S1 – Whistleblowing-ilmoituskanavan kuvaus • G1 – Toimittajahallinnan periaatteiden ja toimenpiteiden kuvaus
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	• ESRS 2 IRO-1 • ESRS 2 SBM-3
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	• ESRS 2 SBM-3 aihekohtaiset taulukot • Aihekohtaisten standardien toimenpiteitä koskevat kohdat
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	• Aihekohtaisten standardien mittareita ja tavoitteita koskevat kohdat

vastuullisuusystyötämme, sillä se kattaa sekä materiaalivirrat että palvelut, jotka mahdollistavat lentoliikenteen sujuvuuden ja turvallisuuden.

Alkupäässä toimivat tavarán- ja palveluntoimittajat sekä kumppaniyritykset, jotka tuottavat Finavian toiminnalle tärkeitä palveluita ja tuotteita. Finavia-konsernin tuottamia omia toimintoja ovat lentoasemien ylläpito ja niiden tarjoamien palveluiden kehittäminen, lentoliikenteen sujuvuuden varmistaminen sekä lentoasema-alueiden kokonaisvaltainen kehittäminen arvon kasvattamiseksi. Näistä vastaavat Finavia Oyj ja sen tytäryhtiö Airpro, joiden henkilöstö muodostaa arvoketjun ytimen. Loppupäässä ovat lentoasemapalveluiden loppukäyttäjät, eli lentomatkustajat, lentoyhtiöt ja lentokohteet sekä lentoasemilla toimivat yritykset ja palveluntarjoajat (esim. ravintolat, myymälät, jätehuolto). Lisäksi palveluiden käyttäjiä ovat lentoasemilla vierailevat.

Arvoketjun hallinta perustuu vastuullisiin hankintakäytäntöihin ja kumppanuuksiin sekä palveluiden jatkuvaan kehittämiseen. Arvoketjua johdetaan Finavia-konsernissa eri toimenpiteiden ja politiikkojen avulla.

Lentoasemiin liittyvät toiminnot ja palvelut tuovat välillisesti matkailun ja logistiikan alojen työtä tuhansille ihmiselle. Arvoketjun työvoimaan (ESRS S2) luetaan kuuluvan ne lentoliikenteen ydintoimijat, jotka työskentelevät lentoasemalla toimivissa yrityksissä ja tuottavat palveluita suoraan lentoliikenteen tarpeisiin (lentoyhtiöt, lennonvarmistus, maahuolinta, terminaalien kaupalliset toimijat, viranomaiset lentoasemilla). Finavia ostaa myös palveluntoimittajilta palveluita tukemaan ydintoimintojaan.

Arvoketju



Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Finavia-konsernin keskeisiä sidosryhmiä ovat lentoyhtiöasiakkaat, matkustajat, henkilöstö, valtio-omistaja, lentoasemilla toimivat yritykset ja vuokralaiset, tavarán- ja palveluntoimittajat, lentoasemien sijaintikunnat ja -kaupungit, viranomaiset, media sekä lentoasemien lähiseutujen asukkaat. Keskeiset sidosryhmät on

kartoitettu ja määritelty sen mukaan, miten laajasti ja olennaisesti konsernin toiminta ja strategia vaikuttavat sidosryhmään tai sidosryhmä vaikuttaa Finavian omaan liiketoimintaan.

Hyvin toimiva sidosryhmäyhteistyö on Finavian menestyksen kannalta tärkeää. Tiivis yhteistyö määriteltyjen sidosryhmien kanssa auttaa ymmärtämään paremmin sidosryhmien tarpeita sekä luo luottamusta

ja yhteisymmärrystä Finavian toimintaympäristöön. Aktiivinen vuoropuhelu, tiedon tarjoaminen ja palautteen kerääminen ovat olennainen osa sidosryhmätyötä. Ilmailu on globaalisti linkittynyt toimiala, ja alaa koskeva sääntely on yleensä kansainvälistä. Finavia osallistuu toimialansa kehittämiseen useissa kotimaisissa ja kansainvälisissä järjestöissä ja työryhmissä sekä matkailualan kehittämisfoorumeissa. Lisäksi yhtiö tekee yhteistyötä

matkailun edistämisorganisaatioiden kanssa Suomen saavutettavuuden edistämiseksi.

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa -taulukkoon on kuvattu, mihin ESRS- standardin olennaiseen teemaan sidosryhmät liittyvät. Lisäksi siinä kuvataan, miten vuoropuhelu sidosryhmän kanssa on järjestetty, mitä aiheita sidosryhmä nosti vuoden 2025 aikana esille ja mitä aiheisiin liittyviä toimenpiteitä Finavia toteutti tai aikoo toteuttaa.

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Sidosryhmä	Yhteistyön ja osallistamisen muotoja	Sidosryhmän esille nostamia asioita	Finavian tai Airpron toimenpiteet sidosryhmien esille nostamien asioiden käsittelemiseksi
ESRS-STANDARDIEN PIIRIIN KUULUVAT SIDOSRYHMÄT			
Omat työntekijät (ESRS S1)	- Jatkuva yhteistyö ja vuoropuhelu johdon, henkilöstön ja ammattiliittojen edustajien kanssa - Henkilöstötutkimus ja erilaiset kyselyt	- Työssä jaksamisen haasteet, työkyvyn tukeminen - Palkka- ja palkitsemisjärjestelmien kannustavuus - Työuraan liittyvät joustot - Kuntoisuusvaatimukset palo- ja pelastustehtävissä	- Finavian ja toimintaympäristön tilanteen viestiminen avoimesti henkilöstölle - Työhyvinvointihankkeiden kohdentaminen
Lentoasemilla toimivat yritykset (ESRS S2)	- Jatkuva yhteistyö ja vuoropuhelu lentoasemien yhteisissä työryhmissä - Tilannekuvan jakaminen AOS-järjestelmän ja Ekstranetin kautta - B2B-asiakkaiden asiakastyytyväisyyskyselyt ja niiden läpikäyminen yhdessä	- Sujuvan matkustajapolun ja asiakaskokemuksen varmentaminen - Työturvallisuusaiheet - Matkustajien häiriökäyttäytymisen lisääntyminen lentoasemilla	- Prosessien kehittäminen ja ohjeistuksien tarkentaminen yhdessä - Häiriökäyttäytymisen tunnistamiseen ja vähentämiseen liittyvä yhteiskampanjointi - Yhteisiä koulutuksia häiriötilanteiden hallintaan
Palvelun- ja tavarantoimittajat (ESRS S2)	- Jatkuva, avoin vuoropuhelu - Markkinatuntemuksen ylläpito - Sopimus- ja hintaneuvottelut - Kilpailutukset	- Palvelu- ja tavarantoimittajien paineet korottaa hintoja yleisen kustannustason noustessa - Huoltovarmuuden ja toimitusketjujen hallinta - Kilpailutilanteen varmistaminen	- Kustannuskuri toimittajien suuntaan, kuitenkin ylläpitäen hyviä suhteita - Helsinki-Vantaan lentoaseman kaupallisten palveluiden valikoiman kehittäminen
Lentoyhtiöt (ESRS S2)	- Finavian tuottamat kysynnän ennusteet ja data lentoyhtiöiden käyttöön - Tiivis yhteistyö Finavian ja lentoyhtiöiden välillä - Lentoyhtiöiden asiakastyytyväisyyskysely	- Toiminnan kannattavuuden parantaminen ja ilmailun yleinen kustannustaso - Suomalaisten taloustilanteen vaikutus lentolippujen kysyntään - Lentoaseman vaikutus lentojen täsmällisyyteen	- Jatkuva dialogi lentoyhtiöiden kanssa Suomen markkinakysyntätilanteesta - Perustellut lentoliikennemaksujen korotukset - Aktiivinen osallistuminen Suomeen suuntautuvan matkailun edistämiseen ja keskustelu Lapin kesämatkailun mahdollisuuksista - IATA slot -koordinaation (taso 3) aloitus talvikausiksi Kittilän ja Rovaniemen lentoasemille - Aktiiviset kapasiteetin hallintatoimet Lapin lentoasemilla, Rovaniemen lentoaseman laajennus

Sidosryhmä	Yhteistyön ja osallistamisen muotoja	Sidosryhmän esille nostamia asioita	Finavian tai Airpron toimenpiteet sidosryhmien esille nostamien asioiden käsittelemiseksi
Lentoasemien lähistöjen asukkaat (ESRS S3)	- Viestintä esimerkiksi digitaalisissa kanavissa (verkkosivut, sosiaalinen media) - Ympäristöpalautekanava ja tiedusteluihin vastaaminen - Säännöllinen raportointi saatavilla myös asukkaille - Osallistavan suunnittelun malli - WebTrak-lennonseuranta- ja melunmittauspalvelu	- Avoin keskusteluyhteys, kuuleminen ja vaikuttaminen - Lentoasemien ympäristövaikutukset ja haitalliset aineet - Lentokonemelun hallinta	- Digitaalisiin kanaviin painottuva säännöllinen viestintä - Palautteisiin ja tiedusteluihin vastaaminen - Raporttien julkaiseminen internet-sivuilla - Kiitotieremonteista ja muista poikkeavista tilanteista tiedottaminen - Järjestötapaamisiin osallistuminen
Matkustajat (ESRS S4)	- Kilpailutukset uusista palveluntarjoajista - Avoin ja säännöllinen asiakasviestintä verkossa, sosiaalisessa mediassa ja lentoasemilla - Asiakastyytyväisyys- ja lentomatkustajakyselyt	- Palveluvalikoiman kehittäminen - Helsinki-Vantaan Schengen-lähtöporttialueen ahtaus vilkkaina matkustusaikoina	- Uusien palveluntarjoajien valinta Helsinki-Vantaalle - Helsinki-Vantaan rajatarkastuksen siirtäminen non-Schengen-alueelle tilan kasvattamiseksi ja sujuvuuden parantamiseksi - Uusien palvelualueiden avaaminen
MUUT SIDOSRYHMÄT, JOIDEN KANSSA FINAVIA KÄY VUOROPUHELUA			
Sotilas- ja valtion ilmailu	- Säännölliset yhteistoimintakokoukset ja tapaamiset - Vuosittaiset sopimusneuvottelut - Jäsenyydet Ulkoministeriön Aluevalvontakokouksissa ja Liikenne- ja viestintäministeriön ilmatilanhallinnan neuvottelukunnassa	- Puolustusvoimien harjoitustoimintaan liittyvä yhteistyötoiminta - Harjoitustoiminta suljetuilla lentoasemilla - Sotilaallisen liikkuvuuden ja varautumisen tarpeet lentoasemaverkostossa	- Puolustusvoimien, Fintraffic Lennonvarmistuksen ja Finavian kolmikantayhteistyö - Aktiivinen yhteistyö Ilmavoimien kanssa
Yleisilmailu	- Paikallinen keskustelu ja tapaamiset - Finavian ja Suomen Ilmailuliiton yhteistyöelimen tapaamiset - Suhteiden ylläpitäminen etujärjestöihin ja lentokouluyrityksiin	- Tuki ja palvelut lentoasemilla - Turvallisuuden ylläpito kentillä - Sujuva liikkuminen lentoasemilla - Lentokonehallipaikat	- Lentokentät auki yleisilmailulle - Osallistuminen vuosittaiseen harrasteilmailun turvallisuusseminaariin
Viranomaiset (Tulli, Rajavartiolaitos, Poliisi, Liikenne- ja viestintävirasto, pelastusviranomaiset, Huoltovarmuuskeskus)	- Yhteisen tilannekuvan ylläpito ja säännöllinen läpikäynti - Päivittäisen toiminnan koordinointi ja johtaminen - Jatkuva vuoropuhelu ja tiedonjako	- Yhteistyömuotojen sujuvuuden varmistaminen ja aloitteellisuuteen pyrkiminen Finavian lentoasemilla - Maailmanpoliittisen tilanteen vuoksi tiivistynyt yhteistyö turvallisuusympäristön havainnoinnissa ja varautumisessa - Haitta-aineet lentoasemien ympäristössä	- Säätelyn ja Finavian omien ohjeistusten ja periaatteiden mukainen toiminta - Poikkeustilanteiden toimintamallien ja harjoitteiden tekeminen - Sitovat tietojenvaihtosopimukset lentoyhtiöiden, Fintraffic Lennonvarmistuksen ja Ilmatieteen laitoksen kanssa - Ympäristölupien mukainen raportointi ja määräaikaistarkastukset - Ympäristöselvitykset
Ympäristöviranomaiset			

Sidosryhmä	Yhteistyön ja osallistamisen muotoja	Sidosryhmän esille nostamia asioita	Finavian tai Airpron toimenpiteet sidosryhmien esille nostamien asioiden käsittelemiseksi
Valtio ja (lähi)kunnat maakuntien osalta	- Jatkuva vuoropuhelu - Tapaamiset, työryhmät, foorumit - Kuulemiset ja lausunnot	- Suomen ja eri alueiden pidemmän aikavälin saavutettavuus - Kustannustehokkaiden lentoliikenteen palveluiden tarjoaminen - Lapin matkailun ja turismin kasvun edistäminen ja hallinta vastuullisesti	- Lentoasemaverkoston tarkastelu saavutettavuuden, verkoston toimivuuden ja matkustajille tarjottujen palveluiden näkökulmasta - Tiedon tarjoaminen Suomen lentoasemaverkoston ylläpidon haasteista Finavian taloudelle sekä tuetun liikenteen haasteista - Investointi Rovaniemen lentoaseman laajennukseen
Media	- Avoin ja säännöllinen mediaviestintä sekä proaktiisesti että reaktiivisesti - Mediatilaisuudet ja -tapaamiset - Media desk -palvelu toimittajille ja kuvaajille - Finavian aineistopankki, joka tarjoaa kuvamateriaalia	- Kiristyneen kansainvälisen tilanteen ja turvallisuuskysymysten huomiointi ja vaikutukset lentoasemien toiminnassa - Maakuntalentoasemien tulevaisuus - Häiriö- ja poikkeustilanteet (järjestelmähäiriöt, häiriökäyttäytyminen, droonit, gps-häirintä) - Rata- ja raidehankkeet - Vakavat onnettomuudet lentoasemalla ja turvallisuuskulttuuri - Lapin talvikausi	- Tiedotteet, mediatilaisuudet ja -tapaamiset sekä jatkuva tiedotus Finavian verkkosivuilla - Ajantasainen viestintä mm. jatkuvaa kehittämistä ja kehitystyötä, taloutta, turvallisuutta, sujuvuutta ja toimintaympäristöä koskien - Haastattelujen järjestäminen ja kuvaamisen mahdollistaminen lentoasemilla - Uusien kuvien ottaminen sekä Finavian että median käyttöön - Lentoliikennetilastojen toimittaminen ja tukeminen tilastojen käytössä
Omistaja	- Jatkuva, avoin vuoropuhelu - Hallitustyöskentely	- Ajantasainen tilannekuva Finavian toimintaympäristöstä ja tulevaisuuden näkymistä - Halu varmistaa Finavian liiketoiminnan jatkuvuus ja uudistuminen toimintaympäristön vaatimalla tavalla.	- Tilannekuvan ylläpitäminen omistajalle - Ennusteiden jakaminen omistajan ja rahoittajien kanssa - Strategian uudistaminen vuosille 2026–2028
Kotimaiset ja kansainväliset järjestöt ja toimikunnat niissä (Palvelualojen työnantajat PALTA, Airport Council International ACI, Nordic Initiative for Sustainable Aviation NISA, Network for Electric Aviation NEA, Suomen matkailuorganisaatiot, Suomen vetyklusteri)	- Osallistuminen järjestöjen toimintaan ja työryhmiin, Finavian aiheiden esilläpito - Vaikuttaminen päätöksiin - Asiantuntijatiedon jakaminen järjestöjen käyttöön	- Lentoliikenteen toimintaympäristö, Suomen saavutettavuus - Uudet käyttövoimat ja niiden kehittyminen	- Finavia osallistuu toimialansa kehittämiseen useissa kotimaisissa ja kansainvälisissä järjestöissä ja työryhmissä sekä matkailualan kehittämisfoorumeissa - Finavia osallistuu uusien käyttövoimien kehittämiseen tähtääviin yhteistyöhankkeisiin ja klustereihin

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Finavia-konserni toimii globaalisti linkittyneessä lentoliikenteessä, jolla on merkittäviä vaikutuksia sekä ympäristöön että ihmisiin. Finavialle olennaiset teemat

liittyvät erityisesti ihmisten hyvinvointiin, lentoliikenteen turvallisuuteen, liiketoiminnan ympäristövaikutuksiin sekä sidosryhmäyhteistyöhön arvoketjun kanssa. Vastuullisuus on keskeinen osa Finavian strategiaa, sillä lentoliikenteen ympäristövaikutukset, kuten ilmastopäästöt ja vaikutukset lähivesistöihin edellyttävät jatkuvaa kehittämistä liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.

Ilmastonmuutoksen hillintä, ympäristönsuojelu sekä kemikaalien käytön hallinta ovat tärkeitä sekä yhtiön oman toiminnan että arvoketjun kannalta. Turvallisuus on kaiken toiminnan perusta, ja se vaikuttaa suoraan yhtiön luotettavuuteen ja kilpailukykyyn. Sidosryhmäyhteistyö puolestaan varmistaa, että sidosryhmien tarpeet ja odotukset huomioidaan strategisessa päätöksenteossa,

mikä tukee Finavian asemaa kansainvälisessä lentoliikenteessä
Olennaiset vastuullisuuden teemat ohjaavat vastuullisuustavoitteiden asettamista ja käytännön toimenpiteitä sekä vahvistavat Finavian asemaa yhtenä toimialansa kehittäjistä.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (IRO-1)

Finavia-konsernissa vastuullisuuteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen sekä niiden olennaisuuden arviointiin käytetään konsernin riskienhallinnan prosessia. Prosessin keskeisimpiä tavoitteita on tunnistaa ja arvioida yhtiön strategian toteuttamisen sekä lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamisen kannalta merkitykselliset riskit, uhat ja mahdollisuudet sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön. Arviointiin vaikuttavat muun muassa konsernin tulevaisuuden näkymät ja tilanne toimialalla.

Riskienhallinta Finaviassa on systemaattinen ja kokonaisvaltainen jatkuvasti kehittyvä prosessi. Tavoite on, että konsernin toiminta ja palvelut ovat turvallisia ja että sen liiketoimintariskien ja tuottojen välillä on tasapaino myös silloin, kun sen toiminta on kestävä kehityksen ja ympäristön näkökulmasta vastuullista.

Riskienhallintaa on kuvattu tarkemmin hallinnointi- ja palkitsemisselvityksessä sekä raportoinnin näkökulmasta kohdassa Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnin osalta (GOV-4).

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessi

Finavia päivitti kaksoisolennaisuusanalyysin vuonna 2025. Aikaisemmin toteutettujen sidosryhmäselvitysten tuloksia on hyödynnetty päivitetystä arvioinnista. Päivitetty kaksoisolennaisuusanalyysi on toteutettu noudattaen ERS:n virallisia vaatimuksia ja EFRAGin ohjeistuksia.

Vastuullisuuden eri osa-alueet ja niiden olennaisuutta on arvioitu yhteistyössä Finavian asiantuntijoiden sekä ulkoisen asiantuntijakumppanin kanssa. Arvioinnit toteutettiin teemakohtaisissa työpajoissa, haastatteluilla ja sisäisillä kommentointikierroksilla. Eri osa-alueet on arvioitu huomioiden sekä olemassa olevat kuin myös potentiaaliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Vaikutusten olennaisuutta on arvioitu laajuuden, vakavuuden ja korjattavuuden näkökulmasta. Kullekin vastuullisuuden osa-alueelle on määritelty omat Finavian toimintaympäristöön soveltuvat kriteerit ja olennaisuuden raja-arvot. Taloudellisissa vaikutuksissa on huomioitu ohjeistusten mukaiset aikahorisontit, vaikutusten luonne ja kohdentuminen Finavian ja sen arvoketjujen toiminnoissa sekä vaikutuksen suuruus ja todennäköisyys.

Taloudellisten vaikutusten arviointi perustuu laadulliseen arviointiin, muun muassa siihen kuinka suuren ajallisen vaikutuksen eri riskit realisoituessaan voisivat aiheuttaa Finavian toiminnoille tai yksittäiselle lentokentälle.

Arvioinnissa on myös huomioitu muitakin kuin ERS:n määrittelemiä vastuullisuuden osa-alueita. ERS-teemojen ulkopuolisena kokonaisuutena kaksoisolennaisuusanalyysissä nousi esille lentokonemelu ja matkustajaturvallisuus, joita käsitellään osioissa S3 ja S4. Vastuullisuusohjelman ja kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset on käsitelty ja hyväksytty Finavian johtoryhmässä ja hallituksessa.

Tarkentavat kuvaukset olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Ilmastomuutos: Ilmastomuutokseen liittyvien olennaisten vaikutusten tunnistamiseksi Finavia hyödyntää GHG-protokollan mukaisesti laskettuja kasvihuonekaasupäästöjen kokonaispäästöjä. Fyysisten ilmatoriskien osalta Finavia on teettänyt vuonna 2023

analyysin ilmastomuutoksen vaikutuksista lentoasemiensa kunnossapitoon sekä tulvariskianalyysistä tapauksissa, joissa lentoaseman ympäristölupa niin velvoittaa. Ilmastomuutoksen siirtymäriskien osalta Finavia hyödyntää toimialan asiantuntija-arvioiteja muuttuvasta toimintaympäristöstä.

Pilaantuminen: Ympäristöjärjestelmän (ISO 14001) laatimisen yhteydessä Finavia kartoitti toimintonsa, joilla on pilaantumiseen liittyviä haitallisia vaikutuksia. Kartoitus suoritettiin työryhmätyönä ja myöhemmässä vaiheessa eri toimintojen merkittävyyttä arvioitiin lentoasemakohtaisesti. Viimeisin päivitys kartoitukseen on tehty vuonna 2024.

Verkostolentoasemilla merkittävimpiä vesien ja maaperän pilaantumisvaaraa aiheuttavia toimintoja ovat kemikaalien ja polttoaineiden varastointi ja käyttö, joiden osalta Finavia on tehnyt lentoasemakohtaiset riskikartoitukset. Arviointi koskee Finavian omien toimintojen lisäksi maahuolintayritysten ja öljy-yhtiöiden toimintoja. Arvioiteja päivitetään toiminnoissa tapahtuvien muutosten yhteydessä.

Finavia tarkkailee lentoasemillaan aineiden vaikutusta pinta- ja pohjavesiin kunkin alueen elinvoimakeskuksen hyväksymien ohjelmien mukaisesti. Tarkkailun tulokset raportoidaan vuosittain elinvoimakeskuksille ja kuntien ympäristönsuojeluviranomaisille. Airpron maahuolinnan osalta pilaantumista aiheuttavat vaikutukset on tunnistettu ympäristöjärjestelmän (ISO 14001) laatimisen yhteydessä.

Finavia järjestää yleisötilaisuuksia tapauskohtaisesti erilaisten selvityshankkeiden yhteydessä. Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuulemiseksi lentoasemien vaikutuspiirissä olevilla tahoilla ja yksityisillä henkilöillä on mahdollisuus antaa mielipiteensä ympäristölupahakemuksesta hakemusprosessin yhteydessä.

Biologinen monimuotoisuus: Finavia on tunnistanut kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä

keskeiset toimintonsa, jotka vaikuttavat biologiseen monimuotoisuuteen. Lentoasemakohtaisia arvioita vaikutuksista ei ole vielä tehty. Finavian Turun, Kajaanin ja Joensuun lentoasemat sijaitsevat luonnonsuojelu- ja Natura-alueiden välittömässä läheisyydessä. Helsinki-Vantaan, Vaasan, Oulun ja Maarianhaminan lentoasemat sijaitsevat noin 200–500 metrin etäisyydellä luonnonsuojelu- ja Natura-alueista. Finavian nykyisellä toiminnalla ei arvioida olevan kielteisiä vaikutuksia alueiden luontotyyppeihin tai lajien elinympäristöihin.

Kiertotalous: Finavia on sitoutunut edistämään kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta kaikessa toiminnassaan. Kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettiin, että Finaviassa ei ole merkittävää materiaalien sisäänvirtausta, sillä käynnissä ei ole mittavia rakennushankkeita. Lentoasemien kiito- ja rullausteitä sekä asematasoalueita peruskorjataan säännöllisesti osana niiden elinkaaren hallintaa. Tästä syntyvä maa-aines ja asfalttirouhe kierrätetään tai uusiokäytetään lentoaseman maa-alueilla. Lisäksi Finavia kerää Helsinki-Vantaalla ja kuudella verkostolentoasemalla lentokoneiden jäätöpoistossa käytettyä glykolia hyödynnettäväksi biokaasulaitoksissa tai muuhun käsittelyyn.

