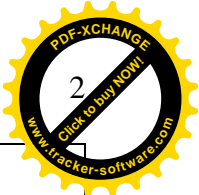


## REKISTERISELOSTE

Henkilötietolaki (523/99) 10 §

Laatimispvm: 21.8.2017

1. Rekisterinpitäjä	Nimi Finavia Oyj
	Yhteystiedot Lentäjätie 3 01531 Vantaa 09-82771
2. Rekisteriasioista vastaava henkilö ja/tai yhteyshenkilö	Nimi Sami Laine
	Yhteystiedot Lentäjätie 3 01531 Vantaa 09-82771
3. Rekisterin nimi (nimen tulee kuvata rekisterin tietosisältöä)	Työpaikkahakemusrekisteri
4. Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus / rekisterin käyttötarkoitus  (Jos henkilötietojen käsittely on ulkoistettu, tästä voidaan sisällyttää maininta tähän kohtaan.)	Tietoja käytetään valittaessa työntekijöitä Finavia konsernin ja ANS Finland OY:n avoimena oleviin tehtäviin. Tietoja kerätään joko haettaessa työntekijöitä nimettyihin tehtäviin tai työnhakijoiden lähettämistä avoimista hakemuksista.  Kysymme hakijoiden iän ja sukupuolen tasa-arvosuunnitelman vuoksi.  Käytämme tarvittaessa ulkopuolista rekrytointikonsulttia.
5. Rekisterin tietosisältö  (Esim. rekisteröidyn nimi, osoite, puhelinnumero jne.)	Sähköinen aineisto:  1. Työnhakijoiden itsensä tallentamat henkilö-, koulutus-, työkokemus- ja osaamistiedot.  2. Finavia konsernin ja ANS Finland Oy:n rekrytoivien esimiesten ja HR:n edustajien esittämiä työhakemukseen tai työhaastatteluun perustuvia arvioita työnhakijan soveltuvuudesta avoimiin tehtäviin.



<p>6. Säännönmukaiset tietolähteet *</p> <p>(Mitä tietoja saadaan, keneltä ja millä perusteella, esim. suostumus tai lainsäädännös)</p>	<p>Sähköinen aineisto:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Työnhakijat</li><li>2. Rekrytoivat esimiehet ja HR:n edustajat</li></ol>
<p>7. Säännönmukaiset tietojen luovutukset ja tietojen siirto EU:n tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle</p>	<p>Rekisteristä ei luovuteta tietoja Finavia konsernin tai ANS Finland Oy:n ulkopuolelle.</p>
<p>8. Rekisterin suojauksen periaatteet</p>	<p>Sähköinen aineisto:</p> <p>* Työhakemuksia pääsee selailemaan vain, jos ohjelmiston käyttäjälle on luotu käyttäjätunnus ja salasana. Rekrytointiohjelman pääkäyttäjät (Finavia konsernin ja ANS Finland Oy:n HR:n edustajat) näkevät kaikki konserniin saapuneet hakemukset. Rekrytoivat esimiehet näkevät vain heidän omiin rekrytointikampanjoihin saapuneet hakemukset.</p>

\* HetiL 10§ ei edellytä nimenomaisesti tiedon merkitsemistä, mutta se on tarkoituksenmukaista merkitä rekisteröityjen tiedonsaantioikeuksien kannalta. Se kuvaa osaltaan rekisterin tietosisältöä.