Liiketoiminnan harjoittaminen: Finavia tunnisti kaksoisolennaisuusanalyysissä, että oikein toimimiseen kannustava yrityskulttuuri ja eettisten periaatteiden noudattaminen varmistavat hyvän liiketoiminnan harjoittamisen. Finavia raportoi G1-standardin alla myös suhteista tavarantoimittajiin, poliittisesta vuorovaikutuksesta sekä korruptio- ja lahjontateemoista. Aiheet eivät nousseet kaksoisolennaisuusanalyysissä olennaisiksi, mutta niistä raportoidaan yhteiskunnallisen merkittävyyden ja yritysvastuun takia.



Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-2)

Tältä sivulta alkava taulukko kuvaa vastuullisuuteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka Finavia on tunnistanut ja arvioinut kaksoisolennaisuusanalysissä. Olennaisiksi aiheiksi nousivat E1 Ilmastonmuutos,

E2 Pilaantuminen, E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, S1 Oma työvoima, S2 Arvoketjun työntekijät, S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. E3 Vesivarat ja luonnonvarat ei noussut olennaiseksi aiheeksi.

Aihe	Osa-aihe	Olennaiset negatiiviset (-) ja positiiviset (+) vaikutukset	Olennaiset taloudelliset riskit (-) ja mahdollisuudet (+)	Oma	Arvoketju
YMPÄRISTÖ					
E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillitseminen	- Alihankkijoiden ja toimitusketjun päästöt ja ilmastonmuutosta kiihdyttävä vaikutus (arvoketju, alihankkijat) - Koko toimialan päästöt ja ilmastonmuutosta kiihdyttävä vaikutus + Koko ilmailualan kestävän kehityksen edistäminen yhteistyössä toimialan ja kumppaneiden kanssa	- Päästövähennyksiin liittyvät kustannukset - Ympäristöregulaation voimakas kiristyminen EU:ssa ja lentohintoja nostavat toimet vähentävät kysyntää + Koko ilmailualan kestävän kehityksen edistäminen yhteistyössä toimialan ja kumppaneiden kanssa	x	x
	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	+ Tiedon jakaminen ja vähäpäästöisten vaihtoehtojen tarjoaminen loppukäyttäjille arvoketjussa (lento-yhtiöt, maahuolinta)	- Infrastruktuurin resilienssin riittämättömyys ja sään ääri-ilmiöiden vaikutus operatiiviseen toimintaan, maineeseen ja tulokseen + Proaktiivisten ilmastotoimien myönteinen vaikutus koko toimialalle	x	x
	Energia		- Vähäpäästöiseen energiaan liittyvä kustannusten kasvu + Energiatehokkuuden kustannussäästöt	x	x
E2 Pilaantuminen	Veden, maaperän ja elävien organismien pilaantuminen	- Hulevesien ja toiminnasta aiheutuvien kemikaalipitoisten vesien haitallinen vaikutus vesistöihin - Hulevesien ja toiminnasta aiheutuvien kemikaalipitoisten vesien haitallinen vaikutus maaperään	- Kasvavan ympäristölainsäädännön tuoma regulaatioriski ja mahdollisten rikkeiden taloudelliset vaikutukset	x	x
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Luonnon monimuotoisuuden varjeleminen ja ennallistaminen	- Luonnon monimuotoisuuden väheneminen + Luonnon monimuotoisuuden varjeleminen ja ennallistaminen (potentiaalinen)	- Lisääntyvä lainsäädäntö liittyen luonnon monimuotoisuuteen (potentiaalinen)	x	x
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Ympäristöä kuormittavan vaarallisen jätteen syntyminen	- Ympäristöä kuormittavan, kierrätykseen kelpaamattoman tai vaarallisen jätteen syntyminen	+ Glykolin ja maa-aineksen kierrätys	x	x



Aihe	Osa-aihe	Olennaiset negatiiviset (-) ja positiiviset (+) vaikutukset	Olennaiset taloudelliset riskit (-) ja mahdollisuudet (+)	Oma	Arvoketju
SOSIAALINEN					
S1 Omat työntekijät	Työturvallisuus	+ Vahva työturvallisuuskulttuuri - Työtapaturmat (potentiaalinen)	- Työtapaturmat (potentiaalinen)	x	
	Terveys ja työssäjaksaminen	+ Korkea työtyytyväisyys (Finavia Oyj) + Työhyvinvointi + Hyvät työolosuhteet	+ Hyvät työolosuhteet - Henkilöstön työssäjaksaminen (potentiaalinen) + Kohentuva työtyytyväisyys (Airpro)	x	
	Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus	- Työntekijöiden syrjintä (potentiaalinen)	+ Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu + Monimuotoisen työyhteisön vahvistaminen	x	
S2 Arvoketjun työntekijät	Terveys ja turvallisuus	- Lentoliikenteessä on turvallisuuteen liitännäisiä riskejä, jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden kokonaisturvallisuuteen negatiivisesti (esim. loukkaantumiset) + Vahva turvallisuuskulttuuri	- Arvoketjun työntekijöiden sairastumiset ja työtapaturmat		x
	Työolot	- Kielteiset vaikutukset arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien toteutumiseen työolojen osalta			x
	Työnseisaukset		- Toiminnan keskeytyminen työnseisausten takia		x
S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Lentokonemelu	- Lentoliikenteestä aiheutuva melu ja lentopäästöjen vaikutus ilman laatuun (kumppanit)	- Kasvavan ympäristölainsäädännön tuoma regulaatoriski ja mahdollisten rikkeiden taloudelliset vaikutukset		x
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Turvallisuus	- Lentoliikenteessä on turvallisuuteen liitännäisiä riskejä, jotka voivat vaikuttaa matkustajien kokonaisturvallisuuteen negatiivisesti (esim. loukkaantumiset)	- Toiminnan keskeytyminen onnettomuuden taikka muun kriisin tai häiriön johdosta (potentiaalinen)	x	x
	Tietoliikennehäiröt	- Tietoliikennehäiriöiden (ml. kyberhyökkäykset) kielteiset vaikutukset	- Toiminnan keskeytyminen (potentiaalinen)	x	x
HYVÄ HALLINTO					
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Hyvä hallinto ja eettinen liiketoiminta	+ Eettinen liiketoiminta mahdollistaa hyvät kumppanuudet ja vahvat yhteistyösuhteet	+ Eettisyyttä ja oikein toimimista korostava yrityskulttuuri edistää liiketoiminnan tavoitteita	x	
	Avoin yrityskulttuuri, hyvä johtaminen	+ Sääntelyyn vaikuttaminen ja luottamuksen kasvu avoimen vaikuttamisen avulla		x	

Olennaisiin teemoihin liittyvät SBM-3 tiedonantovaatimukset esitetty aihekohtaisten standardien yhteydessä.

Olennaisten vastuullisuusaiheiden hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet (GDR-P)

Finavia-konsernin vastuullisuutta ohjaavat politiikat ja ohjeet muodostavat kattavan viitekehyksen, joka tukee yhtiön sitoutumista kestävään kehitykseen, sosiaaliseen vastuuseen, turvallisuuteen ja hyvään hallintotapaan.

Finavia-konserni noudattaa useita politiikkoja, jotka kattavat ympäristöön, sosiaalisiin kysymyksiin ja hallintotapaan liittyvät aiheet.

Konsernin politiikat ja ohjeet ovat velvoittavia tai ohjaavia. Ne kattavat yhtiöiden eri toiminnot ja osittain myös arvoketjun vaiheita, ja lisäksi niissä määritellään politiikkojen vastuutahot ja niiden soveltamisala. Politiikkojen avulla konserni pyrkii jatkuvasti parantamaan toimintaansa ja varmistamaan, että toiminta on kestävää, turvallista ja eettistä.

Ylin vastuutaso kaikkien politiikkojen osalta on Finavia Oyj:n hallitus tai toimitusjohtaja tai Airpron omissa politiikoissa Airpron hallitus tai toimitusjohtaja.

Politiikkojen toteuttamisesta huolehtivat johtoryhmien jäsenet omien vastuualueidensa mukaisesti.

Finavia kehittää politiikkojaan huomioimaan laajemmin vastuullisuuden osa-alueet ja yhtiölle keskeiset olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Finavia laati konsernin vastuullisuuspolitiikan vuoden 2026 alussa.

Finavia-konsernissa käytössä olevat politiikat ja ohjeet, jotka liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin

Ympäristöä koskevat toimintaperiaatteet

Olennainen kestävyysaihe	Toimintaperiaate	Keskeinen sisältö	Sitoumukset, aloitteet ja standardit	Laajuus
E1 Ilmastonmuutos	Finavian ympäristöjohtamisjärjestelmä	Finavia Oyj:llä on ympäristöjohtamisjärjestelmä, joka on kuvattu Ympäristökäsikirjassa. Se kattaa ympäristöpolitiikan ja -päämäärät, merkittävät ympäristönäkökohdat, ympäristötavoitteet ja -ohjelmat, organisaation eri osien vastuut ja ohjeet sekä seurannan ja toiminnan jatkuvan parantamisen periaatteet.	Sertifioitu ISO 14001 -standardin mukaisesti	Finavia Oyj. Kattaa arvoketjun lentoasema-ympäristössä sekä arvoketjun alkupäässä tavarantoimittajien palvelutoimittajia.
E2 Pilaantuminen				
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit				
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous				
S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Environment Management System (EMS) -järjestelmä	Ohjaa konsernipolitiikkojen ohella tytäryhtiö Airpron ympäristövaikutusten hallintaa. Kattaa olennaiset ympäristöaiheet sekä suunnittelun, seurannan ja jatkuvan parantamisen.	Sertifioitu ISO 14001 -standardin mukaisesti	Airpro



Omaa työvoimaa, arvoketjun työntekijöitä ja kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat toimintaperiaatteet

Olennainen kestävyysaihe	Toimintaperiaate	Keskeinen sisältö	Sitoumukset, aloitteet ja standardit	Laajuus
S1 Oma työvoima	Eettiset periaatteet	Ohjaa Finavian toimintaa ja päätöksentekoa ja varmistaa, että kaikki toimet ovat eettisesti kestäviä ja oikeudenmukaisia. Poliittikka sisältää Finavian sitoumukset ihmisoikeuksien ja työelämäoikeuksien kunnioittamisesta kaikissa henkilöstötoimissa. Periaatteissa on kuvattu Finavian kulttuurin mukainen tapa toimia sekä työntekijöiden että esihenkilöiden näkökulmasta.	Linjassa YK:n yleismaailmallisten ihmisoikeuksien julistuksen kanssa	Finavia-konserni
S2 Arvoketjun työntekijät				
S1 Oma työvoima	Henkilöstöpolitiikka	Tukee henkilöstön hyvinvointia ja ammatillista kehitystä, ja edistää työtyytyväisyyttä ja sitoutumista. Linjaa johtamista ja esihenkilötyötä sekä osaamisen kehittämistä koskevat periaatteet ja varmistaa, että henkilöstön tarpeet ja näkökulmat huomioidaan strategiatyössä, ja että henkilöstö osallistuu aktiivisesti yhtiön strategian valmisteluun.	Kunnioitamme kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia ja toimimme niiden mukaisesti suhteessa kuluttajiin ja loppukäyttäjiin sekä soveltuvasti työntekijöiden osalta. Konsernin yhtiöissä lentoasemien operatiiviset työtehtävät eivät esimerkiksi kaikilta osin mahdollista esteetöntä työskentelyä.	Finavia Oyj:n ja Airpron omat henkilöstöpolitiikat
	Yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuuspolitiikka	Luo inklusiivista työkulttuuria, jossa jokainen työntekijä tuntee olevansa arvostettu ja hyväksytty sellaisena kuin on. Sisältää työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun periaatteet sekä toimenpiteet syrjinnän ehkäisemiseksi ja mahdollisiin poikkeamiin puuttumiseksi. Finavia-konsernissa ei hyväksytä syrjintää tai epäasiallista käyttäytymistä.	-	Finavia-konserni
	Koulutuspolitiikka	Sisältää henkilöstön jatkuvaan kehittymiseen ja ammattitaidon ylläpitämiseen liittyvät periaatteet ja varmistaa, että henkilöstön osaaminen ja pätevyys vastaavat yhtiön tarpeita ja tukevat strategisten tavoitteiden saavuttamista.	-	Finavia Oyj:n ja Airpron omat koulutuspolitiikat
	Palkitsemispolitiikka	Sisältää kilpailukykyiseen ja oikeudenmukaiseen palkitsemiseen liittyvät periaatteet ja tukee henkilöstön motivaatiota ja sitoutumista, palkiten heitä saavutuksista ja tavoitteiden toteuttamisesta.	-	Finavia Oyj:n ja Airpron omat palkitsemispolitiikat
	Rekrytointipolitiikka	Sisältää periaatteet, jotka varmistavat, että rekrytointiprosessit ovat läpinäkyviä, oikeudenmukaisia ja yhdenvertaisia. Tavoitteena on houkutella ja palkata parhaita osaajia, jotka tukevat Finavian strategisia tavoitteita ja arvoja.	-	Finavia Oyj:n ja Airpron omat rekrytointipolitiikat
S2 Arvoketjun työntekijät	Hätätilannesuunnitelmat	Kattaa erilaiset hätätilanteet ja niiden hallinnan, varmistuen työntekijöiden ja matkustajien turvallisuuden lentoaseman tiloissa kaikissa tilanteissa. Airpon maahuolinnan suunnitelma tarkoittaa toimintaa hätätilanteissa maahuolinnan toiminnoissa.	-	Finavia-konserni: Finavia Oyj:n ja Airpron omat suunnitelmat



Olennainen kestävyysaihe	Toimintaperiaate	Keskeinen sisältö	Sitoumukset, aloitteet ja standardit	Laajuus
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Turvallisuuspolitiikka	Linjaa Finavian toiminnan turvallisuuteen liittyvät periaatteet. Varmistaa, että kaikki toimenpiteet ja päätökset tehdään lentoliikenteen turvallisuuden näkökannalta ja siten varmistetaan sekä matkustajien että henkilöstön turvallisuus.	Euroopan lentoturvallisuusvirasto EASA:n suositukset (Finavia Oyj), IATA standardit (Airpro)	Finavia Oyj
	Tietosuojapolitiikka	Varmistaa, että kaikki henkilötiedot käsitellään lainmukaisesti ja turvallisesti, suojaten rekisteröityjen oikeuksia ja yksityisyyttä.	Linjassa EU:n tietosuoja-asetuksen (GDPR) kanssa	Finavia-konserni
	Kyberturvallisuuspolitiikka	Ohjaa Finavian kyberturvallisuustoimia, edistäen hyvää kyberturvallisuuskulttuuria ja käytäntöjä koko organisaatiossa. Tavoitteena suojata konsernin tietojärjestelmiä ja tietoaaineistoja kyberuhkilta sekä varmistaa jatkuva toiminnan turvallisuus.	Linjassa EU:n NIS2-kyberturvallisuusdirektiivin kanssa	Finavia-konserni
	Asiakaspalvelun periaatteet	Määrittelevät asiakaspalvelun periaatteet ja varmistavat, että asiakaspalvelu on ystävällistä, ammattitaitoista ja asiakaslähtöistä. Finavia pyrkii tarjoamaan korkealaatuista palvelua, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin ja odotuksiin, parantaen asiakaskokemusta kaikissa kohtaamisissa.		Finavia Oyj



Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Olennainen kestävyysaihe	Toimintaperiaate	Keskeinen sisältö	Sitoumukset, aloitteet ja standardit	Laajuus
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Eettiset periaatteet	Periaatteet korostavat eettisten toimintatapojen noudattamista kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla. Ohje edustamisesta ja vieraanvaraisuudesta ehkäisee korruptiota ja lahjontaa. Ohjeistuksella varmistetaan, että kaikki edustamiseen ja vieraanvaraisuuteen liittyvät toimet ovat eettisesti kestäviä. Lähipiiriohje ohjaa toimintaa lähipiirisuhteissa.	Lähipiiriohje perustuu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodiin.	Finavia-konserni
	Supplier Code of Conduct palvelun- ja tavarantoimittajille	Määrittää kestäväen kehityksen ja yhteiskuntavastuun vähimmäisvaatimukset kumppaneille. Supplier Code of Conductin avulla varmistetaan, että kaikki palvelun- ja tavarantoimittajat ovat sitoutuneet määriteltyihin periaatteisiin, kuten kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja luontoarvoja.	Perustuu UN Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen sisältäen seuraavat sitoumukset: - YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus - ILO:n Työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus - YK:n Rion ympäristöä ja kehitystä koskeva julistus - YK:n Korruption vastainen yleissopimus	Finavia-konserni
	Whistleblowing-ilmoituskanavapolitiikka	Kuvaa Finavian ilmoituskanavan käytön ja hallinnoinnin. Poliittikka määrittelee tavat, joilla epäeettisen toiminnan ja väärinkäytösten ilmoittaminen tehdään turvallisesti ja luottamuksellisesti.	Noudattaa lakia ilmoittajansuojelusta (1171/2022), täyttäen direktiivin (EU) 2019/1937 vaatimukset.	Finavia-konserni
	Riskienhallintapolitiikka	Kattaa koko konsernin toiminnan ja kaikki riskialueet, myös olennaisiin teemoihin liittyvät riskit. Poliittikkaa täydentävät sisäinen valvonta ja jatkuvuudenhallinta.		Finavia-konserni
	Hankintapolitiikka	Varmistaa kustannustehokkaat, tasalaatuiset ja vastuulliset hankinnat. Poliittikka ohjaa hankintaprosesseja ja varmistaa, että kaikki hankinnat tehdään vastuullisesti ja laadukkaasti yhtäläisiä periaatteita noudattaen.		Finavia Oyj:n ja Airpron omat hankintapolitiikat
	Viestintäpolitiikka	Varmistaa, että viestintä on avointa, luotettavaa ja ennakoivaa, ja että se tukee yhtiön strategisia päämääriä. Määrittelee asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin, omaan työvoimaan ja arvoketjun työvoimaan liittyvät viestintäkanavat sekä vuorovaikutuksen. Tukee Finavian liiketoimintaa ja yrityskuvan kehittämistä.		Finavia Oyj:n ja Airpron omat viestintäpolitiikat
	Laatupolitiikka	Korostaa toiminnan turvallisuutta, vaatimuksenmukaisuutta ja asiakaslähtöisyyttä. Poliittikan avulla varmistetaan, että Finavian palvelut ja tuotteet täyttävät asetetut laatuvaatimukset. Airrossa on oma laatupolitiikka, jonka avulla varmistetaan, että Airpron toiminta on maahuollinnalle asetettujen kansainvälisten laatuvaatimusten mukaista.	Noudattaa ISO 9001 -standardia ja IATA ISAGO -standardia.	Finavia Oyj:n ja Airpron omat laatupolitiikat

Ympäristö

Finavia edistää ympäristövastuutaan kehittämällä lentoasemaverkostoaan kestävästi, suojelemalla vesistöjä lentoasemien ympäristössä ja hallitsemalla ilmastopäästöjä yhteistyössä toimialan ja alihankkijoiden kanssa.

Finaviassa jokainen työntekijä vastaa toimimisesta ympäristömääräysten ja -tavoitteiden mukaisesti.

Ilmastonmuutos (E1)

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1)

Finavia-konsernin toiminnassa ilmastopäästöjä syntyy rakennusten ja kenttäalueiden energiankulutuksesta (lämpö, sähkö, jäähdytys), kenttäajoneuvojen poltto-aineenkulutuksesta sekä käytetyistä kiitoteiden liukkauden-torjuntakemikaaleista. Merkittävimpiä arvoketjun päästölähteitä lentoliikenteen lisäksi ovat esimerkiksi jäänpoistokemikaalien käyttö, infrastruktuurin parannus- ja rakennushankkeet sekä matkustajaliikenne lentoasemille.

Finavia on sitoutunut vähentämään toiminnastaan aiheutuvia ilmastopäästöjä. Finavian ilmastotavoitteiden perusta on eurooppalaisen ilmailualan yhteisissä ilmastotavoitteissa. Finavia on ACI Europen jäsen ja sitoutunut sen Net Zero Resolution -tavoitteeseen, jonka päämääränä saavuttaa koko eurooppalaisen lentoasemaverkoston nettonollapäästöisyys viimeistään vuonna 2050.

Finavian ilmastonmuutoksen hillintään liittyvä siirtymäsuunnitelma konkretisoituu yhtiön ilmasto-ohjelmassa. Ilmasto-ohjelman päätavoitteena oli saavuttaa

oman toiminnan nettonollapäästöisyys vuonna 2025. 20 lentoasemasta 18 toimi nettonollapäästöisesti vuoden 2025 aikana. Tarkemmat ilmastonmuutoksen hillintää koskevat tavoitteet on esitetty kohdassa E1-6.

Finavia-konsernin yhtiöt eivät ole raportointikautenaan sijoittaneet merkittäviä pääomamenoja hiileen, öljyyn tai kaasuun liittyvään taloudelliseen toimintaan. Finavian liiketoiminta on epäsuorasti altistunut hiili-, öljy- ja kaasualan toimijoille. Lentoyhtiöt ovat Finavian ja Airpron suurimmat asiakkaat, ja niiden toiminta perustuu vielä suurelta osin fossiilisiin polttoaineisiin. Lentoasemilla toimii myös useita polttoaineen jakeluyhtiöitä, jotka lukeutuvat öljy- ja kaasualan toimijoihin.

Finavian oman toiminnan (scope 1 ja 2) omaisuususeriin ei liity merkittäviä kasvihuonekaasupäästöjen lukkiumia. Liukkaudentorjuntakemikaalien käytöstä aiheutuva päästö on tunnistettu operatiiviseksi ja turvallisuusperusteiseksi välttämättömyydeksi, jossa joudutaan käyttämään fossiilipohjaisia kemikaaleja niin pitkään kun markkinoilla ei ole vaihtoehtoisia aineita saatavilla. Energiantuotannon ja kaluston osalta Finavian kaikissa kohteissa käytetään pääosin uusiutuvia polttoaineita ja uusiutuvaa alkuperätaattua sähkö- ja lämpöenergiaa. Elinkaarensa päässä olevan kaluston ja teknologian uusinnassa otetaan huomioon vaihtoehtoiset käyttövoimat ja uusiutuvien polttoaineiden käyttömahdollisuudet. Epäsuorien päästöjen (scope 3) merkittävimmät lukkiumat liittyvät lentokoneiden lennonaikaisiin päästöihin, joiden kehitykseen vaikuttavat tulevaisuudessa merkittävästi kestävänt lentopolttoaineen (SAF) käyttö ja ilmailun vaihtoehtoiset käyttövoimat.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Ilmastonmuutoksen hillitseminen

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (E1-3)
- Alihankkijoiden ja toimitusketjun päästöt ja ilmastonmuutosta kiihdyttävä vaikutus (arvoketju, alihankkijat)	Jos alihankkijat ja toimitusketju eivät sitoudu ilmastomuutoksen hillitsemiseen, voi päästöjen määrä nousta lentomäärien kasvaessa.	Yhteistyö kaikkien lentoasematoimijoiden kesken, panostukset tulevaisuuden käyttövoimiin ja teknologioihin. Päästöjen ja energiatehokkuuden huomioiminen hankinnoissa ja päätöksenteossa. Päästöjen regulaatiokehitys kansallisesti ja kansainvälisesti.
- Koko toimialan päästöt ja ilmastonmuutosta kiihdyttävä vaikutus	Lentomäärien kasvaessa toimialan päästöt voivat kasvaa.	Yhteistyö toimijoiden kesken. Keskeinen osallistuminen uusien käyttövoimien ja energialähteiden tutkimukseen. Päästöhyvitykset ja ympäristöystävällisyyden huomioiminen arvoketjussa.
+ Koko ilmailualan kestävänt kehityksen edistäminen yhteistyössä toimialan ja kumppaneiden kanssa	Finavia voi toimia keskeisessä roolissa viemässä eteenpäin toimialan ilmastonmuutoksen hillinnän toimia.	
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (E1-3)
+ Koko ilmailualan kestävänt kehityksen edistäminen yhteistyössä toimialan ja kumppaneiden kanssa	Tiivis yhteistyö ja yhteiset toimenpiteet vahvistavat koko toimialan vaikuttavuutta ilmastonmuutoksen hillitsemisessä.	Ilmastotyön arvon tunnistaminen, järjestelmällinen yhteistyö sidosryhmien kanssa
- Päästövähennyksiin liittyvät kustannukset (siirtymäriski)	Kasvava regulaatio tuo lisäpainetta kustannusten kasvuun, kun infrastruktuuria ja laitteistoja on uusittava vähäpäästöisempiin. Päästövähennysten, -hyvitysten ja eliminointikrediittien hinta.	Kustannuspaineen huomioiminen budjetoinnissa. Kattava suunnittelu päästöhyvitysten suhteen vuosiksi eteenpäin. Pidemmällä aikavälillä mahdollisuuksien tunnistaminen.
- Ympäristöregulaation voimakas kiristyminen EU:ssa ja lentohintoja nostavat toimet vähentävät kysyntää (siirtymäriski)	Kustannusten noususta johtuva lentomäärien ja matkustajamäärien väheneminen vaikuttaa Finavian taloudelliseen tulokseen.	

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Ilmastomuutokseen sopeutuminen

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (E1-5)
+ Tiedon jakaminen ja vähäpäästöisten vaihtoehtojen tarjoaminen loppukäyttäjille arvoketjussa (lento-yhtiöt, maahuolinta)	Finavia voi toimia keskeisessä roolissa toimialan ilmastotoimien viemisessä eteenpäin ja tarjota vaihtoehtoisia käyttövoimia omilla lentoasemillaan.	Yhteistyö arvoketjun toimijoiden kesken. Latausinfrastruktuurin tarjoaminen sähköiselle kalustolle. Toiminnan mahdollistaminen eri käyttövoimien tarjoajille lentoasemilla (esim. SAF, uusiutuvat polttonesteet, vety).
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (E1-5)
- Infrastruktuurin resilienssin riittämättömyys ja sään ääri-ilmiöiden vaikutus operatiiviseen toimintaan, maineeseen ja tulokseen (fyysinen riski)	Lentoasemien infrastruktuuriin kohdistuvat investointipaineet kasvavat, eri kemikaalien käyttö voi lisääntyä, mikä voi vaikuttaa vesistökuormitukseen. Lentoasemilla tehtävä operatiivinen työ erityisesti kunnossapidossa voi lisääntyä, mikä tuo lisää työvoimakustannuksia. Työturvallisuusriskit voivat kasvaa äärisääolosuhteissa. Hulevesiverkostot voivat tulla.	Ilmastoskenaarioihin perustuvien resilienssianalyysien tuottaminen lähdeinformaatioksi infrastruktuurin muutostarpeille. Suunnitelmallisuus ja budjetointi.
+ Proaktiivisten ilmastotoimien myönteinen vaikutus koko toimialalle (mahdollisuus)	Finavia voi toimia keskeisessä roolissa edistämässä toimialan ilmastotoimia. Tällä on vaikutusta yritysmaineeseen ja taloudelliseen menestykseen.	Innovaatioiden tukeminen ja tiivis yhteistyö. Kattava viestintä ja raportointi ilmastotoimista ja niiden hyödyistä.

Finavia-konsernia ei ole poissuljettu EU:n Pariisin ilmastositoumuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle. Finavia laatii vuosien 2026–2027 aikana ilmastositoumuksiin perustuvan resilienssianalyysin, jonka avulla se pystyy tarkemmin arvioimaan strategiansa ja liiketoimintamallinsa resilienssiä ilmastomuutoksen suhteen.

Airpron omasta toiminnasta johtuviin päästöihin (scope 1 ja 2) ei liity merkittäviä kasvihuonekaasupäästöjen laskentamääriä. Airpron epäsuorien päästöjen (scope 3)

merkittävin päästölähde on jäänesto- ja poistotoiminnoissa käytettävä propyleeniglykoli. Propyleeniglykolin käytöstä aiheutuva päästö on tunnistettu operatiiviseksi ja turvallisuusperusteiseksi välttämättömyydeksi, ja sen korvaaminen on teknisesti haastavaa, koska vaihtoehtoisia ratkaisuja ei ole vielä laajasti saatavilla. Airpro seuraa aktiivisesti alan kansainvälistä teknologian kehitystä, jotta tulevaisuudessa voidaan siirtyä entistä ympäristöystävällisempiin ratkaisuihin.

Avia Real Estatessa oli oma vastuullisuusstrategia, joka sisälsi tavoitteet vähähiilisuudelle. Tavoitteena oli saavuttaa hiilineutraalisuus vuoden 2025 aikana scope 1 ja 2 -päästöjen osalta sekä vähentää asteittain arvoketjun päästöjä.

Ilmasto- liittyvät riskit, skenaarioanalyysit ja resilienssi (E1-2, E1-3)

Finavian ilmastomuutokseen liittyvä olennaisten riskien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta on eritelty ESRS 2:n yhteydessä kohdassa IRO-1. Finavia on tunnistanut ilmastomuutoksen olennaiseksi teemaksi ja merkittäväksi ympäristönäkökohdaksi, joka aiheuttaa sen toimintoihin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Yhdessä arvoketjun kumppaneiden kanssa Finavia haluaa lisätä ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen tähtääviä toimia.

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-4)

Finavia-konsernin ympäristövastuuseen liittyvät politiikat on kuvattu yleisesti kohdassa GDR-P. Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet ovat osa Finavian ympäristöjohtamisjärjestelmää, joka on ISO 14001 -sertifioitu ja linjassa Pariisin ilmastositoumuksen 1,5 °C -polun sekä Suomen kansallisten päästövähennystavoitteiden kanssa.

Finavia hillitsee ilmastomuutosta vähentämällä päästöjä sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Hiilidioksidipäästöjen hallinta ja tavoitteet kuvataan lentoasemittain yhtiön Ympäristökäsikirjassa ja yhteistyöstä lentoaseman muiden toimijoiden kesken on laadittu hiilipäästöihin keskittyvä strategiasuunnitelma, jonka toimeenpanoa ja seuranta ohjaa säännöllinen

sidosryhmäyhteistyö. Finavia mahdollistaa uusiutuvien polttoaineiden käytön kaikille maahuolintayhtiöille, ylläpitää ja kehittää lentoasemien latausinfrastruktuuria ja kannustaa sähköisiin maakalustohankintoihin. Operatiiviset ohjeet ja rajoitukset, kuten esimerkiksi jatkuvan liu’un menetelmän (CDO) tavoitteet, apuvoimalaitteiden (APU) käyttörajoitukset, moottoritehorajoitukset rullausteillä, tyhjäkäyntirajoitukset, täyssähköisten taksien priorisointi, tukevat tavoitteiden täyttymistä operatiivisessa toiminnassa.

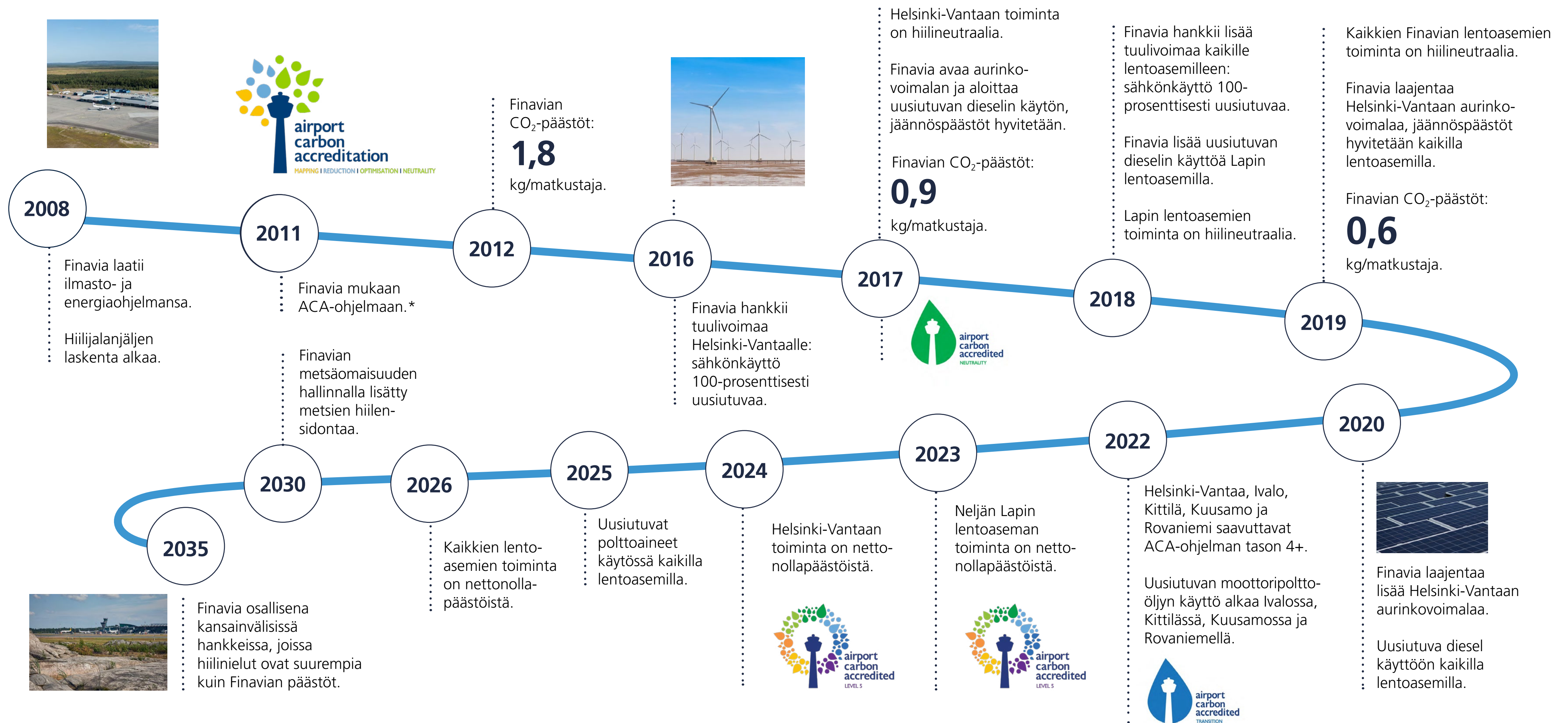
Finavian ensisijaisena toimintaperiaatteena on vähentää päästöjä niin paljon kuin se on teknis- taloudellisesti mahdollista. Kaikki oman toiminnan scope 1 ja 2 -jäätöspäästöt hyvitetään korkealaatuisilla päästöhilytyksillä, jotka perustuvat kasvihuonekaasujen poistoihin. Toiminnasta aiheutuvat ilmastopäästöt lasketaan GHG-protokollan luokitusten mukaisesti kaikkien – suorien ja epäsuorien – päästöjen osalta (scopet 1, 2 ja 3). Oman toiminnan nettositoumuksen lisäksi Finavia on sitoutunut saavuttamaan nettositoumuksellisuuden myös arvoketjussaan vuoteen 2050 mennessä.

Finavia varautuu ja sopeutuu ilmastomuutoksen tuomiin haasteisiin, kuten ilmastolliseen vaihteluun ja sään ääri-ilmiöihin, erityisesti vesienhallinnan ja kiitoteiden kunnossapidon osalta. Ennakoivilla toimilla pyritään turvaamaan toimintavarmuus ja lentoturvallisuus kaikissa sää- ja ilmasto-olosuhteissa.

Ilmastomuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen ovat olennainen osa myös Airpron ympäristövastuuta.

Airpro seuraa päästöjään ja on määrittänyt selkeän päästövertailun lähtötason vuodelle 2022. Airpron keskipitkän aikavälin tavoitteena on asteittain korvata fossiilisia polttoaineita käyttävä asematasolla tapahtuviin henkilökunnan siirtymiin tarkoitettu kalusto vaihtoehtoisilla käyttövoimilla.

Avia Real Estaten toiminta oli scope 1 ja 2 -päästöjen osalta hiilineutraalia vuonna 2025.



* ACA (Airport Carbon Accreditation) on kansainvälinen lentoasemien hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen tähtäävä ohjelma.

Ilmastomuutokseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit (E1-5)

Finavia pyrkii jatkuvasti vähentämään päästöjään ja parantamaan energiatehokkuutta toiminnoissaan. Tähän kuuluvat esimerkiksi energiankulutuksen vähentämiseen tähtäävät toimenpiteet infrastruktuurin ylläpidossa, kunnossapidossa ja laitehankinnoissa sekä vuotuiset ympäristötavoitteet, joiden tavoitteena on vähentää energiankulutusta ja hiilijalanjälkeä.

Finavia pyrkii käyttämään kaikessa toiminnassaan uusiutuvista energianlähteistä saatavaa energiaa. Finavia osti vuonna 2025 vain alkuperätaattua uusiutuvaa sähköenergiaa, maakalustoa operoidaan uusiutuvilla polttoaineilla ja käytetty lämpöenergia on joko alkuperätaattua kaukolämpöä tai muilla uusiutuvilla energialähteillä tuotettua (pelletti tai uusiutuva polttoöljy). Lisäksi Finavia tuottaa sähköenergiaa Helsinki-Vantaan aurinkovoimaloissa.

Finavian arvoketjussa scope 3 -päästöjä syntyy useasta eri lähteestä. Näistä selvästi suurin lähde on lentokoneiden polttoaineen kulutus, joka muodostaa valtaosan epäsuorista päästöistä. Tämän lisäksi arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä syntyy esimerkiksi lentoasemainfrastruktuurin ylläpidosta ja korjauksesta sekä matkustajien maaliikenneyhteystistä. Finavia tekee aktiivista yhteistyötä lento- ja lennonvarmistusyhtiöiden sekä muiden sidosryhmiensä kanssa ja osallistuu ilmailualan kehityshankkeisiin päästöjen vähentämiseksi. Yksi merkittävimmistä Finavian lyhyen tähtäimen scope 3 -päästöihin liittyvistä toimista oli tuoda uusiutuvat polttoaineet käyttöön lopuillekin verkoston lentoasemille vuoden 2025 aikana ja sitouttaa kentällä toimivat maahuolintayhtiöt niiden käyttöön.

Finavia aloitti vuonna 2025 hankkeen Helsinki-Vantaan lentoaseman toimintojen sähköistämisen lisäämiseksi

maasähkön ja esikäsitellyn ilman (pre-conditioned air, PCA) avulla. Hanke liittyy EU:n AFIF (Alternative Fuels Infrastructure Facility) -mekanismiin, jonka tavoitteena on tukea vaihtoehtoisten käyttövoimien infrastruktuurin rakentamista ja käyttöönottoa Euroopassa. Lisäksi Finavia aloitti yhdessä muiden toimijoiden kanssa vuonna 2025 yhteistyön Liquid Sunin kanssa eSAF-pilotointihankkeessa (electro-Sustainable Aviation Fuel), jonka tavoitteena on kehittää synteettisen lentopolttoaineen tuotantoekosysteemi Suomessa ja edistää ilmailun hiilineutraaliustavoitteita

Finavia jatkoi Helsinki-Vantaan lentoasemalla aloitettua projektia, jossa pilotoidaan vetyä raskaan lentoasemakaluston käyttövoimana ensimmäisenä Euroopassa. Pilotti on osa Itämeren alueen lentoasemien BSR HyAirport -hanketta. Sen tavoitteena on vedyn toimitusketjun kehittäminen tuotannosta lentoaseman kaluston ja ilma-alusten tankkaukseen ja testaus-toimintoihin. Finavia on myös osa Suomen Vetyklusteria ja Network for Electric Aviation -verkostoa (NEA).

Airpron maahuolintakalusto toimii joko sähköllä, uusiutuvalla polttoöljyllä tai uusiutuvalla dieselillä. Vuonna 2025 hankittiin uutta sähköllä toimivaa kalustoa tukemaan nettonollatavoitteen saavuttamista, sekä siirtymällä vuoden 2025 alusta käyttämään kaikilla asemilla polttomoottorikäyttöisessä kalustossa uusiutuvaa polttoöljyä uusiutuvan dieselin lisäksi.

Airpro käyttää alkuperätaattua CO₂-vapaata sähköenergiaa kohteissa, joissa on oma sähkösopimus. Kohteissa, joissa Finavia toimittaa Airprolle sähkö-energiaa, on toimitettu energia alkuperätaattua uusiutuvaa energiaa.

Avia Real Estate on ostanut kiinteistökohteisiinsa vain alkuperätaattua CO₂-vapaata sähköenergiaa ja alkuperätaattua lämpöä.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Energia

Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (E1-3)
+ Energiatehokkuuden kustannussäästöt	Lentoasemien energiankäyttöä voidaan vähentää aktiivisilla toimilla, valaistuksen ja lämmön säätämisellä sekä toimijoiden tietoisuuden kasvattamisella.	- Energiatehokkuuden seuraaminen ja jatkuva kehittäminen - Koulutus ja tietoisuuden lisääminen - Energiatehokkuus vähentää kustannuksia toteutuessaan
- Vähäpäästöiseen energiaan liittyvä kustannusten kasvu (siirtymäriski)	Energiatehokkuudelle asetettavien vaatimusten kasvaessa kustannukset voivat nousta.	Suunnitelmallisuus ja budjetointi.

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-6)

Finavia toteuttaa tavoitteitaan yhtiön ilmasto-ohjelman kautta. Ilmasto-ohjelman tavoite oman toiminnan nettonollahiilipäästötavoitteesta asetettiin ACI Europen tavoitetta tiukemmaksi: nettonollapäästöisyyden saavuttaminen vuoden 2025 loppuun mennessä scope 1 ja 2 -päästöissä. Pidemmällä tähtäimellä Finavian tavoitteena on hiilinegatiivisuus. Finavia käyttää Airport Carbon Accreditation (ACA) -järjestelmää ilmastotyön todentamiseen ja edistymisen seurantaan. ACA-järjestelmä on linjassa GHG-protokollan kanssa ja nettonollapäästöisyyden osalta ISO Net Zero Guidelines IWA 42:2022 -ohjeistuksen kanssa. Myös Finavian tavoitteet noudattavat näitä kansainvälisiä viitekehyksiä. ACA-akkreditoitujen lentoasemien tavoitteet on varmennettu ulkoisen osapuolen toimesta.

ACA-järjestelmän mukaisen nettonollatason (Level 5 – Net Zero Carbon) saavuttamiseen vaaditaan:

- scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kategorioiden hiilipäästölaskelmat GHG-protokollan mukaisesti

- vähintään 90 % hiilipäästövähennys scope 1- ja scope 2 -kategorioissa vuoteen 2012 verrattuna (päästövähennysvaade ei sisällä päästöjä kiitoteiden liukkaudentorjuntakemikaaleista)
- sitoumus vähentää scope 3 -kategorian päästöjä nettonollatasolle viimeistään vuoteen 2050 mennessä
- yrityksellä hiilidioksidipäästöjen hallintaohjelma
- yritys on laatinut arvoketjun toimijoiden kanssa yhteistyösuunnitelman scope 3 -päästöjen vähentämiseksi, ja sen toteutumista seurataan
- kaikkien scope 1- ja scope 2 -kategorioiden jäännöspäästöjen (ml. liukkaudentorjuntakemikaalit) sekä liikematkustuksesta syntyvien päästöjen hyvittäminen hiilensidontayksiköin.

Finavia on aloittanut nykyisen kaltaisen hiilijalanjäljen laskennan scope 1 ja 2 -päästöjen osalta vuonna 2012. Vuoden 2012 hiilipäästöjä pidetään lähtötasona ACA-ohjelman tason 5 määrittämälle 90 prosentin päästövähennysvaatimukselle. Scope 3 -kategorian hiilipäästölaskelmat on toteutettu GHG-protokollan mukaisesti alakohtaista ohjeistusta noudattaen ensimmäisen kerran vuodelle 2023. Finavian ACA-akkreditoidut lentoasemat (Helsinki-Vantaa, Ivalo, Kittilä, Kuusamo ja Rovaniemi) käyvät päästölaskelmien ja hiilidioksidipäästöjen vähennysohjelmien osalta vuosittain läpi kolmannen osapuolen suorittaman verifioinnin. Muut Finavian lentoasemat toimivat saman nettonollatavoitteen mukaisesti, vaikka niitä ei ole akkreditoitu ACA-ohjelmassa.

Pääosa Finavian scope 1 ja 2 -päästövähennys-tavoitteista ja niitä koskevista toimista perustuu uusiutuvan energian käyttöön kaikissa mahdollisissa toiminnoissa, yhdessä energiatehokkuustoimenpiteiden kanssa. Scope 3 -päästöjen vähennystavoitteiden toteutuminen riippuu useista eri tekijöistä, joihin Finavialla lentoasematoimijana ei ole täyttä vaikutusvaltaa. Näitä ovat esimerkiksi uusiutuvat lentopolttoaineet (SAF) ja vaihtoehtoiset käyttövoimat lentoliikenteessä, maahuolintayhtiöiden ja vuokralaisten uusiutuvan energian käyttö, infrarakentamisen kehitys kohti vähähiilisyyttä ja maahuolintakaluston sähköistyminen. Finavia on laatinut vuoteen 2050 ulottuvan

kategoriakohtaisen nettonollatavoiteskenaarion myös scope 3 -päästöille. Joissakin kategorioissa nettonollapäästöisyys saavutetaan jo huomattavasti aikaisemmin.

Airpron tavoitteena oli saavuttaa nettonollapäästötaso maahuolinnan palveluissa ja toiminnoissa (scope 1) vuoden 2025 loppuun mennessä. Airpro määrittä vähintään 90 prosentin päästövähennysvaatimuksen scope 1 -päästöissä vuoden 2022 lähtötasoon verrattuna. Nettonollatavoitetta (vähintään 90 % vähennys vuoden 2022 lähtötasosta) ei saavutettu. Yli 86 prosentin päästövähennys saavutettiin siirtymällä sähkö- ja uusiutuvapohjaiseen maahuolintakalustoon niiden laitteiden osalta, joissa se oli mahdollista. Airpro jatkaa nettonollatavoitetta maahuolinnan palveluissa ja toiminnoissa vuonna 2026. Yli 70 prosenttia Airpron kalustosta Helsinki-Vantaan lentoasemalla on sähkökäyttöistä kalustoa. Muiden lentoasemien osalta sähkökäyttöistä kalustoa on yli 50 prosenttia koko kalustosta.

Avia Real Estaten tavoitteena oli laskea kasvihuonekaasupäästöt GHG-protokollan mukaisesti. Vuonna 2025 yhtiö saavutti hiilineutraaliuden scope 1 ja 2 -päästöissä. Scope 3 -päästöjen osalta yhtiö asetti konkreettiset päästövähennystavoitteet erityisesti uusiin rakennushankkeisiin.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-7)

Energiakulutus ja energialähteiden yhdistelmä		Finavia	Airpro	Avia Real Estate	Yhteensä
	MWh	1 420	301	0	1 720
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	%	1 %	11 %	0 %	
Kivihiili tai siihen pohjautuvat tuotteet (scope 1)	MWh				
Raakaöljy ja öljytuotepohjaiset tuotteet (scope 1)	MWh	870	301	0	1 170
Maakaasu (scope 1)	MWh				
Muut fossiiliset lähteet (scope 1)	MWh				
Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus fossiilisista lähteistä (scope 2)	MWh	550			550
	MWh			26 041	26 041
Ydinvoimasta olevan energian kulutus	%	0 %	0 %	49 %	
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (scope 1)	MWh	19 891	2 241		22 132
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (scope 2)	MWh	125 132	300	26 998	152 431
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	MWh	433			433
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	MWh	145 456	2 541	26 998	174 995
Uusiutuvan energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	%	99 %	89 %	51 %	
Energian kokonaisukulutus	MWh	146 876	2 842	53 039	202 757

Lähde: Finavian kulutusseuranta, Carbon Footrpint report. Taulukko sisältää tiedot Finavian, Airpron ja Avia Real Estaten energiankulutuksesta vuodelta 2025. Esitetyt energiankulutuslukemat sisältävät kaiken energian käytön muunnettuna energiayksikköön megawattitunti (MWh). Tiedot perustuvat joko mittaroituun energiamäärään tai polttoaineiden tilavuuskulutustietoon. Tilavuustiedon muuttaminen energiatiedoksi on tehty käyttämällä Tilastokeskuksen ko. vuoden Polttoaineluokituksen mukaisia lämpöarvokertoimia ottaen huomioon kansalliset bio-oletusosuudet polttoaineissa. Lämpö- ja sähköenergian energialähteiden osuudessa otetaan huomioon alkuperätaatun uusiutuvan energian osuus. Osa tytäryhtiöiden energiankulutusluvuista on sisällytettyinä emoyhtiön energiankulutuslukemaan kohteissa, joissa tytäryhtiö toimii emoyhtiön omistamissa tiloissa.



Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (E1-8)

Finavia suorittaa hiilipäästöjensä laskentaa osana Airport Carbon Accreditation (ACA) -ohjelmaa, joka ottaa huomioon GHG Protocol Corporate -standardin. Kasvihuonekaasupäästöjen laskemisessa käytetyt menetelmät ja arvot perustuvat useaan eri lähteeseen.

Energiaperäisten päästöjen osalta huomioidaan toimittajien antamat päästökertoimet sijaintiperusteisissa laskuissa. Polttoaineiden päästölaskennassa käytetään Tilastokeskuksen laatimaa kyseisen vuoden polttoaineluokitusta tai valmistajan antamaa päästökerrointa. Muissa päästölaskelmissa käytetään pääasiassa ACA:n ACERT-työkalua, kotimaisen tai ulkomaisen viranomaisen taikka tutkimuslaitoksen määrittämää päästökerrointa.

Energiaperäisten kasvihuonekaasupäästöjen osalta Finavia on aloittanut hiilijalanjälkensä laskennan vuonna 2008. Tämän jälkeen raportoinnin laajuus on monipuolistunut ja tarkentunut. Päästölaskenta kattaa myös ei-energiaperäisiä päästölähteitä ja arvoketjun päästöjä. Scope 3 -päästöt laskettiin ensimmäisen kerran kokonaisuudessaan vuonna 2023.

Finavian energiantuotantoyksiköt eivät kuulu päästökauppajärjestelmän piiriin. Lentoliikenteen päästökauppa ei koske Finaviaa, vaan sen asiakkaina olevia lentoyhtiöitä. Avia Real Estaten päästöt on laskettu GHG-protokollan mukaan kokonaisuudessaan ja Airpron päästöt soveltuvin osin.

		Takautuva				
	Konserniyritys	Perusvuosi	Perusvuoden päästöt	Vertailukelpoinen 2024	2025	muutos-%
SCOPE 1 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT						
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	Finavia	2012	7 538	3 758	1 576	
	Airpro	2022	557	146	77	
	Avia Real Estate	2024	0	0	0	
	Yhteensä		8 095	3 904	1 653	-58 %
SCOPE 2 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT						
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	Finavia	2012	27 998	8 481	6 083	
	Airpro	2024	1,9	1,9	9,9	
	Avia Real Estate	2024	0		2 293	
	Yhteensä		27 999	8 483	8 386	-1 %
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	Finavia	2012	27 998	531	141	
	Airpro	2024	0	0	0	
	Avia Real Estate	2024	-	-	0	
	Yhteensä		27 998	531	141	-73 %
MERKITTÄVÄT SCOPE 3 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT						
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ e)	Finavia	2023	2 331 200	2 338 618	2 421 303	
	Airpro	2023	3 497	1 855	3 236	
	Avia Real Estate	2024	8 293	8 293	3 687	
	Yhteensä		2 334 697	2 348 766	2 428 226	+3 %

	Takautuva					
	Konserniyritys	Perusvuosi	Perusvuoden päästöt	Vertailukelpoinen 2024	2025	muutos-%
Scope 3 -päästöt kategorioittain						
1 Ostetut tavarat ja palvelut	Finavia	2023	485	1 009	586	
	Airpro	2023			1 564,8	
	Avia Real Estate	2024	518		628	
2 Tuotantohyödykkeet	Finavia	2023	30 161	75 972	33 048	
	Avia Real Estate	2024	5 726	5 726	601	
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	Finavia	2023	3 294	2,910	2 865	
	Avia Real Estate	2024	958	958	853	
5 Toiminnassa muodostuva jäte	Finavia	2023	845	902	1 239	
	Airpro**	2023		1 708	1 558	
	Avia Real Estate	2024	9	9	15	
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	Finavia	2023	292	284	305	
	Airpro	2023		100	93	
	Avia Real Estate	2024	54	54	36	
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	Finavia	2023	576	577	501	
	Avia Real Estate	2024	1	1	1	
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	Finavia	2023	2 126 228	2 256 301	2 382 246	
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	Finavia	2023	695	663	513	
	Avia Real Estate	2024	1 027	1 027	1 554	
BIOGEEINSET SCOPE 1 JA 2 -PÄÄSTÖT						
Biogeeniset scope 1- ja 2 -päästöt biomassan poltosta ja hajoamisesta (tonnia CO ₂ e)	Finavia			9 930,47	10 318,39	
	Airpro			597,61	577,6	
	Avia Real Estate			147,5	2 340	

* suurin osa Airpron energiankulutuksesta sisältyy emoyhtiö Finavian kokonaislukuihin

** vain glykolin hajoamisesta syntyvä päästö

Lähde: Carbon Footprint report 2025

Finavian päästöraportoinnin sisältämät päästölähteet GHG-protokollan scope-kategorioittain:

Scope	Sisältö
Scope 1: Suorat päästöt	Fossiiliset CO ₂ e-päästöt: • polttoaineiden käyttö (ajoneuvot, kalusto, varavoimageneraattorit, lämpökattilat, paloharjoitukset) • kylmäaineiden häviöt • kiitotiekemikaalien hajoaminen
Scope 2: Epäsuorat päästöt ostetun energian tuotannosta	Fossiiliset CO ₂ e-päästöt: • hankittu sähköenergia • hankittu lämpöenergia Lasketaan: • markkinaperusteisella menetelmällä (ostetun energian alkuperätakuut huomioiden) • sijaintiperusteisella menetelmällä (sähkönkulutuksen päästökerroin ja alueellisten kaukolämpöverkkojen päästökerroin, ei huomioi energian alkuperätakuita).
Energiaperäiset scope 1- ja scope 2 -päästöt	Fossiiliset CO ₂ e-päästöt: • polttoaineiden käyttö (ajoneuvot, kalusto, varavoimageneraattorit, lämpökattilat) • hankittu sähkö- ja lämpöenergia, markkinaperusteisella menetelmällä laskettuna
Scope 3: Epäsuorat arvoketjun päästöt	Fossiiliset CO ₂ e-päästöt arvoketjussa. Arvoketjun päästöt lasketaan GHG-protokollan ja ACA-ohjeistuksen mukaisesti oleelliseksi tunnistetuista kategorioista: 1, 2, 3, 5, 6, 7, 11, 13 (vain Finavia, tytäryhtiöillä voi olla eri olennaisuudet).

Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet (E1-9)

Finavia-konsernilla ei ole hankkeita, jotka johtaisivat kasvihuonekaasujen poistoon tai varastointiin sen omissa tai arvoketjun toimissa.

Finavia neutraloi kaikki scope 1- ja 2 -jäännöspäästönsä päästöhyvityksin. Scope 3 -päästöjen osalta hyvitetään työmatkustamisesta syntyvät päästöt. Päästöhyvitykset tehdään rahoittamalla Airport Carbon Accreditation (ACA) -ohjelman vaatimukset täyttäviä hankkeita, joiden kautta hiilidioksidipäästöjä vähennetään omien toimintojen ja arvoketjun ulkopuolella kehittyvissä maissa. Vuodelle 2025 Finavia hankki yhteensä 2 220 hiilensidontayksikköä (tCO₂e), joista 2 200 yksikköä perustui luontopohjaisiin metsitysratkaisuihin ja 20 yksikköä teknisiin biohiilihankkeisiin.

Hankkeet käsittävät biohiiliprojektin Boliviassa, joka on sertifioitu Puro-standardilla sekä metsityshankkeen Sierra Leonessa, joka on sertifioitu Verra-standardilla. Käytetyille hankkeille on suoritettu Finavian tilaamana kolmannen osapuolen Integrity Due Diligence -tarkastelu.

Kaikki Finavian käyttämät päästöhyvitykset ovat vuodesta 2025 alkaen olleet vain hiilensidontahankkeita,

joilla oman toiminnan loput päästöt neutraloidaan. Finavia pyrkii vähentämään jäännöspäästönsä niin lähelle nollaa kuin se on teknis-taloudellisesti mahdollista. Päästöhyvityksien käyttö ei vähennä tai estä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden saavuttamista.

Airpro osallistui varmennettuun hiilenpoistoprojektiin neutraloidakseen jäännöspäästönsä omasta toiminnasta johtuvista suorista päästöistä (scope 1) vuodelta 2025. Vuodelle 2025 Airpro hankki yhteensä 80 hiilensidontayksikköä (tCO₂e) ja hiilenpoistomenetelmänä käytettiin biologista hiilensidontaa metsityshankkeen muodossa. Hankeprojekti käsittää Verra-standardin mukaisesti sertifioidun metsityshankkeen Kolumbiassa. Päästöjäämien neutraloiminen ei vähennä tai estä Airpron kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden saavuttamista.

Avia Real Estate ei käyttänyt toiminnoissaan päästöhyvityksiä vuonna 2025.

Sisäinen hiilen hinnoittelu (E1-10)

Finavia ja Airpro rahoittavat päästöhyvityksiä kasvihuonekaasujen poistoon, mutta eivät sisäisiä hiilenhinnoittelujärjestelmiä (ICP). Avia Real Estate ei käyttänyt päästöhyvityksiä eikä sisäisiä hiilenhinnoittelujärjestelmiä.

Pilaantuminen (E2)

Turvallisen ja sujuvan lentoliikenteen varmistamisesta syntyy negatiivisia ympäristövaikutuksia maaperään, ilmaan ja vesistöihin. Finavia pyrkii ohjaamaan toimintojaan siten, että ympäristökuormitus on mahdollisimman pientä. Finavia on tunnistanut oman toimintansa ja arvoketjunsä merkittävät ympäristönäkökohdat, joita se voi hallita ja joihin se voi vaikuttaa.

Finavian toiminnoissa pilaantumisen vaaraa aiheuttavia tekijöitä, epäpuhtauksia tai aineita ovat lentokoneiden jäänesto- ja jäänpoistoaineet sekä kenttäalueen liukkaudentorjunta-aineet, polttonesteet, kemikaalit, melu, ilman epäpuhtaudet ja vaahtosammutteet. Lentoasemien toimintaympäristössä syntyvät pilaantumiseen liittyvät haitat tulevat lentokoneiden melusta sekä kemikaaleista, jotka voivat aiheuttaa haittaa pinta- ja pohjavesissä.

Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E2-1)

Pilaantumiseen liittyvät politiikat on kuvattu tarkemmin kohdassa GDR-P.

Toimintaohjeet ympäristövahinkotilanteisiin ovat osa lentoaseman pelastussuunnitelmaa.

Kemikaalien varastoinnissa Finavia noudattaa voimassa olevia lakeja ja ympäristölupien määräyksiä. Liukkaudentorjunta-aineiden varastosäiliöt ovat varoaltaissa ja säiliöissä on varolaitteet vuotojen estoa ja tunnistamista varten.

Vahinko- ja vähältä piti -tilanteiden käsittelyä varten Finavialla on poikkeamahavaintoilmoitusjärjestelmä (ePHI), joka kattaa lentoturvallisuuteen, työturvallisuuteen ja ympäristöön kohdistuvat tapahtumat. Tapahtumat ja niiden syyt käydään läpi lentoaseman turvallisuus- ja laaturyhmässä.

Ilman pilaantumisen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet

Finavia pyrkii vähentämään oman toimintansa ilmastopäästöjä, mikä vaikuttaa positiivisesti myös ilmanlaatuun. Ilmanlaatua ja sen kehitystä seurataan aktiivisesti Helsinki-Vantaan lentoasemalla ja Finavia on mukana HSY:n koordinoimassa pääkaupunkiseudun ilmanlaadun yhteistarkkailussa. Merkittävimmin lentoasemien ilmanlaatuun vaikuttavat Finavian arvoketjusta löytyvät tekijät, erityisesti lentokoneiden ja polttomootorikäyttöisen maakaluston käyttö. Lisäksi ilmanlaatuun vaikuttaa tieliikenne lentoasemille.

Merkittävin paikalliseen ilmanlaatuun vaikuttava tekijä lentoasemilla on liikenteestä aiheutuvat typen oksidit. Finavia seuraa typen oksidipitoisuutta passiivikeräimin Helsinki-Vantaan lentoasemalla. Pitoisuudet ovat samaa tasoa Vantaan Tikkurilan alueen kanssa. Finavia edistää ilmanlaatua lentoasemillaan tekemällä aktiivista yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa muun muassa tuomalla saataville maakaluston sähköistymiseen vaadittavaa latausinfrastruktuuria.

Vesistöjen pilaantumisen hallintaan liittyvät toimintaperiaatteet

Lentokoneiden jäänpoistossa ja -estossa käytettävät propyleeniglykolipitoiset aineet ja kenttäalueen liukkaudentorjunnassa käytettävät asetaatti- ja formiaattipitoiset aineet aiheuttavat vaikutuksia lentoasemien ympäristön vesiin. Finavian tavoitteena on vähentää valumavesistä aiheutuvaa kuormitusta lentoasemien ympäristössä keräämällä kemikaalipitoisia hulevesiä käsittelyyn ja parantamalla kemikaalien varastoinnin turvallisuutta. Finavia vähentää lentoasemien talvitoiminnassa käytettävien kemikaalien aiheuttamaa riskiä pohjavedelle johtamalla kenttäalueelta tulevat hulevedet pohjavesialueen ulkopuolelle. Finavia

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Ilma

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (E2-2)
- Lento- ja maaliikenteen päästöjen vaikutus ilmanlaatuun	Lentoaseman läheisyys aiheuttaa lento- ja maaliikenteestä johtuvaa ilmanlaadun heikkenemistä.	- Maaliikenteessä käytettävän ajoneuvokannan muuttaminen sähköiseksi ja latauspaikkojen lisääminen asematasolla sekä asiakaspysäköintihalleissa - Matkustajia palvelevassa taksiliikenteessä sähköautojen määrän kasvattaminen
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (E2-2)
- Kasvavan ympäristölainsäädännön tuoma regulaatoriski ja mahdollisten rikkeiden taloudelliset vaikutukset	Ympäristölainsäädännön muutoksista syntyvät vaatimukset voivat kasvattaa taloudellisten investointien tarvetta.	- Lainsäädännön seuranta ja lausuntopyyntöihin vastaaminen - Ympäristöinvestointien priorisoiminen tarpeen mukaan

kehittää kenttäalueen kemikaalipitoisten hulevesien käsittelyjärjestelmiä ja asematasolla tapahtuvien mahdollisten polttoaine- ja öljyvahinkojen hallintaa. Finavia tarkkailee lentoasemillaan aineiden vaikutusta pinta- ja pohjavesiin. Tarkkailun tulokset raportoidaan vuosittain lupa- ja valvontavirastolle ja kuntien ympäristönsuojeluviranomaisille.

Lentokoneiden jäänpoisto- ja jäänestokäsittelyn suorittavat lentoasemilla toimivat maahuolintayritykset, joilta Finavia kerää tiedot jäänpoisto- ja jäänestoaineiden käyttömääristä. Finavia järjestää glykoliveden keräyksen ja toimittamisen asianmukaiseen käsittelyyn niillä lentoasemilla, joilla se on ympäristöluvassa määrätty tehtäväksi tai joilla toiminnan ympäristölle aiheuttama pilaantumiskahva sitä edellyttää. Finavia seuraa lentoasemakäyttöön tarkoitettujen liukkaudentorjunta-aineiden kehitystä ja ottaa mahdollisuuksien mukaan käyttöön ympäristölle vähemmän haittaa aiheuttavia tuotteita. Lisäksi seurataan jäänpoisto- ja jäänestoaineiden kehitystä ja kannustetaan maahuolintayrityksiä ottamaan käyttöön uusia ympäristölle vähemmän haittaa aiheuttavia tuotteita ja menetelmiä.

Airpron toimintaperiaatteet jäänpoistonesteiden käsittelyn ja varastoinnin hallintaan on kirjattu yhtiön omiin manuaaleihin ja käsikirjoihin.

Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit (E2-2)

Finavia on laatinut Helsinki-Vantaalle ja verkostolentoasemille vesiensuojelun, maaperänsuojelun, luonnon monimuotoisuuden ja jätehuollon pitkän tähtäimen suunnitelmat. Suunnitelmat sisältävät esityksen toimenpiteistä ja niiden aikataulusta. Helsinki-Vantaan lentoasemalla ilmanlaatua seurataan osana pääkaupunkiseudun ilmanlaadun yhteistarkkailua.

Finavian lentoasemilla on regulaation mukaisesti pelastuskoulutuksen saanutta henkilöstöä, joka toimii yhteistyössä alueellisen pelastuslaitoksen kanssa. Pelastuspalvelukelpoisen henkilöstön koulutukseen kuuluu toimiminen onnettomuus- ja vahinkotapauksissa, mukaan lukien ympäristövahingot. Helsinki-Vantaalla on päätoiminen pelastuspalvelu. Verkostolentoasemilla pelastuspalvelun henkilöstö on sivutoimista.

Ilman pilaantumisen hallintaan liittyvät toimenpiteet

Finavia jatkaa työtään ilmanlaadun seurannassa ja parantamisessa osallistumalla Helsinki-Vantaalla Helsingin seudun ympäristöpalvelujen HSY:n koordinoimaan pääkaupunkiseudun ilmanlaadun seurantaan ja jatkamalla yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa siirtymistä kohti vähähiilisempiä energiaratkaisuja, joilla on vaikutusta myös ilmanlaatuun. Finavia seuraa typen oksidipitoisuutta Helsinki-Vantaalla ilmanlaadun seurantaohjelman mukaisesti passiivikeräimin. Pitoisuudet ovat pienentyneet vuodesta 2012 lähtien. Vuodesta 2019 lähtien ne ovat alittaneet jokaisella mittauspaikalla kansallisesti asetut ilmanlaadun raja-arvot. Ilmanlaatua aktiivisesti seuraamalla Finavia varmistaa, että pitoisuudet pysyvät alle asetettujen raja-arvojen.

Vesistöjen pilaantumisen hallintaan liittyvät toimenpiteet

Vesiensuojelun pitkän tähtäimen suunnitelmiin on koottu toimenpide-ehdotukset suunnittelukaudella toteutettavista glykolipäästöjen hallinnan toimenpiteistä aikatauluineen. Vuonna 2025 toteutetut toimenpiteet on esitetty taulukossa Finavian maaperän ja vesien pilaantumisen hallintaan liittyvät toimenpiteet vuonna 2025.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Vesistö, maaperä ja elävät organismit

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (E2-2)
- Hulevesien ja toiminnasta aiheutuvien kemikaalipitoisten vesien valumien vaikutus vesistöihin	Hulevesien mukana kulkeutuvat kemikaalit aiheuttavat kuormitusta vesistöissä.	- Kenttäalueen kemikaalipitoisten valumavesien käsittelyjärjestelmien kehittäminen ja tarpeen mukainen rakentaminen - Glykolipitoisten valumavesien keräyksen laajentaminen lentoasemaverkostossa tarveharkinnan perusteella - Nestemäisen liukkaudentorjunta-aineen varastointien parannukset vuotoriskin vähentämiseksi - Vähemmän ympäristöä kuormittavien liukkaudentorjunta-aineiden käyttö niillä lentoasemilla, joilla se on mahdollista - PFAS-yhdisteitä sisältävien sammutusvaahtojen korvaaminen ympäristölle vähemmän haitallisilla tuotteilla - Mahdollisesti pilaantuneiden alueiden ympäristötekniset tutkimukset
- Hulevesien ja toiminnasta aiheutuvien kemikaalipitoisten vesien valumien vaikutus maaperään (oma toiminta ja kumppanit)	Toiminnasta tai vahingoista voi aiheutua maaperän pilaantumista.	
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (E2-2)
- Kasvavan ympäristölainsäädännön tuoma regulaatoriski ja mahdollisten rikkeiden taloudelliset vaikutukset	Muuttuva regulaatio ja sen käytäntöön vieminen ei onnistu. Henkilöstö/toimijat eivät tunne muutosten sisältöä. Aineiden käyttö ei ole tarkoituksenmukaista.	- Lainsäädännön ja muiden säädösten seuranta ja niihin vaikuttaminen - Henkilöstön koulutus ja säännölliset tapaamiset lentoasemilla toimijoiden kesken - Talvikunnossapitotoiminnan (kalusto ja henkilöstö) kehittäminen kemikaalien käytön optimoimiseksi

Helsinki-Vantaan lentoasemalla keskipitkän aikavälin toimenpiteitä ovat kiitoteiden 1 ja 2 hulevesikuormituksen vähentämistoimet, pengeraltaiden toiminnan tehostamistoimet ja Kylmäojan valuma-alueen vesienkäsittelyjärjestelmien toteutus. Pitkän aikavälin toimenpiteitä ovat glykolipitoisten hulevesien kulkeutumisen rajoittaminen maaperäsuojauksin ennen vuotta 2014 rakennetuilla jäänpoistopaikoilla.

Verkostolentoasemilla keskipitkän aikavälin toimenpiteitä ovat glykolin keräykseen tarkoitetun infran rakentaminen, keräyksen aloittaminen Rovaniemen lentoasemalla ja glykolin keräyksen tehostaminen Oulun ja Ivalon lentoasemilla.

Finavialla on lentoasemillaan vanhoja paloharjoitusalueita, joilla polttonestepalojen sammutusharjoituksia on tehty vuoteen 2012 asti. Finavia tarkkailee paloharjoitustoiminnan vaikutuksia pinta- ja pohjavesiin ja tekee selvityksiä maaperän pilaantuneisuudesta alueilla.

Helsinki-Vantaalle valmistui vuonna 2023 maanalainen kosteikko, jonka toimintaa on parannettu vuosina 2024 ja 2025. Kosteikko viivyttää ja puhdistaa lentoaseman formiaatti- ja propyleeniglykolipitoisia valumavesiä. Finavia on edelleen jatkanut valumavesien hallinnan kehittämistä.

Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet (E2-3)

Finavian tavoitteena on vähentää valumavesien kuormitusta lentoasemien lähivesistöissä. Lisäksi Finavia huomioi luontoarvot päätöksenteossa ja on sitoutunut selvittämään toimintansa vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja hiilinieluihin.

Finavia kerää glykolipitoisia vesiä ja kasvattaa kierrätetyn glykolin käyttöä toiminnoissaan. Glykolin keräämisellä talteen vähennetään vesiin ja maaperään kohdistuvaa kuormitusta. Keräysasteen tavoitteet on asetettu lentoasemien ympäristöluvuissa.

- Helsinki-Vantaalla 80 % käytetystä glykolista (määrä lasketaan talvikausittain)
 - Toteuma kaudella 2024–2025: 73 % (kausi 2023–2024: 82 %)
- Turussa 50 % käytetystä glykolista
 - Toteuma vuonna 2025: 53 % (50 %)
- Tampere-Pirkkalassa 55 % käytetystä glykolista (3 vuoden liukuva keskiarvo)
 - Toteuma vuonna 2025: 46 % (42 %)
- Oulussa 50 % käytetystä glykolista
 - Toteuma vuonna 2025: 55 % (41 %)

Jyväskylän ja Kuopion lentoasemilla ei ole ympäristöluvassa määrättyä glykolin keräystavoitetta. Finavian oma keräystavoite on 50 prosenttia. Kuopiossa toteuma oli 40 prosenttia (40 %) ja Jyväskylässä 50 prosenttia (73 %).

Laskenta perustuu kerätyn glykoliveden sisältämän hapenkulutuskuorman (COD_{Cr}) suhteeseen käytettyjen jäänpoisto- ja jäänestoaineiden sisältämään hapenkulutuskuormitukseen (COD_{Cr}). Tampere-Pirkkalassa laskenta tehdään kolmen vuoden liukuvana keskiarvona.

Tavoitteena Helsinki-Vantaan lentoasemalla on, että hulevesien laskupuroihin kulkeutuva hapenkulutuskuormitus (BOD₇) on enintään 70 tonnia (talvikausi 2024–2025). Tavoite koskee vuosia 2024–2026. Kuormitus lasketaan biologisena hapenkulutuksena (BOD₇). Laskenta tehdään lentoaseman laskupurojen tarkkailun perusteella. Laskentakausi on syyskuu–elokuu. Helsinki-Vantaalla tarkkailukauden 2024–2025 kokonaiskuormitus (BOD₇) oli 52 tonnia (2023–2024: 110 tonnia), joka oli alle asetetun enimmäistavoitteen.

Finavian tavoitteena on vähentää lentoasemilla liukkaudentorjunta-aineiden vuosittaista kulutusta seitsemän prosenttia vuosien 2017–2024 keskimääräiseen kulutukseen verraten. Vuonna 2025 toteuma oli viisi prosenttia alle keskimääräisen vuosikulutuksen.

Finavian maaperän ja vesien pilaantumisen hallintaan liittyvät toimenpiteet vuonna 2025

Lentoasema	Toimenpide
Helsinki-Vantaa	• Suunnitelma kiitoteiden 1 ja 2 kuormituksen vähentämisestä • Suunnitelma kiitotien 3 pengeraltaiden toiminnan tehostamisesta • Selvitys lentoaseman laskupurojen kunnostustoimenpiteistä • Maaperän ja pohjaveden haitta-aineselvitys sekä vanhan paloharjoitusalueen pilaantuneisuustutkimus • Selvitys hajun esiintymisestä lentoaseman laskupuroissa • Maanalaisen kosteikon intensiivitarkkailu ja toimivuuden tehostaminen
Tampere-Pirkkala	• Vanhan paloharjoitusalueen pilaantuneisuustutkimus sekä alapuolisen vesistön veden ja kalojen PFAS-tutkimus
Joensuu	• Vanhan paloharjoitusalueen pilaantuneisuustutkimus ja pohjaveden PFAS-tutkimus
Kittilä	• Glykoliveden varastoaltaan rakentaminen ja glykolin keräyksen aloitus • Vanhan paloharjoitusalueen peittäminen vettä pidättävällä bentoniittimatolla
Oulu, Rovaniemi, Kokkola-Pietarsaari	• PFAS-vesitarkkailun aloitus
Halli	• Rakennussuunnitelma hulevesien johtamisesta pohjavesialueen ulkopuolelle
Kuopio ja Kuusamo	• Suunnitelma varautumisesta öljyvahinkojen varalle, valmistuu vuonna 2026
Kajaani ja Savonlinna	• Liukkaudentorjunta-aineen varastosäiliöiden kemikaaliturvallisuuden parantaminen

Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen (E2-4)

Mitattu biologinen hapenkulutuskuormitus käsittelyyn ja purkuojiin Helsinki-Vantaan lentoasemalla 2011–2025	tonnia	
	BOD ₇ -kuormitus käsittelyyn	BOD ₇ -kuormitus purkuojiin
2011–2012	1 656	180
2012–2013	2 131	195
2013–2014	950	58
2014–2015	1 402	52
2015–2016	1 574	130
2016–2017	1 350	87
2017–2018	1 450	125
2018–2019	1 800	62
2019–2020	980	36
2020–2021	580	23
2021–2022	1 600	230
2022–2023	2 000	63
2023–2024	2 000	110
2024–2025	1 200	52

Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet (E2-5)

Mahdollisten onnettomuuksien varalta lentoasemilla on oltava kansainvälisten normien mukaisia, polttonestepalojen sammutukseen käytettäviä sammutevaahtoja. Sammutevaahdot sisältävät per- ja polyfluorattuja yhdisteitä (PFAS), jotka ovat pysyviä ja kertyviä. Vuonna 2025 PFAS-yhdisteitä sisältäviä sammutteita ei ole käytetty tai hankittu ja sammutteet on korvattu fluorittomilla tuotteilla Helsinki-Vantaan, Jyväskylän, Kittilän, Kuopion, Oulun, Porin, Rovaniemen, Tampere-Pirkkalan, Turun ja Vaasan lentoasemilla.

Finavia Oyj käyttää lentoasemillaan kiitoteiden liukkaudentorjuntaan asetaatti- ja formiaattipohjaisia aineita. Aineilla ei ole vaaraluokitusta ja ne ovat biologisesti helposti hajoavia. Aineiden pääasiallinen haittavaikutus on hajotustoiminnan aiheuttama hapenkulutus, mikä aiheuttaa happipitoisuuden alenemaa vesiin ja maaperään. Vuonna 2025 asetaatin kulutus oli 450 tonnia ja formiaatin 1 540 tonnia (asetaatteja 570 tonnia, formiaattia 2 280 tonnia).

Maahuolintayritykset käyttävät lentokoneiden jäänpoistossa ja -estossa propyleeniglykolipohjaisia aineita. Myöskään näillä aineilla ei ole vaaraluokitusta ja ne ovat biologisesti helposti hajoavia. Aineiden pääasialliset haittavaikutukset ovat hajotustoiminnan

aiheuttama hapenkulutus, mikä aiheuttaa vesien ja maaperän happipitoisuuden aleneman lisäksi hajoamistuotteiden aiheuttama hajuhaitta. Vuonna 2025 propyleeniglykolin kulutus oli 2 170 m³ (2 220 m³).

Tiedot liukkaudentorjunta-aineiden levitysmääristä siirtyvät uudemmista levitysautoista niihin asennetuilla tiedonsiirtolaitteilla Finavia Oyj:n tietokantaan. Ympäristöyksikkö hakee verkostolentoasemien kulutustiedot vuosiraportointia varten järjestelmistä. Helsinki-Vantaan osalta kemikaalien käyttömäärät perustuvat varastokirjanpitoon, josta lentoaseman kunnossapito kokoaa tiedot kuukausittain. Liukkaudentorjunta-aineiden kulutus on vastuullisuusraportissa esitetty 100-prosenttisena, joka on saatu vähentämällä nestemäisten aineiden käyttömääristä veden osuus 50 prosenttia.

Lentokoneiden jäänpoisto- ja jäänestokäsittelyjä lentoasemilla tekevät maahuolintayritykset raportoivat Finavia Oyj:lle suorittamistaan käsittelyistä ja käytetyistä nestemääristä (tyypit I ja IV). Raportissa vuosittaiset käyttömäärät on esitetty 100-prosenttisena propyleeniglykolina, joka on saatu vähentämällä käyttömääristä veden osuus. Tyypin I nesteen käyttömäärässä veden osuus on 12 tai 20 prosenttia tuotteesta riippuen, ja tyypin IV nesteessä 50 prosenttia.

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (E4)

Turvallisen ja sujuvan lentoliikenteen varmistamisesta syntyy negatiivisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Finavia pyrkii toimenpiteillään vähentämään vaikutuksia omassa toiminnassaan ja arvoketjussa.

Talvella käytettävät lentokoneiden jäänpoisto- ja jäänestoaineet sekä kiitoteillä käytettävät liukkaudentorjunta-aineet vaikuttavat vesistöihin ja maaperään. Ne voivat siten heikentää biologista monimuotoisuutta ja vaikuttaa ekosysteemeihin negatiivisesti. Lisäksi lentoturvallisuuden varmistamiseksi kiitoteiden läheisyydessä joudutaan poistamaan puustoa ja tekemään eläintorjuntaa. Eläintorjunnassa pääpaino on ennaltaehkäisevässä toiminnassa ja karkotuksessa. Mikäli karkotustoimilla ei saada eläimiä poistumaan alueelta, joudutaan ne ampumaan. Tällöin on mahdollista, että joudutaan lopettamaan myös uhanalaisiin lajeihin kuuluvia yksilöitä. Finavialla on poikkeusluvat rajoitettujen ja suojeltujen lajien lopettamiseen. Maankäytön muutosten takia joudutaan ottamaan myös käyttöön aiemmin rakentamattomia tai luonnontilaisia alueita.

Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa (E4-1)

Finavia ei ole vielä laatinut tähän liittyvää transitiosuunnitelmaa eikä tehnyt resilienssianalyysiä arvioidakseen strategiansa ja liiketoimintamallinsa

suhdetta biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin vaikutuksiin ja riskeihin. Finavian nykyisillä toiminnoilla ei ole todettu vaikutuksia Natura-, luonnonsuojelu- tai muihin vastaaviin herkkiin alueisiin.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet (E4-2)

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa GDR-P. Finavian biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet ohjaavat tällä hetkellä luontoarvojen huomioimiseen päätöksenteossa ja toiminnan biologiseen monimuotoisuuteen ja hiilinieluihin liittyvien vaikutusten selvittämiseen. Finavia päivittää biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä toimintaperiaatteita vuosien 2026–2027 aikana.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit (E4-3)

Finavia on aloittanut toimenpiteitä biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten lieventämiseksi. Toimenpiteitä tarkastellaan ja päivitetään vuosien 2026–2027 aikana biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien toimintaperiaatteiden täsmennyttyä. Tällä hetkellä Finavia edistää toimenpiteillään lentoasema-alueilla metsien kestävää käyttöä ja hyönteisten elinmahdollisuuksia. Lisäksi ilmastomuutokseen ja pilaantumiseen liittyvillä toimenpiteillä hallitaan myös biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä heikentäviä vaikutuksia. Finavia ei ole käyttänyt biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä hyvityksiä, eikä se ole yhdistänyt paikallista

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (E4-3)
- Luonnon monimuotoisuuden väheneminen (oma toiminta, kumppanit)	Lentoaseman toiminnassa käytetään jäänpoisto- ja jäänestotoiminnassa kemikaaleja, jotka voivat vähentää luonnon monimuotoisuutta vesistössä. Lentoasemien läheisyydessä puuston kasvulle on rajoituksia, millä on vaikutuksia eläin- ja eliökantaan.	- Turun Isosuon ennallistamistyö - Vantaan Kylmäojan kalataloudellisten kunnostuskohteiden tarvittavat huoltotoimenpiteet
+ Luonnon monimuotoisuuden varjeleminen ja ennallistaminen (oma toiminta, kumppanit) (potentiaalinen)	Lentoasemien metsien ja viherympäristön hoidolla parannetaan ja turvataan biologista monimuotoisuutta (kasvillisuus-, eläin- ja eliökanta).	- Metsäsuunnitelmat päivitetään metsäohjelman mukaisiksi ja metsien hoidossa noudatetaan suunnitelmia - Lentoasema-alueiden viherympäristöjen säännöllinen hoito
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (E4-3)
- Mahdollisesti lisääntyvä lainsäädäntö liittyen luonnon monimuotoisuuteen	Lainsäädännöstä tulevat suojeluvaatimukset lentoasema-alueiden lähellä voivat parhaimmillaan vahvistaa biodiversiteettiä, mutta niistä syntyy taloudellisia vaikutuksia.	Lainsäädännön kehittymisen aktiivinen seuraaminen ja lausuntokierroksille osallistuminen

tai alkuperäiskansojen tietämystä tai luontopohjaisia ratkaisuja toimiinsa.

Ympäristöluvan mukaisesti Finavia osallistui vuonna 2023 Pomponrahkan Natura-alueella Turun lentoaseman välittömässä läheisyydessä sijaitsevan Isosuon ennallistamiseen täyttämällä vanhan ojan savella suon vesitaseen parantamiseksi. Toimenpiteiden vaikutusten tarkkailua suon vesitaseeseen jatkettiin vuonna 2025.

Finavia toteuttaa säännöllisesti kalataloudellisia kunnostuksia Kylmäojan länsihaaralla Helsinki-Vantaan lentoaseman läheisyydessä. Kutusoraikkojen huoltotarpeen arviointi tehdään kolmen vuoden välien ja havaittujen puutteiden huoltotoimenpiteet tehdään seuraavana vuonna. Huoltotarpeenarviointi tehtiin vuonna 2025.

Finavia omistaa noin 3 000 hehtaaria metsää. Finavialla on metsäohjelma, jonka mukaisesti lentoasemien metsäsuunnitelmat päivitetään vuosien 2023–2026 aikana. Metsien hoidossa siirrytään noudattamaan uusia metsäsuunnitelmia.

Viherympäristönhoidossa käytetään mekaanisia tai vastaavia menetelmiä sekä vältetään kemiallisia torjunta-aineita. Haitallisten vieraslajien torjunta on ohjeistettu kesäkunnossapidon ohjeissa.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet (E4-4)

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja pilaantumisen vähentämiseen liittyvillä tavoitteilla hallitaan biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä heikentäviä vaikutuksia. Tavoitteet on esitetty osioissa E1-6 ja E2-3. Tarkemmat biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet asetetaan vuosina 2026–2027.

Käynnissä olevien metsäsuunnitelmien valmistuttua Finavia saa kattavan selvityksen metsäomaisuudestaan. Selvityksen perusteella metsien hoidolle laaditaan tuleville vuosille tarkemmat tavoitteet, kuten säästöpuiden määrä ja tekopötkkelöiden osuus.

Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit (E4-5)

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät mittarit asetetaan vuosina 2026–2027.

Ilmastonmuutokseen ja pilaantumiseen liittyvillä mittareilla seurataan myös biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten hallintaa. Nämä mittarit on esitetty osioissa E1-6 ja E2-3.

Resurssien käyttö ja kiertotalous (E5)

Kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettiin, ettei Finavialle tule merkittäviä materiaalien sisäänvirtauksia, sillä käynnissä ei ole mittavia rakennushankkeita. Kiitoteiden kunnossapitoon ja lentokoneiden jäänpoisto- ja jäänestotoimintaan käytetyistä kemikaaleista muodostuu resurssien ulosvirtausta, mikä voi aiheuttaa vaikutuksia ympäristöön.

Finavia edistää kiertotaloutta toiminnassaan muun muassa lisäämällä materiaalien uudelleenkäyttöä ja kierrätystä sekä jätteen minimointia. Kiito- ja rullausteitä sekä asematasoalueita peruskorjataan osana niiden elinkaaren hallintaa. Korjauksista syntyvä maa-aines kierrätetään tai uusiokäytetään mahdollisuuksien mukaan lentoaseman maa-alueilla. Finavia kerää jäänpoistossa käytettyä propyleeniglykolia talteen ja käsittelee sen asianmukaisesti.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet (E5-1)

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa GDR-P.

Finavia on laatinut jätehuollon pitkän tähtäimen suunnitelman Helsinki-Vantaalle ja verkostolentoasemille. Suunnitelmien avulla tavoitellaan materiaalien käytön tehostamista ja neitseellisten raaka-aineiden käytön vähentämistä.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit (E5-2)

Jätteiden lajittelua tehostetaan vuosittain niin, että hyödynnettävää materiaalia saadaan kiertoon aiempaa enemmän ja polttoon menevän sekajätteen osuutta vähennettyä.

Finavian rakennusprojekteissa muodostuvat puhtaat maa-ainekset hyödynnetään lentoasema-alueella. Finavia käyttää kenttäalueen uudelleenpäälylstyksissä mahdollisuuksien mukaan remix-menetelmää, jossa vanha päällyste hyödynnetään paikan päällä uuden päällysteen tekemisessä. Vaihtoehtoisesti poistettu asfalttirouhe ja betonimurske pyritään hyödyntämään lentoaseman rakenteissa aina, kun se on mahdollista. Vuonna 2025 Finavia käytti Helsinki-Vantaalla kenttäalueen kunnostuksista syntynyttä asfalttirouhetta turva-aidan ja RESA-alueen maarakenteissa. Rovaniemen lentoasemalla kiitotien rakennustöissä syntyneet kaivumassat hyödynnettiin lentokenttäalueen tasaus- ja tierakenteissa.

Finavia lisää kaluston uudelleenkäyttöä kierrättämällä sitä lentoasemiensa välillä. Uusia koneita ja laitteita hankittaessa selvitetään aina vanhojen koneiden ja laitteiden kunnostusta sekä niiden käyttömahdollisuutta muualla lentoasemaverkostossa.

Maahuolintayritysten suorittamassa lentokoneiden jäänpoistossa ja -estossa muodostuu glykolipitoisia hulevesiä. Finavia järjestää glykoliveden keräyksen ja toimittamisen asianmukaiseen käsittelyyn niillä lentoasemilla, joilla se on ympäristöluvassa määrätty tehtäväksi tai joilla toiminnan ympäristölle aiheuttama pilaantumisriski sitä edellyttää. Finavian hankkimasta jäänpoistonesteestä osa valmistetaan kierrätetystä propyleeniglykolista. Finavia suunnittelee glykolinkierrätyslaitoksen sijoittamista Helsinki-Vantaan lentoasemalle.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Resurssien käyttö ja kiertotalous

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (E5-2)
+ Materiaalien käytön tehostuminen ja neitseellisten raaka-aineiden käytön väheneminen	Rakentamisessa muodostuvat jätemateriaalit hyödynnetään lentoasema-alueilla aina, kun se on mahdollista, ja kalustoa kunnostetaan ja kierrätetään lentoasemaverkostossa.	- Jätteiden lajittelua tehostetaan lentoasemaverkostossa - Maarakentamisessa syntyvät puhtaat maa-ainekset hyödynnetään lentoaseman alueella täytöissä ja rakenteissa - Kenttäalueen rakenteiden peruskorjauksissa muodostuvat asfaltti- ja betonijäte hyödynnetään lentoaseman rakenteissa, jos mahdollista - Finavian maakaluston käyttöön hankittava diesel ja polttoöljy on uusiutuvaa koko lentoasemaverkostossa - Finavian Helsinki-Vantaalle hankkimasta jäänpoistonesteestä osa on valmistettu kierrätetystä propyleeniglykolista - Finavia suunnittelee käytetyn propyleeniglykolin kierrätyslaitoksen sijoittamista Helsinki-Vantaan lentoasemalle

Avia Real Estaten toteuttamissa kiinteistöjen ja tilojen remonteissa sekä modernisoinneissa kierrätys on toteutettu urakoitsijoiden ja jätehuollon kautta, kuten alan standardit ja jätelaki edellyttävät.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet (E5-3)

Finavian tavoitteena on kierrättää materiaalina vähintään 60 prosenttia yhdyskuntajätteeksi luokiteltavasta jätteestä vuonna 2025. Tavoite ylittää lakisääteisen vaatimuksen. Toteuma oli 53 prosenttia (54 %).

Rakennus- ja purkujätteestä on tavoitteena hyödyntää materiaalina 70 prosenttia. Tavoite on lakisääteinen. Toteuma vuonna 2025 oli 75 prosenttia (68 %).

Finavian tavoitteena on hyödyntää lentoasema-alueilla maanrakennushankkeissa syntyvät puhtaat maa-ainekset sekä lisätä kaluston uudelleenkäyttöä.

Resurssien ulosvirtaukset (E5-5)

Lentoasematoiminnassa syntyvät jätteet ovat yhdyskuntajätteeksi luokiteltavia tavanomaisia jätteitä, kaluston korjaamotoiminnassa syntyviä vaarallisia jätteitä ja asematasolta kerättyä glykolipitoista vettä.

Rakennus- ja purkujätteitä syntyy pääosin maa- ja talonrakennushankkeiden yhteydessä ja vähemmän lentoasemarakennusten kunnossapidossa.

Finavia saa jätehuoltoyryyksiltä tiedot lentoasemien vuosittaisista jätekertymistä, joista muodostetaan vuosittain jätteiden raportointi. Jätekertymät on jaoteltu raportissa materiaalina kierrätettyyn, energiana hyödynnettyyn ja loppusijoitettuun jätteeseen. Jättemäärien laskentaan eivät sisälly mineraalimaat, lietteet, asfaltit, betonit tai glykolipitoiset vedet. Kierrätysaste lasketaan yhdyskuntajätteen määrästä.

- Finavian lentoasemien toiminnassa vuonna 2025 syntyneen jätteen määrä oli 13 927 tonnia (17 890 t).
- Materiaalina kierrätetyn jätteen määrä oli 8 854 tonnia (14 801 t) ja energiana hyödynnetyn jätteen määrä 1 514 tonnia (1 367 t).
- Kaatopaikalle tai muuhun loppukäsittelyyn toimitetun jätteen määrä oli 419 tonnia (28 t).
- Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä oli 5 073 tonnia, 36 % kokonaismäärästä (3 086 t, 17 % kokonaismäärästä).
- Vaarallisen jätteen kokonaismäärä oli 419 tonnia (258 t)



Lentoasema	Laskeutumiset*	Ajoneuvokaluston päästöt			Kemikaalit	Kulutus		Lentoliikenteen päästöt****			
		Nox (t)	Fossiilinen CO ₂ (t)	Polttoaine** (t)	Liukkauden- torjunta- aineet (t)	Sähkö (MWh)	Lämpö (MWh)	Lentokoneiden jäänesto- ja poistoaineet (t)	LTO-sykli (kpl)	Nox (t/a)	Polttoaine (t/a)
Halli	1 626 (39 %)	0	0	16	5	64	207	0	537	0	55
Helsinki-Vantaa	78 959 (2 %)	10	111	605	720	56 071	22 864	1 260	77 831	619	49 290
Ivalo	1 449 (15 %)	1	1	70	62	1 085	2 611	94	1 416	9	762
Joensuu	655 (-21 %)	1	1	37	35	432	980	7	635	1	123
Jyväskylä	12 552 (6 %)	1	1	46	62	943	1 520	6	1 390	1	142
Kajaani	554 (-8 %)	1	0	29	14	407	814	7	545	1	122
Kemi-Tornio	631 (-14 %)	1	0	34	78	433	633	8	623	1	123
Kittilä	2 298 (14 %)	2	3	105	86	1 791	2 595	221	2 241	15	1 324
Kokkola-Pietarsaari	728 (-24 %)	1	0	34	39	359	880	10	637	1	128
Kuopio	8 257 (17 %)	1	1	45	71	1 299	2 549	19	3 154	4	376
Kuusamo	983 (8 %)	1	0	60	80	628	1 348	55	975	4	353
Maarianhamina	1 310 (1 %)	0	0	15	7	283	364	6	1 197	2	205
Oulu	6 221 (-17 %)	1	0	85	258	3 064	2 969	48	4 906	17	1 559
Pori	3 707 (17 %)	1	0	65	7	533	972	0	3 678	1	134
Rovaniemi	10 693 (13 %)	0	0	19	231	4 222	4 243	374	5 299	34	2 955
Savonlinna	340 (-7 %)	3	32	193	8	526	***	0	339	0	53
Tampere-Pirkkala	12 741 (-11 %)	0	0	17	82	1 255	1 702	22	8 856	5	581
Turku	7 622 (-4 %)	1	0	32	53	1 261	1 212	26	6 197	11	908
Utti	3 163 (-1 %)	0	0	10	6	45	100	0	714	0	32
Vaasa	2 028 (-10 %)	1	3	37	79	825	2 075	17	1 962	4	389

* Kaikki ilmailu, sisältää laskeutumiset, läpilaskut ja matalalähestymiset. Muutosprosentti merkitty sulkuihin verrattuna vuoteen 2024

** Polttoaineen kokonaismäärästä uusiutuvan polttoaineen osuus 96 %

*** Savonlinnan lentoasemalla on käytössä maalämpö. Lämpöenergian kulutus on yhdistetty sähkön kulutukseen.

*** Siviili-ilmailu

Vastuullisuusohjelman teemat ja tavoitteet

Teema	Tavoitteet	Mittarit	Toteuma vuonna 2025
Kestävä lentoliikenne			
Jatkamme hiilineutraalien lentoasemiemme päästöjen vähentämistä. 	Saavutamme lentoasemiemme nettonollapäästöt vuonna 2025.	Finavia-konsernin (sisältäen tytäryhtiöt) scope 1 ja 2 -päästötavoite: energiaperäiset CO₂-päästöt nettonollatasolla (300 t)	- Finavia Oyj ja Airpro: 445 t 18/20 lentoasemaa nettonollapäästöisiä
Edistämme lentoasemillamme vesiensuojelua, luonnon monimuotoisuutta ja kiertotaloutta.	Vähennämme valumavesien kuormitusta lentoasemien lähivesistöihin.	Helsinki-Vantaan valumavesien ympäristökuormitus, biologinen hapenkulutus (BOD): 75 t/a (talvikausi 2024–2025)	Biologinen hapenkulutus BOD₇: 52 t/a
	Huomioimme luontoarvot päätöksenteossamme ja sitoudumme selvittämään Finavian toiminnan vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja hiilineluihin. Edistämme lentoasema-alueilla elävän pieneliöstön ja hyönteisten elinmahdollisuuksia ja metsien kestävää hoitoa.	Lentoasemien metsäsuunnitelmien päivittäminen jäljellä olevien kahdeksan lentoaseman osalta (12 suunnitelmaa valmistunut ennen vuotta 2025)	Siirtynyt vuoteen 2026
	Edistämme glykolin keräämistä ja kierrätetyn glykolin käyttöä lentoasemillamme.	Kittilän glykoliaaltaan rakentaminen vuonna 2025/2026. Glykolipitoisen veden keräämisen aloittaminen vuonna Kittilässä 2025/2026 ja Rovaniemellä 2026/2027. Vuonna 2025 suunnitelman laatiminen glykolin kierrätyslaitoksen rakentamisesta Helsinki-Vantaalle ja Oulun konsentrintilaitoksen optimointi.	Kittilän glykoliallas on valmistunut. Helsinki-Vantaan glykolin kierrätyslaitokselle on saatu ympäristölupa.
Vauhditamme hiilipäästöjen vähentämistä koko lentoliikenteen arvoketjussa.    	Kannustamme lentoasematoimijoita sekä palveluiden ja tavarantoimittajia vähentämään hiilipäästöjään.	Finavia Oyj:n scope 3 -päästötavoite: maahuolintayritysten polttoaineperäiset CO₂-päästöt 100 t	Maahuolintayritysten polttoaineperäiset päästöt 70 t CO₂
	Jatkamme lentoyhtiöiden ja lennonvarmistusyrityksen kanssa laskeutumisista aiheutuvien hiilipäästöjen vähentämistä Helsinki-Vantaalla.	Helsinki-Vantaan CDO-lähestymisten osuus klo 22–07: 85 %	Helsinki-Vantaan CDO-lähestymisten osuus 87 %

Yhteiskunnalliset ja sosiaaliset tiedot

Finavia-konserni edistää sosiaalista vastuuta panostamalla henkilöstön hyvinvointiin, turvalliseen ja monimuotoiseen työympäristöön sekä vastuulliseen liiketoimintaan. Yhtiö kehittää työyhteisöä ja mahdollistaa jokaisen työntekijän kehittymisen. Lisäksi Finavia tekee yhteistyötä lentoasemien muiden toimijoiden kanssa varmistaakseen turvalliset, asiakkaiden tarpeet täyttävät palvelut.

Oma työvoima (S1)

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)
Omaan työvoimaan liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa GDR-P.

Finavia-konsernin tavoitteena on, että henkilöstö voi hyvin työssä ja että työympäristö on turvallinen ja terveellinen.

Finaviassa työntekijöistä suurin osa on kokoaikaisessa ja vakituisessa työsuhteessa. Talvikaudella Finavia työllistää määräaikaisia työntekijöitä talviolosuhteiden ja Lapin kenttien matkailun talvisesongin takia. Finavia Oyj hankkii osan palvelujensa vaatimasta työpanoksesta ostopalveluna. Näitä ovat siivous-, vartiointi- ja turvatarkastuspalvelut sekä kiinteistö- ja IT-palvelut. Airpro ei tällä hetkellä osta ulkopuolista työvoimaa.

Henkilöstöä koulutetaan Finavialla säännöllisesti, mikä näkyy työntekijöiden urapoluissa. Finavia kouluttaa myös osa-aikaisia ja määräaikaisia työntekijöitään. Kaikille työntekijöille on tarjolla yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä tehtävissään. Airpron strategian yhtenä painopistealueena

on työntekijäkokemuksen parantaminen. Laadukkaalla työtehtävien vaatimusten mukaisella henkilöstön kouluttamisella on tarkoitus tukea strategian toteutumista. Pyrkimyksenä on tehtäväkohtaisten perus- ja määräaikaiskoulutusten lisäksi tarjota osaamisen syventävää koulutusta tai kouluttaa henkilölle kokonaan uusia tehtäviä mahdollistaen laajemman työnkuvan. Airprolla halutaan myös kehittää ja toteuttaa systemaattisesti urapolkuajattelua.

Lentoasemilla työskenteleviltä vaaditaan kelpoisuuskoulutuksia, joilla varmistetaan pätevyys suorittaa tiettyjä tehtäviä. Henkilöstön pätevyys ja määrämuotoinen kouluttaminen ovat osa konsernin turvallisuudenhallinnan järjestelmää.

Koko Finavia-konsernin työterveyshuollon palvelut ovat lakisääteistä työterveyshuoltoa laajemmat ja vuosilomat ovat vuosilomalakia pidemmät. Henkilöstölle on tarjolla kattavat henkilöstöedut, kuten liikunta- ja kulttuurietu sekä vapaa-ajan toimintaan liittyviä etuja.

Uudet työntekijät suorittavat aina työsuhteensa alussa eettisten periaatteiden koulutuksen. Koulutus on uusittava joka toinen vuosi. Työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa viivytystä, jos he havaitsevat tai epäilevät Finavian toiminnassa sen eettisten periaatteiden vastaista toimintaa. Ilmoitusten käsittelyssä ja niihin liittyvissä toimenpiteissä noudatetaan etukäteen hyväksyttyä toimintamallia.

Finavia toimii kansainvälisesti tunnustettujen YK:n ihmisoikeussopimusten ja niiden yrityksiä koskevien periaatteiden mukaisesti. Edellytys lentoasemilla työskentelyyn on täysi-ikäisyys. Mikäli yhtiössä on

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Työturvallisuus

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (S1-3)
+ Vahva työturvallisuus-kulttuuri	Työntekijöiden työkyvystä, terveydestä ja turvallisuudesta huolehtiminen vähentää sairauspoissaoloja ja lisää työhyvinvointia sekä parantaa Finavian suorituskykyä.	- Työturvallisuuden jatkuva seuranta sekä aktiivinen yhteistyö - Tiivis yhteistyö työterveyshuollon, työeläkevakuutusyhtiön ja työtapaturmavakuutusyhtiön kanssa - Aktiivinen työsuojelun yhteistoiminta - Matalan kynnyksen raportointi ePHI-järjestelmässä ja tilanteiden läpikäynti turvallisuus- ja laaturyhmässä sekä yksiköissä - Työkykyyn liittyvät kevennetyn työnteon mallit - Työturvallisuus on yksi palkitsemisjärjestelmän kriteereistä
- Työtapaturmat (potentiaalinen)	Työntekijöiden mahdolliset loukkaantumiset työtapaturmien takia. Työtapaturmariski korostuu fyysistä työtä tekevillä sekä vuorotyötä tekevillä.	
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	
- Työtapaturmat (potentiaalinen)	Työtapaturmat voivat aiheuttaa pitkittyneitä poissaoloja, joista syntyy resurssivajetta ja tuottavuuden heikentymistä.	

harjoittelijoina alaikäisiä, heidän osaltaan noudatetaan nuorten työntekijöiden työsuojelusta annettuja lakeja ja asetuksia. Finavian omissa toimintaperiaatteissa ei ole erillistä mainintaa pakkotyöstä tai lapsityövoiman käytöstä.

Finavia on sitoutunut työturvallisuuden jatkuvaan parantamiseen. Työturvallisuuden johtaminen on osa konsernin turvallisuuden johtamisjärjestelmää, joka on integroitu johtamisjärjestelmään. Turvallisuustyö perustuu jatkuvuuteen ja turvallisuusriskien hyvään ennakointiin.

Kaikilla Finavia-konsernin työntekijöillä on oikeus yhdenvertaiseen ja syrjimättömään kohteluun työpaikalla.

Finavia-konserni pyrkii toiminnallaan vahvistamaan avointa, arvostavaa ja monimuotoista yrityskulttuuria ja kehittää suunnitelmallisesti työntekijäkokemusta. Finavia-konsernissa tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä tavoitteita ovat muun muassa kasvattaa monimuotoisuutta, rohkaista ei-synnyttäviä perhevapaisiin ja edistää eri sukupuolta olevien tasapuolista sijoittumista ja sitouttamista työnjohto-, esihenkilö- ja johtotehtäviin. Yksityis- ja työelämän yhteensovittamista halutaan tukea ja sukupuoleen perustuvaa syrjintää ehkäistä. Airprossa kiinnitetään lisäksi erityistä huomiota monimuotoisessa

työyhteisössä toimimiseen ja tasapuolisiin uralla etenemisen mahdollisuuksiin. Työolojen kehittämisessä otetaan huomioon eri sukupuolten tarpeet.

Jokainen konsernin esihenkilö koulutetaan monimuotoisuuspolitiikan mukaiseen toimintaan ja varhaisen tuen malliin, joka on laadittu yhdessä työterveyshuollon kanssa.

Henkilöstön palkkaus toteutuu tasapuolisena ja perustuu työehtosopimukseen, työn vaativuuteen ja henkilökohtaiseen työsuoritukseen. Emoyhtiössä jokaiselle maksetaan vähintään tehtävän vaativuusluokan alarajan mukainen tehtäväkohtainen palkanosa, ja tämän lisäksi henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuva palkanosa (enintään 50 prosenttia). Airprolla henkilöstön palkkaus määräytyy työehtosopimusten mukaisesti. Konsernin henkilöstö kuuluu kannustinpalkkiojärjestelmän piiriin.

Haastavat lentoaikataulut voivat vaikuttaa työntekijöiden jaksamiseen erityisesti operatiivisessa työssä. Lentoyhtiöt määrittelevät lentojensa aikataulut ja lentoasemien tehtävät sovitetaan niiden mukaan. Työssä jaksamiseen pyritään vaikuttamaan mahdollisimman ergonomisella vuorosuunnittelulla.

Konsernin vastuullisuustavoitteiden saavuttaminen edellyttää, että henkilöstö on sitoutunut toimimaan eettisten ohjeiden ja vastuullisuustyötä ohjaavien politiikkojen mukaisesti. Konsernin omaan toimintaan tai arvoketjun toimintaan ei ole tunnistettu liittyvän merkittävää pakotyön tai lapsityövoiman käytön riskiä.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa (S1-2)

Finavia-konsernissa on yhteistoimintalain hengen mukaisesti tehty yhteistoimintasopimus ja konsernissa noudatetaan lakisääteisiä vaatimuksia YT-toimintojen järjestämisessä.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Terveys ja työssäjaksaminen

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (S1-3)
+ Korkea työtyytyväisyys (Finavia Oyj)	Tyytyväinen henkilöstö kehittää omaa osaamistaan, osallistuu työpaikan kehittämiseen, on motivoitunutta ja sitoutunutta ja parantaa sitä kautta tuottavuutta.	- Työnantajan ja työntekijöiden välinen vuoropuhelu toiminnan kehittämiseksi sekä työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksien vahvistamiseksi työhön, työoloihin ja asemaan liittyvissä päätöksissä - Palautekäytännöt ja oikeudenmukainen palkitseminen ja palkkakehitys - Urakierto- ja kouluttautumismahdollisuuksien tarjoaminen - Työurajohtamisen malli - Työssäsuoriutumisen ja kelpoisuuksien ylläpitämisen suunnitelmallinen tukeminen - Finavian toimintatapojen ja kulttuurin uudistaminen yhdessä koko henkilöstön kanssa vuonna 2025
+ Työhyvinvointi	Työhyvinvointiin panostaminen vaikuttaa myönteisesti työntekijäkokemukseen ja vähentää sairauspoissaoloja.	- Kelpoisuusvaatimusten ja vuorotyön vaatimusten huomioiminen sekä vuorojärjestelmän kehittäminen - Joustavan työn malli ja hybridityö tehtävissä, joissa se on mahdollista - Työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen ja tarvittavat joustot - Varhaisen tuen toimintamallin esihenkilökoulutus - Esihenkilöiden valmennusohjelma uudistettiin ja siihen liittyvä Johtamisen kasvukirja esihenkilöille julkaistiin vuonna 2025
+ Hyvät työolosuhteet	Työolosuhteisiin panostamalla vahvistetaan työviihtyvyyttä, sitoutumista ja luodaan kaikille turvallinen työyhteisö.	- Säännölliset henkilöstötutkimukset ja henkilöstön kuuleminen heitä koskevissa asioissa - Koneturvallisuuden, kemikaaliturvallisuuden ja sisäilmaston turvallisuuden parantaminen Helsinki-Vantaalla Lupa- ja valvontaviranomaisen tekemien tarkastusten perusteella vuonna 2025
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (S1-3)
- Henkilöstön työssäjaksaminen	Erityisesti verkostolentoasemilla lentovuorojen aikataulut voivat olla haastavia työvuorosuunnittelun ja henkilöstön työssä jaksamisen näkökulmasta.	- Mahdollisimman ergonominen työvuorosuunnittelu - Vuorosuunnittelujärjestelmän uudistaminen - Koko henkilöstölle suunnatut hyvinvoinnin aamukahvit ja psykososiaalisen kuormittumisen hallinnan koulutus

Yhteistoiminnan tarkoituksena on ylläpitää yhteisymmärryksessä jatkuvaa vuoropuhelua henkilöstön kanssa ja kehittää Finavian toimintaa sekä henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa konsernissa tehtäviin päätöksiin, jotka koskevat heidän työtään, työolojaan ja asemaansa konsernissa.

Konserni ei ole tunnistanut erityisen haavoittuvassa asemassa olevia työntekijöitä. Lentoasemilla työ on kuitenkin turvallisuuskriittistä, mikä voi asettaa työntekijälle erityisiä terveysvaatimuksia.

Kaikki Finavian tietoon tulleet henkilöstön kiusaamis- ja syrjintätapaukset selvitetään joko osana whistleblowing-prosessia tai yhteistyössä esihenkilön tai työhyvinvointi- ja työsuojelupäällikön kanssa. Whistleblowing-kanavaan on pääsy Finavian intranetistä, lentoasematoimijoiden ekstranetistä sekä Finavian ja Airpron omilta verkkosivuilta. Ilmoituksen voi tehdä kanavaan nimettömästi. Kanavan kautta tiedoksi saadut epäiltyjä väärinkäytöksiä tai rikkomuksia koskevat ilmoitukset otetaan käsiteltäväksi viipymättä anonyymeinä ja luottamuksellisesti, viimeistään kahden vuorokauden kuluttua ilmoituksen vastaanottamisesta. Ilmoituksiin liittyvistä mahdollisista jatkotoimenpiteistä päättää Finavian whistleblowing-ryhmä. Airprolla on oma prosessinsa tilanteiden käsittelyyn.

Henkilöstöltä kerätään palautetta vuosittain tehtävällä henkilöstötutkimuksella ja sitä täydentävillä kyselyillä, jotka lähetetään jokaiselle työntekijälle. Finavian henkilöstötutkimuksissa selvitetään myös, onko henkilöstö kokenut epäasiallista kohtelua tai kiusaamista, onko henkilöstö tuonut tapauksen työnantajan tietoon ja onko asia otettu sen perusteella käsittelyyn.

Toimenpiteet (S1-3)

Finavia-konserni asettaa henkilöstötyölleen tavoitteita strategiassaan sekä henkilöstötutkimusten perusteella.

Henkilöstöön liittyvät toimenpiteet suunnitellaan näiden tavoitteiden kautta.

Henkilöstön työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia seurataan vuosittaisella henkilöstötutkimuksella ja sitä täydentävillä kyselyillä. Kyselyissä kerätään myös avointa palautetta. Työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia seurataan myös työvoiman vaihtuvuuden mittareilla.

Henkilöstötutkimuksen tulokset määrittävät myös Finavia Oyj:llä seurattavat PeoplePower-indeksin ja esihenkilöindeksin. Airprolla tuloksia seurataan oman Green Voice -henkilöstötutkimuksen kautta, jossa yhteisenä keskeisenä mittarina on eNPS, eli niin kutsuttu suositteluindeksi.

Konsernissa seurataan säännöllisesti työtapaturmien määrää ja taajuutta. Työssä tapahtuneista tapaturmista suoritetaan aina paikallinen työtapaturmatutkinta, jonka keskeiset havainnot ja korjaavat toimenpiteet viestitään myös muille toimipaikoille. Tutkinnan tuloksia hyödynnetään myös päätöksenteossa ja niiden perusteella laaditaan tai tarkennetaan ohjeistuksia. Näin pyritään varmistamaan, että vastaavat työtapaturmat vältetään jatkossa.

Airprossa työturvallisuusjohtamiseen liittyvät proaktiivinen ja reaktiivinen riskienhallinta, OPEMOS-johtamisjärjestelmä ja -palaverikäytännöt sekä mitatun datan perusteella tehdyt, jatkuvan parantamisen mukaiset konkreettiset toimenpiteet.

Konsernin työterveyshuolto on työkykypainotteinen, ja siinä panostetaan ennakoivaan työterveyshuoltoon. Työterveyttä käsitellään työhyvinvoinnin ohjausryhmässä, jossa mukana ovat myös työterveyshuollon, työeläkevakuutusyhtiön ja tapaturmavakuutusyhtiön edustajat.

Finavia-konsernissa on kehitetty pitkäjänteisesti esihenkilöiden osaamista, jotta he osaavat tukea työntekijöitä. Emoyhtiössä järjestettiin vuoden 2025 aikana vuosineljänneksittäin esihenkilöille suunnattu

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (S1-3)
- Työntekijöiden syrjintä (potentiaalinen)	Syrjinnän tai epäasiallisen kohtelun kokemuksella voi olla merkittäviä vaikutuksia työntekijöiden hyvinvointiin, työilmapiiriin ja organisaation toimintaan.	- Yleismaailmallisten ihmisoikeuksien kunnioittaminen - Työnantajan tietoon tulleet syrjintä- ja kiusaamistapaukset selvitetään yhteisesti sovitun prosessin mukaisesti - Henkilöstötutkimuksen yhteydessä selvitetään mahdollisia kokemuksia epäasiallisesta kohtelusta ja kiusaamisesta. Jokainen työnantajan tietoon tullut tapaus selvitetään.
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (S1-3)
+ Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu	Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu vaikuttaa työhyvinvointiin, lisää tuottavuutta ja vähentää esimerkiksi sairauspoissaoloja ja niihin liittyviä kustannuksia.	- Henkilöstötutkimuksella ja sitä täydentävillä kyselyillä selvitetään henkilöstön kokemusta yhdenvertaisesta kohtelusta - Esihenkilöt koulutetaan varhaisen tuen toimintamalliin
+ Monimuotoinen työyhteisö	Yhteinen ymmärrys monimuotoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta lisää jokaisen kokemusta turvallisesta ja arvostavasta työyhteisöstä.	- Koko henkilöstön Turvallisesti yhdessä -monimuotoisuuskoulutus ja siihen liittyvä itsearviointi lanseerattiin vuonna 2025 - Tavoitteena on naisten määrän kasvattaminen operatiivisissa tehtävissä ja henkilöstön kielitaidon edistäminen

valmennus varhaisen tuen toimintamallista. Tytäryhtiössä toimii työkykyasiantuntija, jonka tehtävänä on muun muassa valmentaa esihenkilöitä varhaisen tuen toimintamalliin sekä toimia työkykyhankkeiden vetovastuissa.

Lentoasemilla tehdään turvallisuuskriittistä työtä, mikä asettaa terveysvaatimuksia tehtävissä toimimiselle. Erityisiä terveysvaatimuksia ovat esimerkiksi kuntoisuusvaatimukset palo- ja pelastustehtävissä sekä normaali värinäkö kentän kunnossapitoon, sähkötöihin, turvatarkastuksiin ja ilma-alusten tankkauksiin liittyvissä tehtävissä. Finavia Oyj:n henkilöstöstä kaksi kolmasosaa tekee vuorotyötä, mikä lisää tutkitusti sairauspoissaolojen riskiä. Noin 95 prosenttia Airpron henkilöstöstä tekee vuorotyötä. Työntekijöiden terveydentilaa ja toimintakykyä seurataan säännöllisesti sekä vapaaehtoisten että lakisääteisten ja määräaikaisten terveystarkastusten avulla.

Vuorotyö edellyttää paikallaoloa. Vuorosuunnittelussa pyritään huomioimaan työntekijöiden toiveet työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamisesta yksikön koon ja lentoaseman liikenne rakenteen sallimalla tavalla. Operatiivisessa työssä henkilöstön työajat määräytyvät lentoyhtiöiden aikataulujen mukaisesti. Keskitetyllä työvuorosuunnittelulla varmistamme, että henkilöiden työaikajärjestelyt ovat työehtosopimusten ja lakien mukaisia.

Turvallisuuden takia useissa lentoasemien tehtävissä vaaditaan pätevyys- ja kelpoisuuksia. Tällaisia tehtäviä ovat palo- ja pelastustehtävät, turvatarkastustehtävät sekä ilmailusähköön, kentän kunnossapitoon ja ilma-alusten tankkauksiin ja maahuolintaan liittyvät tehtävät.

Henkilöstön kelpoisuuksia ja pätevyys- ja kelpoisuuksia seurataan koulutuksen hallinnan järjestelmässä. Vuorosuunnittelulla varmistetaan, että lentoasemilla on lentoturvallisuuden edellyttämä määrä esimerkiksi palo- ja pelastuskelpoisia henkilöitä työvuoroissa. Henkilöstölle järjestetään myös

ensiapukoulutuksia, jotta varmistetaan, että kussakin työvuorossa on riittävä määrä ensiapukoulutettuja henkilöitä.

Emoyhtiössä palkkatasa-arvoa seurataan joka toinen vuosi tehtävällä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoselvityksellä. Tytäryhtiössä tehdään kerran vuodessa tasa-arvosuunnitelman mukaisesti palkkakartoitus.

Finavia-konsernin henkilöstön työvälineet ovat ajanmukaisia ja henkilöstö käyttää tehtäviensä mukaisia työ- ja suojavaatteita ja suojaimia, jotka työnantaja hankkii.

Emoyhtiön työurajohtamisessa huomioidaan työntekijän oman elämän vaihtelevat tilanteet ja näiden vaikutus työuraan sen alkuvaiheista aina viimeisiin työvuosiin.

Työhyvinvoinnin toteutumista seurataan jatkuvan henkilöstöön liittyvän tiedon, kuten työajan, poissaolojen ja työtapaturmien raportoinnin kautta, sekä kuukausittaisissa tapaamisissa työterveyshuollon kanssa. Sairauspoissaolojen seurannassa käytössä on myös työterveyshuollon järjestelmiä, joihin raportoidaan kaikki konsernin sairauspoissaolot ja käydyt työhyvinvointineuvottelut.

Finavia-konsernissa noudatetaan jatkuvan kehittämisen periaatetta. Jokaisen työntekijän osaamisen kehittämiseen liittyvistä toimenpiteistä ja tehtävässä tarvittavista koulutuksista sovitaan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa.

Konsernin työntekijät suorittavat joka toinen vuosi pakollisina verkkokursseina eettisten ohjeiden koulutuksen, monimuotoisuuskoulutuksen sekä kyberturvallisuus- ja tietosuojakoulutukset. Pakollisten kurssien suorittamista seurataan koulutusten hallintajärjestelmässä vuosittain. Työntekijöille pakolliset kurssit toteutetaan HR:n, IT:n ja vastuullisuudesta vastaavan yksikön yhteistyönä.

Avia Real Estatessa työskenteli 22 henkilöä vuoden 2025 alussa. Osakekaupan yhteydessä työsuhteet jatkuivat sellaisenaan ilman katkoksia. Työehdot (palkka, työaika, etuudet) käsiteltiin yksilöllisesti, ja tavoitteena oli yhdenmukaistaa käytännöt Finavia Oyj:n HR-politiikkojen mukaisiksi 1.10.2025 alkaen. Henkilöstö siirtyi Finavia Oyj:n palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä 1.1.2026 alkaen. Jokaisen työntekijän kanssa käytiin henkilökohtaiset keskustelut mahdollisista muutoksista työtehtäviin ja raportointisuhteisiin.

Tavoitteet (S1-4)

Henkilöstötyön tavoitteena on avoimen ja arvostavan yrityskulttuurin vahvistaminen, työntekijäkokemuksen kehittäminen sekä koko konsernin houkuttelevuuden lisääminen työpaikkana. Tavoitteiden asettamista ohjaa yhtiökohtainen strategia.

Tavoitteiden saavuttamiseksi Finavia keskittyy esihenkilötyön ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen sekä siihen, että kaikki esihenkilöt toimivat Finavian kulttuurin mukaisesti. Lisäksi emoyhtiössä tavoitteena on monikulttuurisuuden lisääminen kaikissa tehtävissä ja naisten osuuden kasvattaminen operatiivisissa tehtävissä ja esihenkilötehtävissä.

Konsernissa työsuojelun, työturvallisuuden ja työkykyä ylläpitävän toiminnan tavoitteena on varmistaa, että työntekijöiden fyysiset ja psyykkiset voimavarat ja työn vaatimukset kohtaavat kaikissa työuran vaiheissa. Konsernin yhteisellä turvallisuuskulttuurilla pyritään ehkäisemään työtapaturmia ja edistämään henkilöstön työhyvinvointia.

Kehityskeskustelussa työntekijälle asetetaan kunkin työnantajan strategian mukaiset henkilökohtaiset tavoitteet, joita seurataan säännöllisesti. Työntekijöitä kannustetaan kehittämään omaa ammattitaitoaan. Työnantajan korvaaman koulutuksen lisäksi kannustetaan

myös omaehtoiseen kouluttautumiseen, jota tuetaan. Vuonna 2025 kaikille yhteisiä koulutusteemoja emoyhtiössä olivat esimerkiksi monimuotoisuus työyhteisössä ja työyhteisötaidot.

Henkilöstöä pyritään osallistamaan strategiatyöhön ja antamaan siten mahdollisuus vaikuttaa strategian toteuttamiseen. Esihenkilöt käyvät strategian läpi henkilöstön kanssa omissa yksiköissään ja henkilöstöllä on mahdollisuus antaa strategiasta palautetta.

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6)

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä
Miehet	1 725
Naiset	1 074
Ei ilmoitettu	0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	2 799

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä
Suomi	2 799
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	2 799

	Naiset	Miehet	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 074	1 725	0	2 799
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	726	1 294	0	2 020
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	348	431	0	779
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	158	154	0	312
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	705	1 456	0	2 161
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	293	183	0	476

	Pää- kaupunki	Keski- ja Itä-Suomi	Länsi- Suomi	Pohjois- Suomi	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 646	167	196	790	2 799
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 430	135	149	306	2 020
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	216	32	47	484	779
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	49	20	36	208	313
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 360	140	144	516	2 160
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	237	7	16	66	326

Finavia-konsernin vakituisen henkilöstön rekrytoinnit ja poistumat, henkilöä	Poistuvat	Rekrytoinnit
2019	448	436
2020	267	140
2021	273	262
2021	257	491
2023	262	252
2024	218	399
2025	293	304

Työsuhteiden kesto	Henkilöä
Alle vuoden	475
1–4,9 vuotta	897
5–9,9 vuotta	372
10–14,9 vuotta	206
15–19,9 vuotta	186
20–24,9 vuotta	122
25–29,9 vuotta	94
30 vuotta ja yli	76

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu (S1-8)

Finavia Oyj:n henkilöstöstä noin 92 prosenttia kuuluu kollektiivisesti neuvotellun työehtosopimuksen piiriin. Airprolla vastaava osuus on noin 98 prosenttia. Vuoropuhelu henkilöstöjärjestöjen kanssa on yhteistoiminnassa säännöllistä.

	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työsuhteiset työntekijät, ETA-alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten yöntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät, muu kuin ETA-alue (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikoilla, vain ETA-alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
Kattavuusaste:			
0–19 %			
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	2 566	0	2 566

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit (S1-13)

Sairauspäivien määrää sekä työtapaturmia ja niiden syitä seurataan tarkasti. Työtapaturmista ilmoitetaan työtapaturmavakuutusyhtiölle ja ne raportoidaan Finavian poikkeamaraportointi- järjestelmään (ePHI-järjestelmä).

Poikkeamaraportit tehdään myös läheltä piti -tilanteista ja työturvallisuuden kehittämisehdotuksista. Esihenkilön tehtävänä on käsitellä raportoidut poikkeamat sekä laatia toimenpidesuunnitelma vastaavien tapausten ehkäisemiseksi.

Mittari	Vuosi 2025	Vuosi 2024
Sairauspäivät	11 459	11 273
LTIF	8,4	12,4
Työtapaturmissa menehtyneet	0	0
Ammattitautitapaukset	0	0

Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit (S1-15)

Finavia			
Isien ja toisten vanhempien käyttämä vanhempainvapaiden määrä	laski	1,2	prosenttia edellisvuodesta.
Vuoden aikana		11,6	prosenttia vakituisessa työsuhteessa olevista työntekijöistämme käytti perhevapaita.
Heistä		29,4	prosenttia oli naisia
ja		70,6	prosenttia miehiä.
Airpro			
Isien ja toisten vanhempien käyttämä vanhempainvapaiden määrä	nousi	34,2	prosenttia edellisvuodesta.
Vuoden aikana		9,5	prosenttia vakituisessa työsuhteessa olevista työntekijöistämme käytti perhevapaita.
Heistä		32	prosenttia oli naisia
ja		68	prosenttia miehiä.

Arvoketjun työntekijät (S2)

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet (S2-1)

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa GDR-P.

Kaksoisolennaisuusanalyysissä ei tunnistettu negatiivisia vaikutuksia arvoketjun työntekijöiden osalta. Finavialla on olemassa prosessit ja toimintatavat potentiaalsiin negatiivisiin vaikutuksiin reagoimiseksi.

Finavian arvoketjuun kuuluu laaja joukko erilaisia toimijoita, jotka varmistavat osaltaan sujuvan ja turvallisen lentoliikenteen ja sen tarvitsemat palvelut. Arvoketjuun lukeutuvat lentoliikenteen ydintoimijat, kuten lennonvarmistusyhtiö, lentoyhtiöt, maahuolintayhtiöt sekä lentoasemilla toimivat viranomaiset ja kaupallisia palveluita tarjoavat yritykset, kuten myymälät ja ravintolat. Lentoliikenteen toimijoille yhteinen kulmakivi on turvallisuuden varmistaminen kaikissa olosuhteissa.

Finavia-konserni toimii kansainvälisesti tunnustettujen YK:n ihmisoikeussopimusten ja niiden periaatteiden mukaisesti. Finavia ottaa huomioon ihmisoikeuksien toteutumisen hankintaketjuissaan ja lentoasemillaan yhteistyössä viranomaisten ja kumppaniensa kanssa. Vahva turvallisuuskulttuuri lentoasemalla syntyy ohjeiden noudattamisesta ja matalasta kynnyksestä tehdä poikkeamailmoituksia.

Yritysten toiminta lentoasemilla perustuu voimassa oleviin sopimussuhteisiin. Finavian Lupapalvelu myöntää henkilökortteja ja liikkumislupia vain sellaisille yrityksille ja niiden työntekijöille, joilla on perusteltu syy toimia lentoasemaympäristössä.

Finavialla ei ole näkyvyyttä arvoketjussa työskentelevien työntekijöiden työehtoihin tai työoloihin.

Finavian sopimuskumppaneilta edellytetään sitoutumista Supplier Code of Conductiin, joka sisältää myös ihmisoikeuksiin liittyviä sitoumuksia.

Vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa (S2-2)

Finavia viestii viestintäperiaatteidensa mukaisesti ennakoivasti, läpinäkyvästi ja avoimesti. Lentoasemalla toimii osin yhteisissä tiloissa useita määräysvaltaa käyttäviä työnantajia, satoja eri yrityksiä, viranomaisia ja toimijoita. Finavia käy lentoasemaa koskevia asioita läpi yhteisissä palaverieissa eri yritysten edustajien kanssa. Yhteistyöpalavereita järjestetään sekä johdon että operatiiviseen toimintaan osallistuvien työntekijöiden kanssa. Yhteistyötä tehdään myös työsuojelussa. AOS-järjestelmän kautta viestitään aktiivisesti tilannekuvaa koko lentoasemayhteisölle erityisesti häiriö- ja poikkeustilanteissa.

Kaikki lentoasemalla toimivat yritykset ovat sitoutuneet ilmoittamaan Finavialle poikkeamahavainnoistaan Finavian antamien ohjeiden mukaisesti. Turvallisuuspoikkeamista voi ilmoittaa myös nimettömästi.

Turvallisuuspoikkeamat ja niihin reagointi ovat tila- ja kulkulupajärjestelyihin liittyvien asioiden tapaan tyypillinen Finavian ja sen arvoketjun toimijoiden yhdessä käsittelemä aihe. Lentoaseman toimintaohjeet julkaistaan Finavian ylläpitämästä ekstranetissä.

Finavian sopimuskumppaneista valtaosa on suomalaisia yrityksiä, jotka noudattavat Suomen lainsäädäntöä, mikä pienentää hankintaketjuihin kohdistuvia ihmisoikeusriskejä ja helpottaa niiden valvontaa. Suurimmat ihmisoikeuksiin liittyvät riskit on tunnistettu työntekijöiden oikeuksiin alihankintaketjuissa.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Arvoketjun työntekijät

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (S2-3)
- Kielteiset vaikutukset arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien toteutumiseen työolojen osalta (potentiaalinen)	Mahdolliset ihmisoikeusrikkomukset tai laiminlyönnit arvoketjussa voivat toteutuessaan aiheuttaa negatiivisia vaikutuksia ihmisille tai ihmisryhmille.	- Yhteiset toimintatavat, tilanteiden tunnistaminen - Supplier Code of Conduct osana yhteistyösopimuksia ja niiden seurantaa
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (S2-3)
- Arvoketjun työntekijöiden sairastumiset ja työtapaturmat	Sairaustapaukset ja työtapaturmat voivat vaikuttaa lentoaseman toiminnan jatkuvuuteen ja prosessien sujuvuuteen. Työtapaturmariski korostuu fyysistä työtä tekevillä sekä vuorotyötä tekevillä.	- Avoin ja suunnitelmallinen vuorovaikutus ja yhteistyö, jolla varmistetaan myös mahdolliset resurssivaikutukset toiminnalle - Yhdessä sovittu poikkeustilanteiden raportointikäytäntö - Vahvan turvallisuuskulttuurin edistäminen
- Toiminnan keskeytyminen työnseisausten takia	Lentoliikenteen työntekijöiden työnseisaukset voivat vaikuttaa lentoaseman toiminnan sujuvuuteen ja liikenteen säännöllisyyteen. Lentoliikenteessä työnseisaukset vaikuttavat negatiivisesti matkustajien asiakaskokemukseen ja alan yritysten maineeseen. Ne voivat aiheuttaa myös taloudellisia vaikutuksia toimijoille arvoketjussa.	Avoin ja suunnitelmallinen vuorovaikutus ja yhteistyö, jolla varmistetaan myös mahdolliset resurssivaikutukset toiminnalle

Finavian jokaisella työntekijällä ja yhteistyökumppanilla on velvollisuus ilmoittaa viivytyksettä, jos he havaitsevat tai epäilevät Finavian toiminnassa eettisten periaatteiden vastaista toimintaa. Epäilyistä väärinkäytöksistä tai rikkomuksista voi ilmoittaa anonyymien whistleblowing-ilmoituskanavan kautta Finavian verkkosivuilla. Whistleblowing-kanavan prosessi ja työvoimaa koskettavien ilmoitusten käsittely on kuvattu tarkemmin osiossa S1-2.

Toimenpiteet (S2-3)

Arvoketjun työntekijöiden osalta Finavia huolehtii yhteisistä tiloista sekä lentoasemien sisätiloissa että ulkoalueilla. Kyseessä ei ole yhteinen työpaikka työturvallisuuden johtamisen näkökulmasta.

Lentoasemilla toimivat yritykset vastaavat työturvallisuudesta oman henkilökuntansa osalta, vaikka toiminta tapahtuu osittain yhteisissä tiloissa. Jokainen yritys huolehtii ja vastaa myös siitä, että jokainen heidän oma työntekijänsä on tietoinen lentoaseman turvallisuusohjeista ja -käytännöistä sekä noudattaa niitä. Yritys on vastuussa myös työturvallisuusohjeiden antamisesta ja noudattamisesta sekä suojavaatteiden ja -välineiden käytöstä.

Ohjeet ja menettelyt lentoasemalla toimimisesta julkaistaan Finavian ylläpitämässä ekstranetissä. Kanavassa julkaistaan myös uutiset sekä ajankohtaiset tiedotteet lentoasemaa koskevista ohjeista ja niissä tapahtuneista muutoksista.

Jatkuvan ja avoimen vuoropuhelun ja suunnitelmallisen viestinnän avulla Finavia pyrkii kuuntelemaan arvoketjunsä toimijoilta tulevaa palautetta ja estämään mahdolliset negatiiviset vaikutukset arvoketjun työntekijöihin. Osapuolten palautetta ja toiminnan kehittämis ehdotuksia käydään läpi Finavian ja arvoketjun toimijoiden välisissä yhteistyöpalaverissa.

Finavia on kartoittanut ja tunnistanut korkean riskin palvelun- ja tavarantoimittajat. Konsernin pitkän tähtäimen tavoitteena on, että sen hankinnat ovat kestävästi tuotettuja ja toimitusketjut läpinäkyviä.

Finavia-konsernissa arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten hallinta on jaettu eri osiin organisaatiota. Työturvallisuusasioihin liittyvästä hallinnasta vastaa kunkin yhtiön työsuojelupäällikkö, sopimuskumppaneihin liittyvistä asioista vastaa hankintayksikkö ja lentoasemien turvallisuuteen liittyvästä hallinnasta vastaa Finavia-konsernin turvallisuus-yksikkö, joka toimii turvallisuudesta, teknologiasta, infrasta ja ympäristöstä vastaavan johtajan alaisuudessa. Lentoasemilla operatiivinen vastuu Finavian toimintojen osalta on lentoaseman päälliköllä.

Tavoitteet (S2-4)

Tavoitteet yhteistoiminnalle yritysten kanssa asetetaan esimerkiksi yhteistyösopimuksissa tai lupamenettelyiden yhteydessä.

Tavoitteena on, että kaikkiin Finavian yhteistyösopimuksiin sisällytetään eettiset ohjeet, joihin kumppanit sitoutuvat. Finavia auditoi toimittajiaan vaatimusten noudattamiseksi.

Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt (S3)

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet (S3-1)

Lentoliikenteestä aiheutuu melua. Finavia kehittää jatkuvasti yhteistyössä lennonvarmistusyhtiön, lentoyhtiöiden ja kuntien kanssa lentokonemelun hallintamenetelmiä. Helsinki-Vantaan lentokonemelun hallinnan yhteistyöryhmän (CEM, Collaborative Environmental Management) kautta lentomenetelmiä kehitetään yhteistyössä Finavian, Fintrafficin ja lentoyhtiöiden kanssa.

Finavia on laatinut lentoasemilleen ympäristölupien edellyttämät lentokonemelun hallintasuunnitelmat. Melunhallintasuunnitelmissa kuvataan menetelmät ja toimenpiteet siviililentoliikenteen aiheuttaman melun vaikutusten hallitsemiseksi. Helsinki-Vantaan lentokonemelun hallintasuunnitelma (Melunhallintasuunnitelma 2024) päivitettiin vuonna 2024. Verkostolentoasemien siviililentoliikenteen melunhallintasuunnitelmien päivittämistarpeen arvioinnista määrätään ympäristöluvissa. Pääosin päivittämistarve arvioidaan vuosittain ja päivitetään arvioinnin perusteella.

Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa (S3-2)

Finavia viestii melunhallinnasta aktiivisesti, muun muassa kiitotieremonteista ja muista poikkeavista tilanteista. Finavian internetsivuilla on saatavilla tietoa esimerkiksi lentoliikenteestä, lentokoneiden melunhallinnasta ja melumittauksista. Helsinki-Vantaalla on käytössä lentokoneiden reittien ja melun seurantajärjestelmä,

jonka keräämää tietoa voi tarkastella avoimessa WebTrak-palvelussa (WebTrak).

Finavia vastaa ympäristöön ja lentokonemeluun liittyviin yhteydenottoihin mahdollisimman nopeasti. Helsinki-Vantaalla vuonna 2025 lentokonemeluun liittyvien yhteydenottojen määrä väheni noin 46 prosenttia edellisvuodesta. Taso on edelleen selvästi matalampi kuin ennen pandemiaa, mikä osin selittyi lentoliikenteen pienemmällä määrällä ja osin kesän 2025 kiitotieremontin onnistuneella viestinnällä. Muilla lentoasemilla yhteydenottoja tulee vähäisiä määriä satunnaisesti.

Toimenpiteet (S3-3)

Lentokoneiden melunhallintaan kuuluu muun muassa kiitoteiden ja lentoreittien käytön ohjaaminen sekä lentoonlähtö- ja lähestymismenetelmien kehittäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Kiitoteiden käyttöperiaatteiden ja lentoreittien suunnittelulla liikennettä ohjataan vähiten asutuille seuduille lentoturvallisuuden ehtojen puitteissa. Helsinki-Vantaalle loppuvuodesta 2024 asetetulla lähestymisten nopeusrajoituksella pyritään muun muassa vähentämään laskeutumisista aiheutuvaa melua. Finavia jatkaa nopeusrajoituksen toteuttamisen ja vaikutusten seurantaa tulevina vuosina.

Helsinki-Vantaan lentoasemalla toimii lentokoneiden tekniikkaa huoltavia ja korjaavia yhtiöitä. Huoltojen yhteydessä on koekäytettävä lentokoneita vikatilanteiden selvittämiseksi ja niiden poistamisen varmistamiseksi. Toimintaa varten lentoasemalla on melunvaimennusseinäkkeillä varustettu lentokoneiden moottoreiden huoltokoekäyttöpaikka.

Finavia tekee tiivistä yhteistyötä muiden eurooppalaisten lentoasemien kanssa

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (S3-3)
- Lentokoneiden aiheuttama melu lentoaseman lähellä voi aiheuttaa mm. viihtyvyyshaittaa	Lentoliikenteestä aiheutuu melua lentoonlähdön ja laskeutumisen aikana. Myös lentokoneiden koekäytöstä aiheutuu melua.	• Tiivis yhteistyö lennonvarmistusyhtiön kanssa kiitoteiden käytöstä eri vuorokauden aikoina • Lentoyhtiöiden kannustaminen ns. jatkuvan liu’un (CDO) menetelmän käyttöön laskeutumisessa • Helsinki-Vantaalle on asetettu loppuvuodesta 2024 lähestymisten nopeusrajoitukset. Vaikutusten seuranta on aloitettu vuonna 2025. • Kiitoteiden ja lentoreittien käytön ohjaaminen sekä lentoonlähtö- ja lähestymismenetelmien kehittäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa • Digitaalisiin kanaviin painottuva säännöllinen viestintä • Palautteisiin ja tiedusteluihin vastaaminen • Lentokonemeluraporttien julkaiseminen Finavian verkkosivuilla • Kiitotieremonteista ja muista poikkeavista tilanteista tiedottaminen

melunhallintatoimenpiteiden osalta. Muiden lentoasemien melunhallintatoimenpiteiden soveltuvuutta Helsinki-Vantaan lentoasemalle tarkastellaan säännöllisesti.

Finavia tekee tiivistä yhteistyötä lentoasemien ja lentoreittien vaikutuspiirissä sijaitsevien kuntien kanssa, jotta uusien asuinalueiden kaavoituksessa huomioidaan mahdollisille melualueille tai niiden välittömään läheisyyteen sijoittuminen. Yhteistyön tärkein tavoite on, että lentokonemelun vaikutusalueella asuu mahdollisimman vähän ihmisiä.

Tavoitteet (S3-4)

Lentoaseman melunhallinnan tavoite on vähentää lentomelun haittoja ja altistusta asuinalueilla.

Finavia laskee Helsinki-Vantaan lentokonemelualueet ympäristöluvan mukaisesti vuosittain. Laskennat tehdään Euroopan siviili-ilmailukonferenssi ECAC:n vuonna 2005 julkaiseman suosituksen mukaisesti.

Lentokonemelualueet ja niiden muutokset julkaistaan erillisissä lentokonemeluselvityksissä. Helsinki-Vantaan lentokonemelualueen muoto ja asukasmäärä melualueella vaihtelevat vuosittain tuuliolosuhteiden ja esimerkiksi kiitoteiden kunnostustöiden vuoksi. Verkostolentoasemien lentokonemelualueet on laskettu ympäristölupahakemusten yhteydessä ja ne päivitetään ympäristölupien mukaisesti.

Jatkuvan liu'un laskeutumismenetelmä, CDO-menetelmä, vähentää hiilipäästöjen lisäksi lentokonemelua. Helsinki-Vantaalle asetettu tavoite jatkuvan liu'un menetelmällä toteutettavien yöaikaisten laskeutumisten osuudeksi kaikista laskeutumisista oli 85 prosenttia vuonna 2025. Yöaikaisten CDO-laskeutumisten toteuma oli 87 prosenttia.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4)

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet (S4-1)

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa GDR-P.

Finavia tarjoaa lentoasemillaan sujuvat ja tehokkaat lentoliikenteen palvelut niin matkustajille kuin lentoyhtiöille.

Finavia-konserni noudattaa kaikessa toiminnassaan ilmailualan kansainvälisiä suosituksia, kansallista ja EU-tasoista lainsäädäntöä sekä viranomaisten ohjeita. Lisäksi Finavia on sitoutunut Euroopan lentoturvallisuusvirasto EASA:n suosituksiin. Keskeistä Finavian palveluiden tuottamisessa on aina lentoturvallisuus ja sen varmistaminen. Finavia-konsernin tehtävä on varmistaa, että kaikki lentoasematoimijat ovat sitoutuneet turvallisuusmääräysten noudattamiseen ja turvallisuuskulttuurin edistämiseen.

Turvallisuustyötä ohjaa Finavian turvallisuuspolitiikka, joka linjaa turvallisuuden menevän Finavian toiminnassa kaiken muun edelle. Finavian turvallisuudenhallintaorganisaatio on integroitu yhtiön johtamisjärjestelmään.

Turvallisuuden johtaminen ei ole vain Finavian sisäinen asia, vaan turvallisuustyötä tehdään monella eri foorumilla useiden turvallisuuteen vaikuttavien sidosryhmien kesken. Tällä varmistetaan riittävä ja kattava turvallisuustietoisuus koko lentoasemalla. Finavialla on molemminpuolisesti sitovat turvallisuustiedonvaihotosopimukset useiden lentoasemilla liikennöivien lentoyhtiöiden, Ilmatieteen

laitoksen ja Fintrafficin kanssa. Jos jokin näistä sidosryhmistä saa Finaviaan vaikuttavaa turvallisuustietoa, raportoi se tiedosta Finavialle. Turvallisuustietoa saadaan myös muilta lentoasematoimijoilta, kuten maahuolintayrityksiltä. Näin Finavian turvallisuuden kehittämistoimet voidaan perustaa itse hankittua turvallisuustietoa laajemmalle tietopohjalle. Finavian jokaisella lentoasemalla on kansainvälisen siviili-ilmailun yleissopimuksen mukaisesti säännöllisesti kokoontuva yhteistyöfoorumi, jossa jaetaan ajankohtaista tietoa turvallisuudesta lentoaseman hallinnolle, viranomaisille sekä turva-asioiden kannalta kriittisimmille lentoasematoimijoille.

Matkustajien turvallisuuden varmistaminen on keskeisessä osassa Finavian toimintaa. Finavia tarjoaa yhdenvertaiset ja tasapuoliset palvelut kaikille lentoaseman käyttäjille ja matkustajille heidän taustoistaan riippumatta. Lentoasemien toiminta on järjestetty saavutettavuus ja esteettömyys huomioiden, jotta lentoasema on kaikille turvallinen ja miellyttävä asioida. Palveluiden suunnittelussa otetaan huomioon erilaisten asiakkaiden tarpeet ja palveluita kehitetään asiakkaiden antaman palautteen perusteella. Asiakaspalvelua ohjaavat määritellyt palvelulupaukset ja avustettavien matkustajien osalta laatutakuu.

Tietoliikennehäiriöt voivat vaikuttaa negatiivisesti matkustajiin ja lentoyhtiöihin. Tietoturva ja tietoliikenne ovat Finavialle tärkeitä toiminnan sujuvuuden ja maineenhallinnan kannalta. Henkilötietoja käsitellään tietosuojalain mukaisesti suojaten rekistereissä olevien oikeuksia ja yksityisyyttä. Finavialla on kattavat kyberturvallisuustoimet, jotka suojaavat tietojärjestelmiä ja tietoaineistoja.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (S4-3)
- Matkustajien kokonaisturvallisuus lentoasemilla (potentiaalinen)	Lentoliikenteessä on turvallisuuteen liitännäisiä riskejä, joita hallitaan monin eri keinoin.	- Turvallisuuden varmistaminen ja yhtenäiset ohjeet kaikille lentoasemien toimijoille - Turvallisuusohjeiden noudattamisen valvonta ja foorumit poikkeamien käsittelylle - Tiivis yhteistyö kaikkien lentoasematoimijoiden kesken - Turvallisuustiedonvaihto yhteistyötahojen ja viranomaisten kanssa - Valvovan viranomaisen (Traficom), Finavian ja turvatoimintoja tuottavien ulkoisten toimijoiden tarkastukset sekä auditoinnit - Turvatoimintojen laadunhallintaohjelmien noudattaminen sekä jatkuva parantaminen - Esteettömyyssuunnitelman toteutus - Vuosittaiset yhteistoimintaharjoitukset ja yhteisiä koulutuksia turvallisuusaiheista
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (S4-3)
- Tietoliikennehäiriöt, kyberhyökkäykset (potentiaalinen)	Tietoliikennehäiriöt ja kyberhyökkäykset voivat vaikuttaa tietoturvan toteutumiseen ja toiminnan sujuvuuteen.	- Tietoliikenteen turvaaminen yhdessä palvelukumppaneiden kanssa - Kyberturvallisuuskoulutukset - Vuonna 2025 päivitetty kyberturvallisuuspolitiikka

Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa (S4-2)

Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa on jatkuvaa ja monikanavaista. Viestintä on avointa sekä läpinäkyvää yhtiön omissa kanavissa. Kaikilla asemilla toimitaan yhtenäisten ohjeiden mukaisesti turvallisuuden varmistamiseksi.

Finavia tekee säännöllistä yhteistyötä vammaisjärjestöjen kanssa, ja PRM-palvelulla on laatutakuu, jonka toteutumista seurataan päivittäin.

Palveluita kehitetään asiakastutkimusten, asiakaspalautteiden ja matkustamisen trendiseurannan perusteella.

Vuorovaikutuksen edellyttämien henkilötietojen käsittely on lainmukaista, tarkoitussidonnaista ja läpinäkyvää tietosuojaselosteiden mukaisesti. Tietoja anonymisoidaan mahdollisuuksien mukaan ja tietojärjestelmien käyttöä hallitaan käyttöoikeuksin.

Toimenpiteet (S4-3)

Lentoasemilla on tarkat turvallisuusprosessit, joilla varmistetaan turvallinen ja häiriötön asiointi. Henkilöstöä koulutetaan laajasti häiriötilanteisiin varautumiseen. Airpro raportoi asiakaslentoyhtiöille niitä koskevat poikkeamat.

Finavian lentoasemilla suoritetaan turvallisuuteen liittyviä yhteistoimintaharjoituksia säännöllisin väliajoin. Yhteistoimintaharjoitusten tarkoituksena on varmentaa lentoaseman valmiuksia erilaisiin poikkeus- ja häiriötilanteisiin. Lentoasemien pelastustoimintaan liittyviä yhteistoimintaharjoituksia järjestettiin vuonna 2025 noin 20 kappaletta. Harjoituksissa arvioitiin muun muassa lentoasemien ilmailikenteen pelastussuunnitelmien toimivuutta, sidosryhmien välistä yhteistoimintaa sekä viestinnän ja tilannejohtamisen kehittämistarpeita.

Lisäksi järjestettiin muita tilanne- ja valmiusharjoituksia yhdeksän kappaletta. Harjoituksiin osallistui tarvittavilta osin Finavian lisäksi viranomaisia, lentoyhtiöitä sekä muita lentoasematoimijoita.

Tietoturvaan liittyvien häiriöiden estämiseksi Finaviassa on kyberturvallisuuden hallintajärjestelmä, joka sisältää ohjeet ja prosessit tietoturvan varmistamiseksi. Finavia edellyttää työntekijöiltään kyberturvallisuuskoulutuksen läpikäyntiä säännöllisesti. Koulutuksen sisältöä päivitetään vastaamaan ajankohtaisia uhkia. Finavia on tehnyt pitkäjänteisesti kyberturvallisuutta parantavia toimia kuten esimerkiksi phishing-resistenssin kehittäminen muun muassa salasanattoman kirjautumisen keinoin sekä tietoaaineiston turvaluokitusjärjestelmän toiminnallistaminen ja tietoturvalvonnin vähittäinen laajentaminen.

Lentoturvallisuuteen, tietoturvaan ja yleiseen turvallisuuteen lentoasemien tiloissa liittyviä turvallisuuspoikkeamia ja niiden kehittymistä seurataan tarkasti ja säännöllisesti. Valvova viranomainen (Traficom, EU) suorittaa Finavian toiminnalle säännöllisiä auditointeja. Auditointeja tehtiin vuoden 2025 aikana yhteensä 10 kappaletta. Finavia toteuttaa auditointeja myös itse vuosisuunnitelmansa mukaisesti. Omia auditointeja tehtiin seitsemän kappaletta.

Häiriökäyttäytyminen lentomatkustamisessa on kasvava huolenaihe globaalisti. Vuonna 2025 Finavia oli mukana ilmailualan toimijoiden ja viranomaisten yhteisessä Aseta itsesi lentotilaan -kampanjassa, jonka tavoite on kiinnittää huomioita häiriökäyttäytymiseen lentomatkustamisessa. Ilmailualalla häiriökäyttäytymiselle on ehdoton kielto ja jokainen tapaus raportoidaan.

Turvallisuusraportoinnin kehittäminen käynnistettiin Finaviassa vuonna 2025. Turvallisuushavaintojen kehittämiseksi on suunniteltu raportointikäytänteitä

ja järjestelmiä. Uudella toimintatavalla tavoitellaan yhtenäisempää kokonaiskuvaa ja läpinäkyvämpää tilastointia.

Finavia seuraa asiakastyytyväisyyttä tiiviisti. Asiakastutkimuksista ja vastaanotetuista asiakaspalautteista koostetaan tulokset, jotka käsitellään eri työryhmissä, kehitysryhmissä ja liiketoimintojen johtoryhmissä. Myös konsernin johtoryhmä ja hallitus käsittelevät vuosittain tutkimustuloksia. Palautteet priorisoidaan ja vastuutetaan korjattavaksi kriittisyyden mukaan toiminnasta vastaavassa yksikössä. Turvallisuuteen liittyvät havainnot korjataan heti niiden tultua ilmi.

Tavoitteet (S4-4)

Finavian oman toiminnan vuosittaiset turvallisuustavoitteet kattavat organisaation kaikki tasot. Tavoitteita asetetaan myös muille palveluntuottajille. Turvallisuustavoitteita asetetaan erityisesti korkean riskin toiminnoille, kuten kiitotieympäristössä toimimiseen. Turvallisuuteen liittyviin kehitystarpeisiin ja epäsuotuisiin trendeihin reagoidaan matalalla kynnyksellä ja viiveettä.

Keskeisin oman toiminnan tavoite on, että Finavian lentoasemilla ei tapahdu yhtään Finavian toiminnasta johtuvaa vakavaa vaaratilannetta tai poikkeamaa. Vuonna 2025 tapahtui yksi Finavian toiminnasta aiheutunut vakava poikkeama, joka johtui haastavista ja liukkaista sääolosuhteista.

Finavia on sitoutunut kunnioittamaan yleismaailmallisia ihmisoikeuksia ja poistamaan syrjintää kaikissa muodoissaan. Tavoitteena on varmistaa, että jokainen asiakas saa turvallista ja yhdenvertaista kohtelua riippumatta iästä, sukupuolesta, alkuperästä, terveydentilasta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Tavoitteen toteutumista seurataan asiakaspalautteilla ja -tutkimuksilla.

Finavian kyberturvallisuuden keskeinen tavoite on ilmailutoiminnan turvallisuuden ja sujuvuuden varmistaminen sekä Finavian toiminnan jatkuvuuden ja laadun turvaaminen kaikissa olosuhteissa, myös häirinnän kohteena ja yhteiskunnallisissa poikkeusoloissa.

Vastuullisuusohjelman teemat ja tavoitteet

Teema	Tavoitteet	Mittarit	Toteuma vuonna 2025
Hyvinvoivat ihmiset			
Työhyvinvointi ja -turvallisuus, hyvä johtaminen, yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys ohjaavat toimintaamme. 3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA 5 SUKUPUOLTEN TASA-ARVO	- Henkilöstömme voi hyvin töissä ja saa yhdenvertaista ja tasapuolista kohtelua esihenkilöltään ja koko työyhteisöltä. - Kasvatamme työyhteisömme monimuotoisuutta kaikissa tehtävissä ja mahdollistamme yhdenvertaiset kehittymismahdollisuudet.	- PeoplePower-indeksi: yli 71,5 - Työtapaturmataajuus (LTIF = poissaoloon johtaneiden määrä kerrottuna 1 000 000 / tehdyt työtunnit): alle 5 - Johtoryhmän ja esihenkilöiden sukupuolijakauma miehiä 60 % ja naisia 40 %	- PeoplePower-indeksi: 71,6 - Työtapaturmataajuus: 8,4 - Johtoryhmässä miehiä 67 % ja naisia 33 % - Esihenkilöissä miehiä 64 % ja naisia 36 % - Monimuotoisuussuunnitelma on tehty ja otettu käyttöön
Teemme joka päivä työtä lentoasemien turvallisuuden ja yhdenvertaisen asiakaskokemuksen eteen. 3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA 10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN 17 YHTIESTYÖ JA KUMPPANUUS	- Asiakkaamme kokevat olonsa turvalliseksi ja saavat yhdenvertaista ja inhimillistä kohtelua. - Kehitämme palveluitamme huomioimaan erilaisten asiakasryhmien tarpeita. - Finavian ja lentoasematoimijoiden palvelut ovat miellyttäviä, helppokäyttöisiä ja saavutettavia jokaiselle matkustajalle.	Asiakastyytyväisyys (kokonaisuus, keskiarvo): 4,3	Asiakastyytyväisyys (kokonaisuus, keskiarvo): 4,38
Kunnioitamme yleismaailmallisia ihmisoikeuksia ja olemme sitoutuneet poistamaan syrjintää. 10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN 16 RAUHALLINEN OIKEUSTEN MUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO	Ehkäisemme osaltamme epäeettistä toimintaa ja turvaamme ihmisoikeuksien toteutumisen lentoasemilla yhteistyössä viranomaisten ja kumppaniemme kanssa sekä hankintaketjuissamme.	Kaikki keskeiset toimittajamme ovat sitoutuneet Finavian eettiseen toimintaperiaatteeseen (Code of Conductiin): vähintään 90 %	Keskeiset toimittajamme ovat sitoutuneet Finavian eettiseen toimintaperiaatteeseen: 91 %

Hallintotapatiedot

Finavia-konserni on sitoutunut noudattamaan hyvän hallintotavan periaatteita kaikessa toiminnassaan. Hallintotavat ovat olennaisesti sidoksissa yhtiön strategiaan sekä liiketoiminnan harjoittamiseen ja riskienhallintaan.

Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)

Finavia harjoittaa liiketoimintaa rehellisesti ja läpinäkyvästi eettisiä periaatteita noudattaen. Tämä vahvistaa luottamusta asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa toimimisessa ja mahdollistaa sitä kautta strategian toteuttamisen sekä edistää liiketoimintaa. Finavia on sitoutunut noudattamaan hyvää hallintotapaa kaikessa toiminnassaan. Tehokas sisäinen valvonta ja riskienhallinta edistävät toiminnan tuloksellisuutta ja ovat olennainen osa konsernin hyvää hallintoa.

Hyvällä hallintotavalla ja sen mukaisilla prosesseilla Finavia varmistaa, että sen toiminta noudattaa lakeja ja säädöksiä. Finavialle on tärkeää edistää myös yrityskulttuuria, joka korostaa oikein toimimista.

Kaksoisolennaisuusanalysissä olennaiseksi teemaksi tunnistettiin hyvän hallintotavan ja eettisten periaatteiden noudattamisen lisäksi vaikuttaminen toimintaympäristön regulaation kehittymiseen ja lentoasemia koskeviin päätöksiin. Tämä tarjoaa mahdollisuuden varautua ennalta regulaatiomuutosten vaikutuksiin.

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet (G1-1)

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät politiikat on kuvattu kohdassa GDR-P.

Finavia-konsernissa toiminta perustuu konsernin arvoihin, yhdessä sovittuihin käytäntöihin sekä yhteisiin päämääriin lentoliikenteen kestävyden edistämisessä. Yrityskulttuurissa heijastuu vahva lentoliikennealaa koskeva sääntely ja turvallisuusajattelu.

Oma henkilöstö käy eettisten periaatteiden kurssin joka toinen vuosi. Vuoden 2025 lopussa 907 (1 014) henkilöllä Finavia Oyj:ssä oli voimassa oleva suoritus. Airprossa suoritus oli 1 084 henkilöllä.

Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta henkilöstö ja sidosryhmät voivat ilmoittaa Finavian toimintaan liittyvistä epäilyistä väärinkäytöksistä tai rikkomuksista, jotka eivät noudata lakeja tai ovat Finavian eettisten periaatteiden tai hyvän liiketoimintatavan vastaisia.

Ilmoittajaa suojataan EU:n ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annetun lain (1171/2022) mukaisesti, kun ilmoitus koskee sellaista EU:n tai kansallisen oikeuden alaa, johon laki soveltuu. Ellei ilmoittaja itse kerro henkilöllisyyttään ilmoituksen teon yhteydessä, hän pysyy nimettömänä koko selvitystyön ajan. Ilmoitusmenettely on salattu ja suojattu salasanalla. Ilmoituskanavan palveluntarjoaja ei tallenna ilmoituksiin liittyvää metadataa, eikä pysty tunnistamaan ilmoittajan IP-osoitetta. Lisäksi konsernissa ei ryhdytä ilmoituksen vuoksi minkäänlaisiin vastatoimiin rikkomus- tai väärinkäytösepäilyjä ilmoittaneita henkilöitä kohtaan.

Finaviassa on turvallisuuden varmistamiseksi ja kehittämiseksi käytössä ePHI-järjestelmä, jossa raportoidaan turvallisuuteen liittyvät poikkeamat. Airpro käyttää vastaavanlaisena raportointikanavana Falcony-poikkeamailmoitusjärjestelmää, jonka käyttö perustuu EU-asetukseen 376/2014 siviili-ilmailualan onnettomuuksia ja vaaratilanteita koskevien poikkeamien ilmoittamisesta,

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet: Liiketoiminnan harjoittaminen

Vaikutukset	Kuvaus	Toimenpiteet (G1-2)
+ Sääntelyyn vaikuttaminen ja luottamuksen kasvu avoimen vaikuttamisen avulla	Lentoliikenneala on tarkkaan säänneltyä. Finavia haluaa olla vaikuttamassa alan sääntelyyn niin, että liiketoimintaan liittyvät vaikutukset ovat ennakoitavissa.	- Vaikuttamisen tavoitteet määriteltiin uuden strategian mukaisiksi - Tiedot tapaamisista ministeriöiden ja eduskunnan edustajien kanssa avoimuusrekisteriin - Säännölliset raportit johdolle ja hallitukselle
Riskit ja mahdollisuudet	Kuvaus	Toimenpiteet (G1-2)
+ Hyvä hallinto ja eettinen liiketoiminta	Finavian maine eettisenä, turvallisena ja luotettavana toimijana yhteiskunnassa vahvistuu. Yhteistyö kumppaneiden kanssa syvenee ja molemminpuolinen tyytyväisyys kasvaa.	- Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen eettisten toimintatapojen koulutuksella, seurannalla ja mahdollisiin rikkeisiin puuttumisella - Vahvat sisäiset valvontaprosessit/ kontrollit väärinkäytösten ehkäisemiseksi - Ammattitaitoiset hankinnan asiantuntijat - Whistleblowing-ilmoituskanava ja ilmoitusten käsittely luvatussa ajassa (kaksi vuorokautta) - Eettisyyttä ja oikein toimimista korostava yrityskulttuuri - Kannustaminen raportointiin matalalla kynnyksellä

analysoinnista ja seurannasta. Poikkeamailmoituksia käsiteltiin Finavia Oyj:ssä 4 056 kappaletta ja Airprossa 4 627 kappaletta, yhteensä 8 683 (8 217) ilmoitusta koko konsernissa.

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimet ja resurssit (G1-2)

Finavia-konserni on valtakunnallisesti merkittävä tavaroiden ja palveluiden ostaja. Kilpailutusten yhteydessä tarjoajille asetetaan vaatimuksia ja hankintoihin tehdään sisäisiä tarkastuksia, joilla varmistetaan, ettei niihin liity väärinkäytöksiä. Finavia on tunnistanut korkean riskin toimittajat ja pyrkii hankkimaan kestävästi ja läpinäkyvästi tuotettuja tuotteita ja palveluita. Jo kilpailutuksiin osallistumisen ehto on, että toimittajat varmistavat työntekijöidensä keskeiset oikeudet, kuten oikeuden työterveyshuoltoon, tapaturmavakuutuksiin ja työeläkevakuutuksiin. Eettiset periaatteet sisällytetään kaikkiin sopimuksiimme.

Finavian keskeisimmät sopimuskumppanit ovat sitoutuneet Supplier Code of Conduct -toimintaohjeeseen, jossa on huomioitu hankintaketjun ihmisoikeusriskit muun muassa työsuhteisiin liittyen. Lisäksi kaikilla sopimuskumppaneilla on velvollisuus ilmoittaa viivytyksettä, jos he havaitsevat tai epäilevät Finavian toiminnassa sen eettisten periaatteiden vastaista toimintaa.

Toimittajilta edellytetään lakien, säädösten, hyvän kauppatavan ja kestävän kehityksen periaatteiden noudattamista sekä vastuullisuutta. Finavian hankintatoimen toimintatapoja kehitetään tavoitteellisesti, jotta vastuullisuuden eri osa-alueiden huomioiminen ja sovellettavuus pystytään varmistamaan kaikissa palvelusopimuksissa.

Finavia-konsernin luomat suhteet toimittajiin perustuvat luottamukseen ja avoimuuteen. Toimittajien kanssa pyritään jatkuvaan ja avoimeen vuoropuheluun.

Henkilöstölle suunnatun hankintakoulutuksen ansioista Finavialla on edellytykset varmistaa, että toimittajilla on vastaavat eettiset periaatteet. Tämä parantaa toimittajasuhteiden kestävyyttä.

Finavian tekemä yhteistyö perustuu pitkäaikaisiin kumppanuuksiin. Toimittajien liiketoimintakäytäntöjä valvotaan jatkuvasti, jotta voidaan varmistua vastuullisesta toiminnasta koko hankintaketjussa. Finavia ostaa suuren osan käyttämistään tavaroista, palveluista ja investointihyödykkeistä Suomesta, suomalaisilta toimittajilta. Noin 90 prosenttia kaikista Finavian toimittajista on suomalaisia. Konsernin hankintapolitiikassa noudatetaan määriteltyä tasapuolisuuden ja syrjimättömyyden periaatetta niin toimittajien valinnoissa kuin yhteistyön aikana.

Finavia-konsernin kaikessa toiminnassa noudatetaan voimassa olevia lakeja ja säädöksiä sekä sisäisiä ohjeita ja toimintalinjoja. Asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden, henkilöstön ja yhteiskunnan näkökulmista tarkasteltuna konserni toimii moraalisesti ja eettisesti kestävällä tavalla. Konsernissa korruption ja lahjonnan havaitseminen ja ehkäiseminen perustuu kolmeen osatekijään: koulutukseen, määriteltyihin prosesseihin ja valvontaan.

Työntekijöitä ja palvelutoimittajien henkilöstöä koulutetaan tunnistamaan korruptionriskit ja epäasiallinen vaikuttaminen päätöksentekoon. Työntekijät suorittavat eettisistä periaatteista verkkokurssin, joka uusitaan joka toinen vuosi. HR seuraa kurssin suorittamista. Koulutukseen osallistuvat myös hallitus ja johtoryhmä. Erikseen määriteltyillä prosesseilla pyritään minimoimaan yksittäisen henkilön vaikutus päätöksiin esimerkiksi hankinnoissa.

Finavian hankintapolitiikan ydinperiaate on, että yksittäinen henkilö ei voi tehdä yksin merkittäviä hankintapäätöksiä. Hankintaprosessissa ovat aina läsnä liiketoimintojen ja hankintaosaston edustajat. Lähipiiriprosessi puolestaan varmistaa, että mahdolliset lähipiiriliiketoimet ovat yhtiön edun mukaisia.

Lähipiiriohje perustuu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodiin. Finavian hallitus on määritellyt periaatteet konsernin lähipiiritoimien seurannalle ja arvioinnille. Periaatteet on selostettu ohjeessa. Ohjeen tarkoituksena on luoda käytännöt lähipiiriliiketoimia koskevan suosituksen noudattamisen tueksi. Tämä sisältää myös korruption ehkäisyn periaatteet, jotka ovat olennainen osa lähipiiritoimien valvontaa. Finavia seuraa ja arvioi lähipiirinsä kanssa mahdollisesti tehtäviä liiketoimia ja huolehtii siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat päätöksenteossa asianmukaisesti huomioituiksi. Finavian ja konserniyhtiöiden lähipiiriin kuuluvat tahot on määritelty ja niistä ylläpidetään rekisteriä.

Finavialla sekä jokaisella konserniin kuuluvalla yhtiöllä on oma lähipiirirekisterinsä. Lähipiiriohje jaetaan lähipiirihenkilöille ja se on saatavilla myös konsernin intranetissä. Lähipiirihenkilöt veloitetaan tutustumaan lähipiiriohjeeseen ohjeen saadessaan ja aina silloin, kun ohjeeseen tehdään muutoksia. Jos konserniin tulee uusia lähipiirihenkilöitä, HR-yksiköllä on velvollisuus huolehtia siitä, että uusi lähipiirihenkilö saa käyttöönsä Lähipiiriohjeen ja että lakiasiat-yksikkö saa tiedon muutoksesta.

Lisäksi Finaviassa on käytössä whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa epäilyksistä liittyen lahjontaan, korruptioon ja eturistiriitoihin. Ilmoitukset voidaan tehdä vilpittömässä mielessä ilman todisteita, ja ne käsitellään luottamuksellisesti. Prosessi on kuvattu osiossa S1-2.

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat tavoitteet (G1-3)

Liiketoiminnan harjoittamista koskevien tavoitteiden tarkoituksena on varmistaa, että toiminta perustuu eettisiin toimintaperiaatteisiin, avoimeen ja vastuulliseen yrityskulttuuriin sekä läpinäkyviin käytäntöihin hankinnassa. Tavoitteet kattavat eettisen toiminnan, vastuullisen

kumppanuuksien hallinnan, hyvän hallinnon edistämisen sekä henkilöstön osaamisen kehittämisen.

Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset (G1-4)

Finavia-konsernilla ei ollut vahvistettuja korruptio- tai lahjontatapauksia vuonna 2025.

Korruptio- tai lahjontatapaukset konsernissa

Vuosi	Tapaukset
2025	0
2024	0

Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta (G1-5)

Finavia Oyj on rekisteröitynyt Suomen avoimuusrekisteriin, jota ylläpitää Valtiontalouden tarkastusvirasto. Rekisteriin ilmoitetaan eduskuntaan ja ministeriöihin kohdistuvasta vaikuttamistoiminnasta sekä siihen liittyvästä neuvonnasta. Avoimuusrekisteriin tehtävistä ilmoituksista vastaavat viestintä-, markkinointi- ja vastuullisuusjohtaja sekä lakiasiaintoimikunta.

Finavia Oyj on tavannut ministeriöiden ja eduskunnan edustajia vuonna 2025 ja tuonut esiin tapaamisissaan ilmailun ja yhtiön ajankohtaisia asioita sekä näkemyksiä muun muassa Suomen saavutettavuuden ja lentoliikenteen kehittämisestä.

Finavia Oyj ja Airpro eivät anna taloudellisia tukia tai lahjoituksia poliittisille toimijoille.

Airprolla ei ole omaa avoimuuslain mukaista vaikuttamistoimintaa, eivätkä Airpro-konsernin yhtiöt ole itsenäisinä yrityksinä rekisteröityneet avoimuusrekisteriin.

Vastuullisuusohjelman teemat ja tavoitteet

Teema	Tavoitteet	Mittarit	Toteuma vuonna 2025
Hyvä hallinto ja talous			
Sitoudumme läpinäkyvään ja avoimeen hallintotapaan. Edistämme vastuullisia hankintoja.	Johdamme Finaviaa vastuullisesti, viestimme läpinäkyvästi ja ylläpidämme Finavian hallinnon avoimuutta.	Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta tiedoksi saadut epäiltyjä väärinkäytöksiä tai rikkomuksia koskevat ilmoitukset otetaan käsiteltäviksi viipymättä ja viimeistään kahden vuorokauden kuluttua ilmoituksen vastaanottamisesta.	Ilmoitukset käsiteltiin tavoiteajassa: 94 %
 	Koko henkilöstömme ja keskeiset toimittajamme noudattavat Finavian eettisiä toimintaperiaatteita.	Kaikki keskeiset toimittajamme ovat sitoutuneet Finavian eettisiin toimintaperiaatteisiin (Code of Conductiin): vähintään 90 %	Keskeiset toimittajamme ovat sitoutuneet Finavian eettiseen toimintaperiaatteeseen: 91 %
Kehitämme lentoasemiamme kysyntäperusteisesti, jotta voimme edistää Suomen saavutettavuutta, kansainvälisyyttä ja matkailua.	Edistämme Suomen hyviä lentoyhteyksiä ja Suomen houkuttelevuutta matkakohteena.	Matkustajamäärän kasvu: 5 %	Matkustajamäärän kasvu: 4,4 %
 			

Sisältöindeksi

Finavian vastuullisuusraportin rakenne ja sisältö mukailevat EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaista raportointia, mutta raportti ei ole kirjanpitolain 7 luvun mukainen kestävyysraportti. Sisältöindeksi pohjautuu EFRAGin julkaisemiin yksinkertaistettuihin ESRS-standardeihin. Raportin tietoja ei ole varmennettu ulkopuolisen varmentajan toimesta.

		Sivunumero
YLEISTÄ FINAVIAN KESTÄVYYDESTÄ		
BP-1 ja BP-2	Laatimisperusteet	58
GOV-1	Vastuullisuusasioiden hallinto, roolit ja vastuut	59
GOV-2	KestävyYTEEN liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	60
GOV-3	Selvitys kestävyYTtä koskevasta due diligence -prosessista	60
GOV-4	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnin osalta	60
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	60
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	63
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	65
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	66
IRO-2	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	67
GDR-P	Olennaisten vastuullisuusaiheiden hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	69



		Sivunumero
YMPÄRISTÖ		
ESRS E1	Ilmastonmuutos	73
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	73
E1-2 ja E1-3	Ilmastoön liittyvät riskit, skenaarioanalyysit ja resilienssi	74
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	74
E1-5	Ilmastonmuutokseen liittyvät toimenpiteet ja resurssit	76
E1-6	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	76
E1-7	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	77
E1-8	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	78
E1-9	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	80
E1-10	Sisäinen hiilen hinnoittelu	80
ESRS E2	Pilaantuminen	81
E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	81
E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	81
E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	83
E2-4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	84
E2-5	Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	84
ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	85
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	85
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	85
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	85
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	86
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	86

		Sivunumero
ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous	87
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	87
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	87
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	88
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	88
YHTEISKUNNALLISET JA SOSIAALISET TIEDOT		
ESRS S1	Oma työvoima	91
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	91
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	92
S1-3	Toimenpiteet	93
S1-4	Tavoitteet	94
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	95
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	97
S1-13	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	97
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	97
ESRS S2	Arvoketjun työntekijät	98
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	98
S2-2	Vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa	98
S2-3	Toimenpiteet	99
S2-4	Tavoitteet	99
ESRS S3	Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	100
S3-1	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	100
S3-2	Vuorovaikutus vaikutusten kohteena oleviin yhteisöjen kanssa	100
S3-3	Toimenpiteet	100
S3-4	Tavoitteet	101



		Sivunumero
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät	102
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	102
S4-2	Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	103
S4-3	Toimenpiteet	103
S4-4	Tavoitteet	103
HALLINTOTAPATIEDOT		
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	105
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	105
G1-2	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimet ja resurssit	106
G1-3	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat tavoitteet	106
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	106
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	106

FINAVIA

FOR SMOOTH TRAVELLING

Finavia Oyj
Lentäjätie 3, 01530 Vantaa
www.finavia.fi